

振奋精神 扎实工作 把党代会精神落到实处

■本刊评论员



自治区第十二次党代会高举中国特色社会主义伟大旗帜,深入贯彻习近平总书记治国理政新理念、新思想、新战略以及视察宁夏时的重要讲话要求,绘制了宁夏未来五年改革发展的宏伟蓝图,目标明确,措施得力,振奋人心。区直机关各级党组织要从讲政治的高度,带头学习领会党代会精神,从政策制定层面,带头贯彻落实党代会精神,解放思想,转变观念,带头打造风生水起的政治生态,切实把党代会精神落到实处。

学深悟透,深刻把握党代会精神实质。学习贯彻自治区第十二次党代会精神,是当前机关党建工作的首要政治任务。区直机关各级党组织要主动把党代会精神学习融入到“两学一做”学习教育常态化、制度化和党支部主题党日活动之中,紧紧围绕党代会提出的主题、奋斗目标和主要任务,采取各种行之有效的 ways 方法,认真学习,反复思考,深刻领会,把握精髓,切实把思想统一到党代会精神上来,统一到自治区党委的要求上来,引导机关党员干部进一步解放思想,转变观念,振奋精神,改革创新,不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,强化维护核心捍卫核心的自觉,不断增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,坚定走中国特色社会主义道路的自觉,扎实推进工作创新和干部作风转变,切实担负起宁夏决胜小康社会的重要使命。

扎实拼搏,创造性地抓好各项工作落实。学习的

目的全在于运用。各级党组织要把贯彻自治区党代会精神与本单位的工作实际结合起来,与广大机关党员干部的思想实际结合起来,与完成全年工作任务结合起来,主动对标看齐,完善工作思路,振奋精神,破解难题,扎实拼搏,奋发有为,做到学思践悟、知行合一,以钉钉子的精神一项一项抓落实、干工作,努力营造团结和谐、真抓实干的浓厚氛围,努力打造风生水起的政治生态,高标准、高质量地完成全年各项改革攻坚任务,切实把党代会精神转化为推动改革发展的具体行动和实际成效。

勇于担当,推动全面从严治党落地生根。机关党的建设是机关各项事业发展的重要思想和组织保障。机关各级党组织在贯彻落实党代会精神中,要自觉以党代会精神加强机关党建,勇于担当,主动作为,进一步落实主体责任,压实第一责任人的责任,深入贯彻落实中央《准则》《条例》以及自治区党委《关于推进全面从严治党若干问题的意见》,严肃党内政治生活,严肃党员教育管理,抓住“关键少数”,抓实基层支部,继续深化作风建设,把群众评议机关作为推动机关作风建设的有效载体,把“下基层”活动作为转变机关作风的得力抓手,积极创新,完善措施,健全规章,稳步推进,着力打造符合各个党组织、各个层级自身特点的机关党建工作品牌,不断增强基础党组织的活力,提高党组织的凝聚力、战斗力,以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。



机关党建

摄影入选作品



机关党建
JIGUAN DANGJIAN

卷首语

振奋精神 扎实工作 把党代会精神落到实处

..... 本刊评论员(01)

学习贯彻自治区第十二次党代会精神

坚持以人民为中心 向下扎根转作风 向上攀登促发展

..... 杨玉经(04)

从成功举办区直机关纪念建党 96 周年主题党日活动看机关

党建工作创新 马春杨(06)

学习贯彻自治区党代会精神 以人民为中心抓评议转作风促

发展 李林贵(08)

打造“党建工作项目化”品牌 实现党建与业务深度融合

..... 自治区公安厅机关党委(10)

强化责任担当 锤炼严实作风 切实以创新思维抓好党建促发展

..... 吴忠市直机关工委(12)

书记谈党建

深入贯彻全面从严治党要求 切实加强机关党的建设

..... 高瑞莉(14)

落实“三个带头”争做“四个表率”努力发展群众满意的卫生计生

事业 黄占华(17)

把责任扛在肩上 落实在行动上 蒋文龄(19)

坚持从严治党 坚守责任担当 为推进“生态立区”战略提供坚强

保证 赵旭辉(21)

“两学一做”学习教育

把机关作风评判权交给人民群众 余剑雄(24)

以创新思维抓党建促发展 周一青(26)

“两学一做”常态化 切学习教育制度化精准化

..... 自治区粮食局机关党委(28)

服务型党组织建设

围绕“人社服务就在我身边”打造服务型党组织新品牌

..... 自治区人社厅信息数据管理中心党支部(30)

创新打造“支部宝”品牌 推进党建工作新发展

..... 自治区卫计委机关党委(32)

contents 目 录

加强日常督导 及时查漏补缺 区直机关工委(33)
追忆初心牢记宗旨 律己尽责践行承诺 刘延刚(35)

工作交流

做好融合文章 形成首府标准 打造实干兴银新品牌
..... 银川市直机关工委(37)
转变作风 优化服务 有力助推宁夏经济社会发展
..... 宁夏回族自治区国家税务局(39)
石嘴山市“五项举措”推动机关党建全面提升
..... 伊文军(41)
办实事 真扶贫 确保脱贫富民取得实效
..... 区直机关工委扶贫工作队(42)

学习与思考

心系人民干事业 转变作风促发展 马 俊(45)
宁夏:“互联网+党建”工作的探索与思考
..... 刘晓静 范 亮(46)
凝聚发展共识 实现脱贫攻坚同频共振 马晓东(49)

文化之窗

军旅摄影家丁慎忠 邓亚平(51)

廉政建设

加强机关纪委工作 夯实全面从严治党基础 刘治全(53)

红色记忆

硝烟弥漫的日子 尹武平(56)

健康之友

正能量的人更健康 (58)

大事记

机关工委大事记 (60)

机关动态

机关动态 (61)

封面 封二 封三 封底:张雪平 谢二亮等 摄影:柴育鹏



机关党建 双月

2017年第4期(总第91期)

8月20日出版

中共宁夏回族自治区
直属机关工作委员会主办

编 委 会

主 任:陈 刚

主任委员:马春杨 蔡旭东 余剑雄

委 员:李林贵 刘振飞 陈顺萍

苏宝强 刘治全 侯建国

马 林 晋 阳 刘一平

王 旭 陈志芳 贾玉珍

杨廷财 芮国庆

主 编:蔡旭东

副 主 编:刘一平

责任编辑:史国鹏 柴育鹏

校 对:银川市昊博彩色印刷有限公司

张秀玲 马冰冰

编 辑:《机关党建》编辑部

内部准印证号:宁新出(金)2017第315号

编辑部地址:宁夏银川市金凤区康平路1号

邮政编码:750066 电话:0951-6669670

投稿邮箱:nxjgdj@163.com

印刷:银川市昊博彩色印刷有限公司

13995011661

内部资料 免费交流

坚持以人民为中心 向下扎根转作风 向上攀登促发展

■自治区住房和城乡建设厅党组书记 厅长 杨玉经

邦以民为本。在上个月闭幕的自治区第十二次党代会上,自治区党委明确提出了“以人民为中心”的发展思想,强调实现新的奋斗目标,根本靠的是“党执政的思想基础、组织基础、群众基础牢固扎实”,并要“推动作风建设常态长效发展”“推动转型发展向上攀登、联系群众向下扎根”。住建部门承担着全区住房城乡规划建设管理运营的重要职能,与人民群众生产生活息息相关,能不能把老百姓的事情办实办好办出成效,直接影响党和政府的形象。为此,在贯彻党代会精神中,我们将谋在深处、干在实处,以抓党建、转作风为切入点和突破口,切实打牢“三个基础”,全力推动住房城乡规划建设转型发展,确保把人民群众的根本利益保障好、维护好、实现好,为全区经济社会发展大局作出积极贡献。

一、创新党建工作理念抓学习,切实打牢思想基础。理念是实践的起源、行动的指南。党的政治建设是打基础、谋长远的先导性工程,必须要把“以人民为中心”的思想融入其中、落到实处。一是把理想信念教育抓到实处。针对部分党员干部群体中信念滑坡、理想弱化等问题,通过开展党史教育、理论研讨、党员讲党课以及在住房城乡规划建设中积极落实红色文化元素等多种方式,教育引导系统党员干部在日常学习工作中具体化理想信念要求,自觉向党的政治理论、路线方针和宗旨意识看齐,时刻筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,保持全心全意为人民服务的纯正底色。二是把政治理论学

习抓到实处。针对一些党员干部学习浅层化、表面化等问题,进一步完善系统教育实践大讲堂、干部读书班等平台载体,坚持党组中心组引领学、基层支部集中学、通过“三赠”(日赠言、月赠书、季赠课)活动引导党员干部自己学,同时积极开辟公众号、微信群、门户网站等前沿阵地,定期开展研讨会、交流会和“微党课”“微宣讲”等互动式、开放式学习活动,使政治理论学习融入日常、抓在经常,成为党员干部的一种习惯、一种自觉。三是把纪律规矩要求抓到实处。针对部分党员干部纪律要求涣散、规矩意识不强等问题,坚持把纪律规矩挺在前面,持续加强“四个意识”教育,按照“四个服从”、“五个必须”具体要求,开展问题线索“清仓”行动,建立台账管理和跟踪整改机制,常态化推进党员干部监督管理,使纪律规矩成为管党治党的重要标尺和底线、红线,在党员干部中形成正确鲜明的思想导向。四是把政治生态建设抓到实处。针对部分党员干部中同志关系“走样”、党内生活“变形”等问题,通过认真执行党内政治生活若干准则等党内规定,严格落实民主集中制“三会一课”和谈心谈话等基本制度,以及抓好“关键少数”、按照“三才”干部标准选人用人等,着力构筑清明有序的政治生态,凝人心、聚合力,保持党员队伍的先进性、纯洁性。

二、创新党建工作方法抓建设,切实打牢组织基础。基层组织是党的肌体和细胞,抓好党的基层组织建设,是提升机关党建工作水平、提高服务人民能力

的重要途径,必须以贯彻中央《基层组织工作条例》为重点,形成系统有效的工作方法,以有效克服党建工作任务难量化、过程难监管、成效难评价、作用难衡量的“四难”问题,实现机关党建全过程管理、全方位互动、全视觉考评。一是标准化建设。标准是方向和引领。基层组织建设程序性要求强、规范性要求高,工作中必须要结合行业特点,探索成立部门党建工作领导小组,编写党支部工作导则,从目标、内容、过程、载体、评价、述职、考核等各个环节和各个层面入手,建立健全整体闭合、规范有序、科学实用的标准体系,做到指标量化、便于操作,并以此为依据全面开展标准化创建工作,确保基层组织建设有章可循、有据可依。二是项目化推进。牢固树立“党务也是业务”的工作理念,把基层组织建设具体要求细化为不同模块,整合转化成政治理论学习、党员上党课、主题党日活动、星级支部创建和星级党员评定、先进典型评选等不同的党建工作“项目包”,对每个党建项目都制定出明确的推进时间表、路线图、责任书,实行“年初建账、年中查账、年末交账”的动态管理,确保基层组织建设项目化推进。三是品牌化实施。切实处理好“规定动作”和“自选动作”的关系,在认真落实上级要求,持续抓好“两学一做十个一”“最美住建人”“关爱环卫工人”“书香住建”“文明机关”等党建品牌活动的基础上,积极推进机关党委和人事处“同一领导、交叉任职、合署办公”,实现“管党与管人事”相统一;充分发挥各基层支部首创精神,着力形成各支部规范化建设保基本、创造性工作出亮点的党建工作推进机制,把品牌创建纳入党建工作考核,通过定期组织经验交流、编印亮点工作汇编等方式,引导基层组织建设向更深更高层次迈进。四是常态化跟进。切实厘清把准党建工作党组是责任主体、机关党委是落实主体、基层支部是实施主体“三个层级责任”,通过配足配齐支部班子,实行机关党委专职副书记和团委书记长期列席党组会、定期开展党建工作观摩、建立“周建账、月计分、季通报、年评定”制度等方式,层层压实责任,建立长效机制,确保抓

基层组织建设成为常态,克服政府部门“重业务、轻党务”和“平时不怎么抓、考核时集中抓”等倾向。

三、创新党建工作手段抓作风,切实打牢群众基础。始终坚持宗旨观念,积极践行群众路线,以实打实的作风抓好住建工作,着力提升人民群众的获得感。一是办好民生实事。始终把“以人民为中心”的思想贯穿于住房城乡建设管理全过程,突出抓好保障性安居工程、城乡危旧房屋和老旧小区改造、美丽乡村和特色村镇建设、城乡环境综合整治、“城市病”解决等重大民生工程,全面改善人民生活条件和生态空间,实现有“温度”的发展。二是密切党群关系。深入开展机关党员干部“下基层”活动,进一步深化完善“五个一”(一名厅领导常年联系一个市、各厅属单位常年对接一个县、一名处级干部常年服务一个实体单位、一名党员常年帮助一名困难党员或老党员、选派一名干部担任扶贫点第一书记)工作机制,严格落实民情日记、“三同”锻炼、定点扶贫等制度,创新“党组织+人才、党组织+产业、党组织+项目”等服务方式和扶贫方式,以抓党建促发展、解难题,密切党群、干群关系。建立领导干部联系系统党派人士、高级人才、普通群众制度,每年开展服务机关干部职工“十件实事”活动,有效增强党的凝聚力、向心力。三是深化调查研究。坚持“没有调查,就没有发言权、更没有决策权”的理念,紧盯住房城乡建设重点领域和人民群众关心的重要事项,通过精心筛选调研课题、建立定期调研机制、设立调研成果奖、把调研工作纳入绩效考评等方式,经常性“带着问题下去、带着答案回来”,确保各项决策部署接地气、惠民生。四是纠正不良风气。在切实巩固中央八项规定、自治区若干规定等党风廉政建设要求执行成果的基础上,重点针对“四风”、“三不为”和廉洁行政问题,通过深入开展机关效能和行风评议、争创“群众满意机关”、定期组织“回头看”、建立问题整改清单、强化执纪问责等方式,进一步加大整治力度,持续改进工作作风,着力塑造住建系统良好形象,提高社会满意度。

从成功举办区直机关纪念建党 96 周年 主题党日活动看机关党建工作创新

■区直机关工委副书记 马春杨



2017 年 6 月 30 日下午，区直机关工委在宁夏人民会堂举办了“我的初心——走好新的长征路”纪念建党 96 周年主题党日活动。石泰峰书记、咸辉主席及新一届自治区党委常委和部分省级领导同志与区直机关各级党员干部 1400 多人参加。此次活动引起强烈反响和心灵共鸣，石泰峰书记讲：“党性教育就要这样搞！”不少党员在现场通过微信、微博、QQ 等转发活动照片、视频，发表感想感言。大家纷纷表示，党日活动主题鲜明、导向正确、形式新颖、凝聚共识，是一次鲜活感人的党性观、忠诚观教育，是党员思想政治教育的一次大胆创新和有益尝试。有党员在“宁夏机关党建微平台”留言：“党日活动唤起了我对党美好而纯洁的感情，革命先烈的牺牲奉献令人热血沸腾，优秀党员的事迹让人感动落泪。我为自己是一名共产党员而骄傲和自豪！”

党员的热烈反响既在预想之中，又出乎意料之外。为什么大家都点赞认同、高度评价，关键就在于我们紧紧把握了讲政治这个根本，抓住了创新这个党建工作的动力源泉。通过这次党日活动，我们深刻感受到，抓党建工作不敢闯、不敢试，墨守成规、拘谨守分，不可能赢得党员的真心拥护，更不可能走在前、做表率。实践证明，只有按照“服务于党委工作大局、服务于基层党建工作需要，从严从实落实党建责任”的工作思路，紧紧围绕“党建工作抓什么、怎样

抓”的问题，牢固树立创新理念，才能不断突破自身发展瓶颈，解决深层次矛盾和问题，真正实现党建工作在理论和实践经验上的创新发展。对此，有以下几点认识和体会。

一、机关党建工作大有可为，必须坚持思维创新，主动破解关键难题。近几年，区直机关在党建工作中形成了许多好经验、好做法，但“灯下黑”“两张皮”的问题没有得到有效根治，影响和制约机关党建工作的提质增效。比如，开展思想政治教育，不是党员不爱听党课，而是我们的教育形式没有随着形势发展和党员的需求进行创新，讲不到党员的“心坎”上，教育的效果也就大打折扣。对我们来说，以创新思维推进机关党建工作，应注重做好“四个转变”，一是由抓活动向抓项目转变。主动跳出主要依靠组织开展活动，推进工作落实的思维定势，整合资源，探索以项目化管理的方式来促进任务的落实。二是由提要求向抓规范转变。主动跳出主要依靠发通知、开大会指导工作的思维定势，立足总结规律、形成规律，以规范化建设促进机关党建创新提升。三是由软任务向硬指标转变。主动跳出党建工作是软任务、软指标的思维定势，立足星级服务型党组织建设，强化督导检查，真正形成狠抓落实、善抓落实的鲜明导向。四是由单打独斗向统筹结合转变。主动跳出就党建抓党建的思维定势，以“围绕中心、服务大局、强化功能”为目标，

通过抓基层、打基础,使机关各部门能始终围绕机关党建工作同向发力,做到党建工作与中心业务工作深度融合、相互促进、形成合力。

二、机关党建工作要有作为,必须坚持机制创新,不断总结经过实践检验的有效做法。机制创新的关键在于将实践经验上升为理性认知,以制度机制的形式固化拓展党建工作的新成果。从区直机关党建工作机制运行情况来看,应该在以下几个方面探索尝试。一要创新责任落实机制。始终明确“书记抓、抓书记”党建工作理念。今年工委明确不再审批机关党委副书记,建立了机关党委书记抓党建工作8个责任清单,目的就是要逐步建立起由机关党委书记负总责,亲力亲为抓党建,专职副书记具体抓、各支部书记具体落实的责任机制,增强党组织书记的管党责任。二要创新管理考评机制。探索不同类型党员发挥作用的新路子,制定了基层党组织和党员政治合格基本标准,作为星级服务型党组织创建的重要内容,列入年度考核。完善星级评定考核细则,实行区直机关工委对机关党委、机关党委对党支部、党支部对党员逐级评星定级机制,使党建工作与业务工作能够深度融合。三要创新激励机制。探索建立党员激励办法,细化量化党员发挥先锋模范作用的具体行动和标准,纳入公务员年度绩效考核体系,作为党员个人评先选优、职务晋升的重要依据,激发创新动力。

三、机关党建工作想有成效,必须坚持方法创新,合力推动机关形成“大党建”工作格局。我认为,方法创新的关键应该着眼于“三个有利于”,是否有利于党组织作用发挥、是否有利于党建责任主体到位、是否有利于党组织能力建设。围绕这三点,坚持因事而化、因时而进、因势而新,沿用好办法、改进老办法、探索新方法。首先,要实现机关党建资源和力量的相对整合,建立上下联动、优势互补、资源共享、运转有序的“大党建”工作格局。其次,要突出理论武装“主课”和党性教育“必修课”地位,可以通过拓展开放式、体验式、研讨式等培训方式,增强党员主动学习提高的自觉性。再次,抓住基层党支部这个重点

和基础,继续加大组织运行方式的创新力度,进一步总结、提炼、推广和运用支部工作法,发挥典型示范引领作用,增强党建工作的影响力和实效性。第四,着力解决好重形式、轻效果的做法,以“看发现和解决多少问题、看党员满意不满意、看推动工作落实成效好不好”来衡量评价党建工作成效。今年,工委对“以会议落实要求、以文件推动工作、以材料反映成绩”等基层反映强烈、党员普遍反感的形式主义问题,要主动克服改变,大力精简会议文电,提高工作效率。

四、机关党建工作有所发展,必须注重载体创新,积极融合信息技术适应党员实际需求。新形势下,利用信息化手段改进和创新机关党建工作,总的来说就是要做到信息化优势和党建工作规律有机地结合起来,既要加快思想观念的更新,也要重视技术手段的应用和开发。对机关党建工作来说,适应信息化要求,就是要做到网络发展到哪里党建工作就要覆盖到哪里,信息化手段发展到什么程度,党建工作就要创新跟进到什么程度。一方面,要创新改进网络时代的党员教育载体,通过“互联网+”,创新“三会一课”,有针对性地解决党员思想上的问题,使党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步发挥。另一方面,要运用好单位OA系统和“两微一端”等新媒体,多渠道反映党建工作动态。把党员管理、党员交流、理论学习等内容纳入网络平台系统,为广大基层党员提供高效、快捷的党建服务,时时处处让大家感受到教育就在身边,激发党员教育的持久活力。比如,工委充分发挥“宁夏机关党建微平台”发布信息、强化宣传、教育党员的重要载体作用,在“微平台”上反映工委“七一”主题党日的动态信息,阅读量和转发量在很短的时间内就突破2000人次大关,充分彰显了新媒体的传播力和影响力。

创新抓好机关党建工作是落实自治区党代会精神的重要举措,更是我们不可推卸的工作责任。我们要认真贯彻落实“三个带头”的要求,以改革创新精神推动机关党建工作走在前、做表率。

以人民为中心抓评议转作风促发展 学习贯彻自治区党代会精神

■ 区直机关工委副巡视员 李林贵

自治区第十二次党代会提出实现新的奋斗目标要始终贯彻以人民为中心的发展思想。对于我们来说,学习贯彻落实自治区党代会精神,就是要把以人民为中心的发展思想贯穿到群众评议机关作风工作之中,把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴,作为衡量一切工作得失的根本标准。对此,谈以下几点学习体会和认识。

第一,把以人民为中心的发展思想贯穿到群众评议机关作风工作之中,就要牢固树立“人民至上”的观念,做到全心全意为人民服务。习近平总书记对“以人民为中心”和作风建设的关系有过一段论述:“党的作风是党的形象,是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。党的作风正,人民的心气顺,党和人民就能同甘共苦。”

这体现的是我们党的根本宗旨和价值追求。党员干部只有宗旨意识强、群众观念强,才会有以人民为中心的思想和行动自觉,才会有良好的精神状态,也才会在关键时刻把个人的利害得失置之度外。相反,就会淡漠人民、忽视人民,各种不良作风就会滋长蔓延。在群众评议机关作风工作中,要始终注重多倾听人民群众的意见和呼声,懂得从人民群众的意见和呼声中听出责任和义务,清楚我们的工作能力、服务态度同人民群众愿望之间的差距。只有我们把人民群众的意见和呼声当成改进作风的最高要求,才能真正把“人民至上”的思想理念落到实处。

第二,把以人民为中心的发展思想贯穿到群众评议机关作风工作之中,就要落实全面从严治党新要求。党的十八大以来,以习近平为总书记的党中央,就全面从严治党提出了许多新要求,这为坚持以人民为中心的发展思想提供了政治保证。对我们来说,一要加强思想建设,强化宗旨意识。为人民服务是党员干部的安身之本。党的根本宗旨是为人民服务,不论怎么改革,为人民服务的宗旨都不能变。加强思想建设,就是要树立起以人为本、执政为民的发展理念和发展思想。二要夯实组织基础。基层是党的执政之基、力量之源。抓作风建设,一定要把夯实基层组织基础作为重点,层层压实党建责任,不断深化星级



服务型党组织创建,切实加强党支部规范化建设,真正把全面从严治党的各项要求落到实处。三要充分发挥机关党建的示范引领作用。机关党建状况对新形势下党的建设的各项工作都具有重要表率 and 示范作用,要引导党员干部在坚定信念、推动发展、转变作风、服务群众、改革创新等方面走在前、做表率。

第三,把以人民为中心的发展思想贯穿到群众评议机关作风工作之中,就要着力解决人民群众关心的突出问题。前几年,区直机关大力整治“门难进、脸难看、事难办”的问题,这些现象明显少了,但“只微笑不办事”的问题却增多了。“吃拿卡要”明显少了,但“不贪不占也不干”的现象却增多了。从去年群众评议机关作风活动的内容看,许多单位在干部“不作为”、服务态度、廉洁自律、办事效率等方面丢分较多,这也说明在解决人民群众关心的突出问题上,群众还不满意。我认为,基层和群众反映的突出问题,就是机关作风建设要努力改进的方向。只要群众有反映、社会有议论、媒体有报道的,都要及时查处,尤其对工作不实、文山会海、表面文章、贪图虚名等问题要重点监督,防止“四风”问题反弹回潮。现在,加强机关作风建设的措施越来越硬,党员干部对作风建设的认识也不断提高、逐步自觉,只有我们始终坚持以人民为中心,把解决人民群众最关心、最直接、最现实的问题作为作风建设的切入点,俯下身子接“地气”,才能不断提高为人民服务的效率和水平。

第四,把以人民为中心的发展思想贯穿到群众评议机关作风工作之中,就要抓早、抓小、抓苗头、抓细节,防止不正之风的形成。在群众评议机关作风活动中,我们有一个深切的感受,作风问题既是方法问题、态度问题、能力问题,也是素质和修养问题。大问题要抓,小问题更要抓,抓与不抓效果大不一样,只要重视起来,下决心整改,作风肯定会有好转。习近平总书记强调:“要盯住作风问题不放,从小事做起,从具体事情抓起,让群众看到实实在在的成效。”小洞不补、大洞吃苦。作风建设抓不细、抓不实,往往就会让一些干部不注意小事小节,在小恩小惠面前丢

掉了原则、放松了警惕,最终走上了违法乱纪的道路。因此,抓机关作风建设决不能喊口号、走形式,而要从群众看得见、摸得着的小事抓起,切实做到为民用权、为民谋利,坚决杜绝“小鬼难缠”,坚决改变当官做老爷、以权谋私、以权压民的工作作风。要敢于抓负面典型,点名道姓通报曝光,促使广大党员干部吸取教训,自我约束,以自身的风清气正营造集体的风清气正。只有小节问题管好了,腐败问题才会从源头上得到遏止,群众也才能切身感受到作风建设带来的新风正气。

第五,把以人民为中心的发展思想贯穿到群众评议机关作风工作之中,就要体现“让人民评价”的价值理念。坚持人民评价标准,意味着我们必须把人民群众的获得感和满意度,作为衡量改革发展和作风建设成效的根本标尺。因此,在评议内容设置上,我们必须坚持一切为了人民、一切依靠人民的群众思想,根据不同评议对象类别,既考察作风建设成果,又考察机关单位履行职能职责情况。在评议方式方法上,要让机关直接面对人民群众,接受人民群众对我们履职情况的评判,减少自我评估因素。要突出第三方测评,综合运用群众抽样评议、“两代表一委员”评议、媒体监督测评、政务服务中心测评、跟踪测评,在评议程序上,进一步创新方式方法,从体制机制上解决由人民群众“打分”的问题,真正把评价权交给人民群众。全区群众评议机关作风活动网络测评就开始了,各地、各部门(单位)要持续加强宣传,让人民了解你是做什么的、做得怎么样,争取人民支持,让人民监督权力,让权力为人民服务。我们会紧盯评议过程和日常工作中反映出的问题,加大整改力度,确保评出作风、评出实效。

我们要坚持把以人民为中心的发展思想贯穿到群众评议机关作风工作之中,这是我们的工作责任和不懈追求。我们将以创新驱动新理念,认清历史方位和历史责任,分清自己的责任和任务,找准发力点,不断推进机关作风建设和群众评议机关作风工作深入开展。

打造“党建工作项目化”品牌 实现党建与业务深度融合

■自治区公安厅机关党委

自治区公安厅党委认真贯彻落实全面从严治党战略部署,与时俱进,创新思路和载体,用项目化推进党的建设,靠实28个基层党组织的工作责任,激励全体党员发挥先锋模范作用,推进党的建设提档升级。

一、主要做法

按照厅党委“以打造党建工作项目化品牌为龙头,以星级管理考核为手段,以抓书记、抓党员为支撑”的党建思路,各基层党组织狠抓党建与业务相互融合、相辅相成工作,破解“两张皮”等顽症和难题,力求实效,确保实现一个基层党组织一个特色、一个基层党组织一个品牌的目标。

(一)抓项目顶层设计,创新方法和路径。坚持以问题为导向,认真总结工作经验,出台《宁夏公安厅党委关于加强和改进机关党建工作的意见》和《党建工作项目化实施方案》《党建工作星级管理考核办法》,即党建工作“1+2”文件,对党建工作项目化进行顶层设计。做到“两个创新”,即创新解决党建工作“抓什么”的问题,明确“抓学习、抓党员、抓服务、抓纪律、抓规范”五类党建项目,突出基层党组织的任务清单、问题清单;创新解决党建工作“怎么抓”“怎么考评”的问题,推出“过程与结果并重”的星级管理办法,突出基层党组织的责任清单、成绩清单。每年

针对工作实践中发现的问题,修订完善实施方案和考核办法,使之更加简明易行、更加科学精准。

(二)抓项目策划,激发基层党组织创新意识。项目策划,是一个寻找党建与业务工作最佳结合点的创新过程。各基层党组织每年结合重点业务工作,认真策划党建项目,力争在党建与业务的融合上有新的办法、新的途径、新的突破。厅机关党委加大对基层党组织策划项目的指导力度:一是组织举办“项目策划”培训会,针对上一年党建项目策划中存在的问题,通过辅导讲解、现场答问、互动交流,对基层党组织书记和组织委员进行培训;二是严把“申报关”,对各基层党组织申报的党建项目,一对一进行指导,聘请区内知名党建专家评审,召开党建项目评审通报会,点问题、提建议;三是印发年度党建项目汇编,供各基层党组织相互借鉴学习、相互监督,做到公开、透明。3年来,28个基层党组织共策划了170多个项目,涌现出一批优秀党建项目。

(三)抓项目建设,党建与业务同频共振。各基层党组织严格按照党建项目计划书,层层分解任务,人人有责,工作安排具体到月、到周。一是抓学习,加强思想政治建设。刑侦总队党支部“刑侦党课比赛”项目,围绕命案侦破、现场勘查等专业技能确定专题讲

党课,现场评价打分,增强了学习的针对性和主动性。二是抓党员,加强队伍建设。宣传处党支部“抓‘三微’讲好警察故事”项目,讲述好民警、好警嫂的故事。“平安宁夏”微信公众账号,被国家网信办评为“全国政务微信优秀公众账号”,是宁夏唯一获奖微信平台。三是抓服务,加强作风建设。高速交警支队党支部“服务窗口评比”项目,在全支队17个服务窗口开展考核评比活动,党组织和党员的服务能力明显提升。四是抓纪律,加强廉政建设。人训处党支部“抓素质能力提升”项目,举办6期民警能力素质提升班,对全区公安机关300多名不胜任岗位的民警集训考核。考核不合格者复训,复训仍不合格者确定为当年不称职公务员,涉及领导干部的建议调整职务。五是抓规范,加强组织建设。组织处党支部“抓组织建设”项目,按照党章党规的要求,多形式举办“三会一课”,认真组织召开民主生活会、组织生活会,定期民主评议党员,认真开展批评和自我批评,切实解决党内政治生活质量不高、不规范等问题。

(四)抓项目管理,过程与结果并重。厅机关党委采取措施,从严从实从细抓项目推进和结果应用。一是跟踪调研。深入基层党组织,差别化指导项目实施,面对面反馈情况、座谈交流,分类提出问题整改意见。二是周点评、月小结。基层党组织对照项目建设清单,对责任领导、责任党员开展项目建设的情况进行周点评、月小结。机关党委根据基层党组织的月小结材料,复核项目进展情况。三是星级管理考核。在公安厅“一网考”中设置“党建项目”考核模块,采取季度考核通报、年度民主测评的方式进行,依据考核成绩评星定级,确保晋星降星的能动性。2016年度评定出四星级党组织5个,三星级党组织15个,二星级党组织8个。党建年度考核成绩前5名的基层党组织直接评定为下一年度“先进基层党组织”。

二、主要成效

党建工作项目化,使党建工作的引领和保障作用得到了充分发挥,实现了“四个明显提升”。

一是党组织的服务意识明显提升。通过开展“五

必谈”、“五必访”活动,热诚服务党员;抽调厅机关20%的民警下基层所队工作2年,服务基层出实招;公安厅推出便民服务30项措施、服务经济社会发展30项措施。2016年群众评议机关行风公安厅名列政府组成部门第2名,公众对公安机关执法工作评价满意率达到92.3%。

二是队伍战斗力明显提升。聚焦“打造西部最平安省份”的总体目标,强化担当意识,聚焦风险防控,圆满完成重大警卫安保任务;狠抓反恐工作,宁夏成为全国没有发生过暴恐案件的省区之一;聚力攻坚、统筹推进“六大战役”,禁毒工作跨入全国前列,“猎狐行动”超额完成任务,侵财类案件破案数增幅排名全国第2位。

三是党员领导干部抓党建的主动性明显提升。从厅党委书记到基层党组织书记,始终坚持抓党建是第一职责,努力做到“书记抓、抓书记”,形成了很好的“头雁效应”。

四是党建的科学化规范水平明显提升。注重总结提炼工作实践中的好做法、好经验,并上升为制度。在严肃党内政治生活方面,出台了《宁夏公安厅党委班子成员双重组织生活制度》《公安厅基层党组织“三会一课”规范》;在抓学习方面,出台了《宁夏公安厅党委中心组学习规范》,在学习组织、学习方法、学习内容等方面有所创新突破;在抓书记方面,出台了《公安厅基层党组织书记抓党建述职评议办法》。制度建设的加强,有效推进了党建工作科学化、规范化水平。

公安厅打造“党建工作项目化”品牌3年来,得到了自治区和公安部的充分肯定。2015年4月,公安部转发了宁夏公安厅党建工作项目化“1+2”文件,供全国公安机关学习借鉴。厅机关党委被自治区党委评为“全区先进基层党组织”,公安厅被宁夏党建研究会评为“全区先进会员单位”,党建项目化被区直机关工委评为服务型党组织建设“最佳案例”,《中直党建》2017年第4期“创新案例”栏目作了刊发介绍,区直机关工委陈刚书记亲自作了点评。

强化责任担当 锤炼严实作风 切实以创新思维抓好党建促进发展

■吴忠市直机关工委

吴忠市直机关工委坚持把全面从严治党要求贯穿机关党的建设全过程,以服务型党组织建设为统揽,以党建“强龙工程”提升行动为载体,以群众评议机关作风活动为抓手,转变观念,创新方式,切实以奋发状态、铁的担当和严实作风,为实现自治区第十二次党代会和吴忠市第五次党代会确定的奋斗目标提供坚强保证。

一、围绕中心确定服务发展“新坐标”。新起点开启新征程,新目标赋予新任务。实现自治区第十二次党代会和吴忠市第五次党代会提出的目标任务,是全区各级党组织今后一段时期的工作重点。我们将围绕实现新的奋斗目标,从抓好顶层设计、压紧压实责任入手,通过落实党组织书记抓党建“四个清单”制度和“三级联述联评联考”制度,推行“五责工作法”(清单管理明责、落实工作履责、过程督导检查、星级评定考责、末位约谈问责),引导机关基层党组织牢固树立“聚精会神抓党建,抓好党建促发展”的主业意识,引导机关党组织书记自觉担负起贯彻落实党代会精神的政治责任。同时,坚持把思想建党放在机关党建工作的首要位置,以推动“两学一做”常态化、制度化为抓手,通过举办“机关干部学习讲坛”和党务干部培训班引导机关干部精准认识发展大势,通过建立“双库双单”教育培训模式,引导机关基层党组织精准补齐“知识短板”,切实发挥机关党建凝心聚力、服务改革、推动发展的政治功能。

二、品牌创建引领组织建设“新发展”。推动全面从严治党向基层延伸,是夯实党的全部工作和战斗

力的基础。近几年,吴忠市各级党组织在建设服务型党组织方面,先后设计开展了“五型机关”“五个好党支部”“五星党员”等评选活动,探索推行了“三服务一推进”“三亮三比三评”等载体,机关基层党组织服务功能得到有效拓展。为实现区市党委确定的各项任务目标,我们重点针对机关党建“两张皮”“一般化”的问题,以品牌精品化思路,将前期评选表彰的51个“五有一好”党建优质服务品牌进行广泛宣传,对市农牧局党委“党旗下的农业专家”、市委老干部局党支部“老干部满意之家”、市政务服务中心党支部“我一拨就灵”等10个党建优质服务品牌进行深化拓展,切实在机关做好“样板”,树好“标杆”。

三、主题活动推动作风转变“常态化”。坚持作风建设永远在路上。近几年,吴忠市先后在机关开展了“树正气新风、做人民满意公仆”“三优两创一提升”“两管三评一推优”等作风建设主题活动,特别是自治区第十二次党代会后,我们在全市范围开展“抓落实、勇担当、提振干事创业精气神”主题活动,重点围绕解决部分领导干部为官不为、不敢担当、不愿负责,机关干部庸懒散拖、得过且过、不在状态等问题,切实引导全市党员干部争做弘扬新风气、传播正能量的“倡导者”和“先行者”。同时,结合中央和区市党委关于严肃党内政治生活的部署要求,吴忠市直机关以基层党支部和党员领导干部为重点,全面开展“四从严四增强”行动,切实把增强市直机关党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性作为促进机关作风建设常抓常新、常态长效的重要抓手。

四、群众评议破除作风建设“中梗阻”。根据全区群众评议机关作风活动安排和吴忠市实际，紧盯损害群众利益的不正之风，以解决机关干部“三不为”问题为重点，市委市政府主要领导“举旗挂帅”抓谋划，部门单位“排兵布阵”转作风，各界群众“呐喊助威”给好评，引导全市各界积极参与群众评议机关作风活动。按照“关口前移、查找问题、精准整改”的原则，通过网络测评、现场评议、媒体暗访的形式广泛开展预测评，共发出预测评短信 2500 多条，下发 12 类预测评表格 1.3 万余份，下发“问题清单”40 余份，切实督促各部门（单位）提高服务的效率和质量。同时，围绕吴忠市加强和改善民生的热点难点问题，先后以“脱贫攻坚看精准”“城市管理看水平”“食品安全看监管”“水源保护看担当”为主题举办电视问政，并以“问题整改看落实”为主题，组织对各期发现问题整改落实情况进行逐一回访，有效推动市直各部门（单位）把工作职责扛在肩上，把中心任务抓在手上，把民生疾苦记在心上。目前，我们正在筹备以“美丽吴忠看作为”等为主题的电视问政栏目。下一步，我们将继续把群众评议机关作风活动与落实机关干部“下基层”、社区共建双联双管“五步工作法”、“1+6”

党员固定活动日、“四从严四增强”行动等工作结合起来，把加强机关作风建设与党组织“评星定级”、党员“评星定格”工作结合起来，切实破除个别干部的作风建设积弊，推动全市各族干部群众齐心协力攻难关，凝心聚力促发展。

五、健全机制下好工作落实“一盘棋”。坚持以督查考核推动工作落实，建立健全“六项督查机制”，以市直机关工委、市纪委、市委督查室、政府督查室、吴忠日报社、吴忠广播电视台为主体，对中央、自治区重大决策部署执行落实情况、区市党委主要领导批示事项办理情况、市委市政府确定的重大项目和重点任务推进情况、全市机关和干部作风建设情况、群众评议机关作风活动开展情况、机关干部“下基层”活动开展情况以及群众反映强烈、社会普遍关注的热点难点问题整改落实情况进行全面督查。今年，我们对各单位职能职责和热线电话公布情况，干部职工的工作状态、精神面貌、服务质量、服务态度和“三不为”问题整改情况，进行了 2 次突击暗访和 3 次专项督查，并进行跟踪回访报道，对存在问题进行曝光和处理，切实推动了区市党委各项工作任务“落地生根”。

盛夏飞屏朱日，
沙场习总点兵。
八千里长天列战，
九十载众志成城，
八一战旗红。

强军战区机动，
铁甲一体神征。
不忘百年中华辱，
复兴千万巨龙腾。
铸我铁长城！

阅兵

作者
兰山



深入贯彻全面从严治党要求 切实加强机关党的建设

■自治区党委组织部副部长、离退休干部党工委书记、老干部局局长 高瑞莉

党要管党、从严治党是我们党的一贯方针。党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央把从严治党摆在更加突出的位置,提出了一系列管党治党的新部署、新要求,自治区党委老干部局机关党委要以《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》为根本遵循,继承和创新以往的好经验、好做法,严格落实《中共宁夏回族自治区委员会关于推进全面从严治党若干问题的意见》,把从严从实的要求贯彻和体现到机关党建各项工作中,为老干部工作的科学发展提供坚强的组织保证。

一、深入学习贯彻落实自治区第十二次党代会精神

自治区第十二次党代会,是我区在全面建成小康社会决胜阶段召开的一次重要会议。石泰峰书记所作的报告,具有很强的政治性、思想性、指导性、针对性,大会确定了“实现经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕,与全国同步建成全面小康社会”的奋斗目标。自治区党委老干部局各级党组织和广大党员干部要把自治区第十二次党代会精神作为今后五年党建工作指导方针,把学习贯彻党代会精神作为当前首要政治任务,认真学习、深刻领会,推动党代

会精神入脑入心,统一到思想上、落实在行动中。一是在学习贯彻党代会精神上走在前、做表率。切实增强学习贯彻党代会精神的自觉性和责任感,党员领导干部要带头学习、带头贯彻,在总结借鉴以往好的学习方式的基础上,创新学习方式。通过中心组学习、党课宣讲、专家讲解、干部下基层、“三会一课”、主题党日活动、座谈研讨等方式,利用好微信等新媒体,提高学习效果和学习质量,掀起学习贯彻党代会精神热潮。二是在解放思想、转变观念上走在前、做表率。自治区第十二次党代会报告提出创新驱动战略,当前,我区老干部工作正处在转型发展的关键时期,面对退休人员逐年增多、精神需求更加多样化、流动更加频繁等现实问题,要进一步增强紧迫感和责任感,认真研究做好新时期离退休干部党建和老干部工作,勇于探索、敢于创新,推进老干部工作转型发展。三是在扎实推进全面从严治党上走在前、做表率。自治区第十二次党代会对全面从严治党作出了重要部署,要求全区各级党组织自觉担当起全面从严治党的政治责任,着力营造风清气正的政治生态。全局各级党组织和党员干部要增强“四个意识”,自觉维护中央权威,与党中央保持高度一致,扎实地

把中央和自治区党委的决策部署落到实处,把从严治党落实到党的建设各方面,贯穿于推动工作的全过程,体现到对老干部的各项具体工作中。

二、切实加强党员队伍建设

党员队伍是各级党组织和事业发展的骨干力量,也是各项工作依靠的主体。全局各级党组织要把加强党员队伍建设作为抓好党建的关键点、着力点和突破点,用心谋划,多措并举,努力建设一支素质高、能力强的党员队伍,努力实现党建工作与老干部事业发展互促双赢。一是加强支委会班子建设。支委会班子是党支部的核心,决定了党支部的面貌。要认真执行支委会的各项规章制度,注意搞好支委会班子团结,经常在班子成员之间、班子成员与党员之间开展谈心活动,使支委会成为一个团结合作、互相关心、互相爱护、互相帮助的集体。支委会班子成员要切实发挥模范表率作用,处处以身作则,为党员树立榜样,有效发挥支委会班子的核心作用。二是进一步落实党支部书记“一岗双责”。党支部书记要切实发挥好带头作用,严格管理,严守纪律,做政治上的明白人,提高自身领导水平和拒腐防变能力。既要创造性地开展业务工作,推进全区老干部工作落实,又要从严抓好支部建设,把各项党建任务落实到支部和每个党员,切实做到党建工作和业务工作同频共振,在履行“一岗双责”、争做从严治党书记方面做出表率、做出示范。三是加强党员队伍建设。党员干部队伍素质的高低,关系到老干部事业的兴衰成败。一定要结合实际,充分把握全局党员队伍的特点,认真分析,有针对性地开展。自治区党委老干部局现在职 91 人,其中党员 80 人,党员占了干部职工的绝大多数,一些党员工作经历单一,缺乏基层锻炼和多岗位历练,党性不够强,应对复杂问题时能力不足。因此,要针对这些短板做工作,更加注重发现先进、树立先进,以先进党员影响、带动全体党员共同进步。更加注重党员的教育培训,不断拓宽党员教育培训渠道,不仅注重加强党员的党性教育、理论武装,同时也要加强履职所需专业知识的教育培训,努力提

升党员队伍综合素质,培养造就一大批爱岗敬业的业务骨干。更加注重建立健全党内关怀、帮扶、激励机制,关心党员干部生活,为党员干部办好事、办实事,激发党员干部的正能量,切实增强荣誉感和向心力。

三、切实加强基层组织建设

党的执政基础在基层,活力源泉也在基层,做好机关党建工作,必须重视抓基层、打基础、固根本,使机关党建工作始终充满活力。一是持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。全局各级党组织要增强政治自觉和行动自觉,扎实深入地把“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。要在打牢“学”的基础上实现常态化、制度化,深入学习党章党规党纪和习近平总书记系列重要讲话。坚持持续学,在融会贯通上下功夫;坚持深入学,在弄懂悟透上下功夫;结合实际学,在推进工作上见实效。要在推进“做”这个关键上实现常态化、制度化,按照全覆盖、常态化、重创新、求实效的要求,引导党员干部学思践悟,内化于心、外化于行,做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。要在发挥党支部主体作用上实现常态化、制度化,按照组织健全、制度完善、运行规范、活动经常、档案齐备、作用突出的要求,下大力气推进党支部规范化建设。要在抓住“关键少数”上实现常态化、制度化,党员领导干部要增强自律意识、标杆意识、表率意识,走在前列、干在实处,带头深学实做,带动党员干部学好做好。二是严格组织生活。党的组织生活是党内政治生活的重要内容和载体,是党组织对党员进行教育管理监督的重要形式,也是推进机关全面从严治党的重要着力点。要认真落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度,健全党性定期分析制度等,切实搞好谈心交心和党性分析活动。局领导要带头过双重组织生活,认真开展批评与自我批评,不断提高组织生活会质量,发挥示范引领作用。三是加强服务型党组织建设。全局服务型党组织建设已有 3 年,目前,有 1 个三星级服务型党组织,6 个二星级服务型

党组织。但从实际情况来看,各党支部服务作用发挥不够充分,载体缺乏可推广性,与老干部工作联系不紧密,有些甚至流于形式,没有形成特色。机关党委要紧扣老干部工作实际,完善全局服务型党组织建设意见,细化考核细则,加强督导考核,推进各党支部把工作重心转到服务基层、服务老干部、服务党员上来。各党支部要运用灵活多样的工作载体,结合新形势和支部实际,探索创新符合自身实际、与老干部工作紧密结合的服务型党组织建设工作方法,充分调动机关党员的参与热情,组织和动员全体党员在本职岗位上发挥先锋模范作用。

四、切实加强机关效能建设

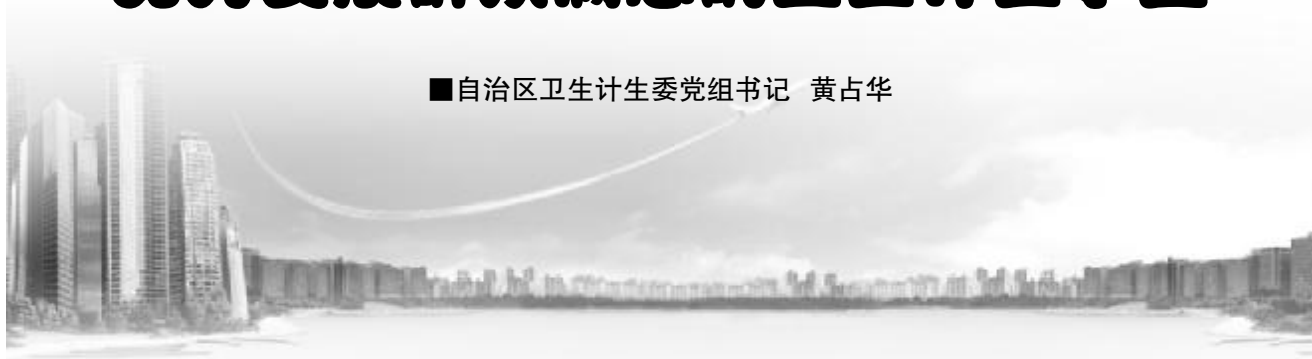
机关效能建设是加强党的执政能力建设、先进性建设的必然要求,是转变机关单位工作作风、进一步提高管理水平的迫切需要。近年来,自治区党委老干部局在转变职能、改进作风、优化服务等方面做了大量工作,取得了一定成效。但是还不同程度地存在着思想僵化、作风不实、效能不高、服务意识不强等问题,影响了老干部事业的发展。全局各级党组织和全体党员,一定要从政治和全局的高度,深刻认识加强机关效能建设的重大意义,以开拓创新、与时俱进的精神,超越自我、追求卓越的理念,采取有力措施,进一步加强机关效能建设,不断优化服务老干部的良好环境。一要深入抓好巡视整改工作。这次自治区党委巡视组对我局的巡视工作,是全面落实从严治党的要求,也是加强机关效能建设的重要内容。要在前期整改落实的基础上,持续深入抓好巡视整改工作,将整改工作常态化、制度化。对已经进行的各项整改工作,及时组织“回头看”,巩固成果;对尚未完成的整改事项,紧盯不放,务求实效;对涉及长远的整改事项,脚踏实地,一步一个脚印地抓好抓实;对行之有效的整改措施,长期坚持,严格执行。二要深入推进干部作风建设。作风建设历来是党的建设的重要内容,也是党组织凝聚力、战斗力和党员素质的充分体现。推动作风建设常态长效发展、认真践行党的群众路线、落实领导干部调查研究、联系基层等制

度,扎实开展好“下基层”、在职党员到社区报到、定点扶贫等工作,坚持眼睛向下发现问题,脚步向下解决问题。深入贯彻中央八项规定精神,防止“四风”反弹回潮,着力解决不作为、慢作为、乱作为问题,调动党员干部干事创业的积极性、创造性。落实党风廉政建设责任制,认真履行“两个责任”,把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入,进一步提高拒腐防变能力。加强对机关党员的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等的教育,强化大局意识、规矩意识、程序意识,督促党员干部自觉做到“四个服从”,牢记“五个必须”,防止“七个有之”。认真落实机关各项管理制度,坚持以制度管人、以制度管事。三要树立正确用人导向。坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先,全面落实“20字”好干部标准,严守干部选拔任用工作程序,着重在建立“能上能下”的选拔任用机制上下功夫,在加强干部培训教育和考核管理上下功夫,在于实践中锻炼培养干部上下功夫,在急难险重工作中考察识别干部上下功夫,在全局上下形成干事创业、积极向上的氛围,让想干事的人有机会,能干事的人有舞台,干成事的人有位置,切实打造一支让党放心、群众认可、老干部满意、作风过硬的干部队伍。



落实“三个带头” 争做“四个表率” 努力发展群众满意的卫生计生事业

■自治区卫生计生委党组书记 黄占华



以人民为中心是党的根本立场，具有鲜明的方法论价值，对于推动各项工作具有重要指导意义。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央提出以人民为中心的发展思想，反映了坚持人民主体地位的内在要求，彰显了人民至上的价值取向，确立了新发展理念必须始终坚持的基本原则，具有重大的理论意义和现实意义。泰峰书记在参加区直机关代表团审议时提出的“三个带头”，不仅是宁夏践行以人民为中心、实干兴宁发展理念的根本举措，更是我们深化改革、推进工作，办好群众满意卫生计生事业的指导思想。卫生计生系统，只有强化“四种意识”，争做“四个表率”，才能深入贯彻以人民为中心的发展思想，才能认真践行“三个带头”工作要求，才能为群众提供更高水平医疗卫生服务，才能办好人民群众满意的卫生计生事业。

一是必须强化创新意识，争当解放思想的表率。解放思想，就是打破习惯思维和主观偏见的禁锢，使人们的主观世界与变化了的客观实际相适应，用发展变化的观点观察和认识事物。思想僵化、观念保守是制约卫生计生事业发展的最大的问题。我们针对行风建设中暴露出的问题，从思想和认识问题入手，专门召开作风建设工作会、全区卫生计生系统行风

建设动员会，梳理思想方面存在的问题，制定《自治区卫生计生委 2016 年群众评议机关作风活动问题整改方案》，以壮士断腕、刮骨疗伤的勇气，坚决整治思想顽疾。各市、县卫生计生行政部门和医疗卫生各单位细化分解任务，层层传导压力，自觉把思想和行动统一到行风作风建设中来，把自己摆进去、把问题找出来，以查摆问题的力度促进处理问题和解决问题。下一步，我们将破除狭隘保守的观念，树立开放意识，推进医改向纵深发展；破除因循守旧、固步自封的观念，树立创新意识，系统推进全面创新，激发创新创造活力；破除不思进取、缺乏担当的观念，树立担当进取意识，主动作为、创造佳绩；破除工作懈怠、无所作为的观念，树立干事创业意识，干在实处，在争创一流上发力，持续推进思想解放，努力以干部职工思想观念的转变，推动卫生计生行业风气转变，以方便、放心、优质的医疗服务取信于民，重塑卫生计生行业新形象。

二是必须强化担当意识，争当干事创业的表率。强化担当意识，就是要牢牢把握“心中有责”这一从政之要，敢于负责、敢于担当，真正做到守土有责、守土尽责。当前，卫生计生事业改革发展进入关键时期，尤其需要强化担当意识，以优良的作风、过硬的

能力履职尽责、干事成事。一方面,我们结合开展“工作落实年”活动,加强对行风作风建设的督导检查,及时发现和解决服务不文明、监督机制不完善等问题,对落实不力的单位和个人通报批评、诫勉谈话,实行“一票否决”,依规定问责。另一方面,我们注重强化细节管理,成立以主要负责人任组长的作风行风建设领导小组,加强对作风行风建设全面领导,把责任扛在肩上,落在实处。从社会各界聘请23名行风作风监督员,延伸监管触角、夯实工作基础、消除监管盲区。与此同时,我们紧扣提升广大医务人员的有责意识和担当意识,完善医务人员约束机制,着力解决医务人员规矩意识不强、作风不实、纪律不严等问题。今后,我们将大力弘扬“为官避事平生耻”的担当精神,把握好权力和责任“两个边界”,督促各级医疗卫生计生机构,千方百计把工作拼上去,切切实实转变作风,扎扎实实干好工作;大力弘扬“积跬步以至千里”的实干精神,说了办,定了干,实实在在办好一批群众关注的实事、办成一批事关宁夏卫生计生事业长远发展的大事。

三是必须强化比争意识,争当服务群众的表率。一切为了群众、一切依靠群众,从群众中来、到群众中去,是党的事业不断取得胜利的重要法宝,也是党始终保持生机与活力的重要源泉。我们坚持以群众满意为目标,大力推进医联体建设、千名医师下基层活动、县乡村一体化管理。全区116家社区卫生服务机构与综合医院建立医联体,县域内的就诊率达到83%以上,群众的获得感不断增强。我们坚持以示范引领为抓手,深入挖掘宣传典型做法、典型成效、典型经验、典型事迹,引导广大医务人员崇尚先进、争做先进。在庆祝建党96周年活动中,对委机关和直属单位中的10个先进基层党组织、30个优秀共产党员进行表彰奖励,形成学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围。我们坚持以提升服务水平为重点,扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化建设,通过开展“我的初心我的成长——做政治合格共产党员”主题实践活动、星级服务型党组织创建活动、党员评星定

格活动、“亮牌行动”、设置“党员示范岗”、在医疗卫生单位安装群众满意度测评仪,持续提升服务质量。下一步,我们将深入基层、深入联系点、深入扶贫点,访民情、听民意、解民忧、送温暖,真心实意帮群众解决困难,扎实有力推进各项改革,落实好卫生计生各项惠民政策,解决好群众最关心的看病难、看病贵的问题,使群众看得起病、看得了病、能看好病。

四是必须强化规矩意识,争当廉洁自律的表率。“往者不可谏,来者犹可追。”医疗卫生作为高风险、高责任的职业,按规矩办事,按程序办事,既是对患者利益的最好保护,也是对自身安全的最大保护。在具体工作中,我们把党风廉政建设和反腐败工作纳入中心工作,通过层层签订党风廉政建设责任书,制定落实全面从严治党“三个清单”,压实“两个责任”。同时,我们关口前移,通过对医务人员进行谈话提醒,与药品、器械和耗材供应商签订廉洁购销协议,集中开展治理药品回扣、收红包等行动,教育引导党员牢固树立廉洁自律意识,自觉廉洁从政行医。另外,我们重点围绕卫生计生项目,医疗设备、药品、耗材招投标,对贪污贿赂、徇私枉法、失职渎职、违反卫生行业“九不准”案件加强查办,达到了“查处一案、治理一片,处理一人、警示一群”的社会效果。下一步,我们把监督检查工作贯穿于“廉洁从医、为民服务”活动的全过程,突出查办行业商业贿赂、乱收费、开单提成、收受回扣、索要红包以及违反政治纪律、财经纪律、组织人事纪律等案件,推进医疗卫生服务质量不断提升,推进医疗卫生服务环境不断优化。



把责任扛在肩上 落实在行动上

■自治区党委党校常务副校长、行政学院常务副院长 蒋文龄



自治区第十二次党代会对全面从严治党作出了新的部署,要求全区各级党组织自觉担当起全面从严治党的政治责任,把全面从严治党要求贯穿于全面小康社会建设全过程、落实到党的建设各个方面,着力营造风清气正的政治生态。作为全区党员干部教育培训的主阵地、主渠道,自治区党校、行政学院坚决贯彻落实中央、自治区党委关于落实全面从严治党的部署和要求,坚持把从严治党落实到从严治校、从严施教、从严管理各个方面和全部环节,全面加强机关党建工作,层层传导压力和责任,确保从严治党主体责任落到实处、发挥实效。

一、坚持问题导向,在解决问题上下功夫

坚持问题导向是马克思主义科学的思想方法和工作方法,是党的优良传统和宝贵经验。习近平总书记强调:“只有坚持问题导向,从细处入手,向实处发力,一环紧着一环拧,一锤接着一锤敲,才能积小胜为大胜。”做好党校、行政学院党建工作,必须用好这个方法和经验。近期,通过深入调研,自治区党校(院)机关党建工作目前还存在一些问题,主要是:有的党支部书记抓党建意识不够强,履行“一岗双责”不到位,存在重业务轻党建的现象;有的抓党建思路

不宽,措施办法和创新举措不多,抓党建与业务工作存在“两张皮”现象;有的党支部疏于党员教育、管理和监督;有的党支部生活不规范、不严肃、不经常,服务型党组织创建还存在形式主义的东西;有的党员意识不强,自我要求不高,先锋模范作用发挥不充分,等等。党校是党的学校,党校党建工作搞得好不好,关系到党校工作能否顺利开展,关系到从严治党在党校是否得到有效贯彻,关系到党校姓党的根本原则能否在党校得到全面落实。党支部书记必须强化问题导向,坚持高标准、严要求,结合开展“一流校(院)”建设“回头看”查找出的问题,分析原因、对症下药,精准施策、务求实效,努力在解决一个个问题中推进学校党建工作上台阶、上水平。

二、增强“四个意识”,在履职尽责上下功夫

党支部书记是党支部的主心骨,是党员队伍的带头人,对党支部全面工作负有重大政治责任。党支部书记抓党建,是第一责任,是分内之事、应尽职责,必须狠下功夫、抓实抓紧。

(一)切实担负起抓党建工作的政治责任。党建责任就是政治责任。中国共产党是执政党,我们的第一身份是党员,党支部书记不能只抓业务不抓党建,

更不能吃着党的饭,不管党的事。必须从讲政治的高度看待党建工作,把抓好党建作为最大政绩,以强烈的忧患意识和责任意识认识加强党建工作的重要性和必要性。坚持在党爱党、在党言党、在党忧党,在其位谋其政,任其职尽其责,自觉履行好党支部书记的职责任务。党支部书记要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,自觉践行党校姓党原则,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决做政治上的明白人,以上率下、履职尽责,确保党建工作抓得紧、有落实、见成效。

(二)党校党建工作标准要更高、更有特色。党校从事的是党的理论教育和党性教育,既有学科优势,又有人才优势。党校的教学、科研、咨政等工作很大程度上都是围绕党的建设来开展的。加强党建工作,党校有理论、有实证、有人才,优势很明显。同时,党校党建工作本身就是业务工作,应当把资源用好、把优势放大,积极探索业务工作与党建工作深度融合、互促互进的有效载体,做到党建工作与中心工作合拍,与部门业务工作同频,与实际工作需求共振,努力形成“一部门、一特色,一支部、一品牌”。

(三)在全面从严治党的“三性”上增力。习近平总书记在十八届中央纪委七次全会上强调,全面贯彻落实党的十八届六中全会精神,必须增强全面从严治党的系统性、创造性、实效性。要紧紧围绕如何把自身资源优势放大、如何做好结合文章、如何看待党建工作就是校(院)业务工作等课题,准确把握党建职责定位,切实在全面从严治党“三性”上增力,创造性地开展工作。教研部门要围绕习近平总书记关于文化强国、文化自信的思想和习近平总书记在2016年经济工作会议上提出的关于如何发展实体经济等开展集体备课和结构优化研讨,促使党建工作与业务工作紧密结合。图书馆要围绕习近平总书记关于善读书、多读书、读好书的思想,精心组织开展一系列有思想、有内容的主题活动,使部门党建工作更有特色、更富成效。

(四)进一步严肃党内政治生活。俗话说,严是

爱,宽是害,从严要求、从严管理、从严监督是对党员干部的厚爱。毛泽东同志说过:“加强纪律性,革命无不胜。”从很多被腐蚀掉的干部的“忏悔录”来看,干部出问题原因除了理想信念缺失、精神缺“钙”外,很重要的原因是党内政治生活失之于宽、失之于软。党内政治生活必须管起来、严起来、硬起来。首先,执行制度要严。严肃党内政治生活,必须把党的组织生活严起来,认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度,特别是要以坚强的党性和担当精神,用好批评和自我批评这个锐利武器,开展积极健康的思想斗争,推动问题的解决和错误的纠正。其次,要以严是爱、宽是害的态度,对党员存在的问题及时“咬耳扯袖”。将“咬耳扯袖、红脸出汗”作为严格党的组织生活的重要抓手,经常性地谈心谈话,发现苗头就提醒,看到问题就纠正。最后,严肃党内生活要抓铁有痕、踏石留印、久久为功。时刻绷紧纪律规矩这根弦,坚守党员干部的政治原则和行为准则,不能紧一阵、松一阵,抓一抓、停一停,要真管真严、敢管敢严、长管长严。

(五)切实发挥党支部书记的示范带头作用。“关键少数”担负着关键责任,“关键少数”必须发挥关键作用。习近平总书记强调要抓住“关键少数”,抓实基层支部。抓实基层支部的办法很多,但书记抓书记最关键。党支部书记对党建工作不管不问,党建工作就无法取得实效。党支部书记要坚持以身作则、以上率下,带头积极谋划党建工作、带头参加党内政治生活、带头抓好党员教育监督和管理、带头抓党建工作任务落实,充分发挥示范带动作用,切实树好党支部书记身体力行抓党建工作的良好形象。

三、压实主体责任,在狠抓落实上下功夫

抓好党建工作,党支部书记负有主体责任。要严格落实“一岗双责”,牢牢把抓党建工作任务扛在肩上、抓在手上、落在行动上。

(一)强化责任担当。推进全面从严治党,关键在于明确责任、落实责任,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。党支部书记必须牢固树立“抓好党建

坚持从严治党 坚守责任担当 为推进“生态立区”战略提供坚强保证

■自治区环境保护厅党组书记、厅长 赵旭辉



全面从严治党是新时期党中央加强党的建设的重大战略部署,也是顺利推进全面小康社会、全面深化改革、全面依法治国的根本保证。自治区第十二次党代会明确了“生态立区”战略和建设西部地区生态文明先行区的基本要求,进一步凸显了生态环境保护工作的地位和作用,对生态环保系统全面加强从

严治党提出了新的更高的要求。环保厅党组必须正视在党风廉政、政风行风和机关党建等方面存在的短板,切实坚持正确的政治方向、严肃的规矩指向、务实的价值取向和具体的问题导向,持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,锤炼并打造“四个合格”的干部队伍,全力推动“生态立区”战略实施。

是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职”的理念,舍得拿出更大精力和更多时间来抓,做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调,敢于负责、敢于担当、狠抓落实、讲求实效。要善于把责任压力传递到每个岗位、每个人,做到人人肩上有担子,人人身上有任务,努力做到以责任促落实,以责任保成效。

(二)严格监督检查。党的十八届六中全会审议通过的《中国共产党党内监督条例》,对强化新形势下党内监督做出“顶层设计”,使党内监督成为规范党组织和广大党员、干部行为的硬约束。要强化校委会全面监督责任、纪检组专职监督责任、党组织日常监督责任、普通党员民主监督责任,督促党支部书记认真履职。机关党委作为抓党建工作的专职部门,要对党支部工作进行跟踪督查,对有没有开

展工作、完成到什么程度,都要做到心中有数,有针对性地加强指导和督促检查,督促党支部严格落实党建工作任务。

(三)严肃追责问责。必须用好问责这个利器,以强有力的问责督促各部门履行全面从严治党的政治责任。建立自上而下问责机制,敢于碰硬、敢于问责,对不抓或抓不好党建工作、落实党建责任制不力的党支部负责人进行问责、通报。年度目标考核中,加强对抓基层党建工作的目标责任考核权重,注重结果运用,把抓党建工作情况作为评价党支部书记政治强不强、作风正不正、实绩好不好、工作称职不称职的重要标准。对机关党建、党风廉政建设考核后3名的部门负责人,除了当年不得评先评优外,还要进行谈话提醒。通过严肃问责,推动责任全覆盖、任务真落实。

一、坚持正确的政治方向,切实在责任落实上精准发力

贯彻落实自治区第十二次党代会精神,扎实推进全面从严治党,必须增强“四个意识”,落实主体责任,夯实具体责任,强化工作责任。一是压实全面从严治党主体责任。认真贯彻中央和自治区关于全面从严治党的具体要求,切实担负起从严治党主体责任,强化“主责就是首责、守土必须尽责”意识,真管真严、敢管敢严、长管长严。认真组织实施《自治区环境保护厅党组整改落实党风廉政建设问题实施方案》,明确从严治党责任清单,坚持把党风廉政建设与环境保护工作同部署、同检查、同落实、同考核,切实把主体责任落实到位,全面加强党的领导,全面增强党的意识。二是压实从严治党具体责任。推动全面从严治党向基层延伸,是夯实党的全部工作和战斗力的基础。严格落实环保厅党建指导员制度,明确每个厅级干部是分管领域的党建指导员,确保每个成员肩上都有责任、身上都有要求、自我都有约束,既要始终牢记第一身份、履行第一职责、抓好第一政绩,又要定期研究、布置、检查和报告分管领域的党风廉政建设情况,时刻把责任记在心里、抓在手上、落在行动上,坚持以上率下,认真履行“一岗双责”,切实肩负起分管领域从严治党的责任,当好直接主抓的推动者和全面落实的执行人。三是压实从严治党工作责任。建立基层党组织负责人从严治党定期述职和综合考评制度,完善领导干部党风廉政建设责任考核评价体系,量化考核指标、严格考核标准、强化考核措施,并与年终评先评优和干部选拔任用挂钩,压实工作责任,明确具体要求,促进党建工作责任落实。把加强环保干部队伍建设和作为重要抓手,坚持党管干部的基本原则,按照“20字”好干部标准,选准用好干部,选用德才兼备的干部,选用干净干事的干部,树立正确的用人导向。注重加强对干部的教育管理、培养与使用,切实教育引导干部廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家,争做“忠诚、干净、担当、务实”的好干部。

二、坚持严肃的规矩指向,切实在建章立制上精准发力

贯彻落实自治区第十二次党代会精神,扎实推进全面从严治党,关键是要扎紧制度的笼子,坚持用制度管人管权管事。一是严格党风廉政建设制度。紧密结合环保工作实际,着力构建内容科学、程序严密、配套完备、运行有效的规章制度,织密监督之网,增强监督实效,做到有权必有责、用权必担责、滥权必追责。制定实施《环保厅落实全面从严治党实施办法》和纪检监察、内控监督、干部从严管理等管党治党“1+6”制度体系,全面加强对权力运行的监督和制约,切实强化制度执行,确保各项制度落到实处。二是严肃党内政治生活制度。认真执行党内政治生活若干准则,着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。严格执行党的民主集中制,定期召开领导班子民主生活会,坚持问题导向,有针对性地解决党员领导干部在思想、工作、作风和纪律等方面存在的突出问题。通过下达“任务单”、督查“成绩单”等形式,推动厅处两级党员领导干部严格执行双重组织生活会制度,基层党支部认真落实“三会一课”、组织生活会、党员党性定期分析、民主评议党员等基本制度,用好批评和自我批评的有力武器,真正使机关党内政治生活严起来。三是严抓党内监督管理。严格贯彻落实《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》,积极推进党务公开,主动接受机关党员干部、基层企业群众的监督,自觉听取意见建议,牢固竖起高压线,筑起防火墙,使全厅各级党员领导干部守规矩、知底线,始终把纪律挺在前面。

三、坚持务实的价值取向,切实在教育引导上精准发力

贯彻落实自治区第十二次党代会精神,扎实推进全面从严治党,必须强化党员干部在党言党、在党忧党、在党为党、在党兴党的自觉性和坚定性。一是加强思想教育。坚持把思想教育摆在更加核心的位置,继续深化“两学一做”学习教育,坚持领导干部带头,以上率下、层层示范,坚持融入日常、抓在经常,

坚决把党员干部的思想认识统一到党中央和自治区党委关于从严治党的要求上来。定期组织开展厅系统党员干部思想动态研判,准确掌握党员干部的思想动态、工作状态、精神面貌和履职尽责情况,引导广大党员干部筑牢信仰之基、补足精神之“钙”、把稳思想之舵,始终保持对党的绝对忠诚,永远保持共产党人的本色。坚持与扶贫帮困、挂职锻炼等社会实践活动相结合,不断强化党性锻炼。二是强化理论教育。坚持把理论武装摆在更加突出的位置,充分发挥党组中心组在理论学习上的引领示范作用,严格学习制度,严肃学习纪律,突出学习重点,强化学习效果。定期不定期地开展经常性的思想交流和谈心谈话,用党的最新理论成果武装党员干部头脑,牢固树立“四个意识”,主动强化“四个服从”,自觉增强“四个看齐”,坚决纠正重形式轻实效、重学习轻教育的问题。坚持党管意识形态,认真落实意识形态工作责任制,管好阵地、管好导向、管好队伍,牢牢掌握主动权,让正能量充沛、主旋律高昂。三是狠抓党纪教育。坚持把纪律教育摆在更加重要的位置,切实通过党组织主要负责人讲党课、理论“大讲堂”、专题交流研讨等形式,在党员干部中扎实开展政治、组织和党风廉政等党纪党规纪律教育,实施以案为鉴的警示教育,引导党员干部牢固树立守纪律、懂规矩的意识,始终做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

四、坚持具体的问题导向,切实在正风肃纪上精准发力

贯彻落实自治区第十二次党代会精神,扎实推进全面从严治党,必须加强正风肃纪,形成震慑。一是深化政风行风建设。坚持作风建设永远在路上,深入推进环保系统“政风行风建设年”,认真整改落实中央环保督察反馈的问题,认真践行党的群众路线,落实领导干部调查研究、联系基层等制度,引导党员干部深入基层一线,多办实事好事。坚决纠正环保系统“不作为、慢作为、乱作为”等突出问题,切实以实际行动取信于民、增强群众的环境保护获得感。二是

深化作风纪律建设。扎实开展“四风”专项整治,严格落实中央“八项规定”和自治区若干规定,重点查处公款吃喝、公款旅游等违规违纪问题,加大内部审计力度,防止“四风”问题反弹回潮或隐形变异。严格工作纪律,加大明察暗访力度,及时通报违反工作纪律和工作不在状态的有关人员,保证机关正常工作秩序,确保各项工作高效有序运转。切实加强党员干部家风建设,坚决纠正党员领导干部中存在的特权思想、特权现象。三是深化监督执纪问责。认真履行“两个责任”,把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。全力支持并保障自治区纪委监委派驻纪检组开展监督执纪问责工作,正确运用好监督执纪“四种形态”,聚焦环保中心任务,抓住“关键少数”,深化标本兼治,健全“早发现、早制止、早处理”的工作机制,对苗头性、倾向性问题及时开展约谈、诫勉和问责,督促党员领导干部自觉做到“四个服从”,牢记“五个必须”,防止“七个有之”,确保监督责任落实到位。深入开展党组巡察工作,认真研判处置问题线索,精准查办违规违纪问题,着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制,持续释放正风反腐的正能量。



把机关作风评判权交给人民群众

■区直机关工委副书记兼纪工委书记 余剑雄

去年初,习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上指出:“总的看,我们的干部队伍素质不断提高,结构明显改善,但是一个突出问题是部分干部存在一定程度的‘为官不为’,综合各方面反映,当前“为官不为”主要有三种情况:一是能力不足而‘不能为’,二是动力不足而‘不想为’,三是担当不足而‘不敢为’。”为认真贯彻落实总书记重要讲话精神,进一步提升全区机关党建工作水平,宁夏回族自治区紧紧围绕“服务中心、建设队伍”两大任务,始终聚焦机关作风建设,以基层服务型党组织建设为平台,以群众评议机关作风活动为抓手,以整治机关党员干部“三不为”问题为重点,着力打造为民、务实、清廉机关,不断推动机关党建工作走在前、做表率。

一、多措并举,让问题晒出来

问题是时代的声音,是一个地区发展状况的“显示器”。推进机关各项事业发展,同样需要树立强烈的问题意识、鲜明的问题导向,找准机关作风建设的症结所在,为提高机关基层党组织建设水平提供决策依据。

——找准靶子,专题教育查问题。以开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育为契机,通过党员找、群众提、上级点等途径,深入查摆“三不为”问题的突出表现,列出“不为”的具体清单,采取逐级审核把关的办法,及时书面反馈给区直各部门单位机关党委、基层党支部和党员。围绕查摆出的问题,指导开好专题民主生活会和组织生活会,要求机关党员干部自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把思想和工作摆进去,切实把问题找准确、查清楚、剖析透。

——有的放矢,深入调研厘问题。区直机关工委采取座谈讨论、实地走访、明查暗访等方式,组织专

门力量开展专题调研,深入了解掌握区直机关基层党组织和党员队伍在思想政治和作风建设方面的情况,共梳理出5个方面43个问题,深入分析原因,提出对策建议,形成了专题报告。在此基础上,注重调研成果运用,经自治区党委主要领导审阅同意,分别呈报省级党员领导干部,为自治区党委决策提供依据。该调研成果,还先后荣获全国机关党建理论研讨会和全区组织系统调研成果一等奖。

——倾听民意,问卷调查找问题。根据不同评议对象,分别设置调查问卷内容,突出针对性,增强区分度,以服务态度、办事效率、廉洁自律、职能作用发挥以及解决机关党员干部“不作为”问题取得的成效为重点,广泛征求全区各级党政机关、企事业单位、乡镇(街道)、村(社区)等不同层面党员干部群众和“两代表一委员”的评价意见,让群众有发言权、评判权,让群众成为机关作风的评价主体。委托第三方专业机构进行全封闭统计汇总分析,对各级机关进行客观评价,切实把问题找准、找实。

二、搭建平台,让党员动起来

各级机关党员干部最集中,执政骨干最集中,执政资源最集中。机关党员干部的素质能力,决定着机关服务基层、服务群众的水平;机关党员干部的作风状况,代表着党和政府在基层群众中的形象。宁夏回族自治区突出“服务”这个鲜明主题,运用星级管理手段,不断深化基层服务型党组织建设,努力使机关党员干部干事创业有平台、展示形象有窗口,扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。

——突出抓好“战斗堡垒工程”。充分发挥党支部主体作用,进一步完善“三会一课”制度,就“三会”的基本职权、职责、内容,开好“三会”的基本要求,讲

党课的次数、内容和基本要求,均作出明确具体的规定,推进支部工作实体化、规范化、制度化,切实解决实际工作中存在的泛化、虚化、弱化问题。健全完善机关党建片区协作机制,建立成绩、问题、任务、责任“四个清单”,及时调整“评星定级”标准,加大督查指导力度,实行动态跟踪管理,使基层党组织干有方向、定有标尺、评有依据。

——突出抓好“素质提升工程”。以提升机关党员干部素质能力为出发点和落脚点,抓好各种主体班、专题班,举办“学习大讲坛”“岗位技能竞赛”等活动,对党员和党务干部、机关纪检干部进行大教育、大培训。组织开展“我的初心,我的成长——做政治合格共产党员”活动,引导党员追忆初心、重温入党经历,取得了良好效果。深化在职党员到社区报到、机关干部“下基层”等活动,强化机关党员干部的宗旨意识和为民情怀。完善党员“评星定格”标准,引导党员立足本职岗位发挥先锋模范作用。

——突出抓好“典型培育工程”。依托党建协作片区,充分发挥片区牵头部门和组长单位作用,采取蹲点督导等办法,倡导互学互鉴,推进工作交流,及时发现先进典型,总结经验做法,抓好培育推广。比如:自治区公安厅运用项目化管理的方式推进机关党建工作任务落实的做法被《中直党建》杂志刊登介绍;自治区卫计委搭建“互联网+党建”平台,开发手机“支部宝”APP,用好“网上党支部”,受到了党员欢迎,提高了工作效率,激活了机关党建。通过坚持学习交流与督促检查并重,促进了资源共享和优势互补,较好发挥了典型示范引领作用。

截至目前,区直机关3552个基层党组织中,共评定“一星级”党组织713个,“二星级”党组织1031个,“三星级”党组织552个,“四星级”党组织83个,涌现出了200多个先进基层党组织和300多名优秀共产党员。基层党组织和机关党员干部“善作为”的能力更高了,“想作为”的动力更足了,“敢作为”的担当意识更强了。

三、大胆创新,让民意上得来

机关作风问题,究其根本是对人民群众的感情问题。机关作风好不好,群众心里最清楚;机关作风实不实,群众最有发言权。宁夏回族自治区认真总结以往经验,加强顶层设计,反复研究论证,把群众评议机关作风活动作为整治“三不为”问题的有力举措抓紧抓实,请群众为机关作风“把脉”“会诊”,让机关党员干部自觉接受群众监督,取得了阶段性成效。

——强化群众观点,解决“谁来评”的问题。坚持民生优先,把群众的呼声作为第一信号,把群众的需求作为第一选择,广泛发动社会各界群众参与评议活动。紧紧围绕解决“三不为”问题,采取手机大数据库分类抽样,从全区随机抽取25万余名普通群众、党政机关干部、中小微企业代表等不同人群和6257名自治区、市、县级“两代表一委员”,从不同角度,对区、市、县三级党政机关和重点服务行业进行评议。对上年参评率排名后十位的县(市、区)在原有样本基础上增加5%抽样量。充分运用现代信息化手段,开发手机端测评系统,提高了保密性,极大节约了成本,堵住了人为操纵测评的漏洞。同时,针对市、县机关作风评议工作实际,还委托专业部门抽取企业职工、城乡居民和机关干部等不同群体共5000余人进行民意调查。

——聚焦点评建设,解决“来评谁”的问题。在深入调查研究、科学分析研判、广泛征求各方面意见建议的基础上,确定以全区各级机关和公共服务行业共2158个单位作为评议对象,其中自治区级508个,地级市、宁东管委会及各县(市、区)直属机关单位和公共服务行业1650个。根据不同评议对象类别,除突出对机关作风建设、“三不为”问题整治成效的评议外,还强调对各级机关职能作用发挥、公共服务行业支持地方经济社会发展等内容的测评,做到既考察作风建设成果,又考察机关单位履行职能职责情况。同时,在评议内容上还设置了全面从严治党方面的内容,压实管党治党责任。

——注重改革创新,解决“怎么评”的问题。在评议方法上,坚持采用第三方测评,(下转36页)



以创新思维抓党建促发展

——区直机关以加强党建领域创新让党代会精神落细落实

■宁夏日报报业集团 周一青

自治区第十二次党代会召开以来,自治区区直机关着眼于新形势、新任务,主动以创新思维抓党建,不断推进党建领域的理论创新、制度创新、工作创新和方法创新,使党建工作更具时代性、更体现针对性、更突出推动性,全面推动党代会精神的落细落实。

创新思维,解党建难题

开展思想政治教育,不少党员不爱听党课怎么办?党建任务是软任务,无法用硬指标衡量怎么办?

新形势下,一个个新的党建难题摆到了所有党员的面前。

思路决定出路,思路的创新是党建工作创新的前提和基础,是破解党建难题的根本。机关党建要有新的起色,实现新的突破,必须在工作思路上有所创新。

党性教育就要这样搞!“党日活动唤起了我对党美好而纯洁的感情,我为自己是一名共产党员而骄傲和自豪。”“党日活动主题鲜明、导向正确、形式新颖、凝聚共识,是一次鲜活感人的党性观、忠诚观教育!”……

这一句句发自肺腑的感言,来自于6月30日区直机关工委在宁夏人民会堂举办“我的初心——走好新的长征路”纪念建党96周年主题党日活动后,1400余名区直机关党员干部的朋友圈。

“党员的热烈反响既在预想之中,又出乎意料。为什么大家都点赞认同、高度评价?关键就在于我们紧紧把握了讲政治这个根本、抓住了创新这个党建工作的动力源泉。”区直机关工委相关负责人告诉记者。

抓党建工作,不敢闯、不敢试,墨守成规、拘谨守分,不可能赢得党员的真心理拥护。只有牢固树立了创新理念,才能不断突破自我发展瓶颈,最终真正实现

党建工作在理论和实践经验上的创新发展。

如何激发基层党组织创新意识?自治区公安厅机关党委抓住了“项目策划”这个“牛鼻子”。

“项目策划,是一个寻找党建与业务工作最佳结合点的创新过程。我们推动各基层党组织每年结合重点工作,认真策划党建项目。”自治区公安厅相关负责人介绍。

举办“项目策划”培训会,对各基层党组织申报的党建项目机关党委一对一进行指导等等。一系列工作,让党建创新成为日常工作,刑侦总队党支部“刑侦党课比赛”项目、宣传处党支部“抓‘三微’讲好警察故事”项目、人训处党支部“抓素质能力培训”项目等一批优秀党建项目应运而生。

银川市直机关工委则把“网格”纳入到党建中,将60个直属党组织303个党支部划分为5个网格区域,并对网格的任务具体化、精准化、差异化,拉近了工委与基层党组织的距离,实现网格功能最大化。同时,围绕业务工作的重点、难点、焦点来确定党建目标,开展党建工作。市直机关事务管理局“贴心管家”、市财政局“聚财为公理财为民”、市统计局“数海扬帆”等一大批党建服务品牌,就是在坚持党员和群众需要什么就创建什么项目、就打造什么品牌的原则下涌现而出。

由抓活动向抓项目转变,由提要求向抓规范转变,由软任务向硬指标转变,由单打独斗向统筹结合转变,从内打破思维定式,党建活动更加蓬勃发展。

构筑载体,贴合党员实际

创新,是活力的源泉;载体,则是工作的抓手。

机关党建工作有所发展,必须注重载体创新,才

能进一步把党组织和党员队伍的思想、智慧和力量凝聚起来。

近年来,我区各区直机关创新党建载体,把信息化优势和党建规律有机结合起来,把党组织和党员通过微信、QQ等新手段,时刻连接在一起,让党员随时随地听到党的声音。

自治区卫生和计划生育委员会有委属管理党员2393名,165个基层党组织,且70%以上的党员又分布在一线服务岗位,点多面广。

面对困难,卫计委党委为基层党支部量身打造“支部宝”APP软件。打开“支部宝”,“党员教育”板块图文并茂、视频精彩,方便党员学党章党规、学系列讲话。“规矩规范”板块,则把党章党规、法律法规和支部文书植入平台,方便党员学习查询……12个模块针对性强、各有功用。“支部宝”运行以来,党员主动学习意识明显增强,依托“支部宝”开展的“支部之星”评选和“业务考评”,更引导党员互比、互帮、互带,争星创优、示范带动。

自治区人力资源和社会保障厅信息数据管理中心党支部在支部内部印发了《工作学习简报》,所有党员轮流担任编辑,在写稿、校对和编辑中提高学习兴趣和热情。充分运用现代传媒技术,设置简报、论坛、微信、微博等灵活多样的学习平台,增强党员的学习兴趣和实效。宁夏国税局采取开辟网站专栏、支部展板上墙、先进典型示范、层层评比推荐等措施,深入开展以“亮身份,激发职业使命感;亮标准,明确工作责任状;亮承诺,突出监督常态化;比技能,激发学习原动力;比业绩,用好考核指挥棒;比作风,培育良好新风气”为主要内容的“三亮三比”创先争优活动。

严抓作风,始终以人民为中心

7月15日,宁夏群众评议机关作风活动网络测评工作启动。

群众评议机关作风将运用群众抽样评议、“两代表一委员”评议、媒体监督测评、政务服务中心测评、跟踪测评5种方式,其中群众评议及“两代表一委员”网络测评工作将7月15日正式开始,10月31日

结束,媒体监督测评、政务服务中心测评、跟踪测评将贯穿全年。

测评中,百姓将用亲身体验说话,哪个单位始终坚持以人民为中心,哪个单位工作还要改进,结果将一目了然。

如今,群众去机关单位办事,发现喝茶看报纸侃大山的少了,为群众跑前忙后、想办法支招的多了;以前经常遇到的“门难进、脸难看、事难办”的问题少了,以政务服务大厅为代表集中办理各项审批手续、方便群众办事的机构多了;以前很多群众碰见领导下来调研走访那是有多远躲多远,现在看见各级领导,喜欢上去拉拉家常、说说困难、反映问题的多了。

“每每听到这样的声音,我知道这是老百姓最真诚、最发自肺腑地对我们政府的各项工作给予的充分肯定。”自治区人大代表马俊感慨。

作风建设永远在路上。而以创新党建工作手段来抓作风,更切实际、更出成效。

自治区住建厅深入开展机关党员干部“下基层”活动,进一步深化完善“五个一”机制,严格落实民情日记、“三同”锻炼、定点扶贫等制度,创新“党组织+人才、党组织+产业、党组织+项目”等服务方式和扶贫方式,以抓党建促发展,密切党群干群关系。

吴忠市直机关工委先后开展了“树正气新风、做人民满意公仆”“三优两创一提升”“两管三评一推优”等作风建设主题活动,特别是自治区第十二次党代会后,在全市范围开展“抓落实、勇担当、提振干事创业精气神”主题活动,重点围绕解决部分领导干部为官不为、不敢担当、不愿负责,机关干部民庸懒散拖、得过且过、不再状态等问题,切实引导全市党员干部争做弘扬新风气、传播正能量的“倡导者”和“先行者”。

创新思维抓党建,以人民为中心抓党建。下一步,区直机关各单位将进一步解放思想,紧密联系工作实际,在实践中不断探索、总结、检验符合客观实际、适合自身建设发展的创新思路、创新作法和创新经验,撸起袖子真抓实干,让党建之花结出绚烂的发展之果。

“两学一做”常态化 学习教育制度化精准化

■自治区粮食局机关党委

自治区粮食局党组结合深入学习贯彻自治区第十二次党代会精神,明确“五项”目标,采取“七项”措施,力促“两学一做”学习教育抓在经常、严在经常,融入日常、落到实处,为实现全区粮食工作“一个中心、两条主线和七大工程”提供坚强的组织和思想保证。

“五项”原则立目标,分类指导精准化。示范引领,以上率下。紧紧抓住领导干部这个“关键少数”,充分发挥党员领导干部带头示范引领作用,先学、深学、真学、真悟、真懂,学以致用,严格标准,锤炼党性,带头做合格党员。班子成员都制定了学习教育计划和活动安排,确定基层党支部联系点,指导督促基层党支部开展“两学一做”学习教育。突出问题导向,以学促改。带着问题学,针对问题改,把查找解决问题贯穿学习教育全过程,对照标准“照镜子”,找出问题建台账;对照纪律“掸灰尘”,立行立改销号制;对照监督“晒太阳”,弥补“短板”抓落实。突出把查找不足、解决问题的实际成果,作为检验学习教育取得的成效。分类指导,精准“滴灌”。针对粮食系统的特点,区分层次,分类指导。工作中充分体现具体化、差异化、精准化,不搞“大水漫灌”和“一锅煮”。机关事业单位党组织以履职尽责为重点,着力解决慵懒散弱、不作为乱作为等不良作风;国有企业党组织继续深化党员模范岗、党员示范仓等创先争优活动,激发党员立足岗位发挥先锋模范作用;非公企业党组织重

点结合企业生产经营,组织开展学习教育;五市粮食局党组织按照“属地为主,条块结合”抓好学习教育;流通支部党员居住分散集中较难,建立微信群和QQ群,印发学习活页“口袋书”,互动交流,确保党员学习教育“全覆盖”。激发活力,唱响主“阵地”。充分调动党支部的积极性、主动性、创造性,给支部书记压担子、压责任,鼓励各支部探索创新党内教育和组织生活的有效方法,把“处方权”交给基层支部,让支部唱“主角”,当“医生”,自我学习、自我教育,激发基层支部活力,更好地发挥基层党支部学习教育的主体作用。常抓不懈,融入经常。引入“两管四评一推优”教育管理机制,融入“两学一做”,作为党员教育管理的基本内容,防止和克服紧一阵、松一阵,表面化、形式化,有效解决学习教育与思想工作实际“两张皮”等问题。

“七项”措施作保障,“两学一做”效果好。自治区粮食局党组牢牢把握“基础在学”“关键在做”的总要求,细实入手,“学”“做”有抓手,落实有载体,读原著、学原文、悟原理,联系实际学、带着问题学、不断跟进学,做到学而信、学而思、学而行、学而做,推进了学习教育常态化、制度化。夯实支部建设,落实基本制度。以支部为基本单位,落实组织生活各项制度,明确要求“三会一课”计划上报备案,每季召开1次支部大会,每月至少召开1次支部委员会、党小组

会,每季度至少开1次党课,并探索网上“微党课”、微党建,组织开展“四测评”,促使支部主体作用发挥好、落实好,真正成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。围绕专题讲党课,学习工作两不误。充分发挥局党组理论武装的引领作用,用好理论创新“大讲堂”,使领导讲、党员讲、一般干部讲,成为理论学习新常态,增强理论学习的吸引力,提高了学习效果。领导带头讲党课,鼓励普通党员联系实际讲党课。通过举办支部书记、党务干部、学习教育骨干培训班、专题学习、专题研讨、参观考察、交流学习成果等多种方法和形式,组织、教育、引导广大党员按照“四讲四有”标准,做“四个合格”党员。对照党建“四个清单”,结合推进“七大工程”等粮食流通重点工作,组织党员开展集中学习讨论,既提高了学习热情,又推动了工作落实。成功举办2017宁夏粮油产销协作暨战略洽谈会,签约142份,数量达141万吨,大流通格局初步形成;邀请全国专家参加粮食库存检查,随机确定检查对象,不打招呼、不通知,确保了检查结果的公信力、真实性、可靠性;与河南工业大学联合举办全区粮食局长能力提升培训班,大力实施人才培养暨能力提升工程,为我区粮食事业发展提供智力支撑。主题党日忆初心,重温誓词找差距。结合“我的初心,我的成长——做政治合格党员”主题实践活动,举办“我为粮食事业献青春”历代青年青春故事分享会,邀请新中国成立以来不同时代的青年模范代表,讲述青春故事,回顾奋斗历程,传播好声音,弘扬正能量。各支部把重新填写入党志愿书,回忆入党初心,对照入党志愿书找差距,党性分析、民主评议、帮扶联学、红色教育和撰写最美最真入党志愿书一句话等,作为主题党日活动的重要内容,丰富主题党日内容,党员普遍反响较好。“三亮六比三服务”,创先争优做标杆。亮标准、亮身份、亮承诺;比学习、比纪律、比作风、比技能、比担当、比业绩;服务基层、服务企业、服务社会。作为扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的有效载体,举办全系统“学党章、讲党性、守规矩”大党课,并结合

支部“评星定级”和党员“评星定格”,开展“双评双定”活动,进一步激发调动支部和党员的积极性、创造性,引导党员干部立足岗位争当先锋模范和服务之星,提升了党支部的凝聚力和向心力。“下基层”结对共建,联学交流共同提高。机关总支、直属机关党委分别与基层扶贫联系点、银新苑南社区结对共建,签订“两学一做”结对共建协议书,开展“下基层”活动,认领扶贫“微心愿”,送书籍、同学习、共交流,初步形成了资源共享、党建共做、优势互补、共同提高的基层党建工作新格局,展现了“两学一做”学习教育常态化、制度化的新成果。层层压责任,督导抓落实。成立自治区粮食局“两学一做”学习教育协调小组,各单位也成立了相应工作机构,重点抓学习教育主体责任落实,并列入党建目标考核,一级对一级负责,上级对下级党组织学习教育真督实导,不走过场,确保每名党员都能受教育、有提高。抓好舆论宣传引导,营造学习教育氛围。各级党组织按照具体化、有实效的要求,加强学习教育宣传工作,集中宣传中央和自治区党委决策部署,以及自治区粮食局党组和本单位好的经验做法,组织本单位党员干部积撰写理论研讨文章、工作动态、工作信息,充分利用微信群、QQ群、手机短信等新媒体,大力宣传粮食系统“两学一做”学习教育好典型和涌现出的方玉祥等先锋模范人物,弘扬向上、向善正能量,积极营造良好学习教育氛围,推进学习教育取得新成效。



围绕“人社服务就在我身边” 打造服务型党组织新品牌

■自治区人社厅信息数据管理中心党支部



今年以来,人力资源社会保障厅信息数据管理中心党支部紧紧围绕工作职能,以“十个一工作包”为抓手,以信息化便民惠民为出发点,不断强化服务理念、丰富服务内涵、创新服务举措、拓展服务途径,坚持业务与创建工作同频共振,相互促进,共同提高,努力打造了一个“人社服务就在我身边”的创新型、服务型基层党组织新品牌。

一、坚持机制革新,始终在建章立制、规范管理上抓落实、严要求

一是抓班子,突出能力创新。结合支部班子成员及党员组织生活工作需要,将全体党员划分为两个党小组,接受党小组的学习、教育和其他组织生活安排。设立了“纪检委员”专职岗位,形成了“支部书记负总责、纪检委员抓细节、党员干部抓落实”的工作格局,保障了党风廉政建设及“一岗双责”工作在基层党支部的有效落实。组织班子成员参加了人社组织的“互联网+”能力拓展提升班,引导全体党员积极参加上级组织的各种业务培训班和学历继续教育,4名党员取得了研究生学历,5名党员获得了专业技术高级资格证书,支部自身建设和全体党员能力素质得到大幅度提升,支部连续3年被评为“先进基层服务型党组织”。二是抓制度,突出机制创新。结

合“三会一课”要求,建立了“集中备课”制度,对预授课课件进行集中会审,保障授课质量;实行“笔记定期阅”制度,对党员理论笔记本定期进行批阅,指出问题,提出改进措施;实施“岗位承诺制”,全体党员结合工作职责,向公众和服务对象承诺在规定时限内完成3~5件必办事宜。三是抓项目,突出责任创新。印发了《信息化项目建设管理办法》《会客来访登记制度》和《党员小分队服务规则》等规章制度,对信息化重点项目建设进行科学化、规范化管理,坚持集体研究、民主决策,确保信息化项目建设管理“有法可依、有法必依”。支部书记与全体党员签订《党风廉政建设责任书》,定期分析研判支部和各工作岗位党风廉政风险点,逐项落实党风廉政建设责任分工,确保各项工作健康有序、取得实效。

二、坚持形式立新,积极在提升素质、丰富载体上使力气、见成效

一是改进学习形式,促思想提升。改变以往学习就是“读读报纸念念文件”的传统模式,结合党员自身实际,选择与学习计划有关的课题,讲心得、谈体会、说经验、讲做法,逐个承担教学授课任务,在备课中理清学习思路,在主讲中增长才干。针对学习时间和内容类别,支部统一设置集中学习课和个人自学

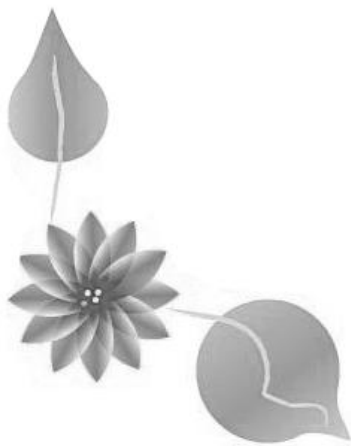
课,有效利用时间,增强了学习效果。在支部内部印发《工作学习简报》。所有党员轮流担任编辑,在写稿、校对和编辑中提高学习兴趣和热情。目前,支部所有党员都有了上微党课和当编辑的经历,学习热情空前高涨。二是创新活动方式,促能力提升。充分运用现代传媒技术,设置简报、论坛、微信、微博等灵活多样的学习平台,增强党员的学习兴趣和实效。在组织党员自学、通读的基础上,每季度开展一次“好书我推荐”活动,提高党员的阅读兴趣;设立“诗歌共分享”平台,建立理论学习微信群、微博圈,所有党员轮流担任博主,每天向大家推荐分享一首诗词,促进对传统文化的学习;设置“国学半小时”讲坛,利用每周理论集中学习时间,轮流安排党员重点围绕大家耳熟能详的国学佳句进行30分钟讲解,增强党员的国学素养和学习主动性;通过开展“体会集中评”活动,针对学习内容,组织大家积极撰写读书体会和学习心得,每季度进行一次集中展评交流,对活动中表现突出的党员,纳入支部季度“学习之星”考核评选。三是创新服务方式,促业务提升。组织党员服务小分队分赴基层市、县(区),推广宣传“社保云”应用项目,现场解决历史遗留问题20余件。开通24小时党员服务热线,累计提供服务达500余次。与厅法规处、社会保障卡服务大厅党支部建立联系会议、交叉督查和阶段互评机制,提出“联建共学同提升、结对互助谋发展”的工作方法,共计开展“共建组织、共管党员、共促业务、共谋发展”下基层服务活动6次,发放宣传手册及彩页6000余份,真正实现了党员受教育、社区得实惠、工作上水平的工作目标。

三、坚持内容谋新,努力在便民惠民、务实思变上下功夫、上台阶

一是创新服务内容,提升信息系统保障水平。结合全区信息系统点多线长、维护周期长的实际,建设开通“信息系统维保服务平台”,将服务内容从社会保险单一领域扩充至人社系统六大业务领域,做到即时受理、问题建账、按时答复、确保见效。结合“下基层”工作计划,成立“党员服务小分队”,以大数据

分析扶贫村现状,制定精准扶贫规划,定期开展信息系统维保进村服务活动,增强对口扶贫点的信息化服务保障能力。针对年度信息化项目建设计划,实施对口定点工作机制,要求所属党员主动上门,积极对接,上半年先后23次到项目建设单位开展业务需求分析、流程细化等工作,增强系统建设的匹配度,达到了事半功倍的效果。二是拓展服务内容,提升公共服务信息化水平。按照“服务人社”的总体部署,建成以12333电话咨询服务、手机APP、网上人社、自助服务终端、微信、微博为载体的六位一体人社公共服务平台。截至目前,累计为300多万人次提供各项服务。在全国首届人社信息化创新应用展会上,我区作为全国人社公共服务应用展示七个省区之一,进行了应用平台展示并交流发言,得到与会嘉宾的充分肯定。同时,为深入推进“放管服”改革,全面梳理汇总9项与群众密切相关的基层政务公共服务事项,积极构建“不见面、马上办”的审批模式,在乡镇(街道)、社区(村)初步实现“一号申请、一窗受理、一网通办”的一站式服务模式。

下一步,我们将全面贯彻落实自治区第十二次党代会精神,进一步创新服务方式、拓展服务内容、提升服务能力,积极推进基层服务型党组织建设,以强烈的责任感和使命感,在创新中加速、在转型中追赶、在实干中突破,努力把创新型、服务型基层党组织这一品牌打造得更加靓丽、更加响亮。



创新打造“支部宝”品牌 推进党建工作新发展

■自治区卫计委机关党委

为认真贯彻落实全面从严治党要求，我委积极探索“互联网+支部”工作模式，运用信息技术催生党建新动能，创新打造“支部宝”品牌，促进互联网与基层党支部建设深度融合，推进党建工作新发展。

一、紧跟时代创新，打造“支部宝”品牌

我委有委属管理党员 2393 名，165 个基层党组织，且 70% 以上的党员又分布在一线服务岗位，点多面广，教育管理难度大。面对新形势、新要求，我委紧跟时代创新，围绕“实现三个转变”（实现党员学习教育由被动向主动转变，党务工作从传统低效向智慧高效转变，党建空间由线下为主向线上线下结合转变），积极探索运用信息技术破解支部工作难题，为基层党支部量身打造“支部宝”APP 软件，对党员学习教育、组织生活、业务工作等实行积分制管理，实现了党务内容公开化、党员教育便利化、党内生活制度化、支部工作规范化，全面提升了基层党支部工作落实质量。

二、紧贴基层需求，优化“支部宝”功能

“支部宝”平台在建设理念上，以全面从严治党为引领，以思想建党、组织建党、制度治党为重点，紧贴基层需求，坚持“服务党员、服务支部和共建共享”的原则，突出教育、服务、监督和管理功能，共有 12 个模块。一是搭建学习交流平台。“党员教育”版块，围绕“学党章党规、学系列讲话”，以文字和视频两种形式

投放课程，方便党员利用碎片时间学习。强调党员“真学”，围绕课程内容设置问题，让党员在线答题，巩固学习效果。“三会一课”版块，创新党员学习教育形式，注重党员的主体地位和角色转换，鼓励党员走进“微课堂”讲党课，以“我来讲、你来评、大家谈”互动交流形式，引导党员把自己的思想摆进去，强化了理想信念、纪律规矩、修身律己和责任担当。二是搭建快捷服务平台。“交纳党费”版块，为党员提供交费提醒、标准测算、在线交费、在线查询等个性化快捷服务。“规矩规范”版块，把党章党规、法律法规和支部文书植入平台，方便党员学习查询。“业务考评”版块，采取党员自评、相互测评、书记考评，每月从“工作效率、创新、质量”三个方面量化评价，实现党员业务考评和支部生活考核的一体化管理，解决了党建工作与业务工作“两张皮”问题。三是搭建监督竞争平台。“支部宝”实行支部、总支、党委、机关党委四级推荐发布、逐级审核量化评价机制，强调“实做”这个基本要求。针对党员工作表现及参加学习教育、组织生活等情况，进行积分量化，产生支部每月“学习、工作、创新和遵章之星”，积分排序，全体党员可见，支部成绩和问题明晰，进一步激发党员先锋意识和党支部竞争意识。四是搭建数据管理平台。“支部宝”注重运用大数据对党员和支部学习教育、实践锻炼和制度落实情况进行精准分析，尤其加强对“关键少数”的党员领导干部参加党组

加强日常督导 及时查漏补缺

——区直机关工委扎实推进党委机关效能考核工作

■ 区直机关工委



为落实自治区效考办关于加强效能目标管理日常考核的工作要求,近期,区直机关工委开展了党委机关效能考核日常督导工作。督导以会议座谈的形式进行,对自治区党委机关 29 个单位分三组分别进行日常考核督导,督导重点听取了各单位上半年效能

目标阶段性完成情况,对下半年如何开展好效能建设提出了具体意见。同时,以“以会带训”的方式,解读了《2017 年度自治区机关和市、县(区)效能目标管理考核方案》,从调整考核单位、考核分值、加减分项目、考核内容、个别评价测评方式,以及加强平时考

组织生活的全过程管理,为客观公正分析评价党员表现和支部工作提供数据支撑,增强党员责任和发挥支部战斗堡垒作用。

三、紧抓规范应用,推进党建新发展

“支部宝”运行以来,得到了国家卫生计生思想政治工作促进会、自治区党委组织部和区直机关工委的肯定,《紫光阁杂志》和区内外新闻媒体给予持续关注报道,基层党的建设呈现新发展。一是党员主动学习意识明显增强。共推送学习课程 116 节,有 16.75 万人次阅读学习,党员主动发布微党课 1663 节,在组织开展“闯百关答千题”知识竞赛活动中,所有在职党员和入党积极分子参加在线答题,真正促使党员动起来、学起来、比起来。二是基本制度得到较好落实。基层党支部、在职党员和入党积极分子全部注册管理,把厅级党员领导干部和远在非洲贝宁援外医疗队党支部也纳入其中管理。加大了党课、组

织生活会、民主评议党员等制度落实的积分权重,把原来“扣分”的减法,变为“积分”的加法,一减一加的变化,使被动应付成为主动落实,聚集了党建工作的正能量。三是线上推动作用成果显现。线上依托“支部宝”开展“支部之星”评选和“业务考评”,引导党员互比、互帮、互带,争星创优、示范带动;线下开展“双培双促”工程,有 118 名中青年业务骨干加入党组织,129 名党员成为专家型医务人员。四是基层支部工作更具活力。实现互动交流和资源共享,每名党员既是信息员,又是管理员,增强了党员的参与感。“支部宝”促使党员更加关注支部建设,上半年党员提出好建议有 300 多条,基层党支部推荐好做法 680 多条,支部之间、党员之间主动解答问题 150 余件。

总之,“支部宝”的应用,得到了全体党员的认可,成为基层党支部的好帮手,架起了支部与党员实时沟通的桥梁,开启了全委智慧党建的新模式。

核等6个方面对具体从事考核工作的负责人和工作人员进行了系统培训。

通过督导,主要有以下几个特点。一是强化责任落实。自治区党委办公厅制定了效能考核工作安排及实施细则;自治区党委政法委专门成立了效能考核领导小组;自治区档案局等单位制定了实施方案和具体的考核清单,进一步加强效能考核工作的组织领导,层层传导压力,压实责任。二是重点工作突出。自治区党委统战部贯彻落实习近平总书记来宁讲话精神,针对民族团结创建活动覆盖面不够广的问题,开展全区民族团结进步创建互观互检现场观摩活动及“民族宗教知名专家宁夏行”活动;自治区党委政研室紧贴我区经济转型、体制改革、脱贫攻坚、环境治理等工作实际,加大对我区重大战略性、前瞻性问题研究;宁夏日报报业集团加强思想文化宣传、网络管理及舆情引导,把落实“十大工程”贯穿于工作的各方面。自治区纪委、编办、残联等单位把解决影响长远发展的突出问题作为重点工作,认真制定目标、任务及措施,按计划组织开展实施。三是创新方式方法。自治区党校转变教学方式,开发宁夏红色资源现场教学基地,安排“‘一带一路’战略下的宁夏发展之道”等专题进课堂,突出宁夏区域特色;自治区总工会推进“网上工会”建设,加大信息化建设步伐;自治区团委制定落实《共青团宁夏区委改革方案》,在全区范围内实施“8+4”等常态化下沉基层活动,通过创新理念、创新载体,促进效能建设提质增速。四是认真贯彻落实党代会精神。自治区党委组织部狠抓农村基层党建工作薄弱环节,努力解决农村基层党组织各项经费保障不足、部分村党支部书记“一大三低”的问题;自治区妇联工作理念由封闭型向开放型转变,工作方式由机关化向群众化转变,工作模式由活动化向项目化转变;自治区工商联制定关于引导民营企业推进“百企帮百村”精准扶贫工作的解决措施,紧跟自治区党委号召,以实际行动认真贯彻落实自治区十二次党代会精神。

督导调研中,也发现了一些问题。一是个别单位对效能考核的认识不到位。把效能考核与排名次、走形式划等号,没有把效能考核与职能目标和任务完成结合起来,考核的激励与驱动作用没有完全体现出来。二是工作紧迫性不够。有的考核单位满足于四平八稳的工作状态,只要排名不靠后,不约谈,宁可没成绩,“三不为”的问题依然存在,工作只局限于单位机关,工作节奏没有完全跟上自治区党委的要求。三是效能考核压力传导不够。部分单位领导重视、干部淡然,上面热、下面冷;有些单位干部作风飘浮,工作不在状态,效率低下,推诿扯皮,效能考核的压力没有完全传导到工作的所有视角。四是工作创新思维不够。循规蹈矩的多,思考创新的少,被动接受考核的多,主动宣传的少,创新思考不够。五是工作进展不均衡。有的单位在解决影响长远发展突出问题上,已按照方案的要求向分管领导汇报审签备案,并已组织实施,有的单位经多次催促后才迟迟上报,有的单位甚至连方案的精神都没有吃透,从侧面反映了工作进展及工作状态上的差距。

下半年,着重从五个方面下功夫。一是加强宣传,进一步提高思想认识。通过网络平台学习教育等手段,将效能目标考核的目的、意义及程序、结果运用等情况进行宣传,让干部职工充分了解效能工作的重要性与迫切性。二是制定措施,注重目标过程管理。各单位要强化目标过程管理,完善平时考核方法,制定措施,加强督查督办,把工作做在日常,成效体现在平时,杜绝年底突击补救的不良做法。三是关注方案调整,合理调配工作力量。对方案中调整的考核内容要认真学习领会,结合本单位工作实际,调整工作思路,确保目标任务完成。四是加强作风建设,为提效增能保驾护航。结合群众评议机关作风活动的开展,把从严治党贯穿作风建设始终,把治慵治懒、提能增效作为加强干部作风建设的一项重要内容抓紧抓实。五是加强沟通协调,畅通效能考核工作通道。加强联系,掌握工作动态,交流工作经验,畅通效能考核工作通道。

追忆初心牢记宗旨 律己尽责践行承诺

——自治区住建厅住房保障处『我的初心』活动纪实

■自治区住房和城乡建设厅 刘延刚

自治区住建厅住房保障处党支部认真贯彻落实厅党组“我的初心，我的成长——做政治合格共产党员”活动的要求，精心组织，扎实推进，圆满完成了活动各阶段的目标任务，取得了显著成效。

一、统一思想认识，发挥战斗堡垒作用。厅机关党委方案下发后，住房保障处党支部第一时间组织全处党员传达学习，领会文件精神，统一思想认识，提出了“追忆初心牢记宗旨、对照初心律己尽责、不忘初心践行承诺”的教育活动目标，确立了“以作风建设为主线、以主题党日为抓手”的教育活动工作思路。细化党支部安排要求，以加强作风建设为全年党员教育的主题，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，认真开展好每月一次的主题党日活动。每月主题党日前，党支部书记精心谋划确定活动主题、活动方式，并同党建联络员沟通协商，达成一致，做到每月主题活动内容不重样，形式有创新，以增强党建工作的吸引力和感召力。党支部书记带头学、示范做，扎实履行基层党建“第一责任人”责任，带头讲党课，带头抓落实，定期明确党员理论学习内容，及时对党员读书笔记检查指导，推动活动各阶段有序开展，取得实效。在住建厅庆祝建党 96 周年活动中，该党支部继去年荣获区直机关“先进基层党组织”后，再次被评为厅系统“先进党支部”，党支部书记被评为“优秀基层党组织书记”，一名党员被评为“优秀共产党员”，党支部战斗堡垒作用得到充分发挥，党员先锋模范作用得到显著增强。

二、丰富活动内容，创新党员教育载体。按照厅活动方案确定的“十个一”动作要求，党支部坚持规定动作规范做、自选

动作有创新。在“组织一次红色教育”活动中，注重把红色教育和发展成果教育融会贯通。5月19日，党支部会同审计厅社保处党支部联合开展主题党日活动，两处共11名党员前往盐池革命纪念馆和宁东基地参观学习，以红色传统教育强化革命传承，以参观高新发展园区，感受宁夏改革发展成果，进一步激发全体党员牢记初心、干事创业的热情和决心。在“讲一次党课”和“召开一次组织生活会”活动中，党支部严格标准，注重实效。7月6日，党支部在认真准备的基础上，召开专题组织生活会。会上，每名党员认真进行个人党性分析，党支部书记认真进行讲评，提出具体要求，达到了很好的相互批评教育效果。党支部书记带头示范，以学习贯彻自治区第十二次党代会精神为主题，对全处党员进行党课辅导。截至目前，党支部在全面完成厅活动方案确定的“十个一”规定动作的同时，又结合党员教育实际增加了“统一佩戴党徽、检查读书笔记、按月缴纳党费”等三项自选动作，使教育活动贴近实际、内容丰富、效果实在。

三、加强基础管理，构建党建长效机制。党支部认真学习自治区党委巡视组的巡视反馈意见，按照“举一反三、对照整改”的原则，重新明确处室党建工作的责任要求，即党支部书记是党建工作“第一责任人”，负有全面领导、组织谋划、统筹推进责任；处党建工作联络员是党建工作具体责任人，负有承上启下、协调对接、督促落实责任，每名党员是党建工作主要参加人，负有严格落实、自觉践行、监督建议责任。进一步健全规范全处党建工作各项资料，准确印证机关党建工作过程和结果。“一个支

部一盏灯、一个党员一面旗”是党建工作的要求,既有实质内容,也要有形式体现。在“我的初心”活动推动下,党支部提出了“亮身份”要求,在7月6日组织生活会上统一佩戴党徽,并规定从现在开始,每名党员在工作时间必须佩戴党徽,提醒自己时刻按照党员标准规范言行、努力工作,接受基层和广大群众监督评议。

四、坚持双轮驱动,实现党建业务共赢。几年来,党支部坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核,双轮驱动,协同共赢。坚持“一岗双责”,处长担任党支部书记,党建工作与业务工作两手抓、同安排、共推进;副处长担任党建联络员,党建工作与业务工作两协调、同督促、共检查。坚持“两会套开”,每月召开一次党员大会,在学习讨论、统一思想的基础上,再召开处务会,安排工作,明确责任,做到以党建工作凝聚合力,以业务工作检验成果。坚持“定量考核与优先激励”相结合,党员个人述职评议

以党性分析为基本点,重点分析履行党员义务和业务工作完成情况。处室内部对承担业务工作量、群众反应好的党员干部,在评先奖优和提拔晋级时优先推荐。今年以来,处里一名党员干部荣获全国“五一劳动奖章”,一名党员干部连续三年获公务员考核“优秀”等次,荣立“三等功”。行业管理中,对棚改任务量大、推进效果好的地区加大支持力度,积极营造风清气正、团结向上、务实创新、担当负责的良好风尚,为年度目标任务完成奠定了坚实组织基础,提供了重要的机制保障。截至6月底,全区棚户区改造开工率达到70.1%,高于去年同期2.6个百分点;棚户区改造投资率完成目标任务的78.5%,高于去年同期12.4个百分点。年度住房保障工作各项指标均较上年同期取得突破性进展,圆满实现了年初既定的“时间过半、任务超半”的目标,党建工作教育人、凝聚人、鼓舞人的功能得到有效发挥。

(上接25页)

突出群众评议主体作用,改革群众抽样评议、媒体监督测评和跟踪测评,开展“两代表一委员”评议和政务服务中心测评。在组织实施过程中,自治区直属机关工委牵头抓总,自治区纪委(监察厅),自治区党委组织部、宣传部,自治区通信管理局等11个部门共同配合,形成了齐抓共管的工作格局。以集中会审、调研督导、参评率情况通报和约谈等形式,督促区直各部门、各市、县(市、区)开展广泛深入的宣传发动工作。协调自治区新闻媒体开设“作风建设”栏目,开通“网络问政”平台等,拓宽了民意诉求表达渠道,共收到群众反映问题2065条,现场回复1848条。对参评单位落实情况进行跟踪检查,监督整改落实1635件。

——狠抓结果运用,解决“怎么办”的问题。综合年度评议情况及近三年评议结果变化,计算最终得分,按评议对象类别进行排名,在《宁夏日报》向社会公布,并由组织人事部门备案,作为参评单位领导班子及领导干部考核和提拔任用的重要依据之一。年底,各参评单位还要针对群众反映突出的问题,召开

专题民主生活会进行查摆剖析,制定整改清单,提出整改措施,列出时间表、路线图。对评议排名靠后的参评单位党组织负责人,由纪检机关和组织部门进行约谈;连续两年排名末位的,对参评单位主要负责人作出相应组织处理;对社会反映强烈、“三不为”问题得不到有效整治的参评单位,按照有关规定进行问责。

前不久召开的宁夏回族自治区第十二次党代会,吹响了“振奋精神、实干兴宁”的集结号,对扎实推进全面从严治党、营造风清气正的政治生态作出了全面部署,提出了“推动机关党建走在前、做表率”的明确要求。全区各级机关党组织要迅速兴起学习宣传贯彻自治区党代会精神的热潮,谋推动之策,聚推动之力,尽推动之责,深刻总结经验,查找工作差距,完善对策措施,把整治“三不为”问题作为一项长期的政治任务来抓,切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用、领导干部的表率作用和党员的先锋模范作用,为实现“经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕,与全国同步建成全面小康社会”的奋斗目标提供坚强的组织保证。

做好融合文章 形成首府标准 打造实干兴银新品牌

■银川市直机关工委



银川市直机关工委主动适应全面从严治党新形势,不断探索党建与业务的有机融合,不断提炼工作品牌及工作机制的标准化、制度化模式,市直机关各级党组织和党员干部立足岗位、振奋精神、实干兴银的新品牌不断彰显。

紧扣“服务中心,建设队伍”核心任务,力促党建与业务融合发展。我们不断探索,努力实现机关党建工作与业务工作从“分离式”向“融合式”的过渡转变。一是推动“组织融合”。进一步凸显党建网格便于分类指导、互学互比、融合发展的良好运行机制,将60个直属党组织303个党支部划分为5个网格区域,根据先进后进、不同领域、不同单位特点,对网格的任务具体化、精准化、差异化,拉近了工委与基层党组织的距离,实现网格功能最大化。二是推动“目标融合”。围绕业务工作的重点、难点、焦点来确定党建目标,开展党建工作,引导党员干部牢固树立服从和服务于经济社会发展的大局意识。以提振精神、树立形象为总目标,在“严实型”党组织建设上统筹用力,全面推进“四严机关”(规矩严格、纪律严明、作风严实、服务严细)创建。开展“五有一好”(有名称、有标识、有内涵、有目标、有措施,党组织和党员作用发挥好)机关党建品牌创建活动,坚持“党员和群众需要什么,就创建什么项目,就打造什么品牌”的原则,涌现出了市机关事务管理局“贴心管家”、市财政局

“聚财为公 理财为民”、市统计局“数海扬帆”等一大批党建服务品牌,并以此作为推进业务工作的具体项目和抓手。在此基础上,我们深化提升,实施“创百佳效能科室 争百优服务标兵”党建项目,选树、培养示范科室和岗位标兵,形成了标兵带科室,科室带部门的良性运转模式。三是推动“力量融合”。举办新年文艺演出、职工运动会、乒乓球赛等文体活动,丰富干部职工文化生活,增强团队凝聚力。开展各类争创活动、先进事迹报告会、“学先进讲奉献比服务”专题讨论等活动,带动党员干部践行“四个合格”,使党员干部在重点项目、重大任务中履职尽责,冲在一线,形成了争当全区改革发展“排头兵”的良好氛围。开展思想政治形势分析活动,针对干部职工思想政治方面存在的薄弱环节,加强人文关怀和心理疏导,通过调研、讨论、谈心谈话等形式,摸清机关党员干部当前的思想动态、心理需求,并拿出解决措施,为党组织和党员干部之间搭建了传递心声、交流思想、解决实际问题的思想政治工作新平台。四是推动“责任融合”。在各级党组织书记中牢固树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的意识。特别是在具体党建工作中,不断强化各级党委(党组)主体责任,抓住“一岗双责”这个关键,加大党建工作责任制考核力度,确保机关党建工作与业务发展同规划、同部署、同实施。

紧扣“走在前,做表率”目标要求,力求经验成果向首府标准提升转化。我们不断思考,努力将已有的特色亮点活动传承发扬下去,把已取得的阶段性成果转化为可以持续提升银川市直机关党建工作的长效机制。一是实现宣传平台标准化。在充分利用培训班、在线学习、周末讲堂等载体抓好日常学习教育,做到真学实学的基础上,创新举办“书香伴我行——朗读有我身边的故事”朗读比赛,“日读一小时 悦读一本书 百字荐书”读书漂流活动,打造“书香银川”。借助银川媒体融合,再造优势,探索推进基层党建传统优势与信息技术融合发展,与银网传媒有限公司合作,通过设置网页专栏、开通党建频道、微直播等形式,多维度、全方位宣传市直机关党建工作新举措,实现了“键对键”与“面对面”的有机结合。二是实现工作方法标准化。进一步提高党内生活质量,扎实推进“支部主题党日+”活动,提出“五有两确保”工作方法,即有科学的活动规划,有鲜明的活动主题,有丰富的活动内容,有详实的活动记录,有规范的活动机制,确保活动覆盖率高,确保活动效果好。今年以来,我们按照这一方法已成功开展了“学先进 讲奉献 比服务——学习侯金知同志先进事迹”“‘学’中筑牢根基‘做’中彰显本色”“信仰永恒”等支部主题党日活动,充分汲取源头活水,尊重基层首创,让支部“动”起来,让党员“活”起来。三是实现督导机制标准化。在推进“两学一做”学习教育常态化、制度化过程中,我们探索实行“三三制”督导机制,推进学习教育抓在日常,严在平常,融入经常。即通过建立健全领导干部领学制度、党员干部评学制度、网格督导组督学制度“三项制度”,搭建网格化管理平台、数字化宣教平台、示范点观摩平台“三个平台”,突出“关键少数”,坚持问题导向,实现学习教育督导差异化、精准化、全覆盖,形成“分类指导、资源共享、协作联动、互学互促”的督导机制。

紧扣实干兴银光荣使命,力求党组织和党员作用持续强化。我们不断实践,努力将基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用持续巩固、不断强化,

成为打造实干兴银新品牌的坚强保障。一是从“关键少数”入手,强化党员先锋模范作用。压实“一把手”主体责任,推动党员主要负责人兼任党组织书记制度,工委60个直属党组织中有53个由党员主要负责人兼任党组织书记。设计制作基层党建工作三个清单,各部门“一把手”亲自梳理问题,明确任务,划出了落实机关党建责任的“硬杠杠”。在领导干部中开展“学、查、改”活动,不断深化“关键少数”表率意识。深入实施党员“先锋工程”,坚持开展党员评星定格争先锋活动。不断完善党内激励、关怀、帮扶机制,党员“四个意识”显著增强。二是从抓实基层支部入手,强化基层细胞战斗堡垒作用。一方面,出台指导意见,总结推广支部工作法,推动基层党组织标准化、规范化建设,培育党建示范点;另一方面,实施相对后进党组织整顿转化工程,集中破解在思想认识、基础工作等方面存在的突出问题,努力达到星级服务型党组织标准。三是从全面从严治党要求入手,强化基层党组织管党治党水平。深入学习两《准则》两《条例》,围绕“三前一后”(教育在前、规范在前、告诫在前、惩戒在后)工作法,突出“教育在前”,印发《市直机关工作人员仪容仪表和日常行为规范》宣传册,设计制作播放“讲规矩、有纪律、转作风”动漫教育片。持续开展群众评议机关作风活动,联合市纪委、市委组织部对2016年评议排名倒数第一的10个单位主要负责人进行约谈,为加强机关作风建设加“码”加“压”。设计制作2017年群众评议机关作风活动创意微动画宣传视频。联合市纪委开展“守纪律、敢担当、有作为”干部作风建设活动,重点解决“三怕”(怕碰矛盾、怕担风险、怕担责任)、“三缺”(缺乏政策水平、缺乏纪律观念、缺乏敬业精神)、“三弱”(大局意识弱、服务意识弱、法制意识弱)问题。始终保持高压态势,规范案件审理。从严格要求、宣传引导、集中整治、巡查督查、查办问责多方面强化监督管理,把作风建设的“软实力”转化为实干兴银的“硬保障”。

转变作风 优化服务 有力助推宁夏经济社会发展

■宁夏回族自治区国家税务局



近年来,宁夏国税局认真贯彻落实自治区党委、政府和国家税务总局的部署要求,提升站位、服务大局、转变作风、改革创新,努力服务宁夏经济社会发展。

一、深化作风转变,切实提升服务水平

坚持以推进“两学一做”学习教育常态化、制度化为契机,把群众评议机关作风活动作为推动队伍建设的有力举措,不断推动机关作风转变。一是以责任落实为龙头带作风。落实国家税务总局党建工作“条主动、块为主”“下抓两级、抓深一层”的工作机制,研究制定构建全面从严治党新格局实施办法,制定主体责任和监督责任清单,层层签订责任书,完善绩效考评、督查督办、检查指导、工作约谈等制度,开展基层党组书记抓党建述职评议活动,主抓市局,带动县局、分局(所),一级抓一级,层层抓落实,推动各级税务机关作风建设向上向好。二是以星级支部为抓手强作风。制定基层服务型党组织星级管理考核办法及细则,明确3类34项支部评星定级标准,固化量化党支部政治生活的内容、时间和考核标准,实行支部党建工作台账式、痕迹化、过程化管理,采用“按季指导督促、半年对照检查、年终综合评定”的方式进行考核,对支部工作进行赋星并公示。坚持“三会一课”、谈心谈话、民主评议等制度,深入开展“我的初心,我的成长——做政治合格共产党员”主题实践活动,深化“四查四做”专题讨论,大力整治“三不为”,不断强化作风建设。三是以创先争优为载体促

作风。采取开辟网站专栏、支部展板上墙、先进典型示范、层层评比推荐等措施,深入开展以“亮身份,激发职业使命感;亮标准,明确工作责任状;亮承诺,突出监督常态化;比技能,激发学习原动力;比业绩,用好考核指挥棒;比作风,培育良好新风气”为主要内容的“三亮三比”创先争优活动。注重先进培养、实行典型带动,学习宣传马忠斌和“宁夏最美国税人”,推广优秀道德讲堂和文明家庭、传承好家风好家训等精神文明创建工作,评选表彰了20个先进党支部和100名“五好党员”,有11个集体、6名个人获得省部级以上表彰奖励,形成了比学赶帮超、创先争优的浓厚氛围,党员意识不断增强,干部队伍活力不断激发,有效促进,作风建设。四是以调研解难为举措改作风。坚持常态化“察实情、办实事”调研活动不放松。今年5月,区局机关成立9个调研组,由领导班子成员带队深入基层和纳税人,开展为期1个月的“察实情、办实事”调研活动,着力为基层干部和纳税人办实事、解难事。先后召开座谈会18场,实地走访企业28户,征求意见建议410多条,梳理归纳并提出整改措施36条、解释答复意见66条,及时解决了一批干部群众关心关注的热点难点问题,研究谋划加强基层工作和服务纳税人的长效机制,不断推进机关作风转变,服务大局能力和水平进一步提升。

二、优化纳税服务,切实增强纳税人获得感

充分运用“互联网+税务”,实行网上办税为主、

自主和其他社会办税为辅、实体办税服务厅兜底的办税模式,降本增效,使纳税人办税更加便捷顺畅。一是深度融合抓热点,“互联网+”有突破。坚持需求引领,积极推进“互联网+政务服务”,建设电子税务局,优化完善网上申报缴税系统、企业所得税网报系统和“税易办”宁夏移动办税平台。推行增值税发票管理新系统,实施代开发票“网上预审、线下开具”,推广发票“网上申领、线下配送”,让纳税人多用“网路”,少跑马路。截至2017年6月,全区有68.6万户(次)通过电子税务局申报缴税82.1亿元,增值税一般纳税人网报率达90%以上。二是深化合作疏堵点,国地共建见实效。针对纳税人办税“多头跑”、执法“多头查”、资料“多头报”等问题,我们积极疏堵点、通痛点,携手税务部门,通过共驻6个政务中心、共建4个联合办税厅、在11个办税厅互设服务窗口、联合建设宁夏电子税务局和建立纳税人涉税信息采集共用清单等措施,统一国、地税业务办税入口,打造国税、地税统一的全天候、全方位、全覆盖、全流程、全联通的网上办税服务格局,实现国、地税办税一个平台、业务一窗通办、信息一次采集。拓展纳税信用等级评定、税务登记管理、税收风险应对等方面的互助合作,联合评出A级纳税人2557户、B级纳税人18769户,对213户纳税人联合实施欠税公告,对2500余户非正常户和424户稽查对象联合实施风险管理。与税务部门联合委托第三方开展新一轮纳税人满意度调查,加大整改问效力度,着力解决纳税人反映比较集中、比较强烈的问题,纳税人满意度明显提升。三是精准辅导堵漏点,减税政策全覆盖。国务院六项减税政策是为企业减负增效的重要举措,力度大,惠及面广,“含金量”高,纳税人高度关注。为使纳税人应知尽知,应享尽享,用好用足税收优惠政策,我们建立多种税收宣传咨询渠道,多方式、全天候地为纳税人提供政策咨询服务,通过门户网站、手机APP、微信、税企QQ群、手机短信、“一对一”“面对面”上门辅导等方式向纳税人推送相关政策。充分利用办税服务厅宣传栏、电子大屏政务公开专栏滚动播放新政策,设立“减税政策办

理绿色通道”和“减税政策辅导咨询岗”,建立问题台账登记制度,为纳税人提供个性化服务,确保纳税人答有所问、疑有所解。积极发挥工商联、科技部门、企业家协会、行业协会等涉税专业服务组织的作用,强化减税措施宣传,以点带面,全面提升宣传和辅导效果,打通服务纳税人“最后一公里”,确保政策不打折扣,提升纳税人获得感。

三、发挥税收职能,更好服务宁夏经济社会发展

认真落实各项税制改革措施,在巩固中提升,在改革中创新,全面提升税收征管质量,助力宁夏经济社会发展。一是主动跟进服务促发展。积极应对复杂严峻的税收经济形势,紧贴自治区重点工作部署,找准服务经济社会发展大局的结合点和着力点,落实服务开放宁夏建设20条税收措施,研究制定助推供给侧结构性改革20条和服务美丽宁夏建设15条税收措施。从税收角度对中阿经贸合作、西部大开发、多规合一等方面积极建言献策,积极争取宁夏煤制品项目税收优惠政策;全面落实西部大开发、小微企业、创新创业、外贸出口等各项税收优惠政策。2017年上半年共减免抵退税款87.6亿元。二是优化营商环境助发展。以深化“放管服”改革为重点,与落实《深化国税、地税征管体制改革方案》结合起来,更大力度简政放权,把该放的放彻底、放到位。推进企业“五证合一”和个体户“两证整合”商事制度改革,取消80项税务行政审批,简并206项税收业务,取消6项进户执法,将5项出口货物劳务退(免)税审批事项下放至主管税务机关,精简185种资料表单,使纳税人办理日常涉税业务减少报送资料52.6%,压缩办税时间70%以上。三是抓好组织收入保发展。面对依然严峻复杂的组织收入形势,系统上下增强信心,集聚合力,多措并举,应收尽收。2017年上半年,全区国税系统共组织税收收入215.2亿元,增长44.6%,增收66.4亿元,为年度税收预算目标的57.4%,快于时间进度7.4个百分点,收入总量和中央、地方级收入均实现“时间、目标”双过半,为自治区经济社会发展提供了有效的财力保障。

石嘴山市“五项举措”推动机关党建全面提升

■石嘴山市直机关工委 伊文军

今年以来，石嘴山市直机关工委以落实全面从严治党为主线，以实施“提神、活力、先锋、阳光、道德、责任”六大工程为抓手，坚持学在深处、谋在新处、干在实处，把主业聚焦到抓党建，把重点聚焦到抓基层，把导向聚焦到抓示范带动，推动机关党建全面进步、全面过硬。

坚持学做结合，扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。一是积极开展党的知识在线答题活动。坚持每月1期，通过手机e信平台，准确传递、提供中央、区、市党委关于“两学一做”学习教育的最新部署。目前，已开展8期，吸引市直69个部门、单位干部职工1.3万人次参加。二是全面推行“6+X”“主题党日+”活动。从今年5月份起，机关各级党组织把主题党日活动融入“两学一做”学习教育，在内容方式上，以党支部为基本单位，以“三会一课”为基本形式，组织党员开展活动、接受教育、发挥作用。机关300多个党支部共4000余名党员和群众参加了主题党日活动，进一步规范严肃党内政治生活，有力解决了党员难组织、作用难发挥、责任难落实等问题。三是做好典型培树。召开市直机关纪念建党96周年暨党建工作观摩推进会，对“十佳服务型党组织”“十佳党员服务之星”“十大道德模范”等一批先进典型进行了命名表彰，坚持用身边典型、鲜活事例带动机关党员干部转作风、优服务、树形象。四是加强教育培训。举办“守纪律、讲规矩、做表率”党务干部、入党积极分子培训班，深化机关“读书月”活动，通过设立本土作家、艺术家、学者作品专柜，开展签字赠书等活

动，激发党员干部的读书热情。

注重面向基层，着力打造“三大品牌”。一是健全完善“111+X”机关“智慧党建”特色品牌建设。坚持将“互联网+”与机关党建深度融合，对在线考核、群众评议机关作风活动等模块进行了修改完善，推行“三会一课”网上全程纪实制度，抓紧开发党员积分管理模块，让党建服务变得更加“聪明”。二是深入开展“党建促进月”活动。结合纪念建党96周年，以“开展一次宣讲、一次专题党课和专题讨论、一次督查调研、一次党建观摩、一次下基层”等“五个一”活动为主要内容，集中抓好“党建促进月”活动，树立起大抓党建、严抓基层、实抓支部的鲜明导向，上半年共发展新党员12名。三是进一步加强星级服务型党组织创建。坚持星级评定、动态管理，优化成绩、问题、任务、责任“四个清单”工作落实和考核办法，广泛开展岗位“大练兵”、能力“大比武”等活动，已评定各类星级基层服务型党组织346个。

严格组织生活，加强和规范党内政治生活。认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党党内监督条例》，把严肃党内政治生活作为机关党建的重要内容抓紧抓好。建立“三会一课”网上全程纪实制度，坚持分级负责、及时准确、便于考核的原则，主要依托“石嘴山机关智慧党建”平台，对“三会一课”开展情况实行全程纪实、动态问效，并将纪实主体延伸到基层党支部，实现网上发起会议、网上签到、网上发表意见建议、网上汇报等功能；通过印发《通知》、举办培训班等形式，加大宣传

办实事 真扶贫 确保脱贫富民取得实效

■区直机关工委扶贫工作队

今年,随着中央和自治区扶贫政策的落实、各项措施的推进,脱贫攻坚已进入爬坡过坎、攻城拔寨的冲刺阶段。区直机关工委扶贫工作队主动作为,认真组织、扎实推进,在扶贫帮扶过程中,通过抓项目、促发展,抓教育、强素质等一系列活动,在完善基础设施上用实劲,在推动产业发展上下功夫,在扶志治愚上花气力,不断增强村民的致富能力和致富动力,推

力度,提高参与率,基本实现全覆盖。严格机关党组织换届工作,督促到期应换届和未按要求换届的党组织做好换届工作,上半年,市直机关新建党组织3个,共有15个党组织按期改选换届。

加强作风建设,重点抓好“三大活动”。一是进一步抓好群众评议机关作风活动。及时召开动员大会和约谈会,制定“1+4”方案,通过聘请百名作风监督员、举办电视问政、刊发《倡议书》和《致学生家长一封信》等形式,加大宣传力度,营造出人人皆知、人人参与的浓厚氛围。认真开展群众评议机关作风活动预测评工作,及早发现问题、解决问题,增强活动的针对性。二是开展“敢担当、有激情、善作为”作风建设活动。围绕“五查三整治三提升”,认真查摆作风建设存在的突出问题,列出责任清单,制定整改措施,并在《石嘴山日报》《石嘴山网》等媒体刊发,引导党员干部积极投身到“双百”大会战、创城攻坚、贺兰山自然保护区清理整治等急难险重工作当中,让广

进扶贫工作扎实开展。

一、加强村班子建设,打牢脱贫致富基础。协助完成村“两委”班子换届,建立健全村民代表、村监会等组织,打牢脱贫致富的组织基础。一是完成村“两委”班子选举换届。根据农村“两委”换届选举的有关规定,按期对村党支部进行换届。协助完成村委会的选举,从而加强了全村打赢脱贫攻坚战的班子建设。

大群众切实感受到机关作风带来的新变化。三是深化下基层活动。结合脱贫攻坚、扶贫帮扶、志愿服务等工作,机关各级党组织充分发挥自身行业 and 资源优势,帮助贫困户脱贫致富,实现了抓党建促脱贫的目标。

勇于担当作为,落实管党治党责任。一是连续4年开展机关党组织书记抓基层党建述职评议。不断完善述职评议内容、创新述职评议方式,实现了层层落实党建责任,级级传导党建压力的目标。二是加大督导指导力度。把3月份定为“党建调研月”,先后组成5个督查组,采取明察暗访、查阅资料、现场指导、分类排队等方式,对各部门单位“两学一做”学习教育、作风建设、基层组织建设等工作进行三轮全覆盖督查,注重过程管控,推动责任落地。三是完善考核评价机制。落实好平时在线考评、年度实地考评和随机抽查的机关党建考评措施,强化平时考评,推进以考促评、以考促建。

二是组织开展村民代表选举。按照每 15 户选出 1 名村民代表的规定,选举出 30 名村民代表,积极开展工作,充分发挥他们在“四议两公开”和村民自治上的作用。三是成立村红白理事会。协助选举成立了由村“两委”、清真寺寺管会成员组成的赵家树村红白理事会,制定出《赵家树村红白理事会章程》,破除大操大办、铺张浪费等陈规陋习,积极倡导文明健康、勤俭节约的社会风尚,从制度上为因婚丧返贫致贫提供了保证。

二、完善规章制度,扎实推进村务公开。坚持从完善规章制度入手,不断强化村“两委”班子成员党务、村务公开意识。一是制定互助资金使用管理规定。按照《宁夏回族自治区“贫困村村级发展互助资金”管理办法》相关规定,结合村民实际,制定《赵家树村互助资金使用管理规定》,对还款时限、收益分配、账目公布等进行明确规定,确保资金运行安全可靠、规范有序。二是制定捐资助学资金使用规定。协助制定《赵家树小学捐资助学资金使用管理规定》,对管理资金人员、资金账户、救助对象、审批程序、公示范围等进行明确,确保资金发挥出应有的作用。三是制定村护林员日常管理办法。通过制定《马高庄乡赵家树村护林员管理规定》,实行护林员日常卫生打扫签到制度,加强对护林员的管理,充分发挥护林员在整治村容村貌、改善环境卫生方面的作用。

三、调研掌握情况,协助制定发展规划。在深入走访调研的基础上,积极与村“两委”班子、村民代表沟通交流,归纳梳理意见建议,帮助制定出发展规划。一是制定扶贫帮扶工作计划。年初召开村民代表会议,广泛征求村民对扶贫工作的意见建议,制定《区直机关工委 2017 年扶贫帮扶工作计划》,并按照工作内容、落实人员、完成时间等,制定《区直工委 2017 年扶贫工作任务和责任清单》,确保帮扶工作扎实推进。二是帮助制定经济发展三年规划。结合赵家树村实际,按照立足传统产业、壮大庭院经济、发展教育扶贫、提高综合素质的思路,协助制定《同心县马高庄乡赵家树村经济发展三年规划》,对产业经

济、基础设施、精神文明等确定了明确的目标任务。三是制定集体经济发展方案。根据《宁夏回族自治区财政厅关于切实做好 2017 年扶持村级集体经济发展试点工作有关事项的通知》,召开村民代表会议,收集壮大村级集体经济实力的意见建议,协助完成《马高庄乡赵家树村集体经济发展试点实施方案》,为推动村集体经济发展打下基础。

四、争取项目资金,改善村级基础设施。积极争取项目资金,改善村级基础设施,方便村民日常生活,增强村民的获得感和幸福感。一是争取幼儿园扩建项目。根据村适龄儿童无法入托的实际,积极与自治区教育厅、同心县教育局联系,将村幼儿园由原先设计的 1 个班扩大为大、中、小 3 个班级。现已完成幼儿园前期项目论证和选址确权以及 6.4 亩征地工作。幼儿园建成后,能使全村 90 多个适龄儿童接受学前教育,近 60 户家庭的妇女、老人从照料孩子的琐事中解脱出来。二是争取“希望之光”发电项目。积极协调同心县团委,争取到中国青少年发展基金会投资近 6 万元的“希望之光”发电项目,在赵家树小学修建 26KWP 分布式光伏发电系统,改善学校用电基础设施。三是争取生产生活道路硬化项目。积极和同心县扶贫办协调,争取同心县精准扶贫基础设施建设项目资金 240 万元,对赵家树村余老庄社至惠平公路 4 公里道路进行硬化,方便村民日常生活。四是争取文化体育扶贫项目。协调县、乡有关部门,在村文化广场四周种植 36 棵景观树,美化四周环境。争取自治区体育局体育器材下农村项目,为村文化广场安装篮球架一副、健身器材 16 件套等(约 3 万多元),完善运动健身设施,丰富村民文化娱乐。

五、努力发展产业,帮助群众增收致富。从打牢长远发展基础和增加当前经济收入着手,积极争取产业发展投资,发展壮大产业经济。一是申报土地整治项目。针对当地十年九旱、缺雨少墒的情况,利用当地新建马高庄乡水库、预旺水库的有利条件,积极向自治区国土资源厅申请,将村里 1 万 1 千多亩土

地纳入同心县“十三五”土地规划整治项目,真正破解制约当地产业经济发展的关键难点。二是帮助养殖示范户解决资金困难。与马高庄乡政府、同心县农牧局、同心县农村信用合作联社协商,为村里2016年新培育的4家养牛示范户,办理40万元贴息贷款,解决其发展初期资金不足的困难。三是发展家庭微经济。利用赵家树村丘陵起伏、地宽草多的自然条件,帮助村民发展投资少、周期短、见效快的“短平快”家庭微经济产业。向3家养鸡示范户和全体村民,首批投放2048只已育养2个月的鸡苗和4吨鸡饲料(总价值约4万元),创新产业发展模式,增加村民经济收入。

六、开展扶贫宣传教育,改变村民思想观念。始终坚持把扶贫先扶志、治穷先治愚放在脱贫攻坚的重要位置,利用党员教育、入户走访、政策宣讲等各种时机场合,加大教育引导,不断强化村民走出贫困的志向和动力。一是树立先进典型、加强教育引导。2016年年底,在认真总结过去扶贫工作的基础上,工委拿出近3万元,召开表彰大会,对14名优秀共产党员、致富能手和道德模范进行表彰奖励,让村民学有榜样,赶有目标,进一步增强“天上不会掉馅饼,撸起袖子加油干”的意识,激发自主创业的热情。二是加强宣传阵地建设、助推农村经济发展。工委投资近1.4万元,在赵家树村文化广场修建12个版面的宣传栏,开设政策宣传、村务公开、移风易俗、道德红黄蓝榜等栏目,加大对中央、自治区脱贫攻坚方针政策,工委帮扶计划等的宣传力度,帮助群众更好地了解掌握扶贫政策。三是强化党员教育、发挥示范作用。利用党员组织生活、“三会一课”、党员集体学习日等场合,加强自强不息、艰苦奋斗精神的教育,鼓励党员争做村里致富带头人。马全清等一些年轻党员,积极发挥示范引领和先锋模范作用,走在了全村脱贫致富的前列。四是弘扬新风正气、培育文明风尚。开设道德红黄蓝榜,张贴道德文化宣传画,宣传先进典型,昭示不良行为,大力弘扬社会主义核心价值观。开展移风易俗讲座,倡导婚丧嫁娶节俭办事,

大力推进文明乡村、美丽乡村建设。

七、注重教育扶贫,阻断贫困代际传递。积极开展教育帮扶,促使村小校提升办学水平,努力让孩子们接受到更好的教育。一是开展校际结对帮扶。注重提升赵家树小学教学质量,积极与银川市实验小学协商沟通,争取其同赵家树小学开展结对帮扶。该校校长和3名副校长专程到赵家树小学调研,开展帮教。通过听课评课、座谈交流,帮助制定《同心县马高庄乡赵家树小学与银川市实验小学结对共建方案》,全面提升赵家树小学教学质量。二是组织“爱心助学”捐献。联系有关企业和社会爱心人士,捐资4万多元,为赵家树小学173名学生每人定制一套校服、购买了一双运动鞋,为8名教师定制了工作服装,让全校师生切身感受到党的温暖和社会的关爱。三是开展“金秋助学”活动。工委为村里考入三本以上的4名本科生和重返中职学校的3名初中生,发放“金秋助学”奖近3万多元,激励村民重教尊教。四是加强农村书屋建设。工委为村党支部征订900多元的农村致富信息资料,捐献4个书柜、2张书桌和部分图书,进一步改善了村文化图书室的硬件设施。



心系人民干事业 转变作风促发展

■自治区人大代表、宁夏机械研究院工程师 马 俊



我在不同的场合，多次学习了石泰峰书记在自治区第十二次党代会所做的工作报告。一万八千多字的报告，充分体现了自治区党委班子团结拼搏、务实进取、攻坚克难，为实现经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕，与全国同步建成全面小康社会目标的决心和信心。

整篇报告中，“人民”一词出现高达 46 次。民之所望，施政所向，坚持改革以人民为中心，必须真心诚意倾听群众呼声，这是我学习报告的第一个体会。

这几年来，各级政府领导在落实重大决策部署的同时，始终坚持深入到最基层、最底层，听真声音，真听声音，真正做到了老百姓关心什么、期盼什么，改革就要抓住什么、推进什么，从而让各项改革措施真正落在百姓心坎上。现如今，群众去机关单位办事，喝茶‘看报’纸侃大山的工作人员少了，为群众跑前忙后、想办法支招的工作人员多了；以前经常遇到的“门难进、脸难看、事难办”的问题少了，以市民大厅为代表集中办理各项审批手续、方便群众办事的机构多了；以前很多群众碰见领导下来调研走访那是有多远躲多远，现在看见各级领导就喜欢上去拉拉家常、说说困难，反映问题的多了。这样的情况还有很多很多，当老百姓在一起聊天的时候，除了八卦一下“张家长李家短”以外，更多的话题则是：退休金又涨啦，看病花的钱更少啦，前几天反映的问题已经解决了……每每听到这样的声音，我知道这是老百姓发自肺腑地对我们政府的各项工作给予的充分肯

定。这说明我们党的各项政策越来越落到了实处，我们党的各位领导干部的工作越来越干到了实处，我们的老百姓越来越得到了实惠。

本次报告中，将党风廉政建设和反腐败斗争提高到了一个新的水平：坚持作风建设永远在路上；坚持把纪律挺在前面；坚持旗帜鲜明反腐倡廉。天下之势，常系民心。老百姓说：“现在中央是腐败分子的克星、人民群众的福星。”人民群众的切身感受，折射出反腐败斗争释放出来的强劲正能量，这是我学习报告的第二个体会。

人民群众评价我们党、评价我们政府的各项工作，关键因素在于党员领导干部。党员领导干部的各项工作，最终的服务对象都是群众、落脚点都在基层，直接影响到人民群众对我党的群体看法和总体评价。孔子说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”领导带头就是无声的命令，喊破嗓子不如甩开膀子，说得生动不如做得踏实。报告中提到：“要大力弘扬求真务实的作风，拿出人一之我十之、人十之我百之的干劲，拿出抓铁有痕、踏石留印的劲头，苦干实干加巧干；要坚持领导干部带头干，以上率下，以扎实干事的过硬作风、担当作为的过硬能力，决战决胜全面小康，这既是对各级党员干部提出的严格要求，更是对人民群众作出的庄严承诺”。

我们党工作追求的目标：增进人民福祉、实现人民幸福。如何实现报告中也指明了方向和路径，那就是发展。“发展”一词在报告全文中出现高达 179 次。

宁夏：“互联网+党建”工作的探索与思考

■ 党委办公厅接待联络处 党委组织部党建研究所 刘晓静 范亮

随着“互联网+”时代的到来,宁夏回族自治区各级基层党组织主动应对互联网向经济社会各领域传导渗透的新形势新挑战,在“互联网+党建”工作中进行积极探索,不断推动党建工作信息化进程,取得了一些新成效。

“四新”：“互联网+党建”新常态

“互联网+”为党的思想理论宣传、党员教育培训

提供了新平台。各级党组织通过开设网上党校、网络课堂、远程教育等栏目,党员可以随时根据自身需求获得针对性的信息和资源,以教育内容的丰富性、生动性、多样性,来提升党员学习的积极性、针对性和互动性,实现学习深度和广度不断提升。宁夏党建网在干部、基层党建、人才等方面发挥了网络宣传“桥头堡”的作用;自治区卫生计生委运用“支部宝”APP手机软件将学习教育阵地扩大到手机上,通过党员在线学习、党员在线测试、公布党支部活动、支部活

报告中提到,坚持把发展作为解决一切问题的关键,把创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念贯穿到经济社会发展全过程、落实到全面建成小康社会各方面。这更是适应了当前社会发展阶段的精辟总结。这是我学习报告的第三个体会。

关系群众切身利益的大气、水、土壤等突出环境问题,比如大气污染、机动车尾气污染等已影响到群众的生产生活;工业生产废水超标排放、农村生活污水无序排放对河流造成污染;农村畜禽养殖污染、生活垃圾随意堆放,化肥过度使用使部分地区土壤重金属超标。这些一直都是老百姓关注的热点问题。绿色发展理念的提出正是解决这些问题,希望今后,天蓝、地绿、水美、空气清新,永远能成为宁夏一张靓丽的生态名片。

在人大代表联系群众的过程中,也听到了一些不同的声音,群众对一些工作做得不到位还有意见,比如:在一些事业单位、政府部门的下属单位的划归

上,是否存在为方便某些单位的便宜行事,存在的“自留地”问题;简化行政放权、下放行政审批之后遗留下来的“硬骨头”,尤其是跨部门之间的工作推诿,踢皮球问题;一些政府的决策是否充分征得了广大人民群众意见,实施前是否做好了广泛的宣传、教育工作的问題。

以上这些问题希望自治区能从顶层设计加以考虑,统筹协调,尤其是作风建设不是一时一阵,只有与时俱进地常抓常新,时刻严格要求,才能久久为功。首先,新形势下,可以利用“互联网+”手段,利用微信、微博等新型传播媒体,加强平台建设,畅通人民群众和相关部门的信息联系渠道,同时通过新媒体对政策做好广泛的宣传。其次,践行群众路线,通过召开座谈会、征求意见等形式,更多地面向基层,认真听取群众和服务对象的意见。最后,鼓励担当、作为,对工作中出现的无意过失,准确判定性质、区分责任,切实保护作风正派、敢作敢为的干部。

动信息等栏目,实现党建信息及时共享。

“互联网+”为提升党组织和党员管理水平开辟了新渠道。各级党组织通过开发和应用党内信息管理系统,配套建立流动党员信息库、党员动态管理系统、党员服务网,在线开展党务办理、党费收缴、党内生活、党员教育、效果评价等,实现党建服务的动态延伸,从而增强基层党组织的凝聚力。自治区公安厅在“一网考”网站设置“党建项目”考核模块,采取季度考核通报、季度民主测评的方式进行党员考核,依据考核成绩评星定级,确保晋星降星的公平性;大武口区通过“智慧党建”工作平台实现党员信息在网上采集、组织生活在网上开展、组织关系在网上转接、学习培训在网上举办的便捷式管理,对已采集的身份信息数据,生成的支部记录、信息通知、活动动态等“大数据”,利用平台“统计分析”模块对党员的民族、学历、性别等情况进行分析统计,并以数据和图表的形式展现出来,有效提升了党员教育管理、流动党员管理和基层党建信息化水平。

“互联网+”为建设服务型党组织构建了新载体。网站、电子邮件、QQ 聊天工具、微博、朋友圈、微信公众号、手机终端 APP 等新型媒介,在各级党组织的应用下,变成了解答群众疑惑、解决群众问题、提供便民服务的现代化工具,推动了服务型党组织建设,得到广大群众的充分肯定。银川市政务服务系统党工委研发的证照云系统,着力解决群众“办事难、难办事”问题,减少群众多次往返、反复提交纸质材料的麻烦,实现网上(掌上)全流程服务群众;吴忠市结合“网格化管理、组团式服务”的社会管理和服务工作格局,建立集卫生、计生、司法等功能于一体的“数字社区”综合服务平台,提高了社区服务时效;中卫市积极探索利用网络传媒服务群众、推动发展的新途径,大力推行“四化一满意”服务群众工作机制(以信息化服务平台为基础、全域化服务体系为支撑、网格化服务管理为手段、常态化服务机制为保障、群众满意为目标),全面提升各级党组织的服务能力和水平。

“互联网+”为加大党员监督力度提供了新方式。各级党组织通过在网上开设投诉台、举报信箱、领导信箱等措施,使党员干部接受群众全方位、多层次、连续性的监督,营造一个风清气正的政治环境。自治区党委组织部 12380 网上举报平台,为群众举报人事任免线索提供了网络平台,受到全区党员群众的肯定。石嘴山市政务网开通群众评价版块和群众测评功能,让群众随时随地对基层党建工作进行点评,网络测评和提出的意见建议,是上级党组织考核评价下级党组织的参考依据、基层党组织提升工作能力的重要源泉。固原市利用政府网站,公示党组织党建工作承诺和党组织书记党建工作承诺,督促各级党组织和党组织书记从严从实履行党建工作责任,让广大群众实时了解监督各级党组织工作开展情况、推进力度、开展效果。

四个建议:促“互联网+党建”再上台阶

提高认识,增强运用互联网开展党的建设的主动性和自觉性。一是提高领导干部重视程度。各市、县(区)党政主要负责领导应把“互联网+党建”放到年度工作议事日程,在每年的年度工作安排中进行专门部署,列出专项资金支持工作,积极推动互联网技术与党建工作结合,专门组织学习外省先进做法,完善已经探索形成雏形的“互联网+党建”模式。二是加强宣传教育力度。各级党组织通过开展宣讲、专题培训、发放宣传手册等方式,做好宣传教育工作,让基层党员知道什么是“互联网+党建”,以及如何参与“互联网+党建”,带动群众积极参与“互联网+党建”工作。发挥党支部和党员干部带头作用。力求一个基层支部,建立一个党员群众乐于参与的微信群或者 QQ 群,鼓励党员干部开通“微博”“博客”“微信”,以党员干部的互联网主体带动更多党员、群众,拉近党群关系。

统筹谋划,整体提高“互联网+党建”工作水平。主要是建立区域性、系统内的“互联网+党建”体系。

各级党组织,尤其是各市、县(区)要采取由上而下整体部署、自下而上统筹已有资源的方式,实现各级党建网站、手机 APP 终端、微信群等互联网载体的相互链接,形成横向一以贯之、纵向多点互联的工作模式。同时,与当地市民服务大厅、政务服务中心、水电暖等生活性服务网站链接,使受众可从多点采取多种方式进入“互联网+党建”系统,提高关注度。“线下”与“线上”有机结合。各基层党组织在“线上”制作群众爱听、能听懂的语言或图像动漫,让党员、群众“键对键”互相留言交流;在“线下”党员干部利用开座谈会、下乡调研与群众“面对面”谈心谈话,听取群众提的要求和建议,促使党员干部了解真实情况,掌握第一手资料。完善软硬件设备。各级党组织加大对“互联网+党建”软硬件投入力度,对已经在使用中的宁夏卫计委“支部宝”、大武口区“智慧党建”等载体不断优化完善,适时总结推广。各级党组织要积极为“互联网+党建”提供硬件设施和办公场所,在单位辖区内配备免费 WiFi,为党员群众提供快捷便利的互联网使用环境。

不断创新,促进“互联网+党建”与传统党建工作结合。主要是完善“互联网+党建”相关工作制度。各级党组织要借鉴传统党建工作制度,逐步完善“互联网+党建”的工作制度,明确互联网在党建工作中应用边界的内容,逐渐形成网上宣传、教育、办公、会议、民主生活、党关系转接、党组织活动公示、监督等工作体系,形成网上办公常态化。发挥互联网技术在促进日常工作中的作用。各级党组织重点抓好党员干部在走访群众、深入基层、蹲点调研过程中运用互联网技术,提供必要的手机、便携式笔记本电脑、便携式摄像机等设备,提高工作效率。做好“互联网+党建”中信息的公开与保密。各级党组织在政府网站、QQ 群、微信公众号、微博等网络平台,公示党员信息和党建工作情况时,注意保护党员个人信息,设置访问权限,及时检测维护系统安全,定时聘请专业人员检查网站、手机 APP 终端,确保党组织活动和党员信息安全。不断拓展“互联网+党建”覆盖面。各市区

党组织在开展“互联网+党建”工作时,向暂时没有互联网条件的党支部倾斜资金、项目、人才和设备的扶持,争取“一个党组织都不能掉队”。各基层党支部针对老党员、贫困党员、残疾人党员,做好电话通知工作,整理台账,确保每项党组织活动人人知晓,参与者按时参加,做到“一个党员都不能少”。

选拔人才,建设懂党建、懂互联网的工作队伍。主要是加强人才培训力度。开展党建网站、APP 终端等设计维护人员的专项技术培训,防止出现研发公司一旦脱离系统就瘫痪的现象,培养一批在网页设计、多媒体技术、终端维护等方面的专业人才,提高“互联网+党建”的稳定性。加强对从事“互联网+党建”工作的领导和干部的培训,每年业务培训中至少安排一堂“互联网+党建”的课程,提高学习和工作能力,促进“互联网+党建”的全面高效开展。提高工作待遇。由于计算机、手机等设备辐射比较大,各单位要组织从事互联网工作的人员定期体检。在每年的公务员、事业人员年度考核中,对“互联网+党建”工作表现突出的党务工作者,同等条件下优先考虑评先评优,激发大家从事“互联网+党建”工作的积极性和荣誉感。确保工作队伍稳定。各级党组织要本着促进党建工作不断跟进时代的紧迫感,在工作安排上确保从事“互联网+党建”工作人员专心搞“互联网+党建”工作,把更多心思放在完善、推动工作上。



凝聚发展共识 实现脱贫攻坚同频共振

■自治区党委党史研究室 马晓东



自治区第十二次党代会旗帜鲜明地将“打造全国脱贫攻坚示范区”，让“全区人民的获得感、幸福感不断增强”，作为今后五年主要奋斗目标的重要内容，对我区脱贫攻坚工作提出更高的目标和要求。全区各级党组织和广大党员干部要从决胜全面小康、实现“两个一百年”奋斗目标的高度来理解脱贫攻坚的艰巨使命，把脱贫富民作为我区今后五年发展的价值取向和工作导向，以更大的决心、更明确的思路、更精准的举措、更高的标准，奋力攻坚克难，全力打造全国脱贫攻坚示范区。

宁夏作为全国脱贫攻坚的主战场之一，脱贫攻坚任务很重。坚决打赢脱贫攻坚战，确保2020年现行标准下农村贫困人口全部脱贫，这是自治区党委、政府向党中央立下的军令状，向全区人民作出的庄严承诺。“十三五”是宁夏创新发展、转型追赶，与全国同步进入全面小康社会的决战决胜时期。脱贫攻坚事关百姓福祉和发展大局，既是民生问题，也是政治问题。习近平总书记反复强调，“小康不小康，关键看老乡，关键看贫困老乡能不能脱贫。”贫困人口全部脱贫是全面建成小康社会的一个标志性指标。全面建成小康社会最直接的体现是人民富裕。现在，我区还有41.8万贫困人口尚未脱贫，全区居民收入和生活质量与经济发展水平还不够相称。如果这种状况不改变，与全国同步建成全面小康社会就不可能

得到人民群众的认可。必须把脱贫富民作为今后五年发展的价值取向和工作导向，全力打赢脱贫攻坚战，大力实施富民工程，下大力气解决社会事业发展滞后、居民收入偏低等事关群众切身利益的问题，在提高经济发展水平的同时，实实在在提高人民群众的富裕程度和生活质量，让经济发展的成果更多转化为富民成果，让广大老百姓得到更多实惠。

坚决打赢脱贫攻坚战，必须统一思想认识，进一步增强打赢脱贫攻坚战的使命感、责任感和紧迫感。打赢脱贫攻坚战是全面建成小康社会的重要任务，是践行五大发展理念的必然要求，是推动经济持续健康发展的重要举措。各级党委、政府必须要把扶贫开发工作作为重大政治任务来抓，切实把思想和行动统一到中央和自治区第十二次党代会的决策部署上来，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局的要求，大力实施脱贫富民战略，坚持扶贫开发与经济社会发展相互促进，坚持精准帮扶与集中连片特殊困难地区开发紧密结合，坚持扶贫开发与生态保护并重，坚持扶贫开发与社会保障有效衔接，加快补齐全面建成小康社会中的突出短板，采取超常规举措，拿出过硬办法，全力推进精准扶贫、精准脱贫，确保所有贫困地区、贫困人口和全区人民一道迈入全面小康社会，实现脱贫攻坚目标。

坚决打赢脱贫攻坚战，必须精准施策，进一步提

高我区脱贫攻坚的精准度。要坚持精准识别,把“扶持谁”的问题搞清楚,建立动态识别机制,把贫困户数搞准,把致贫原因和脱贫需求摸清,做到有的放矢、对症下药。要坚持产业带动,把增收致富的关键问题解决好,按照《宁夏空间发展战略规划》,坚持“一县一业”“一乡一品”“一村一特色”,大力推进农业产业化经营,着力破解产业发展融资难问题,让每一个有条件、有能力、有意愿的贫困户都能从产业发展中获得更多收入。要坚持综合施策,把精准扶贫的措施落实好,按照因户施策、因人施策要求,统筹抓好易地搬迁、生态补偿、教育和社保兜底等工作。要坚持补齐短板,把重大基础设施建设向贫困地区倾斜,深入实施交通、水利、电力、危房危房改造等脱贫攻坚行动计划,加快建设一批县级公共文化设施,不断改善村民生产生活条件。要坚持自力更生,教育引导贫困群众树立宁愿苦干、不愿苦熬的意识,大力弘扬“三苦”精神,切实改变落后面貌。

坚决打赢脱贫攻坚战,必须强化组织领导,进一步巩固我区脱贫攻坚的保障力。各级党委、政府和各部门要把打赢脱贫攻坚战作为“十三五”时期的头等

大事和第一民生工程,加强统筹协调,特别是“一把手”要强化使命担当意识,把各项工作抓紧抓实,把政治优势、组织优势转化为脱贫攻坚的优势。要层层压实责任,加强督促检查,把责任层层分解下去,把压力层层传导下去。要创新工作机制,在帮扶机制上,要进一步深化闽宁对口协作,拓展京宁、津宁、浙宁、沪宁合作;在投入机制上,要用好国家政策资源,打捆整合各类资金,集中力量破解瓶颈和短板;在考核机制上,要加大减贫、民生、生态等方面指标的权重,坚持在脱贫攻坚一线考验干部、检验干部、识别干部。要凝聚社会合力,充分调动社会各方面的积极性,为脱贫攻坚献计出力;要大力宣传推进脱贫攻坚的好做法、好经验和广大干部群众自强不息、战胜贫困的典型事迹,凝聚起打赢脱贫攻坚战的强大正能量。

人心齐,泰山移。“脱贫攻坚是干出来的,靠的是广大干部群众齐心干。”以更加振奋的精神状态、更加扎实的工作作风,发扬自力更生、艰苦奋斗的精神,我们必将凝聚起打赢脱贫攻坚战的强大力量,在全面建成小康社会、实现中国梦的新长征路上砥砺前行。

捣练子

●柴育鹏

山大度,
气难容,
断续浮云断续风。
人奈何虚名不弃,
谁曾想转瞬已空空!

点绛唇

●柴育鹏

独自晚来,
听风望断云深处。
乱景如暮,
心计栖身驻。
鬓已星星,
思量他心去。
人无数,
最难相诉,
谁见斜阳路!

我一生中照了无数的相。其中，我最中意的是我身着军装，骑摩托车的一张。那是1972年我在陕西军区当新闻报道员时，宣传干事丁慎忠同志为我拍摄的。事情已过了几十年，但是看到过这张照片的家人、同事、朋友，无不称赞这张照片拍得好。懂行的人说，照片背景好、曝光足、质地好，有层次感，而且面部表情捕捉及时，留下了美好的瞬间。大多数人虽不太在行，但都称赞这张相片展示了一个年轻人的蓬勃朝气和一个军人的威武英姿。依照同志们建议，我把它放大摆在了家里。虽然，如今我人到暮年，接近七十，虽然时光飞逝，青春不再，但每逢看到这幅照片，我心里总有一种舒心的欣慰，仿佛自己又年轻了许多，仿佛又回到了那青春似火的岁月。我永远难忘绿色的军营和战斗的生活，永远难忘为我拍摄照片的军旅摄影家丁慎忠同志。

丁慎忠是1959年参军的老兵。初入伍时，他被分到了工程兵部队。他虽说个头不算很高，但精干利落，聪明好学，悟性好，有灵气，很招领导和同志们喜欢，而且在文艺方面独具才赋，吹拉弹唱，无所不通。在人们心目中，丁慎忠无论在哪里，都是一个精明干练的活跃人物。篮球比赛他当裁判，比赛场上他敏捷的身影随运动员一起奔跑，他敏锐的目光、精准的判断、响亮的哨音、优美的手势，令比赛高潮迭起，也令观众喝彩不已。看他当裁判，真是一种美的享受。每逢部队集会，首长总喜欢点名让丁慎忠指挥大家唱歌，他指挥拍点明确，强弱有别，点线分明，准确到位，并且精神饱满、表情丰富，极具感染力，往往令人们群情激昂，营造出热情洋溢、积极向上的氛围。丁慎忠不仅会拉二胡，会打扬琴，而且弹拨乐器也很精通。同志们说：“这个人真

军旅摄影家丁慎忠

■ 自治区党委宣传部 邓亚平



能，干什么像什么。”曾几何时，团里宣传股都准备安排他到中央音乐学院深造哩！

在部队这所大学校园里，每个人的成长全靠党的阳光的哺育，而每个人成长的道路却不尽相同。一个偶然的机遇，丁慎忠与照相机打上了交道。那时团里仅有一架相机，人们又都摆弄不了，而丁慎忠三鼓两捣，居然拍出了很好的照片。领导和同志们兴奋了，而他更是高兴得睡不着觉。从此，每逢团里有什么集会，或者连队的施工、训练，学习毛主席著作，开展四好连队、五好战士活动，他都端起相机，及时留下了印证。当他拍摄的相片第一次被报刊登出后，他的信心更足了，劲头更大了。每逢星期天、节假日，他总是背着相机去街上照相馆，虚心向地方老师傅请教。他还买了不少专业书籍，刻苦学习，认真钻研。很快他就掌握了光圈、速度、对焦距，以及暗室中冲卷、洗印、放大等技术。他拍摄时，爱动脑、下手早、意境好、有

创意，并且主体突出，构图新颖，特色鲜明。火热的军营生活是丁慎忠摄影创作的源泉，他经常摄手握钢枪的战士，英姿飒爽的女民兵，雪夜中站哨、泥水中施工的镜头，都是呼之欲出、栩栩如生。这些富有视觉冲击力的相片，对于官兵既是无形的激励，又是艺术审美的欣赏。

锋刃在坚石上磨砺，才干在实践中升华。在几十年的部队生活中，丁慎忠背着他的相机，几乎跑遍了部队的各个角落。哪里有新闻，他就出现在哪里；哪里有险情、有典型，他就在哪里摁响了快门。相机是他须臾不离的战友，而战士、民兵、老乡都是他的朋友。在群众眼中，丁干事就是一团火，他走到哪里，哪里就有歌声和笑声。记不清他给多少在大山深处的

战士照了单身照，让千里之外的父母看到了孩子的身影；也数不清他给多少身处穷乡僻壤的农民照了全家福，给他们贫困的生活带来了乐趣。他用完的胶卷，如同前沿阵地上从枪膛蹦出的子弹壳，都要用麻袋装了。长期的摄影工作，练就了一位新闻工作者强烈的责任心，也使他的技术日臻完美、精益求精。1964年、1965年和1968年，丁慎忠三度到我国原子弹试验基地，现场拍摄了冲入云霄的蘑菇云，以及冲击波后我军野战工事、掩蔽工程的状况，为国防工程建设提供了宝贵的资料，张张照片也表现出了他对摄影的挚爱和奉献的激情。为此，上级为他颁发了三等功。1965年，丁慎忠与参与原子弹发射的有功人员，在人民大会堂受到了毛主席的亲切接见。

20世纪80年代初，我国研制成功了可装载汽车和坦克的运八型运输机。但因其知名度小，销量很少，也未装备部队。为了做好这方面的宣传，厂家邀请新华社、《人民日报》等许多新闻媒体的记者进行了随机采访。丁慎忠作为《解放军画报》的特约记者，参加了将近四十天的试飞。运八穿越喜马拉雅山峡谷，飞临白雪覆盖的天山上空，刺透厚重的浓雾，历经数次恶劣天气的考验，彰显了良好的机械性能。而丁慎忠在缺氧的机舱内，拍摄了许多难得的照片。这些图片被《解放军画报》整整刊登了两页，被厂家制作成明信片，以对外宣传运八产品，并被一些出版社做成了挂历。随之，运八名气提高了，销量增加了，有一个国家一次就购买了五架。

有人说，宣传干部无非是打球照相、吹拉弹唱，迎来送往、举杯鼓掌，似乎很轻松。在丁慎忠看来，摄影是宣传工作中的重要内容，是光荣的使命和人民的重托，相机就是武器，现场就是战场。1983年秋季，安康地区发生特大洪灾，接到安康军分区第一时间发出的报告后，丁慎忠跟随省军区领导很快飞赴现场，并投入紧张的工作。他用镜头，捕捉稍纵即逝的现实：咆哮的洪水，坍塌的山体，冲毁的田园，破损的楼房，丧母的孤儿，失子的老人，以及部队、民兵、群众抢救国家财产、救护伤病员的动人场面，真实地报

道了当时的情景。这些图片被刊载在《人民日报》《解放军报》和新华社通讯稿的醒目位置。在随后举办的陕西省抗洪救灾画展中，刊登了丁慎忠155幅照片。兰州军区政委肖华、陕西省委书记马文瑞等领导接见了丁慎忠，并认真听取了他有关情况的汇报。看到救灾工作的胜利成果，首长们异常高兴，肖华同志更是显得激动，他深为人民军队中有这样一个人才而自豪！这位以红小鬼著称的开国上将，这位长征组歌的词作者，提笔挥毫写下了“风雨同舟”四个大字。在欢声笑语中，领导与丁慎忠同志合影。在不断的闪光灯下，在咔咔作响的快门声中，丁慎忠，这位昔日的摄影专家，今日成了记者们镜头中的主角。其中有一张，丁慎忠站在马文瑞与肖华同志中间略后一点，肖华同志面带满意的微笑，用大姆指指着丁慎忠，意思好象在说，这就是我们的功臣！

几十年辛勤耕耘，数十载沥血呕心。丁慎忠用小小的相机描绘着壮美的河山，赞颂着时代的精神，讴歌着勤奋的人民，抒发着战斗的豪情。在收获希望的摄影园地里，丁慎忠摘取了无数的花环，有多幅作品获得优秀奖项。其中最最有分量的是国家一级摄影师、陕西省摄影终生成就奖。而最体现奉献精神的是，他担任陕西省摄影家协会副主席兼秘书长近二十年，认真履职，扶持新人，竭尽全力，积极推动摄影事业的发展。他还曾担任解放军总政治部联络部对台宣传的摄影记者，以自己丰富的摄影作品为两岸的文化交流尽力。在成绩和荣誉面前，丁慎忠总爱说：“我的成就和荣誉，离不开组织的关心和同志们的帮助。”他深情地给我讲述过胡炳云、姬挺壁司令员以及常青副政委对他无微不至的关怀。其中一桩往事令他至今感慨不已：那些年，经常有一些外国军事领导人来西安，作为一个军旅记者，必须要及时拍摄党政军领导会见外宾的情景。当时他使用的国产相机，在性能方面跟不上工作的节奏，增加了他拍摄的难度。为此，省委马文瑞书记从地方财政特拨了两万元美金，为他购买了一台非常称心、性能上乘的哈苏相机。说到这时，老丁脸上洋溢着兴奋的色彩，他太喜欢这架相机了，如同一

加强机关纪委工作 夯实全面从严治党基础

■区直机关纪工委 刘治全



党的十八届六中全会是我党历史上一次重要的会议,是推进全面从严治党进程中的一个关键节点,在确定习近平为全党核心的党中央的地位的同时,出台了《新形势下全面从严治党若干问题准则》《中国共产党党内监督条例》,对于净化政治生态,加强党内监督发挥了重要作用。机关纪委作为党的基层监督组织,对于推进党的各项工作在基层落实起着关键作用。

一、机关纪委的设立性质及任务

机关纪委的设立在党章和党内有关规定中都有

明确规定,加强机关纪委工作在落实全面从严治党的今天,显得尤为重要。

设立机关纪检组织的依据。《中国共产党章程》第四十三条第四款规定:党的基层委员会是设立纪律检查委员会,还是设立纪律检查委员,由它的上一级党组织根据具体情况决定。党的总支部委员会和支部委员会设纪律检查委员。对于区直机关而言设立什么样的纪检组织由工委决定。现在,我区区直机关 93 个基层党组织,有 89 个设机关纪委,其他设立纪检委员。《中国共产党党和国家机关基层组织

个优秀的射手怀抱着心爱的机关枪一样。

我与丁慎忠同志分别已几十年了,但他坦荡的胸怀,爽直的性格,热情的笑脸,利落的举止,给我留下至深的印象。尤其是他勤奋执着的追求,纯正为人的品格,谦虚待人的作风,无私奉献的精神,至今回忆起来,仍令我肃然起敬。每当他完成一幅作品,只要有随同人员,他都要在作者署名处写上这些同志的名字。有些人因之名利双收,而老丁总是说:“工作靠大家干,不能光挂我一个的名。”一个共产党员的赤诚之心、宽广胸怀、无私的境界在此得到了完美的诠释。他曾为我拍摄的几幅精美的照片,值得我永远

珍存。前不久,我翻出一幅旧照,是 1970 年我俩随同智取华山的战斗英雄刘吉尧重登华山时,由丁慎忠拍摄的。画面中,在华山奇险处,沿着崎岖的山路,刘吉尧与民兵相携而上。我想这正是丁慎忠同志摄影人生的写照,风雨兼程几十年,他怀揣崇高的信念,肩负神圣的责任,凭着坚韧不拔的毅力,注解敬业奉献的军魂。他脚踏崎岖和泥泞,向着光辉的顶峰不断攀登,创造出一幅幅胜过千言万语的好作品。这种对事业的执着追求,这些散发着英雄主义光芒的照片不仅刻录了军旅摄影家的行进足迹,也将激励下一代在未来的道路上砥砺前行,不断攀登!

工作条例》第十条规定：机关党的纪律检查委员会书记应当由机关党的基层委员会副书记或者相应职级的党员干部担任。

机关纪委与有关部门的关系。《党章》第四十三条规定：党的地方各级纪律检查委员会和基层纪律检查委员会在同级党的委员会和上级纪律检查委员会双重领导下进行工作。在理顺关系上自治区党委、工委也有规定。2016年宁党办〔39〕文件规定：区直机关纪工委负责领导自治区区直单位机关纪委工作。2015年1月，宁直党发〔2015〕1号文件《关于区直机关落实党风廉政建设主体责任和监督责任的意见》明确：机关纪委在本部门（单位）机关党委的直接领导下，按照职责定位，主动作为，切实履行党风廉政建设的监督责任。这样区直各部门机关纪委的双重领导体制就被进一步明确。

机关纪委的性质。机关纪委是党的纪律检查机关的重要组成部分，承担着对机关基层党组织和党员遵守党的纪律的情况进行监督、检查，对违犯党的纪律的党组织及其成员执行纪律的职能。

一是党内的执纪机关。党章党规党纪是全党的行动准则。维护和执行党规党纪，不仅要依靠党组织和党员的自觉性，还必须有一个强有力的执行机关来保障。机关纪委就承担这样一项光荣任务。

二是党内的监督机关。对基层党组织和党员实施有效监督，是维护党的纪律的重要方面，也是防止和克服党内各种不良现象、保持和发扬党的优良传统和作风的重要保障。权力缺乏监督制约是以权谋私得呈的关键。而直属机关则是权力、党员、执政骨干集中的地方，各单位党员占干部总数的比例很高。因此，要减少腐败现象的发生，保证党的各级组织和党员始终做到以人民为中心，正确行使手中的权力，就必须加强监督。

三是协助机关党委加强作风建设。这是机关党委主要职能。具体部署、贯彻和落实机关党委关于作风建设的决定，通过及时教育、有效监督使广大共产党员严守党的纪律，特别是党的政治纪律、组织纪

律，继承和发扬党的优良传统和作风，自觉学习贯彻中央八项规定精神及自治区若干规定，带头转变机关作风，密切联系人民群众。这就是区直机关每年都要开展“党风廉政教育月”活动的目的所在。

四是保障党员民主权利的重要机关。党员享有党章规定的各项权利，保障党员的权利，是发展党内民主的关键，也是保护党内政治生态环境的基础。任何侵犯党员权利的行为，都要受到追究。纪律检查机关就是保障党员充分行使民主权利的重要机关。机关纪委要及时受理党员的控告和申诉，保障党员的民主权利不受侵犯，维护党员的权力就是维护党的纪律。

二、机关纪委的任务和职责

机关纪委的任务和职责，《党章》和有关规定都很明确，近年来，区直机关工委也结合实际作出了具体的规定。

《党章》明确了各级纪检机关的任务。《党章》第四十四条规定：党的各级纪律检查委员会的主要任务是：维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助党的委员会加强作风建设和组织协调反腐败工作。第四十四条第二款同时规定：各级纪律检查委员会要经常对党员进行遵守纪律的教育，作出关于维护党纪的决定；对党员领导干部行使权力进行监督；检查和处理党的组织和党员违反党的章程和其他党内法规的比较重要或复杂的案件，决定或取消对这些案件中的党员的处分；受理党员的控告和申诉；保障党员的权利。这就是《党章》赋予各级纪检机关的“三大任务”和“五项经常性工作”。

《中国共产党党和国家机关组织工作条例》的规定。《中国共产党党和国家机关组织工作条例》第十三条对机关党的纪律检查委员会的主要职责作出规定：（1）维护党的章程和其他党内法规，经常对党员进行遵纪守法教育，作出关于维护党纪的决定。（2）检查党组织和党员贯彻执行党的路线方针政策和决议的情况，对机关党员干部行使权力进行监督。（3）

协助机关党的基层委员会加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。(4)检查、处理党组织和党员违反党的章程和其他党内法规的案件,按照有关规定,决定或取消对这些案件中的党员的处分。(5)受理对党组织和党员违犯党纪行为的检举和党员的控告、申诉,保障党员的权利。规定不仅具体明确了各级基层纪检机关的职责,也全面贯彻了《党章》的要求。

区直机关工委关于机关纪委工作职责的规定。区直机关工委印发的《关于落实党风廉政建设主体责任监督责任的意见》对机关纪委的监督责任规定:(1)检查监督。严格执行党的章程和其他党内法规,提出维护党的纪律的建议。检查党组织和党员执行党的路线方针政策和决议的情况,对机关党员干部行使权力进行监督。(2)推动落实。协助机关党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。经常对党员干部进行遵纪守法教育,规范从政行为。(3)协助查处。配合机关党委检查、处理党组织和党员干部违反党的章程和其他党内法规的案件。(4)保障权利。受理对党组织和党员违犯党纪行为的检举和党员的控告、申诉,保障党员权利。掌握群众和党员干部的诉求。督促党员自觉履行党员义务。随着全面从严治党的深入推进,基层纪检机关的监督责任会更明确、更具体。通过《意见》我们可以看到纪工委、机关纪委、党支部在落实党内监督中发挥的不同作用,已经形成了一个完整的监督体系。

三、要以高度的责任心做好机关纪检工作

基础不牢,地动山摇。从严治党,不仅要抓住“关键少数”,也要“管好大多数”,严格的教育监督管理必须从基层抓起。机关纪委使命特殊,任务艰巨。

以落实全面从严治党的要求,把责任传导到最基础。十八届六中全会的两大任务:一是严肃党内政治生活,二是加强党内监督。严肃党内政治生活就是从“三会一课”、民主评议党员、开好组织生活会等基础活动抓起,这些都在基层,哪一项也离不开机关纪委的监督,否则,难以落实。2015年,在对8个支部调查时发现,落实很少,问责了2人。

以树立党和政府的形象为己任,推动机关作风转变。现在机关作风有所好转,主要是反腐败斗争的震慑效应明显,一些人不敢腐,其次是体制机制的改革,在很大程度上消除了腐败的温床。但是,在机关,不收敛、不收手的人和事任然存在。失职渎职的,绕道旅游、乱发经补贴等违反中央八项规定精神、自治区若干规定的时有发生,必须严格监督,及时纠正,机关作风建设要越抓越严。

以服务中心工作为目标,严格执行党的纪律。机关纪委必须增强“四个意识”,牢记使命和担当,严肃党的纪律。这就要处理好树木与森林的关系问题。区直机关有科级及以下干部36000多名,这就是“森林”。机关纪委的工作不是可有可无,而是不可或缺。只有机关纪委的作用得到有效发挥,推动区直机关全面从严治党才能落到实处,才能保护好这片森林。我们不做工作,做不好工作,就对不起党的信任,就是严重的失职渎职。

以压实主体责任为重点,主动推进机关纪委各项工作。严格监督,不是为了处理人,而是为了把党的建设各项任务压实,为了保护干部队伍,为党的事业发展提供保障。机关纪委的干部绝大多数都是兼职的,很少有专职的机关纪委书记。有的同志可能是搞组织人事的、有的是搞法制的等等,但不论从事什么工作,都要把纪检工作所负的责任担起来。因为,这是组织的信任,是全体党员干部的信任,在其位,必某其政。尽职尽责地履行职责,压实了主体责任,履行了监督责任,就是对党的忠诚,就是对党员干部最真诚的关



硝烟弥漫的日子

■尹武平

编者语:我们的队伍向太阳,脚踏着祖国的大地。八一南昌起义、井冈山会师、遵义会议、飞夺泸定桥、陕北会师、平型关大捷、辽沈战役……那一幅幅壮丽的画面,世世代代定格在我们心里。在纪念中国人民解放军建军90周年之际,《陕西日报》特别推出“建军90周年专刊”,让我们通过这些火热的文字,再次重温那段激情燃烧的岁月。



20年前,我在西北戈壁荒漠上经历了一次演习。贺兰山下,昔日的古战场上,萧瑟的秋雨中,一场现代化条件下的边境反击作战演习即将展开。

时光回到了那一瞬。我作为军区特种大队大队长,此刻正在腾格里沙漠边缘牛首山下的一座野战指挥所里,眼睛紧紧盯着战场电视侦察系统从“敌”阵地上传回的实况视频。在屏幕上,只见我左路特种破袭分队已先期秘密抵达潜伏地,在“敌”导弹阵地前伪装得与戈壁沙漠浑然一体。我右路特种破袭分队已渗透到距“敌”通信枢纽两三百米的有利地形上。这一群特种兵如大漠中饥渴难忍的猎豹一般,几十双眼睛死死盯着猎物,只等我令从口出,便迅速扑

向目标。身后特种突击分队正在利用雨天作隐蔽,嗖嗖地快速向前运动着。在前方运用技术侦察手段传回的画面中,我还看到“敌”一辆巡逻车,满载五六个荷枪实弹的士兵,在其导弹阵地与通信枢纽之间往返巡逻,高度警戒着那些重要目标的安全情况。

“我空中突击分队的情况怎样?”我抬头问身边的杨参谋长。“空中突击分队已在百公里外野战机场登机完毕。只要气象条件允许,随时可以升空,空指刚刚通报的情况。”杨参谋长道。“给我接气象中心!”我命令。“气象条件怎样?”我问道。气象中心主任回答:“当前持续中雨,三小时后有望好转。”这个天气向好的报告却丝毫没有减轻我心中的压力。空中特

战突击分队的行动不仅关乎破袭作战的成败，甚至会影响到整个战役的进程！在这凉飕飕的野战指挥所里，我的额头上竟不知不觉地沁出了细密的汗珠！我索性钻出指挥所，抬头透过伪装网眼，向牛首山方向望去。只见一片片低沉的乌云前拉后扯，翻滚着向我的头顶压来，迅即又向远方飘去。广袤的戈壁上，耳边只有雨点时紧时松落地的声音。唉！这老天像是在有意凑热闹，给我们完成任务增加难度似的！演习地区本来是十年九旱之地，年平均降水量只有400多毫米，现在可好，雨下了十多个小时了，还没有停一停的意思。顿时，我感觉肩头的责任又沉重了许多。在此次战役演习中，上级赋予特种大队的任务是：组成精锐的特种作战力量，运用多种方式渗透“敌”阵地，破袭“敌”重要目标，为主力全歼当面之敌创造条件。这也是特种大队改建一年来的首次“亮剑”。

距演习正式开始还有整整两个小时，雨点变得小而稀疏，天气确实在向好。指挥所内无线电正保持静默，大家都凝神静气地坚守在自己的岗位上，等待着行动开始的命令。指挥所外风停了，雨住了。阵地上死一般的寂静。

“天狼注意！开始出击！”当时针指向十六时时，我按计划下达了命令。

我向右前方“敌”阵地看去，当“敌”巡逻车近前时，一名特战队员腾空跃起，飞起一脚将驾驶员踹翻车下，数名队员一拥而上，有的单臂锁喉、有的双锤贯耳、有的黑虎掏心，一名“敌”兵企图逃跑，只见一名特战队员手起枪响，“敌”应声倒地。紧接着，这群特战突击队员犹如恶虎猎食一般扑向“敌”通信枢纽。再向左前方“敌”阵地望去，我左路特战突击队员个个像猛虎下山一般扑向“敌”导弹阵地，他们时而滚翻时而跃进，时而交替掩护时而隐蔽接“敌”……继而向“敌”纵深眺望，只见空中朵朵白色伞花

飘然而至，准确落在预定地点，特战队员脚刚落地便迅速甩掉伞衣，按照预案向各自目标发起攻击……霎时，在这狭长的通道阵地内炮声爆炸声声震耳，枪声喊杀声嚎叫声混成一片，仿佛要将这狭长的通道撕裂一般，只见柱柱硝烟腾空而起，翻滚着，弥漫着……

“黄河！我是天狼，我已完成任务！”无线电波把突击队长的报告传送到我的耳中。“撤出战斗！”我当即命令。只见后方三架直升机轰鸣着快速临空，两架刚落地，特战队员便鱼贯而入，迅速登机完毕，直升机迅即翘起尾巴，轻盈地腾空撤出。另一架则悬停在空中，特战队员一个接一个攀绳而上，当最后一名特战队员刚进机舱，直升机便呼啸离去。

“打得好！特种大队是好样的！”军区首长从观礼台座位上站起，对着麦克风说道。那洪钟般的声音，在牛首山下这狭长的通道内久久回荡着，这是对特种大队快速形成作战能力的褒奖！在返回营区的路上，我情不自禁地回望着刚刚战斗过的方向，夕阳把天际边的云彩烧得通红通红，刚才的硝烟与云彩连成一片，犹如一幅恢宏的画卷，我似乎看到我们的前辈一代又一代在抗日烽火中勇击倭寇，在解放战争中前仆后继，在朝鲜战场上顽强拼杀，我更看到特战队员流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队的使命担当……

我看到我的使命已化在那硝烟中。



正能量的人更健康

何为正能量？健康乐观、积极向上的动力和情感就是正能量！正能量不仅给人积极向上的好感，而且大量研究显示，这样的人更健康！



心存善良的人：抗病能力更强

正能量的人更健康。心存善良能提升机体的抗病能力，尤其在减少心脏病发作风险方面。美国斯坦福大学研究人员刊发在《身心医学》杂志的一项研究显示，心存善良能够减轻疼痛感、加速伤口愈合、降低血压、减少紧张感等，在流感季节，患感冒的风险会降低 16%。

北京安贞医院心内科主任医师刘梅颜介绍，研究发现，平时精神压力大，或有焦虑、抑郁等不良心



理状态的人更容易患心脏病，患心理问题的心脏病患者相对没有心理问题的患者预后也较差。其机制可能与精神压力增加能够引起心律失常、增加血小板聚集、促进动脉粥样硬化发生发展相关。还有的高血压患者生气的时候血压就会升得非常高，心情愉快时血压就会相对稳定。所以多多使用善良这剂心血管保健方吧。



自律的人：代谢性疾病发病率更低

正能量的人更健康。成功的人大多很重视自律。曾任联想集团总裁的柳传志以“自律”在业界享有盛名，在他职业生涯的大小会议中，他迟到的次数大概不超五次。曾国藩的日课十二条，也堪称自律的典范。

自律不仅能成就更好的人生，还能成就更健康的自己。《美国国家科学院院刊》研究指出，自律性强的老人，血液中的胆固醇和 C 反应蛋白（与炎症相关）水平低，腰围更小，代谢性疾病和心血管疾病发病率更低。

中国国际萨提亚学院讲师盛丹介绍，自律并不

是对自己苛刻和强迫，而是想要使生命更美好的自然动力。每天可以问问自己有没有欣赏肯定自己，今天有没有照顾自己的情绪感受。内在有这样的自我肯定、自我关爱，自然有动力去把事情都做好。



乐观的人：疾病死亡风险低

正能量的人更健康。爱笑、乐观的人感染炎症风险低，寿命更长！

《美国流行病学杂志》刊发的一项研究发现，与悲观女性相比，乐观爱笑的女性因炎症感染导致疾病的风险降低 52%，中风、心脏病和呼吸道疾病死亡风险分别降低了 39%、38% 和 38%；乐观者癌症死亡风险会降低 16%，血脂水平更健康。

我国著名人口学家马寅初就是用乐观抗击癌症的榜样。他 90 岁时被诊断为直肠癌，但他并没有因此被打垮，活到了 100 岁。

盛丹介绍，我们每个人都可以通过学习变得更乐观，比如遇到问题多想积极的一面，试着去解决，而不是抱怨。相信改变总是有可能的，相信我值得过更好的生活。



积极向上的人：身心比较健康

正能量的人更健康。青少年时期保持积极向上生活态度的人，长大后身心更健康！

美国西北大学研究人员进行的一项涉及 1 万多人的长期调查有力证明了积极向上对健康的好处。

积极向上的人，在成长过程中通常学习成绩较好、身心比较健康，而且不容易染上酗酒、吸毒等坏毛病。保持积极向上的生活态度不仅仅是指没有患抑郁症，还包括勇敢地面对挫折，与他人保持良好关系。国家二级心理咨询师包大英解释，积极向上的生活态度是在面临问题时作出的一种选择，正向态度往往比悲观的态度选择让人内心更加舒适。



拥有慈悲心：晚年生活更健康

正能量的人更健康。如果能培养人们的慈悲心，就能增进他们的健康与幸福感，甚至让他们更长寿。美国加州大学圣地亚哥分校医学院刊登于《老年精神病学国际期刊》的一项研究显示，富有同情心的人在晚年时更为健康幸福。

包大英介绍，慈悲心其实就是同情心，这是建立在对别人深度理解的基础之上的。拥有慈悲心的人，能自然地理解对方的痛苦，他们有着对人性清晰梳理的深度，在理解的状态中，更愿意为对方着想。拥有了慈悲心，能让自己与亲朋好友以及身边人的关系相处得更好，从而收获幸福。研究显示，在家庭中，夫妻关系更紧张的人，往往都是不愿为对方想更多，而总是盯着对方为自己做了什么；而夫妻二人都愿意为对方付出更多，反而关系更好。

(摘自《健康时报》)



机关工委大事记

6月4日至9日,区直机关工委举办2期党员发展对象培训班,培训学员400余名。工委副书记蔡旭东出席开班仪式并作动员讲话。

6月12日,区直机关工委召开工委委员扩大会议,传达学习自治区第十二次党代会精神、石泰峰书记在大会上作的报告及自治区党委十二届一次全会精神。陈刚书记就工委贯彻落实党代会精神提出具体意见。

6月16日,区直机关工委结合“下基层”活动,在同心县马高庄乡赵家树村小学进行爱心捐赠活动。

6月16日,区直机关工委、自治区农牧厅联合宁夏动物疾病防控中心和宁夏晓鸣农牧股份有限公司在同心县马高庄乡赵家树村举行扶贫鸡苗发放活动。

6月30日,区直机关工委在宁夏人民会堂举办“我的初心——走好新的长征路”纪念建党96周年主题党日。自治区党委书记人大常委会主任石泰峰,自治区党委副书记、政府主席咸辉、自治区政协主席齐同生、自治区党委副书记、银川市委书记姜志刚及新一届自治区党委常委和部分省军级领导同志出席,区直及中央驻宁有关部门(单位)党组(党委)书记、机关党委书记、机关党委专职副书记,部分自治区党代表、部分党支部书记和党员、预备党员代表、各地级市机关工委书记共1400多人集体参加了主题党日活动。

7月1日,区直机关工委全体党员干部职工走进银川市文化城书香苑,以读书活动为主题共同祝福党的生日。

7月7日,区直机关工委第一调研组在工委副

书记蔡旭东的带领下到银川市直机关调研机关党建工作。

7月14日,区直机关工委在银川召开以“三个带头”要求学习宣传贯彻党代会精神座谈会,区直机关工委、住建厅、公安厅、卫计委、人社厅信息数据管理中心等部门(单位)和自治区党代会代表分别围绕“以人民为中心转作风促发展”和“创新思维抓党建促发展”进行座谈交流。

7月19日,区直机关团工委在自治区卫计委召开区直机关青年创新思维座谈会,自治区科技厅等单位结合工作作了交流发言。

7月21日,为更好地贯彻落实自治区第十二次党代会精神,工委制定下发了《贯彻自治区第十二次党代会精神 坚持以人民为中心转作风促发展的意见》和《贯彻自治区第十二次党代会精神 创新思维抓党建促发展的意见》。

6月23日至7月21日,区直机关工委组成四个调研督导组到区直机关部分单位和五市就“关于宣传贯彻党代会精神”、“机关党建工作存在突出问题”和“两学一做”学习教育制度化、常态化进行调研。

7月25日,在自治区卫计委的大力支持下,区直机关工委在定点帮扶村——同心县马高庄乡赵家树村村部组织开展“送医送药送健康”活动,为当地群众进行免费义诊和基本治疗,发放了所需药品和“爱心关怀包”。

7月24日至8月4日,工委作风督导组对2016年群众评议机关作风活动15家被约谈单位整改落实情况进行督导。



机关动态

以普通党员身份参加党支部专题组织生活会

7月5日,自治区政协机关第二党支部开展“我的初心,我的成长——做政治合格共产党员”专题组织生活会,全国政协经济委员会副主任、自治区政协原主席项宗西,自治区政协副主席崔波,以普通党员身份参加所在的自治区政协机关第二支部专题组织生活会,与支部成员面对面交流“两学一做”学习教育体会,并就如何做政治合格共产党员作了发言。领导干部以普通党员身份带头参加支部活动,过双重组织生活,将进一步推动“两学一做”学习教育常态化、制度化,不断强化党员干部政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

自治区烟草专卖局(公司)组织离退休干部 开展“建言十九大”主题活动

自治区烟草专卖局(公司)在组织离退休干部学习贯彻全国烟草行业离退休干部工作“双先”表彰大会暨工作会议精神的同时,结合工作实际,组织离退休干部职工开展“建言十九大”主题活动,并从卷烟营销、市场管理、标准化建设、党建成果等方面,为老同志详细介绍了行业近年来的改革发展历程。通过召开座谈会、发放调查问卷、征文抒怀、体验实践等形式,组织开展主题征文和书画摄影作品征集活动,引导老同志进一步凝聚思想共识、强化责任担当,切

实把思想和行动统一到中央和自治区党委的决策部署上来,把智慧和力量凝聚到推动宁夏烟草改革发展上来,为实现经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕、与全国同步建成全面小康社会的目标而努力奋斗。

中国电信宁夏公司开展“迎七一·话转型”主题党课活动

5月22日至7月1日,中国电信宁夏公司党委组织开展了“迎七一·话转型”主题党课活动。党委书记陈文俊以“弘扬延安精神,促进转型发展”为题,为全公司党员干部率先讲党课,公司党委委员分别在分管领域或所在支部(“两学一做”联系点)讲党课,各党委(总支)委员、支部书记在所在支部讲党课,普通党员在本支部或党小组讲党课。公司94个党组织参加了活动,145名党组织书记、委员和176名普通党员讲了党课,7000余人次接受党课教育。遴选上报优秀党课课件和党组织书记课件及视频资料63件,评选出“优秀组织奖”2个,一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名。

自治区粮食局六项举措创新理论学习载体

自治区粮食局创新理论学习载体,虚功实做,突出六项措施。一是领导干部带头讲。以党组中心组理

论学习、机关企事业单位干部集体学习、支部会议为载体,各级领导干部带头学,带头讲。二是普通干部人人讲。组织党员走上“理论大讲堂”轮流讲,互相交流、互相借鉴、互相促进,激发了理论学习内在动力,改“被动接受”为“主动学习”。三是邀请专家专题讲。邀请有关专家学者举办专题辅导讲座,开阔视野,提升层次,引导党员干部在听和想中深入思考,学深悟透。四是实地观摩现场讲。组织党员干部开展现场观摩学习,现场讲解,实地感受,让党员干部在身临其境中感悟、学习好的典型和榜样。五是上下联动交流讲。组织系统内局机关、直属企事业单位和五市粮食局等多家单位,搭建思想文化交流共享平台,展开学习交流研讨,达到了互相学习、共同切磋、相互借鉴、共同提高的目的。六是青年楷模示范讲。组织全区粮食系统不同年代的青年楷模,举办“我为粮食事业献青春——宁夏粮食系统历代青年青春故事分享会”,鼓舞和感染干部职工,凝心聚力,为粮食事业发展作出新的更大的贡献。

自治区地质局召开宁夏公益地质服务工作情况汇报会

7月21日,自治区地质局召开宁夏公益地质服务工作情况汇报会,邀请自治区政协、自治区各大厅局、大中型国有企业、各市县国土资源部门、区内各大媒体单位参加。汇报会以地质局对标“三大战略”,在矿产地质、水文地质、遥感高分宁夏数据中心三个方面做了些什么,为宁夏发展提供了些什么服务,下一步还准备做什么为主要内容,全面展示地质工作的成果和服务宁夏发展的效果,让社会各界广泛了解地质行业,为更好地服务宁夏发展营造良好舆论氛围。汇报会上,地质局相关专家还分别就我区基础地质和矿产地质工作情况,水文地质、工程地质和环境地质工作情况以及遥感及高分数据应用情况进行了详细汇报。地质局党委副书记、副局长宋新华主持报告会,局党委其他班子成员、局属各单位党政主要负责人、局机关处级以上领导干部参加了汇报会。

自治区高院组织代表旁听庭审主动接受人大监督

为进一步推进司法公开,提升司法公信力,7月18日,自治区高级人民法院邀请自治区人大常委会委员、内务司法委员会副主任武晓平和部分自治区人大、代表、内务司法委员会委员等9人旁听了一起建设工程纠纷案件。庭审前,高级法院积极与自治区人大、内司法委对接,并为代表们准备了案件情况简介等资料,使代表们提前熟悉案情,还向代表们发放了庭审观摩评议表,广泛听取代表对庭审和法院工作的意见建议,确保监督效果。高级法院还向代表们汇报了全区法院半年来案件受理情况、司法改革推进情况。截至目前,自治区高院今年已3次组织代表委员旁听法院庭审工作。通过邀请代表委员旁听法院庭审,主动接受监督,强化代表委员联络工作,积极推进司法公开,进一步加深了代表委员对法院工作的监督、了解和理解。

自治区教育厅举办“铸魂 强技”培训班

7月18日至22日,自治区教育厅机关党委以“弘扬革命传统,继承延安精神”为主题,组织厅机关、厅直属事业单位和中小学校32名党组织书记和党务干部到延安市党校举办党务干部专题培训班。培训分课堂教学、现场教学、社会实践和交流研讨四个方面,开展了《党中央在延安十三年》和《党支部建设和工作方法》专题教学。组织学员到王家坪革命旧址、杨家岭革命旧址、枣园革命旧址、延安革命纪念馆、抗日军政大学纪念馆等地进行现场教学,追寻老一辈无产阶级革命家奋斗的足迹,并重温了入党誓词。同时还到延川县梁家河村感受社会主义新农村的发展变化,深刻地领悟延安精神的精髓,全方位、多角度地接受中国革命历史的洗礼。

宁夏总队认真开展“我的初心,我的成长——做政治合格共产党员”主题实践活动

宁夏调查总队积极响应区直机关工委和总队党

组号召,开展“我的初心,我的成长——做政治合格共产党员”学习教育主题实践活动。积极创新活动形式,丰富活动载体。在坚持“规定动作不走样”的同时,力求“自选动作有特色”,结合五四青年节,组织系统青年80余人参加了“不忘初心,让青春在数海中闪光”主题实践活动。通过演讲比赛和户外拓展,锤炼了系统青年团结一致战胜困难的优秀品质;结合党组中心组学习,开展“讲学看”系列活动,看形势、学讲话、谋发展,让学习“走出去”,将感受“带回来”,以上率下,同学同感;结合“七一”建党节,坚持讲党课,营造了良好的学做氛围。各党支部严格按照《“我的初心,我的成长——做政治合格共产党员”活动方案》要求的时间节点,组织党员干部追忆初心,回顾入党历程;对照初心,查找问题差距;不忘初心,重写入党志愿书。活动开展以来,累计开展支部活动45次。一系列主题鲜明、富有特色的学教活动的开展,让全系统党员干部在学习实践活动中同轴运转、同频共振,营造了人人身在其中,人人成为学习教育工作主体的良好氛围。

用“一服务两结对三联四包”工作机制 助推基层服务型党组织建设

自治区水利厅秦汉渠管理处党委通过全面推行“一服务两结对三联四包”工作机制,把基层服务型党组织建设与生产业务工作相结合,与职工绩效考核相挂钩,提升基层服务型党组织建设水平。“一服务”:党员到社区和灌区开展文明服务;机关到社区开展共建服务活动;基层党支部到所管辖灌区协会指导灌溉管理、支渠维护、水务公开和收取水费等方面的延伸服务。“两结对”:机关党支部与基层党支部结对共建,开展座谈会、上党课,帮助基层解决实际问题;基层党支部之间结对共建,协调解决灌溉矛盾、开展环境整治等活动。“三联”:一是党支部书记联系党员,开展谈心谈话,了解思想动态,解决思想工作生活等问题,促进党员发挥先锋模范作用

用;二是支部委员联系管理段,定期深入基层管理段,指导帮助段长开展职工教育、灌溉管理、安全生产和卫生环境建设;三是党员联系职工群众,每名党员联系2~3名职工,通过谈心谈话、示范引领和传帮带,带动职工爱岗敬业、无私奉献。“四包”:一是党员包职工思想教育,关注职工的思想动态,做好思想教育和示范引领;二是党员包所段安全生产工作,开展安全巡护,隐患排查,确保干渠安全和职工人身安全;三是党员包灌区灌溉,主动深入管辖灌区协会、田间地头了解灌溉进度、灌溉难点,解决灌溉矛盾;四是包卫生美化绿化责任区,为党员划分环境卫生美化绿化责任区,定期开展卫生清扫、环境美化绿化工作。

自治区体育局以活动为载体促进党建工作落地生根

自治区体育局直属机关党委结合庆祝建党九十六周年和正在开展的“我的初心,我的成长——做合格共产党员”活动,组织机关和直属单位新发展党员、入党积极分子和老党员,开展“重温入党誓词”活动,激发党员爱党信党跟党走的坚定信念。让直属单位组织党员,在“七一”前夕,到盐池革命老区、六盘山纪念馆,瞻仰先烈,学习先烈的丰功伟绩,进行红色教育。通过看发生在自己身边的人和事,开展“话改革看变化”,畅谈改革取得的巨大成就,深入学习贯彻自治区第十二次党代会精神。“七一”期间,组织各级党组织开展“牢记党的历史,充分发挥作用”的主题党课教育,增强党性观念,强化党员意识。在全面落实“党建促进月”活动中,扎实推进机关党建工作落地生根,不断强化基层党组织建设服务功能。

扬正气 强作风 抓廉政 为打造“铁军”和“尖兵”提供坚强保证

今年以来,财政部驻宁夏专员办不断加强作风

和廉政建设,引导党员干部坚定理想信念,自觉带头践行社会主义核心价值观,争当财政预算监管的“铁军”和“尖兵”。一是常抓不懈改进机关作风。加强党员干部作风教育和监督,紧盯重要时间节点、关键岗位和关键环节,使全办党员干部树立“越往后执纪越严”的意识。深化“三不为”问题整治,建立容错纠错机制,鼓励干部在财政预算监管和日常管理中大胆改革创新,推动形成干事创业的良好风气。以群众评议机关作风活动为抓手,主动接受社会监督,强化作风养成。二是狠抓“两个责任”落实。加强对《准则》《条例》的学习教育,层层签订《党风廉政建设责任书》,开展处级以上干部集体廉政谈话2次;健全完善内部控制制度,发挥党支部纪检员和内部控制监督员的职能作用;建立党支部定期报告落实主体责任开展党风廉政建设情况制度和支部纪检员定期报告履职情况制度,完善廉政承诺、执行、反馈制度,形成“两个责任”落实具体化和抓早抓小工作常态化机制。三是扎实开展反腐倡廉教育。经常开展廉政警示教育,通报曝光典型案例,教育警示党员、干部坚守“红线”,筑牢防线,自觉做到公于用权、廉于干事、慎于交友、严于律己;加强纪检干部队伍自身建设,抓好监督执纪知识学习培训,观看《打铁还需自身硬》,提升队伍素质。四是弘扬主旋律,加强精神文明建设。通过开展学雷锋主题月活动,举办以践行社会主义核心价值观为主题的道德讲堂,积极参加区直机关举行的“最美家庭”“向善向上好青年”“宁夏好人”等评选,引领机关形成积极向上的氛围,3名党员被工委表彰。

自治区卫生计生委召开 庆祝建党96周年“七一”表彰大会

7月1日上午,自治区卫生计生委隆重召开庆祝建党96周年“七一”表彰大会,对10个先进基层党组织、30名优秀共产党员和10名优秀党务工作者进行了表彰,党组书记黄占华紧扣自治区第十二次党代会主题,围绕自治区党委书记石泰峰同志的报告,

向党员干部全面系统地阐述了自治区第十二次党代会精神内涵,要求卫计委直属各级党组织把学习贯彻好自治区第十二次党代会精神作为当前首要政治任务,抓好党代会精神的学习贯彻落实,积极响应“振奋精神、实干兴宁”的号召,结合卫生计生工作和本单位实际情况,以高度的政治自觉和强烈的责任感做好各项工作任务。

自治区农牧厅召开“两学一做” 学习教育常态化、制度化学习交流会

8月3日,农牧厅召开“两学一做”学习教育常态化、制度化学习交流会,重点围绕政治合格和执行纪律合格主题进行深入学习研讨。全厅10个处(室、局)和单位进行交流发言,200多名党员干部参加。会议对如何做到政治合格、执行纪律合格提出四点要求:一要树立坚定的理想信念。二要树立忠诚的政治品格。三要严格遵守从政纪律。四要树立真诚的服务意识。同时对持续深入抓好“两学一做”学习教育常态化、制度化工作进行了安排部署:一要继续深入抓好自治区第十二次党代会精神的贯彻落实。把学习贯彻自治区第十二次党代会精神作为“两学一做”学习教育常态化、制度化的重要内容,各处(室、局)、各单位要明确时间表、路线图、责任人,创造性地抓好各项工作落实。二要继续深化理论学习。厅各级党组织和党员干部,特别是领导干部要按照厅党组确定的“五个一”学习要求,狠抓个人自学和党组织领学。三要高质量开好专题讨论会。要严格按照学习教育方案要求,高质量开好每一次专题讨论会,单位主要负责人要带头发言,其他班子成员交流发言,与会人员讨论点评。四要深入抓好问题查找和整改。主动深入到基层一线,深入到联系点,主动征求意见。五要做好结合文章。按照自治区党代会的要求,立足各自职能职责,勇于担当、主动作为,推动学习教育与本职工作深度融合。