

中共吴忠市利通区委办公室文件

吴利党办发〔2019〕96号



关于印发《利通区领导干部廉政勤政 分级约谈办法》的通知

各乡镇党委、政府，区委、政府各部门，各人民团体、直属事业单位，区属驻利各单位：

《利通区领导干部廉政勤政分级约谈办法》已经区委、政府同意，现印发给你们，请认真遵照执行，《利通区领导干部廉政勤政分级提醒约谈暂行办法》（吴利党办发〔2014〕48号）同时废止。

中共吴忠市利通区委办公室

吴忠市利通区人民政府办公室

2019年9月12日

利通区领导干部廉政勤政分级约谈办法

为深入贯彻落实党的十九大精神，切实加强对党员干部的教育和监督，推进党风廉政建设“两个责任”的落实，促进党员干部廉洁自律，精准有效运用监督执纪“四种形态”，给予党员干部最大限度的关爱、帮助和提醒，根据《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中国共产党支部工作条例（试行）》《利通区党风廉政建设责任制检查考核办法》（吴利党办发〔2019〕2号）等相关规定，制定本办法。

一、廉政勤政分级约谈原则

（一）坚持惩前毖后、治病救人的原则。约谈要把纪律挺在前面，精准有效运用监督执纪“四种形态”，对于违反党纪的党组织和党员，应当实行惩戒与教育相结合。

（二）坚持抓早抓小、防微杜渐的原则。约谈主要针对领导班子及领导干部在落实党风廉政建设责任制和履行职责过程中，经组织发现、群众反映和其它方面获悉的带有苗头性、倾向性问题进行。抓早抓小，及时提醒和纠正，做到防微杜渐。

（三）坚持教育转化的原则。约谈要发挥教育干部，帮助干部转化的功能，促使党员干部自觉防止和纠正违纪行为。

（四）坚持严管与厚爱原则。约谈要对轻微问题适时进行谈话提醒、咬耳扯袖，让被谈话对象红脸出汗，防止小问题演变成大错误，体现严管就是厚爱。

（五）坚持依纪依规原则。约谈要以保障被约谈人的合法权益为前提，切实做好保密等工作。对不按规定正确实施约谈的，被约谈人有权向上级组织提出申诉。

（六）坚持“谁主管、谁负责”原则。坚持分级负责，约谈人要负责对分管干部廉政勤政等方面的约谈。

二、廉政勤政分级约谈分类

廉政勤政分级约谈分为日常分级约谈、提醒约谈和批评教育。

（一）日常分级约谈。约谈人应了解约谈对象个人思想、履行职责、廉洁自律等情况，了解约谈对象所在单位（部门）贯彻落实上级重大决策部署的执行情况，以及领导班子成员维护党的纪律、落实党风廉政建设责任制、遵守廉洁自律和改进工作作风等有关规定的情况，听取约谈对象对党风廉政建设和反腐败工作的意见和建议等。

日常分级约谈对象及内容：

1. 一级约谈

约谈人：区委书记、副书记、纪委书记

被约谈人：区级领导干部、乡（镇）党委书记、乡（镇）长、区直部门（单位）主要负责人

约谈内容:

(1) 认真学习贯彻党的十九大精神,坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导的情况。

(2) 落实全面从严治党责任,贯彻落实中央、自治区、吴忠市、利通区重大决策部署,深入推进党风廉政建设和反腐败工作情况。

(3) 严格贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则、自治区、吴忠市、利通区的规定,坚决纠正“四风”,建立完善作风建设长效机制,加强作风建设情况。

(4) 把党风廉政宣传教育纳入党的宣传工作和干部教育培训总体部署,扎实开展党性党风党纪教育情况。

(5) 认真贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内法规,严肃党内政治生活,强化对权力运行制约和监督等方面的情况。

(6) 支持纪委(监察办公室)对党员干部违纪违法问题开展立案审查、监察调查、责任追究及“三转”情况。

(7) 对巡视巡察反馈问题和党风廉政建设责任制检查考核反馈问题的整改落实情况。

(8) “三重一大”即重大决策实施、重要项目安排、重要人事任免和大额度资金使用过程中发现的苗头性、倾向性问题。

(9) 全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作牵头和协办任务完成情况。

(10) 其他需要约谈的事项。

2. 二级约谈

约谈人：区纪委书记、副书记、常委、委员、各派出纪检监察组组长

被约谈人：科级领导干部

约谈内容：

(1) 对新任或调整的干部进行提醒约谈。

(2) 履行“一岗双责”，自觉把全面从严治党融入分管部门、领域业务工作，同步推进落实情况，指导督促检查分管部门、领域和联系单位党组织落实全面从严治党责任、落实党风廉政建设工作任务情况。

(3) 指导督促分管部门、领域和联系单位完善制度规定加强风险防控，抓好巡视巡察反馈意见和党风廉政建设责任制反馈问题整改落实情况。

(4) 认真处理群众来信来访，解决群众反映的热点问题，加强分管部门、领域和联系单位党员干部经常性监督管理，自觉接受监督情况。

(5) 严格贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则、自治区、吴忠市、利通区的规定情况。

(6) 遵守廉洁自律各项规定的情况。

(7) 落实党内监督各项规定的情况。

(8) 其他需要约谈的事项。

3. 三级约谈

约谈人：乡（镇）党委书记、乡（镇）长、乡（镇）纪委书记，区直部门（单位）主要负责人、纪检组长

被约谈人：乡镇、部门（单位）党员干部、村（居）站所负责人

约谈内容：

(1) 完成职责范围内全面从严治党党风廉政建设和反腐败各项工作的情况。

(2) 严格贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则、自治区、吴忠市、利通区的规定情况。

(3) 遵守廉洁自律各项规定的情况。

(4) 落实党内监督各项规定的情况。

(5) 其他需要约谈的事项。

各区级领导干部可根据实际情况对分管部门领导干部进行约谈，对党外干部的约谈，由区委统战部会同区监委根据干部管理权限组织实施。各乡镇、各部门（单位）班子成员参照三级约谈内容，与分管科室（站所）干部进行约谈。

（二）提醒约谈。主要是指发现党员干部执行“六大纪律”尤其是廉洁自律准则方面、落实“两个责任”、作风建设方面存在的苗头性、倾向性问题，以及其他需要引起注意的问题而实施的一种谈话。提醒约谈对象参照日常分级约谈，针对以下9种情形：

1. 在遵守党的政治纪律和政治规矩、履行党风廉政建设主体责任和监督责任、贯彻执行中央八项规定精神、自治区、吴忠市及区委实施办法和改进作风以及廉洁自律等方面，群众有意见，有必要提醒本人注意的；

2. 在党内集中教育活动、领导班子换届、民主生活会、年度考核、巡视巡察等工作中，群众有意见，有必要提醒本人注意的；

3. 不认真执行民主集中制，作风专断，有必要提醒本人注意的；

4. 在工作中不讲团结、拨弄是非，闹无原则纠纷，干部群众有不良反映的；

5. 对上级重大决策及工作部署落实不力、工作滞后的单位，有必要提醒该单位主要负责人和具体负责人注意的；

6. 在职能范围内分工不清、责任不明，对涉及多个部门共同办理的事项，主办单位不及时主动牵头沟通、协调，或者协办单位不积极支持配合，相互推诿或拖延不办，导致工

作落实不到位，有必要提醒该单位主要负责人和具体负责人注意的；

7. 不遵守各项规章制度，导致工作贻误的；
8. 在年度考核中，被评为“不满意单位（科室或人员）”的；
9. 其他应予提醒约谈表现的。

（三）批评教育。是指在一定时期、一定范围内党风党纪、作风建设方面存在苗头性、倾向性问题或群众反映强烈的突出问题，对该单位党政主要负责人或者当事人进行批评教育。批评教育约谈人与约谈对象由会议研究决定，针对以下 5 种情形：

1. 该单位（部门）在一定时期、一定范围内党风党纪、作风建设方面存在的苗头性、倾向性问题，不能及时有效解决，需要引起该单位（部门）主要领导重视并加以整改的；
2. 对廉政责任范围内的党风廉政建设工作领导不力，以致群众反映强烈的问题得不到有效治理的；
3. 党风廉政建设责任制检查考核排名靠后；
4. 在民主测评中评定为“一般”及以下的；
5. 有其他应予批评教育表现的。

三、廉政勤政分级约谈程序

（一）筛选问题。约谈的问题主要根据信访举报反映的问题，纪委监委、组织、政法、巡察、信访等部门及区级分管领导提供的情况进行确定。

(二) 确定被约谈人。一级被约谈人由区委书记确定；二级被约谈人由区纪委会确定；三级被约谈人由乡镇党委书记、纪委书记或部门主要负责人确定；各区级领导干部可根据实际情况确定分管部门被约谈人，党外干部被约谈人由区委统战部确定。

(三) 向被约谈人告知约谈时间和地点。

(四) 实施约谈。被约谈人按要求接受约谈，约谈人就存在问题向被约谈人提出整改要求。

(五) 被约谈人按约谈要求报告整改情况。

(六) 归档。组织实施部门（单位）可根据实际情况和需要建立约谈台账，约谈结束后将所有资料整理归档。

四、廉政勤政分级约谈要求

(一) 各乡（镇）、区直各部门（单位）参照本办法实施，年底要向区纪委监委报告廉政勤政分级约谈办法的实施情况。

(二) 各乡（镇）、区直各部门（单位）要高度重视，加强领导，精心组织，认真开展廉政勤政分级约谈。在约谈中注意方式方法，抓好约谈切入点，耐心细致地做好谈话工作。严明约谈纪律特别是保密纪律。强化约谈实效，确保约谈不走过场。

(三) 区纪委监委要加强对各乡（镇）、区直各部门（单位）执行本办法情况的监督检查。凡发现对苗头性、倾向性

问题不及时进行廉政勤政分级约谈，或不正确实施，造成严重后果的，追究有关领导责任。

附件：利通区领导干部廉政勤政分级约谈告知书

附 件

利通区领导干部廉政勤政分级约谈告知书

XXX 同志：

根据《利通区领导干部廉政勤政分级约谈办法》，经 XXX 同意，对你实行廉政勤政约谈，请于 X 年 X 月 X 日到 XXX 室与 XXX 进行约谈，特此告知。

联 系 人：XXX

联系电话：XXX

X 年 X 月 X 日