

自觉把“全会”要求刻在心上

党的十八届六中全会是在我国进入全面建成小康社会决胜阶段召开的一次重要的会议,是党的建设新的伟大工程的一座重要里程碑。学习贯彻全会精神,就是要在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚持严字当头,严肃党内政治生活,落实党内监督机制,自觉把党的要求刻在心上,让全面从严治党的决策部署变为推动机关党建工作的实际行动。

强化核心意识,维护党中央的权威。一个国家、一政党,领导核心至关重要。党的十八届六中全会明确提出习近平总书记为党中央和全党的核心,这是坚持和发展中国特色社会主义伟大事业的内在要求,是党和国家各项事业顺利发展的根本保证。区直机关各级党组织和党员干部作为党执政的重要组成部分,要更加自觉地增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,忠诚核心,捍卫核心,更加自觉地维护好以习近平同志为核心的党中央的权威,更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,为党担责,为党尽责,把党中央和自治区党委的各项决策部署落到实处。

从严从实着力,严肃党内政治生活。治国必先治党,治党务必从严。从严管党必须从党内政治生活管起,从严治党必须从党内政治生活严起。开展严肃认真的党内政治生活,是我们党的优良传统和政治优势,是我们党坚持党的性质和宗旨、保持先进性和纯洁性、提高创造力凝聚力战斗力的重要法宝,是我们党实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的重要途径,也是解决党内矛盾和问题、锤炼党员党性、纯洁党风的重要平台。严肃规范的党内政治生活必须从严从实着力,首先要坚定党员的理想信念,坚持党的基本路线,维护党中央的权威。其次要严明党的政治纪律,坚持民主集中制,发扬党内民主,保障党员民主权利,坚持正确选人用人导向,保持党同人民群众的血肉联系。第三,要严格落实“三会一课”、组织生活会等规章制度,认真开展批评与自我批评,坚持真理,修正错误,相互帮助,共同提高,确保机关清正廉洁的政治本色。

突出问题导向,落实党内监督要求。党的执政地位,决定了党内监督在各级机关的各种监督形式中是最基本的、第一位的。机关存在的各种问题,往往与监督不力和不到位有着直接关系。因此,必须突出问题导向,完善权力运行的制约和监督机制,全面落实“两个责任”,强化自上而下的组织监督,充分发挥党的基层组织日常监督和党员自下而上的民主监督作用,形成包括有关国家机关监督、民主党派监督、群众监督、舆论监督等的监督合力,构建好有权必有责、用权必担责、滥权必追责的体制机制,切实强化对各级机关权力运行的制约和监督,使《中国共产党党内监督条例》真正落地生根,党内监督无死角,全覆盖,真到位,显实效。



机关党建

双月

摄影入选作品



机关党建
JIGUAN DANGJIAN

卷首语

自觉把“全会”要求刻在心上 本刊评论员(1)

领导讲话

在中共宁夏回族自治区人民检察院机关第五次党员大会上的讲话 李定达(4)
叶旭同志在2016年“五市”机关党建工作经验交流会上的讲话(摘选) 叶旭(6)

书记谈党建

开展“三亮三比”活动 激发干事创业活力 张曙东(8)
践行“两学一做”争做“三让法官” 陈刚(10)

学习贯彻六中全会

坚定不移地推进全面从严治党 马晓东(12)
坚守责任 注重创新 全面提升机关党建工作水平 ... 王书铎(13)
坚持“三抓三促” 力推全面从严治党责任有效落实 ... 吕旭红(15)
担当有为 抓好机关党建 何志远(17)
不忘初心 努力做合格的党务干部 杨德(18)

“两学一做”学习教育

抓实“学”的基础 落实“做”的关键
——区直机关工委扎实开展“两学一做”学习教育 区直机关工委(20)
领悟精髓 内化于心 外化于行
——区直机关“两学一做”学习教育综述 区直机关工委宣传部(22)
让党员发声 请基层参与 与业务结合 自治区经信委机关党委(24)
坚持“五个注重”夯实思想基础 确保“两学一做”学习教育取得实效 宁夏国土测绘院党支部(26)

服务型党组织建设

以基层服务型党组织建设为统领扎实推动机关党建工作科学发展 区直机关工委(28)
争创星级党员 深化服务型党组织建设 钟玉珍(30)

content 目 录

五市党建交流

创新思路 提振精神 推动全面从严治党落到实处

..... 银川市直机关工委(32)

大力实施“5+1”创新行动 全力推进服务型党组织建设

..... 石嘴山市直机关工委(34)

固本强基提服务 转变作风促发展

..... 吴忠市直机关工委(36)

创新驱动抓提升 推动机关党的建设全面过硬

..... 固原市直机关工委(38)

打造党建“6+1”模式 深入推进服务型党组织建设和作风建设

..... 中卫市直机关工委(41)

学习与思考

全力推进党建与脱贫工作互融共促 叶 旭(43)

抓好严明纪律这个关键 任建耀(46)

不忘入警初心 坚定勇敢前行

——重温《中国共产党章程》的实践感悟 翟新民(48)

机关先锋

进德修业为税收 行健不息写人生

——宁夏回族自治区国税局办公室副主任张绚同志先进事迹

..... 宁夏国税局思想政治工作办公室(50)

廉政建设

保持清醒 廉洁从政

——区直机关新任处级干部廉洁从政学习班的集体廉政谈话

..... 叶 旭(52)

红色记忆

毛泽东关于党内监督的思考 (55)

健康之友

过好这一段冷天气 (57)

大事记

区直机关工委 2016 年大事记 (60)

机关动态

..... (61)

封面摄影:贺兰山双塔 柴育鹏 / 摄

封二、封三、封底:张雪平等 摄影作品:柴育鹏



机关党建 双月

2016 年第 6 期(总第 87 期)

12 月 20 日出版

中共宁夏回族自治区
直属机关工作委员会主办

编 委 会

主 任:叶 旭

主任委员:马春杨 蔡旭东 余剑雄

委 员:李林贵 刘振飞 陈顺萍

苏宝强 刘治全 侯建国

马 林 晋 阳 刘一平

王宁康 田惠丽 王永福

杨廷财 芮国庆

主 编:蔡旭东

副 主 编:刘一平

责任编辑:史国鹏 柴育鹏

校 对:银川市昊博彩色印刷有限公司

张秀玲 马冰冰

编 辑:《机关党建》编辑部

内部准印证号:宁新出管字[2016]第 0268 号

编辑部地址:宁夏银川市金凤区康平路 1 号

邮政编码:750066 电话:0951-6669670

投稿邮箱:nxjgdj@163.com

印刷:银川市昊博彩色印刷有限公司

13995011661

内部资料 免费交流

在中共宁夏回族自治区人民检察院机关第五次党员大会上的讲话

■自治区检察院党组书记、检察长 李定达

党的建设是机关干部队伍建设龙头和关键，自治区检察院机关98%的检察人员是党员。党建工作抓得好不好，不仅关系到区院自身工作水平，更关系到全区检察工作的深入健康发展。总结这些年来宁夏检察工作的发展经验，最根本的一条，就是始终坚持党的领导不动摇，把党建工作与检察工作通盘考虑、统筹安排，形成抓党建、带队建、促业务的良好格局。“十三五”时期，是我国全面建成小康社会的关键时期，检察机关维护社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的任务越来越重，要求越来越高，加强和改进新形势检察院机关党建工作，重点要把握好以下几点：

一、提高思想认识，增强做好机关党建工作的责任感使命感

第一，加强机关党建工作，是协调推进“四个全面”战略布局的根本要求。“四个全面”战略部署的每一个方面，都与检察工作密切相关。全面建成小康社会，要求检察机关认真履行党和人民赋予的法律监督职责，保证在法治环境下如期实现。全面深化改革，要求检察机关带头落实中央和高检院的各项改革措施，积极推进检察改革，为深化各项改革提供坚强的司法保证。全面依法治国，要求检察机关强化执法为民意识，不断提升司法公信力和群众满意度。全面从严治党，要求必须抓好机关党建，切实提高检察机关党建工作整体水平。

第二，加强机关党建工作，是落实司法为民宗旨的根本要求。检察工作涉及经济社会发展的各个领域，机关党员干部的作风直接影响到社会风气，检察

干部的精神状态、服务水平直接影响到党的形象与司法公信。近年来，区院机关坚持围绕中心、服务大局，认真履行职责、严格内部管理、真情为人民服务，树立了良好形象。但也存在服务群众感情不深、本领不够、作风不实等问题。要切实加强机关党建工作，发挥基层党组织的“灯塔”效应，推动机关党员干部不断改进工作作风，更好地把为民司法、为群众服务、为地方经济社会健康发展服务搞好。

第三，加强机关党建工作，是夯实党的执政基础的根本要求。自治区检察院机关作为全区检察工作的领导机关，广大党员干部政治上是否坚定、党性上是否坚强、能力上是否过硬，对夯实党对检察工作领导至关重要。当前，机关干部队伍结构以70后、80后为主体，部分90后也已进入机关队伍。但一些年轻党员同志缺乏严格的党性锻炼和艰苦环境历练，对党的奋斗历史和群众疾苦体验不够，解决问题能力不强等等，这些不足要求必须加强机关党建工作，强化对机关党员干部的教育、监督和管理，帮助他们不断坚定理想信念、强化党员意识，保持党的先进性和纯洁性。

二、明确目标任务，推动机关党建工作再上新台阶

(一)大力加强思想政治建设，确保党员党性坚强、对党忠诚。思想政治建设始终是机关党建的首要任务，要全面强化中国特色社会主义理论体系学习教育、党性教育、政治纪律和政治规矩教育，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，引导广大党员干部牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终牢记自己的第一身份是共产党员、第

一职责是为党工作,任何时候、任何情况下都与党同心同德、同向同力。继续深入开展“两学一做”学习教育,在整治“三不为”问题上动真格,在做“四讲四有”合格党员上见行动,当前,特别要学深悟透六中全会精神,确保全年各项目标任务的全面高效完成。

(二)大力加强基层党组织建设,确保战斗堡垒坚强稳固。习近平总书记多次强调,从严治党要从严肃党内政治生活抓起、严起。《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等条例法规,是严肃党内政治生活的根本遵循。党员领导干部、党支部书记要率先垂范,带头落实各项规章制度,带头参加党组织生活,带头开展经常性的批评和自我批评,带头弘扬密切联系群众、艰苦奋斗、谈心谈话等党的优良传统,使党内政治生活真正起到教育改造提升党员干部、统一意志增进团结的作用。要把党支部建设作为机关党建工作的基础环节抓紧抓好,按要求对党支部及时换届,配齐配强支部书记及班子成员,平时注意人员变动及时调整补充。要在党建工作与业务工作融合上做文章,通过服务型党组织创建这个有效载体,做实党建与业务的相融相促、相向发展。机关党组织要坚持思想建党,紧紧抓住各类专题教育、主题教育等,引导党员干部认真学习党章、严格遵守党章,自觉抵制各种错误思潮的影响,切实加强党员的教育管理。要突出党员主体地位,充分考虑党员需求,积极发挥工青妇作用,开展喜闻乐见的活动,增强党员对党组织的认同感和归属感。

(三)大力加强纪律作风建设,确保党员干部队伍清正廉洁。要紧紧盯住纪律作风方面出现的新问题,推进专题教育由外施压力向内生动力转变,由表面问题向深层问题拓展,由集中整治向常态落实深化,真正把纪律作风的各项要求树起来、立起来、严起来。要把《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》纳入党员日常教育培训中,强化党员干部的党章意识、纪律意识、规矩意识和组织意识,营造守纪律、讲规矩的浓厚氛围。要准确把握监督执纪“四种形态”,经常咬耳扯袖、红脸出汗,坚持抓早抓小、抓细抓常、警钟长鸣,综合运用教育、警

示、挽救、惩治等方式,及时发现和纠正苗头性、倾向性问题,严防办关系案、人情案、金钱案等违法违纪问题发生。要把深入基层联系服务群众、创建服务型党组织作为重要平台,引导机关党员干部深入基层、体察民情、改进作风。要以“零容忍”的态度和决心,加强自身反腐倡廉建设,严防“灯下黑”,对有问题的党员干部,要敢于亮剑、铁腕执纪、铁面无私,对违反政治纪律和组织纪律、顶风搞“四风”、司法行为不规范、以案谋私、腐化堕落等违纪违法案件,绝不姑息迁就。

(四)坚持党建带群建,确保机关文明和谐、昂扬向上。党团组织是激发热情、凝聚力量、推动发展的重要载体。机关党委要切实担负起对群团工作的领导责任,把群团建设纳入机关党建工作总体部署,健全党建带群建的制度机制,认真贯彻党的群团工作有关精神,全面加强工会、共青团、妇委会等群团组织建设和团结动员干警围绕检察中心任务履职尽责、贡献力量,实现党的建设和群团建设同频共振、向心发力。

三、坚持从严从实,加强对机关党建工作的组织领导

一要发挥好院党组的核心领导作用。牢固树立“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念,切实把党建工作摆上重要议事日程。作为党组书记,我将切实履行党建工作第一责任人的职责,院领导班子成员要认真履行好“一岗双责”,切实抓好分管部门和领域的党建、党风廉政建设工作。今后,院领导干部述职述廉,要汇报抓分管部门、领域党建情况,汇报落实党员领导干部参加双重组织生活制度等情况。党组将从经费保障、活动阵地建设、配齐配强机关党务干部、关心党务干部成长等方面入手,制定完善相关措施,努力为机关党建工作营造良好的环境。二要发挥好党支部书记的模范带头作用。党支部书记是“班长”,一个党支部能否形成坚强的领导核心,能否起到战斗堡垒作用,与党支部书记作用的发挥密切相关。党支部书记要认真履行“一岗双责”,把党建工作摆在处室工作的重要位置,从严抓规范,从严抓落实,真正成为从严治党的书记。

叶旭同志在 2016 年“五市”机关 党建工作经验交流会上的讲话(摘选)

■区直机关工委书记 叶 旭



今年以来,五市机关党建工作紧紧围绕“服务中心、建设队伍”两大任务,党建责任制不断夯实、服务型党组织建设全力推进、创新力度进一步加大、党员干部队伍素质有效提升、基层作风建设逐步加强,有力推动了机关党建工作“走在前、作表率”。

但是,机关党建工作目前还存在一些困难和问题,特别是一些重点难点问题从根本上解决,与全面从严治党新要求还有一定差距:一是机关党建责任制落实监督考核不到位。一些市县机关单位主要领导对机关党建工作重视程度不够,履行职责不到位,一些机关支部书记“一岗双责”落实不到位,致使一些基层党组织没有按期换届,不按时交纳党费,“三会一课”制度流于形式。二是服务中心任务体现不好,工作成效不明显。有的机关单位抓服务型党组织建设与业务工作结合不够紧密,服务载体和内容空泛,缺乏推进工作的有效手段和措施。星级服务型党组织创建工作还停留在一般性的工作部署上,党员评星定级还无从下手,只在年底群众评议党员中有所体现,日常的管理考核不够。三是学习教育的方式方法不够多。思想政治理论教育的方式方法滞后,理论学习被行政业务会代替;基层

党的建设弱化,党内生活制度特别是“三会一课”制度落实不到位,组织生活流于形式、质量不高;对党员的学习教育管理不严,不能入脑入心。四是基层党务干部抓党建的责任心、事业心不够。根据《条例》要求,目前市、县(区)级的党建指导关系正在逐步规范,但市县级党建力量比较薄弱,上下联动,工作合力不够,县区工委书记多由组织部副部长兼任,缺少精力抓机关党建。解决上述问题,重点要抓好以下五个方面。

第一,坚持问题导向,在层层落实党建工作责任制上下功夫。一方面要强化党建工作的责任主体,树立总责意识,要强化书记带头抓党建的主业意识,把抓好党建作为最大的政绩,积极履行好从严管党治党职责。另一方面,市直机关工委和县(区)机关工委要发挥党建工作责任制的监督和考核作用,落实党建工作责任制,加强对机关党组织落实党建工作责任制的指导。另外,机关党委或者机关专(兼)职党务干部要履行好组织、统筹、督促、考核等责任。基层党支部或者党总支、党小组作为实施主体,重点履行好落实、教育和推进责任,推动党建工作责任制向基层延伸。

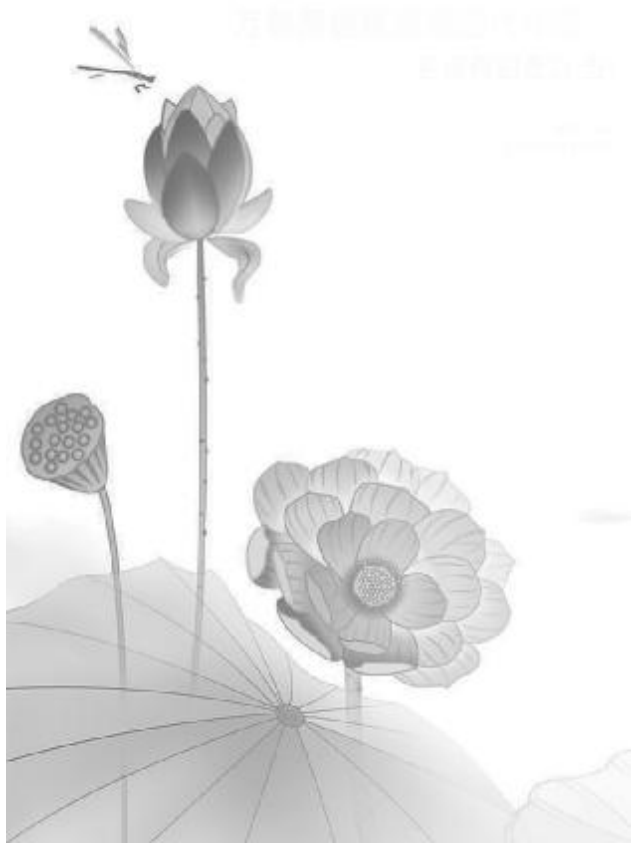
第二,结合“两学一做”学习教育,在夯实基层党组织基础工作上下功夫。一要高标准推进学习教育。要继续深入学习《党章》《党规》、习近平总书记系列讲话精神,通过“学习大讲坛”、专题党课、经常性学习研讨等方式,进一步提升党员干部思想政治素质和工作能力。二要解决具体问题。要以问题为导向,针对查摆出的问题,要逐条逐项梳理分析,制定整改措施,抓好整改落实,防止说空话、走过场,搞形式主义。三要服务中心工作。要以“两学一做”学习教育为抓手,推进机关服务型党组织建设,通过抓理论武装、服务载体、作风养成等,强化服务能力,打造优良作风,形成服务合力,实现学习教育与中心工作的深度融合。四要强化督导检查。各级工委要采取定期检查、随机抽查、专项调研等方式,及时发现纠正苗头性、倾向性问题,对组织不力、效果不好的,通过“组织挂号督导”的办法,约谈问责、督促整改。

第三,找准切入点,在不断深化星级服务型党组织建设上下功夫。一要进一步创新理念。机关各级党组织要以“五个服务”为立足点,努力克服“就党建抓党建”的思维局限,着力解决“两张皮”问题,切实增强服务型党组织建设的针对性、实效性。二要进一步发挥支部的主体作用。机关各级基层党组织必须要结合各自实际,探索推进服务型党组织建设的具体措施,不断创新服务载体,提升机关党员干部服务能力,集中、高效、有序地完成各项任务。三要进一步强化工作督导。各级工委要层层压实责任,强化督导,同时,要挖掘总结有特点、有创新的经验做法,发挥典型引领作用,以点带面把创建工作抓出品牌,抓出效果。

第四,以作风建设为突破口,在发挥党组织表率作用上下功夫。一是要通过作风建设展示党员新形象。近年通过效能考核,考作风,转作风,促作风颇有成效,但是如何养成党员长期良好的工作作风,仍需要探索。比如通过八项规定,各项制度的监督落实,党员的思想作风发生了变化,遵守八项规定的自觉性在增强,但在工作作风中还是改进不大。二是通过党员发挥表率作用使党组织战斗堡垒作用充分发挥。党员如何发挥表率作用,如何围绕“三不为”的现

象强化党建,归纳起来就是引导、教育和监督,通过积极的手段来调动各级党员干部树立好的作风,推动党组织战斗堡垒作用充分发挥。三要加强党内关怀激励机制。对党员的思想状况、家庭中存在的困难问题,作为党组织要经常关心,对党员的进步要及时鼓励,对党员有了问题要去帮助,使党员在从严治党的新形势下有归属感。

第五,在建立一支忠诚党的事业,干净、勇于担当的党员队伍上下功夫。一方面,要培养一批责任心强,事业心强的党务人才。各级组织每年都要举办各种形式的党员活动,党务干部培训班,大家都在学,但学到的知识不能很好的运用到实际工作当中,能力素质提升不明显,所以在建立一支忠诚、干净、担当的党员队伍还是要下一些功夫的。另一方面,要建立培养党建后备力量的长效机制。基层从事党务工作的人荣誉感不高,归属感不强,需要各级党委在坚持用人选人标准的基础上,也要把党的意识,对党务知识的掌握作为提拔使用干部的重要指标,在选人用人上向党务工作者适度倾斜。



开展『三亮三比』活动 激发干事创业活力

■宁夏国税局党组书记、局长 张曙东

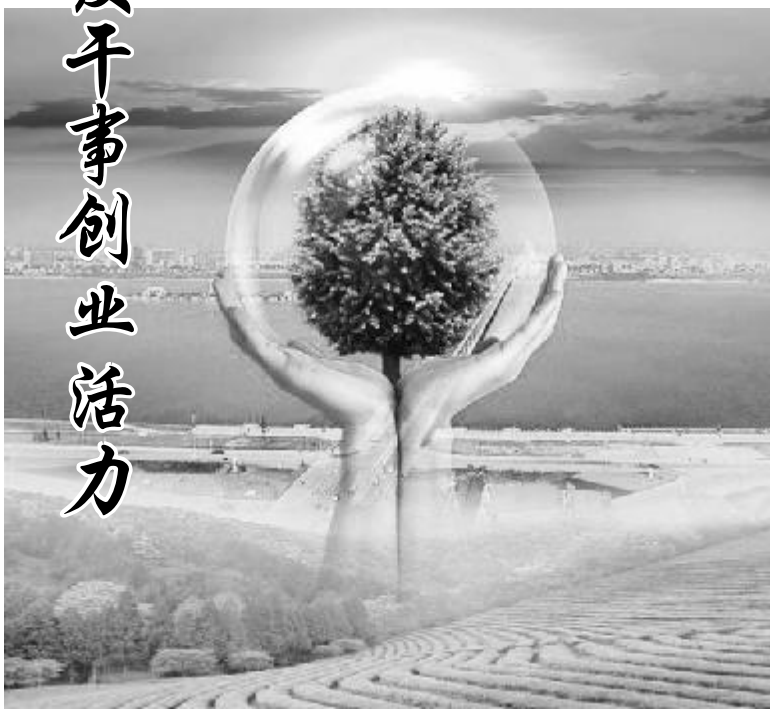
近年来,宁夏国税局按照“两学一做”学习教育的部署要求,结合国税系统实际,扎实开展以“亮身份、亮标准、亮承诺”“比技能、比作风、比业绩”为载体的“三亮三比”活动,着力推动“两学一做”学习教育不断深化,有效激发党员干部干事创业活力,为落实深化税收征管体制改革、全面推开营改增试点、组织税收收入等各项税收工作任务提供了坚强的政治保证。

一是亮身份,激发职业使命感。组织全体党员认真学习党章党规,明确党员标准,增强党员意识,强化纪律观念。深入学习领会习近平总书记系列重要讲话特别是来宁视察重要讲话精神,用科学理论武装思想,指导和推动税收事业发展。要求每名党员干部佩戴党徽亮明党员身份,增强履行党员干部的思想和行动自觉,真正做到在急难险重任务面前冲在前、敢担当,让党员的底色更亮,身份更明,作风更实,切实增强党员干部发挥先锋模范作用、作好各项税收工作的

责任感和使命感。严格党员组织生活,各级局党组成员带头参加所在支部的组织生活会,带头讲党课,每名党员联系思想、工作、生活和作风实际,深刻剖析亮得是否明确、比得是否扎实、改得是否到位,分析原因,制定措施,抓好整改。

二是亮标准,明确工作责任状。各党支部紧紧围绕税收中心工作,对照部门职能和岗位职责,通过展示板、电子屏、办公网等,为每名党员制作“党员先锋岗”标示牌,亮出岗位工作职责和先进党员标准,强化自我约束,主动接受监督,引导大家把干好本职工作、奉献税收事业作为争做合格党员的重要平台、建功立业的重要机遇、岗位练兵的重要战场、检验党性的重要载体,充分发挥“党员先锋岗”“党员突击队”“党员责任区”的示范辐射作用,形成力争上游、奋勇争先的创先争优氛围。层层压实区、市、县三级局全面从严治党主体责任,区局3个督查组围绕压实党风廉政建设主体责任,制定“两个责任”清单,对141项主体责任、41项监督责任以及6类45项工作任务进行分解,查找和督促整改共性问题12项、个性问题80项,深化巡视问题整改自纠131条,严肃执纪问责,批评教育5人、诫勉谈话6人、调岗处理2人。

三是亮承诺,实现监督常态化。各级党组织和每位党员干部都对照工作职责和工作目标提炼承诺内容,通过党建活动平台进行公示,接受系统内外监督,确保做到“言必信、行必果”。在服务大局承诺方面,区局先后制定了发挥税收职能作用,服务开放宁夏建设和推动供给侧结构性改革的两个20条意见,进一步提升国税部门工作站位,全力服务全区经济社会发展大局。在规范执法承诺方面,全面推行税收征管、纳税服务、出口退



税、国地税合作等业务工作规范,加强税收执法监督检查,着力提升税收执法的规范化和公正性。在纳税服务承诺方面,结合便民办税春风行动,推行首问责任、限时办结、预约办税、延时服务、24小时自助办税等一系列便民服务机制;建立完善纳税信用管理机制,对28120户纳税人开展了纳税信用等级评定,区局评定A级纳税人1694户,对7户纳税人税收违法“黑名单”当事人实施联合惩戒措施;深化拓展银税互动助力企业发展,帮助266户企业贷款7.66亿元。

四是比技能,激发学习源动力。为了胜任各项税收改革任务,坚持理论武装和能力提升双管齐下,联合自治区工会、妇联、团委等部门开展“岗位大练兵业务大比武”活动,按照行政管理、征管评估、税务稽查、纳税服务、信息技术5个岗位类别,每月分级分类开展练兵比武活动,通过比政治理论素养、比税收政策水平、比征管服务能力、比业务操作技能,全面提升党员干部的综合素质和岗位技能,大力培养各类税收业务骨干人才。同时,组织230多名优秀青年干部参加区局机关干部遴选,极大激发了广大干部学业务、强技能的动力,在全系统形成比学赶帮超的浓厚氛围。

五是比作风,培育良好新风气。在全体党员中营造比事业心、责任心和工作态度,比服务观念、服务效率和群众满意度,比党性观念、廉洁意识和遵规守纪,着力培育风清气正的良好氛围。坚持问题导向,对照《区直机关“三不为”问题的表现、原因及解决措施》,研究制定《在全区国税系统开展整治“三不为”突出问题的实施意见》,明确要求各级党组和党员领导干部既要当好组织者和推动者,又要当好参与者和整改者,切实解决存在的突出问题。特别是针对一些党员领导干部工作不敢抓不敢管,工作监管不力,负责的工作打不开局面等问题,制定了《党风廉政建设主体责任和监督责任追究实施办法》和《关于规范市、县(区)国家税务局领导班子成员分工的指导意见》,加大对领导干部落实主体责任、履职工作职责情况的督查和巡视力度,严格实行市、县两级局领导班子成员工作的纵向和横向考评,对年度考核排名末2位的,取消评先选优和选拔任用资格,切实解决

“不敢为”的问题。

六是比业绩,用好绩效指挥棒。立足税收中心工作,结合各级党组织和党员干部的实际,全面推行工作绩效考评管理,促进税收工作质效的持续提升。引导基层党组织和广大党员真抓实干求实效、立足岗位创佳绩。进一步完善绩效管理办法,优化指标体系,对因“慵懒散软慢”而导致工作落实不到位的,严格纳入组织和个人绩效考评,实行按月预警提醒、实施考评和分析讲评,按季督促指导,力求定量指标不扣分、分档指标争优秀。建立督考联动机制,以落实上级决策部署和区局中心工作为重点,采取派单制或现场督办形式,建立台账,明确任务,限期消号,及时查找分析薄弱环节,对进展慢、落实难的指标,加大督查力度,确保工作任务如期完成。强化绩效结果运用,严格落实责任,兑现奖惩,形成“人人讲绩效、个个重绩效”的局面,有效促进各项税收工作落实。

结合“两学一做”学习教育开展的“三亮三比”活动,通过“亮”来增强党员的事业心和责任感,通过“比”来促进党员的素质提升和工作改进,通过“评”来增强基层党组织的凝聚力和战斗力,有效推动了系统党建和各项税收工作开展。一是促进了“评星定级”服务型党组织建设的持续深化。各级党建工作领导小组的作用进一步发挥,党建资源得到整合优化,党建与党风廉政建设、机关与系统党建、人事与机关党委、党建与监督管理、党建与教育培训、党建与绩效管理等工作实现有机融合,形成领导有力、科学有序、运行顺畅的党建工作机制。征管处、信息中心、纳税服务处等党支部全力配合,攻坚克难,圆满完成了营改增和金税三期上线等急难险重任务;办公室、巡视办、监察室、督查内审处和机关党办等党支部协同对基层党建和组织收入、税收执法情况进行两次重点督查,推动工作落实;银川市兴庆南局以“三建四关心”为抓手,创“三心品牌”建“五星级支部”,创新支部工作法;石嘴山、中卫和宁东国税局精心打造“智慧党建”、“六微学习平台”,强基固本,发挥党建的引领保障作用。同时将整治“三不为”问题纳入服务型党组织评星定级考评细则,制定服务型党组织的问题清单、成绩清单、责任清单和整改清单,实行

践行“两学一做”争做“三让法官”

■自治区高院党组副书记 副院长 陈 刚

自治区高级法院按照党中央、自治区党委的安排部署,以争做让党放心、让人民满意、让法律增辉的“三让法官”为目标,扎实推进“两学一做”学习教育。

一、以争做“三让法官”为目标,确定机关党建工作新思路

自治区高级法院机关干警中 90%都是共产党员,共设有党的基层组织 23 个,年轻党员占 36%。2015 年 8 月,新一届机关党委成立以来,坚持以问题为导向,准确把握新时期机关党建新要求,以“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育为切入点,解决新形势下法院队伍司法能力不足与人民群众日益增长的司法需求不相适应的矛盾,切实解决制约司法事业科学发展的体制机制性障碍,深入扎实推进争做“让党放心、让人民满意、让法律增辉”的“三让法官”,不断提升司法公信力,提高机关党建工作水平,切实加强新时期机关党的建设,努力实现让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义的目的。

二、以争做“三让法官”为目标,全面加强机关党的建设

自治区高级法院机关党建坚持党组书记负总

责、机关党委书记具体负责、机关党委具体实施的领导体制和工作机制,切实落实“一岗双责”,形成以党组领导为中心,机关党委抓机关党建各种落实,政治部门指导下级法院党建,条块结合、上下联动、整体推进的法院系统党建工作格局。建立健全机关党委委员职责、委员联系支部、支部书记述职等制度,落实党费管理、支部建设、党员领导干部参加双重组织生活、“三会一课”和民主评议党员等工作机制,不断提高组织生活质量。深入开展基层服务型党组织建设同执法办案工作相融合,推进基层服务型党组织星级管理评定,开展党员星级管理,完善“五有一好”党支部建设,制定《自治区高级人民法院机关党委关于以党建促主题工作 深化机关基层服务型党组织建设的实施意见》和《高院机关开展“两学一做”学习教育实施方案》,以培训班、主题读书月、征文比赛、知识竞赛、主题演讲、评比表彰等多种形式,开办《机关党建》局域网等信息化手段强化党员的四种意识,提高党员意识,坚定正确政治方向和理想信念,以文化建设为动力,增强文化自信,凝聚法院精神。与党委

对账式考核,年底兑现。截止目前,全系统被评为一至四星级的基层党组织分别占 45%、20%、15%和 5%。二是推动了税收征管体制改革的有序实施。近年来,先后打赢营改增“顺利开票”“正常申报”“认真分析”三大战役,新旧税制实现顺利转换并运行平稳,完成 41 项国地税合作规范事项,简并增值税、企业所得税、房产税等 12 种税费申报缴税期限,减少纳税人申报缴税次数 70%以上,惠及纳税人 27 万户,推行 85 项涉税业务全区通办,优化征管流程 80 多项,简化涉税文书 110 多个,办理通办涉税业务 3.5 万笔,完善 12366 服务平台,推行“二维码”一次性告

知制度,极大减轻了纳税人的办税成本和负担。三是确保了税收收入持续稳定增长。今年 1-9 月份,全系统共组织税收收入 229.8 亿元,同比增长 10.1%,增速在全国排名第 21 位、西北排名第 2 位。认真落实自治区年初制定的财税收入目标,制定了加强组织收入 30 条措施,严格落实税收优惠政策,共办理减免税 48.1 亿元、出口退税 6.24 亿元(含免抵调库),让利于企业,帮助企业走出困境,支持经济走上良性发展的轨道,按照自治区党委要求,全力奋斗 100 天,各市县(区)千方百计抓收入,努力取得好的工作成绩,为推动全区经济社会发展做出应有贡献。

宣传部联合出台加强法院文化建设的意见,征集提炼出“崇法厚德、致公为民、凝心聚力、务实卓越”的宁夏法院精神,践行社会主义核心价值观和司法核心价值观,开展机关精神文明建设,文化建设凝心聚力,助推法院工作科学发展蔚然成风。大力倡导“讲廉政就是给干警最大福利”和“抓廉政就是积善行德”理念,制定《高院关于落实党风廉政建设和反腐败主要任务分工的实施意见》,把落实党风廉政建设和推进惩防体系建设任务纳入对领导班子、领导干部综合考评体系,形成一级抓一级,层层抓落实的党风廉政建设责任机制。开展落实中央八项规定“回头看”活动,机关司法作风明显改善。

三、以争做“三让法官”为目标,狠抓审判执行第一要务

“两学一做”学习教育中,高院机关党建工作围绕争做“三让法官”,以提升司法能力为抓手,从严精准抓管理,提质增效促审判,创新突破谋发展,审判执行工作、司法体制改革和队伍建设取得新成效,得到自治区“两学一做”学习教育领导小组办公室和区直机关工委的充分肯定。一是按照“服务发展、破解难题、补齐短板”的总要求,注重把机关党建工作与当前审判执行、司法体制改革等中心工作紧密结合,全面推进以“抓基层、夯基础、强技能”为主要内容的司法能力提升工程建设,通过制定年度干部教育培训计划,举办各类教育培训班,开展优秀庭审和优秀裁判文书评选,书记员岗位技能比武等活动,不断提高广大法官和干警服务保障大局、正确适用法律、驾驭庭审和制作裁判文书的能力。二是围绕司法为民公正司法工作主线,畅通诉讼渠道,完善便民利民措施,建成立案登记、涉诉信访、诉讼服务等多项功能为一体、诉讼服务大厅与诉讼服务网站同步运转、线上线下一体运行的综合性诉讼服务平台,全区三级法院统一建设和一体运行的“12368”诉讼服务热线、诉讼服务网全部运行。创新与人大代表、政协委员沟通联络“1+1+1”模式,提高了党员干部司法为民和主动接受监督的意识。三是就首批法官遴选入额、人员分类管理、建立法官员额增补和退出机制、科学组建专业审判团队、强化

司法辅助力量、司法责任制、队伍思想稳定等为重点,推进司法改革。机关党建工作紧紧围绕干警思想动态,通过深入扎实和耐心细致的思想政治工作,引导广大干警正确对待改革、主动参与改革、积极支持改革,确保整个司法体制改革中工作不断、思想不乱、队伍稳定。目前,随着首批入额法官遴选工作的顺利完成,全区法院司法体制改革工作取得了阶段性成效。四是紧紧围绕审判执行第一要务,着力在严格依法办案、提供司法服务和保障、在化解涉诉信访矛盾、推进司法作风、提升信息化应用水平上下功夫,依法公正行使审判权,推进立案登记制改革,立案难等问题得到根本扭转。推进裁判文书、审判流程和执行信息公开三大平台建设,精心打造网上诉讼服务中心、网上执行指挥中心、网上办公办案系统、远程视频提讯和接访系统、网上信访管理系统,全区三级法院建立执行指挥中心,与银行、公安、国土、工商、税务等多家单位建立了点对点查询机制,全力破解执行难题。截止2016年9月30日,全区法院共受理各类案件149254件,同比上升20.85%,结案108517件,结案率72.71%,同比上升4.75个百分点。其中,高院受理各类案件2299件,同比上升11.18%,结案1873件,结案率81.47%,同比上升11.18个百分点。全区法院呈现出案件受理数、结案数、未结数、结案率均上升的“四升态势”,结案率高于全国平均结案率2.14个百分点,在全国排名第9位。高院机关涌现出一批“让党放心、让人民满意、让法律增辉”的好支部、好法官、好干警。高院机关被评定三星级支部2个,二星级支部4个,一星级支部10个,占支部总数的72.72%;6个先进党支部、34名优秀共产党员和6名优秀党务干部受到机关党委的表彰;2名同志分别被评为区直机关优秀共产党员、优秀党务工作者;1个支部被评为“区直机关先进党支部”;2名同志分别被评为全区维护妇女儿童合法权益先进个人、社区共建先进个人;2个集体分别被评为“自治区三八红旗集体”、“全区维护妇女儿童合法权益先进集体”。

坚定不移地推进全面从严治党

■自治区党史研究室 马晓东

全面从严治党,事关民心向背、事关党的事业兴衰成败。党的十八届六中全会专题研究全面从严治党重大问题,制定《新形势下党内政治生活若干准则》和修订《中国共产党党内监督条例(试行)》,充分体现了以习近平同志为核心的党中央坚定不移推进全面从严治党的坚强决心和历史担当。

“办好中国的事情,关键在党,关键在党要管党、从严治党。”中国共产党作为执政党,担负着团结带领人民全面建成小康社会、推进社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴的重任。95年来,我们党之所以能够从小到大、由弱到强,成为世界上最大的社会主义国家执政党,成功地领导中国人民在革命、建设和改革道路上取得一个又一个伟大胜利,就在于我们党始终高度重视加强自身建设。新中国成立以来特别是改革开放以来,我们党制定发布了一批重要党内法规,形成了在各国政党中具有鲜明特点的党内法规制度体系框架,为推进党的建设和党的工作提供了有力制度保障。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央着眼于协调推进“四个全面”战略布局,把制度治党、依规治党作为全面从严治党的主要内容统筹谋划和部署。当前,我国已进入全面建成小康社会决胜阶段,中华民族正处于走向伟大复兴的关键时期,各种矛盾叠加、风险隐患集聚,我们前进的路上有各种各样的“拦路虎”“绊脚石”。只有坚持党要管党、从严治党,以改革创新精神推进党

的建设,才能更好地经受住执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验,更好地战胜精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险。只有把党建设得更加坚强有力,我们党才能团结带领人民有力应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾,赢得优势、赢得主动、赢得未来。

全面从严治党是尊崇党章的必然要求。习近平总书记指出:“党章就是党的根本大法,是全党必须遵循的总规矩。”党章规定了党的理想信念宗旨、组织保障、行为规则和纪律约束,每一条都凝结着党的建设的历史经验,是全党必须遵循的根本行为规范。按照党章要求全面从严治党,根本在全面,核心在从严,重点在治吏。根本在全面,就是要把党章要求具体落实和体现到党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设的各个方面,每一个党的组织、每一名党员、干部,都要把党章作为最根本的行为规范,内化于心、外化于行。核心在从严,就是要以党章为基本标准,严格要求、严格教育、严格管理、严格监督,发扬共产党人最讲认真的精神,对不符合党章要求的,严肃查处惩治,使“严”成为新形势下党的建设最鲜明的特点。重点在治吏,就是要抓住领导干部这个“关键少数”,坚持党章面前人人平等、遵守党章没有特权、执行党章没有例外,让领导干部知所为之、知所不为,以自己的行动积极营造良好政治

坚守责任 注重创新 全面提升机关党建工作水平

■自治区卫生计生委机关党委专职副书记 王书铎

自治区卫生计生委有 165 个基层党组织,党员基数大、行业特色明显,如何把委直机关党建做好实属不易,工作中我委认真贯彻全面从严治党要求,注重从调研中寻找办法,在总结探索中勇于实践,使机关党的建设取得了长足进步。

一、顺应治党形势,把责任扛在肩上

把认真贯彻党的十八届六中全会精神作为机关党建的头等大事抓紧抓好,把“顺势、借势、造势”作为做好机关党建的方法手段。一是“顺势”是契机,要真抓。顺应全面从严治党新形势,结合原卫生厅和人

生态,发挥好领导干部在党的事业中的骨干作用和党员、群众中的示范作用。

全面从严治党是对党的建设规律的科学把握。党要管党、从严治党是我们党的一贯方针。我们党自成立之日起,就坚持把马克思列宁主义的建党原则同中国的建党实际相结合,确立了从严治党的基本方针。在革命、建设和改革的各个历史时期,虽然党承担的使命和任务有所不同,但从古田会议、延安整风,到新中国成立之初果断处理刘青山、张子善腐败案件,再到改革开放新时期明确提出治国必先治党、治党务必从严,党的建设始终贯穿着从严这个主题。坚持党要管党、从严治党,解决自身存在的问题,要求我们从执政党建设的规律出发,既继承党的建设的成功经验,又探索党的建设的新办法,全面提高党的建设科学化水平。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,以对国家、民族、人民前途命运的深邃思考,以对党肩负历史使命的清醒认识和勇毅担当,把全面从严治党提到新高度,开创了党的建设新局面。实践证明,只有在总结历史经验、继承党的优良传统基础上,不断深化对管党治党规律的认识,时时处处事事体现全

口计生委合并重组实际,机关党委的同志深入委直各单位调研,及时对机关党组织设置进行调整,指导成立了 21 个党支部;通过“公推直选”完成了直属机关党委和 12 个直属单位党组织的换届选举,配齐配强了“两委”班子,强化了基层党组织“三会一课”、民主(组织)生活会、民主评议党员等制度落实,夯实了党的组织基础。二是“借势”是关键,要善抓。紧紧抓住“两学一做”学习教育、党的十八届六中全会精神学习贯彻等,以党组中心组学习为龙头,开设“理论武装大讲堂”、“道德讲堂”、“悦读讲堂”和“现代女性

面从严的要求,才能永葆党的生机和活力。

全面从严治党是协调推进“四个全面”战略布局的重要保障。从严治党是中国共产党管党治党的重要原则,是改革开放和发展社会主义市场经济条件下加强党的建设的基本方针和要求。改革开放之后,党始终把从严治党作为加强党的建设的根本内容,坚持不懈地推进党的建设新的伟大工程不断深入。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央提出并形成“四个全面”战略布局,开辟了治国理政新境界。“四个全面”战略布局对全面从严治党提出的新要求,在党的建设中突出了全面从严治党的主线,也要求我们必须在协调推进“四个全面”的实践中,切实担负起管党治党的责任,把全面从严治党的要求进一步落到实处。全面从严治党,要靠全党、管全党、治全党,各级党组织要切实担负起主体责任,发挥领导核心和战斗堡垒作用。只有坚持全面从严治党,做到立党为公、执政为民,践行党全心全意为人民服务的根本宗旨,才能实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益,确保如期建成惠及十几亿人口的更高水平的小康社会,厚植党执政的政治基础。

讲堂”,通过“一组四堂”教育载体,全面武装党员干部思想。工作中坚持凡是上级党组织要求的必须落实,凡是上级党组织开展的活动认真组织参加。通过抓住自治区党委巡视发现问题整改,整治“三不为”和落实中央八项规定精神“回头看”等有利时机,建立健全管党治党 18 项制度,强化了党要管党、从严治党的政治责任。三是“造势”是氛围,要巧抓。坚持党建工作无论大小活动,要专门邀请党组成员或委领导参加;重要工作和主要活动由党组书记亲自部署。通过召开党建工作会,签订责任书明确责任;召开形势分析会,进一步压实责任;落实责任制考核汇报会,依照责任书兑现责任;每季或重要工作定期向区直机关工委和委党组汇报工作,形成党组重视,委领导齐抓共管的局面,营造全面从严治党格局。

二、注重创新推动,激发党组织活力

如何“把支部建在网上”,运用互联网技术把“两学一做”学习教育融入到每名党员,这是时代的需要,也是党员的需求。一是在创建品牌上下功夫。创新开发了 APP 软件“支部宝”,为党支部量身打造信息服务平台,从“教育、服务、管理和监督”四大功能入手,对支部党员实施“星级”管理,实现了在线学习、交流、查询、管理、评估等。目前,有近 2000 名在职党员正在进行“百关千题”大闯关知识竞赛,在“两学一做”学习教育和学习党的十八届六中全会精神中发挥了重要作用,达到了以考促学、以考督学、以考查学的目的,成为基层支部的好帮手,同时得到国家卫生计生委和区直机关工委的充分肯定,并被《紫光阁》杂志和多家新闻媒体宣传报道。二是在激发工作活力上下功夫。立足培养党员干部的健康情趣,组建 10 个文化兴趣协会,采取兴趣孵化、人才培养、交流展示等措施,形成“党建+文化协会”的工作机制;组织实施职工“素质、建家、温暖、活力”工程,举办“评优秀工作调研报告、评优秀党建论文,读讲一本好书”、“不忘初心、重温入党志愿书”、“好建议”、“阳光助残”、“爱情对对碰”和青年文化沙龙等活动,拓展了党建工作空间。三是在强化日常工作落实上下功夫。为用好党建工作责任制这个杠杆,针对基层单位重业务工作“硬”数字,轻党建工作“软”指标的倾

向,实施党建日常工作积分制考核,把原来“扣分”的减法变为“积分”的加法,一减一加的变化,使被动应付成为主动落实,聚集了党建工作的正能量。

三、紧扣服务要求,打造高素质队伍

以星级基层服务型党组织创建为抓手,突出行业特色,全面提升党员干部能为、想为、敢为的能力和素质。一是搭建服务载体。卫生计生系统高级知识分子集中,业务骨干影响力大,但有的加入党组织的积极性不高,一些党员业务工作能力不强。针对这一情况,组织实施“双培双促”工程,通过加强教育、结对帮带、系统培训,使 80 名中青年业务骨干加入了党组织,129 名党员成为专家型医务人员,极大地提升了党组织的吸引力和党员的影响力。二是开展星级创建。积极响应区直机关工委要求,组织开展星级基层服务型党组织创建活动,指导本系统 22 个直属基层党组织集中实施“用好一个平台,突出两个作用,做好三个服务”工作,通过落实“四个清单”,依托医疗卫生救治平台,立足“三基”训练提升党员服务能力。开展“公心、细心、诚心、用心、耐心、热心”服务,发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。坚持开展“送医送药送健康”院外志愿服务、“三好一满意”院内患者服务、“送温暖、亲情行”内部党员服务等,先后培育 18 个服务型党组织示范点,108 个党支部形成了自己独特的“支部工作法”,强化了服务型党组织的政治功能和服务功能。三是提升服务能力。通过“机关党委抓书记、基层党委(总支)抓党务工作者、党支部抓党员”的培训模式,实施分级培训,通过三年努力,全部学员轮训一遍;开展形式多样的妇幼技能、中医药技能、监督技能和基层卫生技能大赛等“大学习、大比武、大练兵”活动,不断提升党员干部综合素质和业务能力。

今后,我们将继续认真学习贯彻党的十八届六中全会精神,进一步增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,把党中央决策部署贯彻落实好,加强和规范党内政治生活,把握党内监督的基本要求,以求实务真精神走好全面从严治党新长征。

按照十八大提出的“四个全面”战略部署,围绕贯彻落实全面从严治党要求,自治区人力资源社会保障厅找准推进党建与中心工作的切入点,着力在补齐“短板”、创新“载体”上想办法、出实招,坚持“三抓三促”,力推全面从严治党责任向基层党组织延伸,形成了“厅党组统一领导,机关党委统筹抓总,各党支部具体落实,群团组织合力推进,综合处室联动促进”的责任落实体系。2016年厅机关党委被自治区党委表彰为“全区先进基层党组织”。

一、抓队伍建设,促党组织核心作用充分发挥

坚持把抓队伍建设作为首要任务,采取“育”“管”“带”“帮”等措施,促进党员干部在服务中心中更好地履职尽责,充分体现党组织的先进性。一是以“育”当头,强化党员干部思想政治教育。建立了以党组中心组为龙头、处以上党员干部为重点、党支部为主阵地的学习教育管理模式,坚持不懈地开展党的政治理论 and 人社业务学习教育,引导党员牢固树立“四种意识”。认真落实每周一学、每月一讲、每季一题、年初一线、年终一书、终身一卡的“6个1”学习制度,建立学习积分、激励督查、评价通报等机制。通过开展联建共学、阅读书评、演讲比赛、书记委员下基层、午(工)间阅读、优秀作品交流展示等活动,在全厅形成良好学风。二是以“管”为重,规范党员干部言行。健全完善“三会一课”“双重组织生活会”“专题组织生活会”“民主评议党员”“支部书记述职评议”等五项

■自治区人力资源和社会保障厅机关党委专职副书记 吕旭红

力推全面从严治党责任有效落实 坚持『三抓三促』



制度,引导全体党员牢固树立纪律规矩意识,坚持党内政治生活刚性要求,不断强化党内政治生活制度的约束力和执行力。研究制定《关于进一步加强和改进流动党员管理服务的通知》,建立点对点联系离退休干部党员制度,通过常态化教育管理,切实将离退休党员干部“三个待遇”和流动党员“六项任务”落到实处。三是以“带”为措,发挥党员示范引领带动作用。持续组织开展党员干部作风建设“8个表率40个不”承诺践诺和“党员示范岗”“巾帼示范岗”岗位创建活动,锤炼党员党性,增强党组织活力。持续开展党员星级评定和创先争优活动,用优秀党员的先锋模范作用带动广大党员群众,立足岗位建功立业。四是以“帮”为本,增强党员荣誉感和归属感。定期评选表彰先进党员,及时慰问帮扶困难党员,关心关爱遇到人生挫折的党员,常态化组织健康体检、生日祝福、心理辅导等,以人文关怀让党员干部感受到党组织的温暖,培育党员干部爱党爱国、为公为民的情怀。务实开展下基层对口帮扶、公益服务、互联共建等活动,打通服务群众最后“一公里”。我厅创

建的“全赠半返”养羊扶贫模式被自治区扶贫办向全区推广,目前羊只总数已达1741只,新增资产87万余元,户均14508元。党支部及党员干部积极投入精准扶贫工作,资助“全赠半返”羊产业项目资金达5.8万元,在设立的两个党员干部“爱心超

市”，累计为村民捐赠各种电器、医疗器械、书籍、学习用具、衣物等生活用品 2100 件（套）。

二、抓载体建设，促全面从严治党责任落地生根

以提高基层党组织工作主动性，确保全面从严治党责任有效落实为目的，从改变抓党建工作长期形成的思维定式入手，提出“以载体建设为抓手，实现全厅党建一体化、支部党建特色化”的工作思路。一是注重顶层载体建设，实现全厅党建管理一体化。在全厅统一实施以“10 个 1 工作包”为载体，以星级考核为手段的一体化党建管理模式。通过构建“党建与业务互容同促、三级党组织联创共推、党员干部全员参与”的责任落实机制；健全完善督查约谈、星级考核评定、奖励激励等管理制度；搭建“人社业务大讲堂”、网上机关党建和支部生活记录专栏、党建 QQ 微信群等互动交流平台，在全厅形成了工作任务一体化、管理机制一体化、责任落实一体化“三个一体化”的党建工作管理模式，实现了对全面从严治党责任落实的全局把控和统筹推进。二是注重基层载体建设，实现支部党建工作特色化。积极培育先进典型，引导鼓励工作基础好、工作积极性高、参与配合度强的支部强化载体建设，打造特色品牌，建立以“支部工作法+服务品牌”为带动的工作机制，形成了争星创星的工作态势和良好氛围，夯实全面从严治党责任落实的工作基础。如：支部创建的“每周一问”“周一学讲评”“周讲月查季评”“今天我主持”“五讲五促进”“联建共学同提升”“三亮三比”“四个一步”“三强化三结合”等工作载体，特色鲜明、亮点纷呈，在党建与业务工作中找到了结合点，实现了双促进双提升。打造的社保经办、政务服务、12333、信访仲裁等 8 个品牌，引领带动全厅 47 个党组织投入到服务品牌创建中。

三、抓支持联动，促推动党建责任落实有序顺畅

抓好基层党组织全面从严治党责任的落实，确保机关党建工作有序顺畅，关键要“紧盯住三个群体，协调好三类关系”。一是盯住党支部、支部班子、党员这三个群体。围绕履行管党治党责任，在明确机关党委书记负总责、副书记综合协调、专职副书记指导推进、支部书记“一岗双责”抓落实的同时，

注重发挥党支部的核心作用，坚持把推进重点工作落实作为履行管党治党责任的着力点，通过抓好党建来建设队伍、凝心聚力。围绕强化支部班子建设，进一步明确支部书记是“第一责任人”，严格支部委员人数设置、委员人选必须报经机关党委会审定，设有专职书记的独立法人单位行政负责人必须兼任支部副书记或委员的制度，确保“一岗双责”落实到位。围绕充分发挥党员作用，建立优秀党员亮牌服务、通报表彰、宣传展示、组织外出考察，以及党员“七争先”季度之星评选、党建联络员交流互动等制度。通过搭建党员创先争优平台、健全关心服务党员的机制，营造党员率先垂范的氛围，增强党员的荣誉感和被尊重感，在全厅树立干事创业、敬业奉献的正能量。二是协调好上级党组织、厅党组、厅内综合处室这三类关系。定期向上级党组织汇报工作，及时向上级党组织报送拟定的党建工作文件和宣传信息，努力完成上级党组织交办的工作任务，通过认真履责、主动担当，积极争取上级党组织的关心指导及支持肯定。及时向党组汇报上级党组织关于党建工作的重要部署，主动报告机关党建重要事项并列入党组会审议，定期反馈支部工作督查结果和党员队伍思想状况，争取厅党组的重视支持，树立机关党委工作权威。建立综合处室联动共推机制，对事关人社厅形象荣誉、涉及全厅的重要事项和重大活动，厅办公室、人事、财务、法规、政研、纪检等综合处室都相互通气、达成共识、分工负责、共同参与，形成横向协调配合、合力推动全面从严治党责任落实的良好局面。

围绕中央提出的全面从严治党战略部署，我厅从抓队伍建设入手，以强化载体建设为突破口，以发挥部门支持联动为有力支撑，在强化责任落实方面进行了积极探索和实践。下一步，我们将以党的十八届六中全会为指导，以《准则》《条例》等一系列党内法规为刚性约束，不断强化机关各级党组织的自身建设，确保全面从严治党责任落实到位，切实为全面建成小康社会奋斗目标和推进“四个宁夏”建设提供坚强有力的思想组织保证。

担当有为 抓好机关党建

■宁夏国税局机关党委专职副书记 何志远

党的十八届六中全会对新形势下全面从严治党做出重大决策部署,完成了“四个全面战略部署”的顶层设计,对机关党建工作也提出了新的更高更严的要求,宁夏国税局机关党委紧密结合局党组中心工作和党员干部的思想实际,通过抓载体、重教育,强管理、重服务,建制度、重考核,不断增强机关党建工作的生机和活力,切实为中心工作提供了可靠的政治、思想和组织保证,确保党和国家惠及民生的税制改革政策落实到位。

服务中心,促进发展,是做好机关党建工作的目的。为了把机关党建工作由“宽”变“严”、由“软”变“硬”、由“虚”做“实”,从强化党建基础工作抓起,从党支部“三会一课”制度和党组织生活不正常的问题改起,建立健全机关党委工作规则、改进和加强国税系统党建工作实施意见、服务型党组织考核办法等制度办法,落实每年2次绩效考核,推动机关党建工作科学化、规范化、制度化。借助业务部门实行绩效考核的做法,把党建工作纳入国税工作全局通盘考虑,狠抓支部书记“一岗双责”主体责任的落实,努力使党建工作与业务工作同部署、同推进、同考核、同奖惩。特别是在“两学一做”学习教育中,一手抓党员干部“三不为”问题的整治和行风评议活动,一手抓“三亮三比”创先争优活动。全局机关276名党员干部人人亮身份、亮承诺、亮标准、比技能、比作风、比业绩。积极从正面倡导激励,从反面教育问责,在全系统庆祝建党95周年表彰大会上,对20个先进党支部和马忠斌等100名“五好党员”进行表彰奖励,不断激发

广大党员爱岗敬业的工作热情,保证了国地税合作、营改增、税收收入等急难险重任务的如期完成。

发挥支部和党员的主体作用,是做好机关党建工作的动力源泉。紧密联系党员的思想、工作、生活、乃至成长进步等实际需求,合理安排理论学习、组织生活、经验交流、主题实践等各项活动。结合税收业务实际,先后在机关和市县基层局建立党性党史、廉政、税务文化、税收法治、基层建设等示范教育基地,组织全局党员干部开展“国税大讲堂”“道德讲堂”、“党课评比”、“践行社会主义核心价值观”读书征文演讲、下基层调研及成果展示、优秀公文评比、“业务大比武岗位大练兵”能手竞赛等活动,打造富有国税特色的精神文化、绩效文化、廉政文化、行为文化,让党员在党建工作中受到教育,得到锻炼,得到提升,得到“实惠”,提升机关党员参加活动的主动性和积极性,增强了党建工作的凝聚力和吸引力。

善于抓重点、难点,是做好机关党建工作的关键环节。始终把转变机关作风作为机关党建工作的重点和切入点,努力在建设服务型党组织和培育服务型党员上下功夫。把党员教育的重点,放在正确理解和对待机关职能转变、简政放权上;把党员作用的发挥,着重体现在做好本职,提供优质高效的服务上;把改进作风的重点,放在防止“门难进、脸难看、事难办”和杜绝“吃、拿、卡、要”上。机关实行外出审批和刷卡考勤,建立健全了党组织和党员密切联系群众的帮扶激励机制,为每名党员干部建立一生的“退休纪念册”,开展“党员先锋岗”、“优质服务示范窗口

办好中国的事情，关键在党，关键在党要管党、从严治党。党的十八届六中全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，对新形势下全面从严治党进行了部署。如何把党中央这重大决策落到实处，作为党务工作设计者、组织者、实践者、管理者的党务干部责无旁贷，必须以更严的要求、更实的作风，担负起坚定不移推进全面从严治党的历史使命，努力做一名让党组织放心、让党员满意的合格党务工作者。

要有党性意识，勇于担当。2014年下半年，公安厅处级干部岗位交流，我主动向厅党委提出：希望能从政工综合部门交流到业务部门，因为从警以来我一直在政工部门工作。可事与愿违，我从宣传处调整到了机关党委，在宣布任命会上当时就懵了。厅党委主要领导对我说：这是组织决定，是组织对你的信任，也是组织对你的考验。能不能把冷板凳坐成热板凳，就看你的了。当组织决定与党员个人意愿不一致，无条件服从，这是党员应有的最基本、最起码的党性和纪律性。“不干则已，要干就尽全力干好。”带着这个想法和决心，带着沉甸甸的责任，我踏上了党务工作的新征程。

要勤于学习，知行合一。党务工作抓的是经济基础之上的上层建筑方面的工作，比抓经济工作、业务工作难度要高得多。不学习党务工作的理论、知识和技能是不可能干好的。不断学习是党务干部做学习型党员的工作职责和工作态度；不断学习也是党务干部心有敬畏、行有规矩、知行合一的最好

(岗位)、“党员公开承诺”，争当“优质服务标兵”、争创“优质服务窗口(单位)”等活动，严格督查便民办税服务、纳税人诉求处理、企业“黑名单”等制度的落实情况，使内强素质、外树形象成为每个人的自觉行动，保证了税收中心工作的扎实开展。

做好暖人心、稳人心的工作，是党务干部的基本功。党员把党支部当成“党员之家”，党务干部就必须甘当党员的“服务员”，细致入微地做好管理和服务



途径和方法。从重温《党章》起，我开始了党务工作的学习。《党务工作者手册》等业务书籍放在案头，经常翻阅，搞不懂的就问。认真学习《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等中央、自治区、公安部、区直机关工委等上级党组织的文件。比如，区直机关工委在中直党校、延安市委党校举办的培训班，每年的全国公安党建会议、区直机关党建会议。在这些培训和会议中，学习了理论、掌握了方法、拓宽了思路，使我深刻地认识到：党务工作，要通过安

工作。干部职工生病住院，局领导就带领机关党委、工会的同志前去看望；干部职工遇到困难，机关党委要想方设法帮助解决；干部有解不开的思想疙瘩，党务干部要找他聊一聊，拉拉家常。平时同大家交流沟通多了，为大家办实事多了，与大家的距离也就拉近了，党员的积极性、主动性和创造性就能充分地调动起来，就能形成“心往一处想，劲往一处使，齐心协力干事业”的良好局面。

排部署、调研指导、检查考核、评星定级等手段和措施,把党的路线方针政策落实到每一个基层党组织,落实到每一个党员的行动上;用党的科学理论指导每一个基层党组织,武装每一个党员的头脑。党务工作,要想方设法把意识形态领域的“虚活”做实,把“软任务”变成“硬指标”,让每一个基层党组织都发挥战斗堡垒的作用,让每一个党员都发挥先锋模范作用。经常性的学习,让我明白党务干部必须在工作、生活中严格要求自己,要求别人做到的自己首先做到;要求别人不做的,自己首先不做;遇到工作、遇到难事,自己冲到前头,干到前头,示范带头作表率。

要善于思考,创新进取。凡事预则立,不预则废。预就是谋全局,就是顶层设计。我和同事认真思考,全面总结以往党建工作的得与失,在广泛征求意见的基础上,向公安厅党委提出了加强和改进机关党建工作的意见,经过公安厅党委研究,主要针对党建工作与业务工作存在“两张皮”等问题,推出了“党建工作项目化”这一新举措、新载体,明确了“抓学习、抓党员、抓服务、抓纪律、抓规范”五类党建项目,明确了“过程与结果”并重的管理措施和党建工作的清单、任务清单、责任清单、成绩清单,较好地解决了“抓什么”、“怎么抓”、“怎么考评”的问题,得到了自治区领导、区直机关工委和公安部的肯定。2015年4月,公安部全文刊发宁夏公安厅党建工作项目化“1+2”文件,供全国公安机关借鉴;2016年3月,公安厅党建工作项目化被区直机关工委评为党建工作“最佳案例”。

创新是解决问题的法宝,是基层党组织的活力之源。“引领创新”,是思想建党、制度建党、全面从严治党新常态对基层党组织的新要求。公安厅党委通过抓党建项目策划,激发基层党组织创新的积极性、主动性。策划项目,是一个寻找党建与业务工作对上路、合上拍的创新过程,这就要基层党组织深入思考、集思广益、群策群力,在党建与业务的融合上有新的办法、新的途径、新的突破。每年厅机关各基层党组织结合重点工作策划实施2个以上党建项目。两年来,公安厅

机关28个基层党组织共策划实施了140多个党建项目,涌现出《微型党课大家讲》《抓“三微”讲好警察故事》《服务窗口评比》等一批优秀党建项目。在打造“党建工作项目化”这个品牌的同时,我们搭建了“两个党建工作平台”,即:每两年组织召开1次全区公安机关党建工作会议,表彰“先进基层党组织”和“优秀党建项目”,推出好做法、好经验;每两年组组织召开1次全区公安机关党建工作研讨会,针对难点、热点问题有重点地开展党建课题研究,表彰优秀研究成果和“优秀党建项目”,不断创新党建工作思路,不断推出党建工作新载体。

要吃苦受屈,负重前行。“上面千条线,下面一根针”,是党务部门工作的真实写照。对口的部门多,下达的任务多;不对口的部门,也经常分配任务;领导批办的任务几乎天天有。可党务部门一般都是三瓜两枣人员少。就拿公安厅机关党委来说,编制5人,实有3人,这种现实状况决定了我们要比别的部门多受苦、多付出,起早贪黑加班加点是常态。在工作中,经常会遇到阻力,有的基层党组织负责人不履行党的职责,把党务工作,当成麻烦,当成闲事,不以为然,不催不做;有的把党务工作、业务工作和“两学一做”学习教育割裂开来,造成了“三张皮”的现象,埋怨党务工作、学习教育任务太重,冲击了业务工作。面对埋怨和不解,党务干部即使满肚子苦水,也得打掉牙往肚子咽,静下来、坐下来,苦口婆心交流沟通,换位思考,以理服人,以情感人,理顺情绪,确保党务工作顺利开展。

东风劲吹处,满目春色新。全面从严治党战略,是以习近平同志为核心的中央治国理政新方略的重要组成部分,是我们党探索党的建设规律的重大成果。全面从严治党任重道远,永远在路上,党的十八届六中全会又吹响了继续前行的集结号。我们党务干部要以“不忘初心、继续前进”的姿态,带头抓好落实,为营造风清气正的政治生态作出自己应有的贡献!

抓实“学”的基础 落实“做”的关键

——区直机关工委扎实开展“两学一做”学习教育

■区直机关工委



“两学一做”学习教育开展以来,区直机关工委按照中央和自治区党委关于开展“两学一做”学习教育实施方案的总体部署,把“两学一做”学习教育作为深化基层服务型党组织建设和转变机关作风的重要契机,突出机关特色,以“三查三树”专题教育为抓手,创新学习教育方式,抓好关键措施落实,确保“两学一做”学习教育有序推进。分别在中央国家机关机关党建研讨会和自治区“两学一做”推进会上对经验做法进行了交流发言。

一、夯实学习基础,注重抓好“三学”

针对机关党组织和党员对学习教育认识不高的问题,把学习的重点放在基层,做到学习教育的全覆盖。一是各级书记带头学。学习教育开始,自治区党委书记及常委会一班人带头以普通党员身份参加所在支部的学习教育,讲好党课,起到了表率作用。各厅局党员领导干部普遍参加所在支部联组学习会,亮思想、谈认识、讲体会,带动各基层党支部和全体在职党员的学习热情。二是联系实际学。认真贯彻落实“三查三树”学习教育要求,各单位普遍坚持每周组织1次专题学习,每月组织2次专题讨论,先后召开第一、二专题学习讨论3400余场次,党员干部都结合实际撰写1-2篇心得体会,部分党员领导干部作了交流发言,提升学习讨论效果。三是创新方式

学。工委利用“宁夏机关党建微平台”,及时将“两学一做”有关内容推送到移动终端。编写“两学一做”小常识宣传册和学习教育活页,组织开展为老党员“送学上门”活动。为了检验学习教育效果,组织对3万多名党员和300多名党支部书记进行“学党章党规、学系列讲话”知识测试,10月下旬,区直机关工委选拔12支代表队参加区直机关“学党章党规、学系列讲话”知识竞赛决赛,促进学习教育入脑入心。

二、注重精心组织,抓好“三个环节”的工作

为了使学习教育有的放矢,形成以上率下、逐级带动、全员参与的联动效应。一是骨干培训引领。把机关党务干部和基层党支部书记作为教育培训重点,工委先后举办区直机关党组织书记、党务干部示范班5期1000多人,引导他们做“两学一做”学习教育“排头兵”。从留存党费中拿出近500万元,指导各厅局党组织对所有基层党支部书记进行了轮训,为组织开展好本单位学习教育打好基础。二是带头讲好党课。重点抓好党支部书记讲党课工作的落实,3300多名基层党支部书记都联系实际讲了党课。组织开展“精品党课”评比活动,层层推荐400余篇“精品党课”进行评选,激活党支部书记讲党课的自觉性。三是夯实基层支部。把学习教育的重心放到基层党支部,发挥基层党支部的“小郎中”作用,从日常党

内政治生活抓起,从落实“学党章、讲党课、过党日、交党费、做合格党员”抓起,编印了《机关党务干部工作手册》,向每个基层支部赠送了一本《学习习近平同志关于机关党建重要论述》,增强党支部书记抓党建的责任感、使命感。

三、强化边学边改,解决“三个方面”的难题

坚持学用结合,着力克服学用脱节的问题,做到“两手抓”“两不误”“两促进”。一是破解基层党建基础工作“老大难”。针对一些机关基层党组织在换届、党员组织关系排查、党费收缴等工作中存在的问题,逐级建立问题清单和整改销号公示制度。使区直机关所属企事业单位失联党员找回率达到97.3%,在自治区政务大厅开设党组织关系转接窗口,规范基层党组织关系转接办法,加大党费收缴使用管理,党的基层组织建设更加规范有效,“三会一课”制度得到有效落实,党组织活力明显增强。二是整治党员干部“三不为”。结合“两学一做”学习教育,工委在调研的基础上,制定印发了《区直机关“三不为”问题的表现、原因及解决措施》,通报了“三不为”问题16个方面的表现,各基层党支部都结合实际对照检查、分析原因、明确整治任务。组织开展群众评议机关活动,对一些单位存在的问题下发督查书,做到边学边改、立行立改。三是学以促做,引导党员干部做脱贫攻坚“突击队”。落实总书记来宁讲话精神,按照自治区党委的要求,把抓党建促脱贫攻坚作为落脚点,组织开展“打造百个基层服务型党组织示范点、培育百个脱贫销号先行村”为主要内容的“双百工程”,通过建立“部门包村、处室联户、党员结亲”的帮扶措施,使机关党组织服务脱贫攻坚的作用明显增强,机关党员干部的能力素质显著提高。积极争取国家机关工委和紫光阁杂志社的支持,承办了第四届全国县级机关抓党建促脱贫攻坚党建研讨会。

四、严格督导检查,落实关键措施

开展学习教育,贵在经常、难在经常。对此专门建立月督查、季通报制度,做到“双落实”。一是落实工委组织协调指导责任。在学习教育中,工委履行组织、指导、推进、落实的责任,先后召开“两学一做”座谈会、推进会和片区经验交流会,以典型促学习教育

向纵深发展。结合服务型党组织建设、下基层活动的开展,组织指导自治区经信委、环保厅等94个厅局与基层党组织开展“厅局与基层联学”活动100余次,建立党员干部基层联系点400余个,使“两学一做”学习教育内容得到落实。二是落实督导检查。把日常督导的重点放到基层,采取挂牌督导、交流督导和重点督导等方式,先后开展了4轮的督导检查,及时总结经验,指出存在问题,提出工作要求。加大宣传力度,编发《“两学一做”学习教育专刊》23期,刊发经验做法74条。

目前,“两学一做”学习教育有序推进,但还存在一些不容忽视的问题。比如,围绕“三查三树”三个专题的学习教育进展不平衡,一些基层党组织对“一岗双责”的认识还不到位,边学边做结合不够紧密,方式方法比较单一等等。要重点抓好以下几个方面的工作。一是继续牢牢把握“基础在学、关键在做”的要求,深化学习教育内容,抓好第三专题的学习讨论和推进落实。二是把“两学一做”学习教育作为全面从严治党向基层延伸的有力抓手,进一步夯实基层基础工作,开展组织生活会,落实党员教育管理制度,发挥党支部和党员自我净化、自我提高的主动性,对照“四讲四有”标准,认真整改,开展民主评议党员和做合格党员活动。三是加强督导检查,紧盯反馈到各部门(单位)“三不为”问题的整改落实,督促问题解决。四是及时收集区直机关各部门(单位)“两学一做”有关材料,加大宣传力度,继续深化下基层联学联讲活动。



领悟精髓 内化于心 外化于行

——区直机关“两学一做”学习教育综述

■区直机关工委宣传部



这是一场特殊的考试。

不久前,在区直机关工委举行的“两学一做”知识测试中,近400名来自区直机关94个单位的专职副书记和党支部书记埋首疾书,把他们对《中国共产党党章》《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等党内法规及习近平总书记系列重要讲话等方面知识的掌握和理解,进行了全面展示。

“查漏补缺,通过多种形式的学习,让大家补足了‘精神之钙’!”一位党支部书记说。

今年以来,区直机关工委把“两学一做”学习教育作为深化基层服务型党组织建设和转变机关作风的重要契机,以“三查三树”专题教育为抓手,创新学习教育方式,抓实“学”的基础、落实“做”的关键,务求重创新、求实效。

眼下,区直机关4万多名党员正通过深入开展“两学一做”学习教育,共同推动宁夏发展的车轮;党的肌体中,4万多“细胞”焕发出了新风采!

抓实“学”的基础,筑牢信仰之魂

理想因其远大而为理想,信念因其执着而为信念。

让党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳

思想之舵,就要把“学”放在首位。

上为之,下效之。学习教育伊始,自治区党委书记李建华和常委一班人带头以普通党员身份参加所在支部的学习教育,讲好党课,起到了表率作用。各厅局党员领导干部普遍参加所在支部联组学习会,亮思想、谈认识、讲体会,带动各基层党支部和全体在职党员的学习热情。

党支部书记讲党课的自觉性也前所未有被激发,区直机关3300多名基层党支部书记均联系实际讲了党课。区直机关工委还牵住党组织书记这个“牛鼻子”,先后举办区直机关党组织书记、党务干部示范班5期,培训1000多人,引导他们做“两学一做”学习教育“排头兵”。编印了《机关党务干部工作手册》,向每个基层支部赠送了一本《学习习近平同志关于机关党建重要论述》,为基层党支部抓好学习提供保障。

学习,就要原原本本学、反反复复学、联系实际学。

自治区党委办公厅以“党员干部队伍管理年”活动为抓手,以处室为单位划分片区组,开展多次研讨交流。自治区编办先后两次召开支部书记工作会议,加强对支部书记的教育培训。自治区经信委组织开展了“学党章党规 学系列讲话”知识竞赛答题活动,

党员参考率达到了100%。自治区住房和城乡建设厅机关党委举行“两学一做”理论知识测试,厅机关全体及厅属单位副处级以上领导干部共80余人参加测试。自治区粮食局结合行业特点开展党课辅导、巡回演讲、观摩交流、有奖征文等“十个一”活动,让“两学一做”学习教育在全区粮食系统开展得有声有色、深入人心。自治区高级人民法院坚持问题导向,结合实际制定实施方案,向党员提出做“合格党员”、“合格法官”、争做“让党放心、让人民满意、让法律增辉”的“三让”法官榜样表率。

为让学习教育入脑入心,各单位还认真贯彻落实“三查三树”学习教育要求,普遍坚持每周组织1次专题学习,每月组织2次专题讨论,先后召开第一、二专题学习讨论3400余场次。

“下一步将针对不足,自我加压,自我补课,加强学习,入脑入心,继续深入学习党章党规、学习系列讲话精神,坚定理想信念,切实履职尽责,真正做一名忠于事业、廉洁廉政、奉献担当的合格党员。”一名党员在学习笔记上写道。

持续不断的学习淬炼,让党员干部的思想、党性、作风得到了又一次集中“补钙”和“加油”。

落实“做”的关键,凝聚助推发展的强大合力

用在学习上的时间多了,用在推服务群众、助推发展上的时间却丝毫也没减少。

基层是党的执政之基、力量之源。区直机关工委以问题为导向,逐级建立问题清单和整改销号公示制度,使区直机关所属企事业单位失联党员找回率达到97.3%;在自治区政务大厅开设党组织关系转接窗口,规范基层党组织关系转接办法,加大党费收缴使用管理,让党的基层组织建设更加规范有效;把抓党建促脱贫攻坚作为落脚点,通过建立“部门包村、处室联户、党员结亲”的帮扶措施,使机关党组织服务脱贫攻坚的作用明显增强,机关党员干部成为做脱贫攻坚“突击队”。

各厅局在“做”中锤炼严实作风,强化责任担当,让学习教育的效果和成果最终体现在“事”上。

近日,同心县马高庄乡赵家树村迎来了44名青年干部。

赵家树村是全区精准扶贫整村推进村今年遭受旱灾侵袭,农作物受灾比较严重。为让干部深入体验农村生产生活,想方设法为群众解难题、办实事、谋发展,区直机关工委组织青年干部开展“同吃同住同劳动”教育实践活动。在为期一周的时间里,干部们努力克服各种困难,与当地群众一起吃粗粮、喝窖水、拔燕麦、收柴胡,劳动空余,队员还挨家挨户走访民情,向群众宣讲惠民政策和法律知识等等,与群众建立了亲如一家的深厚感情。与农民群众同劳动、同生活,与农民党员同学习。“感受到农民的不容易,督促自己在工作时能时时刻刻为群众着想。”一位干部说。

“两学一做”学习教育中,各单位积极谋划“两学一做”学习教育新思路,使“两学一做”在实践中“开花结果”。

自治区地质局水环院党委建立对副科级以上干部“严管、真管、敢管”的前置性制度和措施,对各野外项目部在下达施工设计书、任务书的同时下达廉政监督任务表。宁夏国税局扎实开展以“亮身份、亮标准、亮承诺”“比技能、比作风、比业绩”为载体的“三亮三比”活动,为落实深化税收征管体制改革、全面推开营改增试点、组织税收收入等各项税收工作任务提供了有力保障。宁夏国土测绘院党支部强化党支部战斗堡垒作用,着力在加强基础测绘,国情普查,数字城市建设等自治区重大项目建设测绘保障等方面发挥党员的模范带头作用,不断激发广大干部职工大胆创新、务实工作的激情。人力资源社会保障厅把握关键在做这个重点,在全厅范围内开展了党员干部星级评定工作,党员干部们形成了创先争优的良好氛围。自治区质监局计量院党支部针对少数中层以上党员干部遇事推诿扯皮、工作拈轻怕重等问题,通过层层分解工作任务,签订目标责任书等措施,逐步形成了“制度追着党员干部跑,党员干部围着责任转”的良好氛围。

让党员发声 请基层参与 与业务结合

■自治区经信委机关党委

今年以来,自治区经信委全面落实从严治党要求,紧紧围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务,以“五大发展理念”为引领,以服务型党组织建设为统领,扎实推进“两学一做”学习教育,突出抓好理论武装、联学联创联建、工作作风转变等重点工作,着力整治“三不为”问题,创新机关党建工作方式方法,依托“经信大讲堂”、经信系统“五级联学”和“稳增长、调结构、促创新、增活力”中心工作三大平台,进一步教育引导广大党员干部坚定理想信念、严守纪律规矩、树牢宗旨意识、忠实全面履职,进一步凝聚服务共识,强化服务能力,打造优良作风,形成工作合力,为推进全区工信事业改革发展奠定了坚实基础。

让党员发声,在“思想碰撞”中统一思想

探索创新党建工作和“两学一做”学习教育方式方法,夯实党员干部思想根基,全面提升党员干部能力素质。从今年4月开始,自治区经信委精心谋划、周密部署,组织举办了“经信大讲堂”,着力推动“以讲践学”增活力,“以评促学”谋发展。大讲堂每月2期,全年共18期,其中9期举办专题讲座、9期组织委内干部职工围绕确定的主题授课发言,每期推荐3

名党员干部发言。“经信大讲堂”的开展,打破了传统的满堂灌、填鸭式的党建学习教育传统方式,让普通党员干部上讲台,围绕拟定主题讲课,一人讲,众人评,共同受教育。自大讲堂开展以来,全委党员干部参与热情高涨。大家一致认为,当前正值改革攻坚期、经济调整期、社会转型期、矛盾凸显期,经济发展进入了新常态,党的建设也开启了新局面,前进道路上充满了许多意想不到的困难和问题,各种思想碰撞,价值呈多元化趋势发展。在这种形势下,开展大讲堂,让普通党员发声,针对业务工作和党建工作亮观点,真正做到了思想与思想的交锋,智慧与智慧的碰撞,是真真切切的经信“好声音”,有利于充分发挥党内民主,有利于党员干部展现自我,有利于汇集起促进工业经济改革发展的共识,更好的为工业经济服务。

请基层参与,在“五级联学”中凝聚共识

多年来,全区各级经信系统之间,经信系统和企业之间,主要都是业务上的来往,在党建工作方面,是没有交集的平行线,系统内各级党员干部缺乏业务工作之外的交流,思想上缺乏沟通交流的机会。一

方面,基层党员干部想什么、需要什么,上级单位并不了解;另一方面,上级单位的工作思想、工作思路等等,基层党员干部同样理解不够透彻。今年以来,自治区经信委创新党建工作思路,探索构建宁夏全区经信系统大党建格局,先后与区内部分市县(区)工信局、工业园区管委会和工业企业开展了2次五级联学活动,通过集中专题辅导、分头学习、现场观摩、调研座谈等环节,向下级部门和企业送政策,解决企业发展难题,探索全区经信系统党建联学联创联建,并形成《全区经信系统联学联创联建服务发展的探索与研究》调研报告上报自治区党建研究会和区直机关党建研究会。2次联学活动的开展,加深了经信系统之间的沟通与协作,加深了系统内各级党组织的深度融合与互动,各级党员干部谈思想、谈工作,深入交流,在互相的沟通了解中寻找到了工作的最佳结合点和突破点。

与业务结合,在推动工业经济中迸发活力

着力解决就党建抓党建的陈旧观念和做法,变被动适应为主动创新,用新的思路去开拓机关党建工作的新路子。抓好党建促业务。委党组坚持把机关

党建工作列入重要议事日程,纳入机关整体工作,统筹安排,做到党务工作和业务工作一起部署、一起督查、一起考核、一起总结;认真落实机关党建工作责任制,签订党建暨党风廉政建设责任书,形成了党组主要领导亲自抓,分管领导具体抓,其他领导协同抓的生动局面,坚持一级抓一级、一级带一级,层层抓落实的机关党建工作责任制。坚持党建工作紧贴业务工作需要,深入开展“两学一做”学习教育,坚持学是基础、做是关键、干事核心的党建理念,在“稳增长、转型升级、项目建设、降成本”等重点工作中发挥党组织的凝聚力和党员的引领示范作用。委主要领导带头在全委讲党课,各分管委领导在分管单位讲党课,支部书记在所在支部带头讲党课,普通党员人人讲党课。通过这些活动,进一步凝聚力人心,凝聚了改革发展的强大动力。事实证明,工作成绩好,作用发挥明显,吃苦在前的同志,都是党性坚定的合格党员。在业务工作中不断发展党建。制订下发了《自治区经信委服务型党组织建设考核细则》,明确将业务工作的考核比重提高到50%以上,将业务工作完成的好坏作为党建考核的重要内容,以业务工作的落实情况来检验党建工作和“两学一做”学习教育的成效,使党建工作与业务工作相互协调,互相促进。



坚持“五个注重”夯实思想基础 确保“两学一做”学习教育取得实效

■宁夏国土测绘院党支部

宁夏国土测绘院是集测绘、地质、土地、计算机等多项专业技术人才于一体的测绘服务保障事业单位,担负着全区基础测绘、地理国情普查、数字城市地理空间框架建设等具体任务。通过坚持“五个注重”,强化了党员干部理想信念,增强了服务意识,有效改进了工作作风,推动各项工作不断上台阶,2015、2016年分别被区直机关工委评为先进基层党组织;2名党员分获自治区“五一劳动奖章”和“全国测绘地理信息行业技术能手”荣誉称号;5名党员分别获“全国测绘地理信息行业优秀技能人才”和“全国测绘系统科技带头人”荣誉称号。

一、注重从严从实,认真谋划部署

“两学一做”学习教育启动之初,我院坚持实字为本,统筹安排学习教育和业务工作。一是定方案严。在全面领会厅党组《实施方案》的基础上,结合业务工作的实际,制定了国土测绘院的具体方案,既有规定要求,又有自选动作,并对每个环节的可操作性严格把关,严防脱离实际。特别是针对担负测绘外业作业的人员多、时间长、施工点多线长的特点,在制定方案时充分考虑外业人员场地小、难集中的实际,教育方案与外业工作计划相融合,确保工作与学习互助进,两不误。二是抓教育实。在推进学习教育中,在时间安排上,对教育内容、学习讨论等重要环节上采取大集中与小组学相结合,从压实领导责任入手,抓好“五个一”。即支部制定一份学习计划,给每人购买一册学习读本,每周组织一次集中学习讨论,每月院领导集中

做一次专题辅导,每季办一期学习专栏,形成了一级盯一级、层层抓落实的工作态势,确保学习不走过场。

二、注重学深悟透,夯实思想建设

我院突出“基础在学、关键在做”这个定位,精心组织学习活动。一是拓展学习内容。组织学习党章党规、系列重要讲话和中央、自治区纪委典型问题的通报等内容,原原本本学习了习近平总书记“七一”重要讲话和来宁视察时的讲话精神。二是创新学习方式。在学习形式上注重学原文、悟原理,注重学习与研讨相结合,理论与工作实践相结合,在系列讲话中找方向、找方法。结合党支部开展的基层服务型党组织建设评星定级活动,开展了“向劳模学习”及“道德讲堂”活动,以正面典型示范带动,推动支部建设不断迈上了新台阶。三是营造学习氛围。充分利用厅门户网站、微信群等新媒体进行互动交流,引导党员干部职工自觉遵守社会公德、职业道德和家庭美德;注重人文关怀和心理疏导,引导大家正确处理个人与集体的关系,正确对待困难、挫折和荣誉,塑造积极向上健康心态,促进了集体和谐;以“关爱他人、关爱社会、关爱自然”服务活动为重点,开展了学习雷锋系列活动,营造了事无参与、处处受教育、人人在提升的良好氛围。

三、注重边学边做,树立优良形象

我院把做合格党员作为学习教育的着眼点和落脚点,推进学做互进、知行合一,在“做”上下功夫。一是细化“做”的标准。在全院开展了“立标尺、划底线、树形象”讨论,引导每名党员心中有尺度,行为有遵

循,切实增强“四个意识”;全体党员对照“四讲四有”进行公开承诺,积极要求“当先锋、作表率”。二是搭建“做”的载体。坚持学习与转变工作作风、文明单位创建、支部结对共建相结合,开展“送温暖献爱心”服务活动;认真落实党课教育和交流学习体会相结合,支部一班人围绕“三查三树”三个专题分别带头讲党课,鼓励普通党员联系实际,谈体会、谈认识,先后组织了19次集中学习和15次讨论交流,撰写心得体会70余篇。同时也注重人才的培养与应用,通过各类调研、集中授课、技能大赛等形式,组织全院专业人员参加有关土地、测绘地理信息等专业技术培训14批次,培训专业技术人员90多人次,进一步提升业务能力、技术水平,有力地推动各项工作上台阶。三是树立“做”的形象。把学有典型,做为“两学一做”的抓手,组织党员参加国测一大队先进事迹报告会。注重用身边人、身边事教育党员,组织本单位获得自治区“五一劳动奖章”和“全国测绘地理信息行业技术能手”荣誉称号的陈淑娟、李鹏等5名党员做先进事迹报告。结合建党95周年和纪念长征80周年系列庆祝活动,组织庆“七一”颂歌献给党歌咏比赛,组织全体党员举行了重温入党誓词,组织全体党员利用周末前往六盘山长征纪念碑,开展重走长征路,重读长征史等活动,接受“不到长城非好汉”宁夏精神的洗礼和熏陶。

四、注重抓严抓细,推进常态长效

从“两学一做”学教育实践情况看,学习教育抓在日常、严在经常,从小事入手,从细处抓起,是做好学习教育抓手。一是推进党员教育管理制度化。我们以党支部为基本单位,严格落实制度,严格“三会一课”等党的组织生活,并把制度建设作为“两学一做”的重要环节,认真梳理制度体系,用制度规范管理,建立了党员日常管理台账,健全和完善了支部组织生活会等制度9项,为学习教育提供组织保障。二是推进组织建设常态化。牢牢抓住党支部建设这个核心,严格落实全面从严治党主体责任,将“两学一做”学习教育的成效作为年终评议考核党员干部的重要内容,评议考评结果直接与个人评先评优挂钩,推动支部建设规范、常态长效。

五、注重自查自纠,深化学做成效

问题整改是学习教育的核心环节。我院坚持边学边改,找准“改什么”,明确“怎样改”,一是开展了“六查六看”活动。查找在思想上与合格党员的差距,看是否存有比荣誉、比待遇、比收入、比地位等思想问题;查找在工作作风上与合格党员的差距,看党员干部是否遵规、守矩、务实;查找在工作效率上与合格党员的差距,看是否有办事拖沓、推诿扯皮甚至误事的情况存在;查找在工作质量上和合格党员的差距,看是否能按照工作规范和要求完成工作任务;查找在服务保障上与合格党员的差距,看落实厅党组部署的工作是否马上办、立即办;查找在能力上与合格党员的差距,看党员领导干部在涉及单位内部管理中存在的问题是不是有思路、有想法、有对策,对于出现的问题是不是敢于碰硬、敢于担当、敢于解决。通过“六查”,着力解决部分党员党性意识弱化、宗旨意识淡薄、组织纪律涣散和少数党员随大流等问题。二是开展“三不为”问题专项整治。自区直机关开展“三不为”问题专项整治行动以来,院党支部自上而下,以会议讨论、调查问卷、个别谈话等形式共梳理出决策失误、执行不力、服务缺位、缺乏担当等7方面的问题,并逐一制定整改措施和完成时限,明确整改责任人。针对查找的问题,进行认真梳理,对共性问题研究解决,个性问题及时化解,坚决遏制“三不为”问题,在广大党员干部中形成“愿为、会为、敢为”的浓厚氛围。三是强化党支部战斗堡垒作用。院党支部始终把建强班子、带好队伍、管好党员、领好群众作为“两学一做”的落脚点。继续发扬“热爱祖国、忠诚事业、艰苦奋斗、无私奉献”的测绘精神,紧紧依托测绘地理信息新技术,着力在强化从严治党,加强作风建设,加强人才培养等方面发挥党支部的战斗堡垒作用,着力在加强基础测绘,国情普查,数字城市建设等自治区重大项目建设测绘、保障等方面发挥党员的模范带头作用。通过在学中干、干中学,达到学以致用、学用相长的目的,不断激发广大干部职工大胆创新、务实工作、主动服务的激情,为建设“四个宁夏”做出积极贡献。

以基层服务型党组织建设为统领 扎实推动机关党建工作科学发展

■区直机关工委

近年来，区直机关工委按照中央和自治区党委推进全面从严治党的新要求，以加强基层服务型党组织建设为统领，从理论学习、素质提升、载体创设、作风改进、压实责任方面推陈出新，促进机关党的建设科学化水平不断提升，为“一带一路”和开放富裕和谐美丽宁夏发挥了积极促进作用。

一、发挥“三个作用”抓学习提升，为推进基层服务型党组织打牢思想基础

我们把思想政治建设作为推进创建工作的“筑魂工程”来抓，突出发挥“三个作用”。

一是发挥中心组的示范引领作用。围绕习近平总书记治国理政的新思想和自治区改革发展要求，把中心组理论学习融入到机关党的建设各个环节，举办了200多场次的专题报告会。开展学习《习近平用典》读书征文，引导机关党员干部把思想和行动统一到中央和自治区党委重大决策部署上来，增强“三个自信”。

二是发挥专题培训的集中解读作用。通过打造“科学发展大讲坛”、“塞上人文论坛”、“发展改革大讲堂”等学习品牌，举办“阅读·开放·自信”主题读书系列活动和“新丝路·新宁夏”知识竞赛，加大对重大理论和形势任务教育的宣教辅导力度，开阔机关党员干部视野。

三是发挥学习型党组织的载体推动作用。把“创建学习型党组织、争做学习型党员”作为提高党员干部能力素质的有效途径，广泛推广“一天一阅党政网活页、一周一学理论知识、一月一读推荐好书、一季一讲学习专题、一年一评学习成果”的“五个一”学习方式；开通机关党员手机微信服务平台，加大对机关党员干部的学习评比和考核，促进机关党员干部形成良好学风。

二、实施“三项工程”抓素质能力，为服务型党组织建设提供智力支撑

把提高党员干部队伍素质作为机关服务型党组织建设的出发点和落脚点。

一是实施“素质提升工程”。围绕“四个全面”战略布局、习近平总书记系列重要讲话、党章党史等内容，先后拿出680多万元组织机关党员干部培训，举办培训班980场次，并建立学分管理制度，打牢服务型党组织创建的政治根基。

二是实施“堡垒工程”。建立4个党建协作片区，由工委各处室配合区直各部门机关党委，跟踪指导基层服务型党组织创建，分阶段召开情况汇报会、观摩交流会；结合推广“听、说、读、写、练”等100个支部工作法，以机关公文写作、行业技能、依法行政为重点，开展多样化的岗位练兵、技能比武、劳动竞赛，

提升党员干部的服务能力和水平。

三是实施“典型培育工程”。积极培育服务型党组织建设典型，总结人社厅星级管理“10个1工作包”、妇联“巾帼学堂”、地矿局党建“一线工作法”等经验做法，每年“七一”表彰先进，举办基层服务型党组织建设事迹巡回报告会，发挥了示范引领作用；建立机关党员关怀帮扶档案，开展“三送”（送温暖、送文化、送健康）、“五必谈”（党员工作变动、受到表彰或处分、遇到困难或挫折、出现矛盾和意见分歧、群众有反映时必须谈）、“五必访”（党员患病住院、家庭成员去世、家庭受灾或发生意外、生活遇到特殊困难、有较大思想波动时必须走访慰问）活动，增强党员的荣誉感和归属感。

三、运用星级管理抓载体创新，为服务型党组织建设提供方法保障

把星级管理作为推进基层服务型党组织建设的重要手段。方法上，结合机关党建实际，制定出服务型党组织建设总体目标和10项重要任务，以及考核细则；分级分类制定“四个清单”，即“成绩清单、问题清单、任务清单和责任清单”，量化到岗、细化到人，基层党组织的政治功能和服务功能得到强化。评定程序上，按照制定方案、自查定星、申报创星、公示亮星、动态评星五个步骤，每年对服务型党组织星级评定结果予以公布，并将每年考核结果运用到评先评优中，发挥星级管理的激励导向作用。考核标准上，设置评星定级标准，按百分制对10项重点任务落实情况分别赋予相应分值，依总分进行星级评定。工作成效上，通过评星定级，各级党员干部积极主动深入基层联系点，开展“下基层、解民忧、帮发展”活动，今年5月，承办召开全国县级机关党建促扶贫攻坚工作研讨会。近两年，先后落实帮扶资金5.03亿元，89个帮扶村脱贫致富，有效提升了机关党组织的影响力和战斗力。

四、突出遵章守纪抓规矩养成，为服务型党组织建设提供作风保障

坚持把纪律规矩挺在前面，以问题需求为导向，改进机关作风。

一是深化“两学一做”学习教育。针对机关党员干部政治意识、“三不为”等方面存在的突出问题，开展“两学一做”知识答题竞赛；依托党建协作片区成立“两学一做”督导组，先后开展了4轮200余场次的督导检查；建立学习教育、考评监督和容错等工作机制，学、做、改结合推进。

二是开展“守纪律、讲规矩”主题教育。把开展“守纪律、讲规矩”主题教育活动与“三严三实”专题教育活动紧密结合起来，突出抓好党员领导干部参加双重组织生活会。去年7月，刘云山同志视察宁夏时，对区直机关开展“三严三实”专题教育情况给予充分肯定。

三是严肃党内政治生活。规范机关各级党组织“三会一课”、党员定期汇报思想、民主评议党员等工作程序，指导抓好基层党组织民主生活会、组织生活会、基层党组织换届选举，强化政治纪律和规矩。

五、强化责任抓制度落实，为服务型党组织建设提供机制保障

按照自治区党委书记李建华提出的“不抓党建，不会抓党建，抓不好党建就不能当党组织书记”的要求，首先，进一步完善机关党建责任体系。形成“三个责任”：厅局党组（党委）书记作为党建责任主体，兼任机关党委书记，负总责、总把关；机关党委作为落实主体，重点履行组织、统筹、督促、考核责任；基层党支部作为实施主体，重点履行落实、教育和推进责任，形成了责任明晰的党建工作格局。其次，开展“三级联述联评联考”。每年组织区直部门机关党委书记、专职副书记、基层党支部书记分别向工委委员会、党建协作片区、机关党委进行会议或书面述职，层层考核。第三，加大“两个责任”督查力度。制定了《关于区直机关落实党风廉政建设主体责任和监督责任的意见》，各级党组织层层开展明察暗访761次，纠正问题338件，问责135人次，查办案件30多起，对两起“两个责任”落实不力基层党组织负责人进行责任追究，传导了压力。

争创星级党员 深化服务型党组织建设

■宁夏日报报业集团机关党委专职副书记 钟玉珍



今年以来,宁夏日报报业集团把全面推进“党员(员工)星级管理考核”工作,作为大力推动星级服务型党组织创建和提升集团整体工作的重要抓手。目前,集团22个基层党组织中有18个党支部(总支)积极开展党员(员工)月度评星活动,共有300多名党员带动400多名普通员工参与到创星工作中,加强了队伍建设并推动了集团各项事业的发展。

一、主要做法

一是对党员设“星”科学全面。制定《宁报集团星级党员(员工)考核管理实施方案》,对各支部(总支)提出建议性、指导性意见,关于如何设星、每颗星如何考核评定则由各党支部(总支)自主决定。各党支部(总支)均结合实际制定了本单位、部门的考核细则或方案,在具体操作中结合业务实际,均设定了学习之星、绩效之星、服务之星、纪律之星、文明之星等5颗星加以考核,对每颗星考核的内容细化并赋分值。在5颗星的基础上,有的党支部(总支)还根据承担工作职责的不同设定了其它星,如有的编采部门设立了“好稿之星”,总编室设立了“校对之星”,新消息报设立了“经营之星”等。

二是评星程序公开公正。在评星方面,各党支部(总支)坚持一月一评并上墙公示,公示展板由集团统一制作并悬挂上墙。各党支部(总支)在当月底或次月初召开支部评星会,大支部(总支)则先召开科

室评星会,自下而上汇总结果。通过“员工自评、同事互评、支部书记确评、结果公示”的程序,对每个党员、员工的理论学习、工作效能、服务质量、遵守纪律等情况进行全方位点评、考核后予以贴星。

三是评星方式各具特色。多数基层党组织根据考核细则或方案对每名党员(员工)赋“星”,某颗星达不到分值则在公示展板上予以“空缺”。集团计财处员工每得一颗星,给贴一个“笑脸”。集团办公室党支部采取每颗星只能评给某一人的做法,激励大家用竞争的方式参与竞星。宁夏日报记者部每月对工作表现突出、或在某方面有亮点的员工,由支部书面通知统一“加星”。宁夏日报社会新闻部、经济新闻部党支部全体党员“生而平等”——人人拥有两颗星,如谁在当月某些方面表现不佳,则摘下他(她)一颗或两颗星,尽管评星方式各有不同,但都达到了对党员加强激励与约束、教育与管理的共同目的。

四是评星结果利用较好。各基层党组织坚持一月一评,并将每月评星结果与每人的月度考核、年底考核和评先评优挂钩,尤其是对当月评比结果上墙公示的做法,激发了党员(员工)的创星热情,增强了热爱学习、爱岗敬业、严守法纪、积极参与文明单位建设的自觉性,有利于形成创先争优的良好氛围,。

五是实行党建带工建。在宁报集团所属各单位(部门),不仅对党员实行了星级管理,同时带动对普

通员工进行评星考核。两者同一标准,同一程序并一同公示。使全体党员的各方面表现、评星情况既能与普通群众相比较,又受到群众的监督,防止并减小“党员不如群众”的现象。

二、实施成效

宁报集团 18 个推进党员星级管理考核制度的基层党组织,均对此项工作的成效予以多方面的积极肯定。

一是建立了对党员队伍加强教育管理的有效机制。各基层党组织通过 5 颗或 6 颗星的评定,对每个党员当月的学习情况、工作成绩、精神状态和道德表现作出综合评价,既为各基层党组织创新了考核机制,同时也建立了对党员的全面评价机制。通过本人回顾成绩自评,同事和支部书记指出问题与不足,对评星结果进行公示,教育引导党员不断发扬优点改进不足,以防范和减少庸、懒、散、软和“三不为”的现象。

二是加强了对单位(部门)的管理并促进业务工作。多名支部书记反映,由于支部人员较多,过去常有一些人和事不好管理,自从实行星级管理考核后,就能很好把整个部门都管起来。凡是这项制度坚持较好的基层党组织,无不感到这是一个加强单位(部门)管理、促进业务工作的有效“抓手”。一月一评星

一公示的制度,促使各支部(总支)每月初必须召开评星工作,通过组织集体肯定每个人的成绩并点出每个人存在的不足,等于总结了整个支部的成绩和不足,对推进下个月工作的顺利开展有很好的促进作用。

三是促进了党建工作与业务工作的结合。过去各基层党组织党建与业务工作结合不紧,出现“一手软、一手硬”的情况。通过全面推行党员(员工)星级管理工作,促使各党支部(总支)将星级服务型党组织创建与业务工作紧密结合,使创星工作实而不虚,推动了集团业务工作不断取得进展,5 报 2 刊 1 网站通过加强党建强化服务意识,积极实施精品战略,不断提升舆论引导能力和办报办刊办网水平,使以文载道,以文辅政,以文发力,以更多的鲜活报道服务于广大读者群众,促进社会的文明进步和宁夏的改革发展,宣传工作亮点频闪,报业经营稳中有升,实现了社会效益和经济效益的双丰收……

下一步宁报集团将以正在开展的“两学一做”学习教育和“三不为”整治专项为契机,实行评星末位淘汰制试点,给予各编采部门一定的考核裁量权,使评星结果发挥更大的效力并进一步完善考核细则或方案,严格评星标准并规范程序,充分发扬民主,确保公开公正。



党要管党,才能管好党;从严治党,才能治好党。在全面从严治党的新常态下,进一步狠抓机关作风建设,营造风清气正的党风、政风,显得尤为重要和迫切。近年来,银川市直机关工委紧紧围绕全面从严治党新要求,围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务,持续聚焦反“四风”、改作风,从细处入手、向实处用力,抓早抓小,一环紧着一环拧,一锤接着一锤敲,市直机关党员干部作风明显转变,服务意识显著增强,政府效能极大提升,管理水平有效提高,发展环境得到进一步优化。

一、强化机制建设,夯实正风肃纪制度基础

抓作风是推进党的建设新的伟大工程的重要切入点和着力点,抓作风既要着力解决当前突出问题,又要注重建立长效机制,下功夫、用狠劲,持续努力、久久为功。今年以来,我们推行“小事问责立规矩、违规追究挺纪律、违纪查处严惩戒”的工作思路,践行“四种形态”,突出“精准执纪”,强化“两个责任”落实,通过建章立制,有效推动了市直机关党风廉政建设深入开展。一是持之以恒纠正“四风”。中央八项规定出台以来,银川市制定出台《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的若干规定》《市级领导干部调查研究工作制度》等相关制度36个,市直部门单位结合自身实际制定出台相关规定334个,从规范调研、精简会议、精简活动等方面作出具体要求。在全区率先制定《银川市党和国家机关及其工作人员违反勤俭节约规定行为问责办法》,

银川市直机关工委

推动全面从严治党 创新思路 提振精神 治党落到实处

对26种浪费行为进行严格惩处。市直机关纪检监察机构紧盯重要时间节点,聚焦突出问题,厉行“三短一简一俭”,大力开展行风评议、明察暗访、投诉举报查处等专项行动,着力解决享乐奢靡、“为官不为”等突出问题。严格落实问责追责制,加大对顶风违纪、情节严重、影响恶劣的单位和个人的问责追责力度,依纪依规严肃处理,并公开曝光。二是深入开展群众评议机关作风活动。我们高度重视评议活动,将群众评议工作作为推动全市机关及干部作风转变的重要抓手,作为检验“两学一做”学习教育成果的重要内容和维护广大人民群众切身利益的重要手段。各相关部门认真落实工作职责,不断完善制度,简化程序,规范服务,切实提高服务质量和效能,使干部作风转变有明显成效。同时,进一步强化绩效考核,把群众评议的结果和作风建设情况作为党建工作重点考核内容纳入全市绩效考评,制定《党建工作绩效考核指标任务及评分细则》,定期对机关党建工作考核赋分,切实强化组织领导。三是建章立制,构筑长效机制。制定《银川市直机关党建工作约

谈办法(试行)》,对约谈对象、约谈方式、约谈内容、约谈程序等方面做出具体规定,“红脸出汗”渐成常态,并针对基层党组织在开展党建工作中出现的问题和遇到的困难主动介入、主动问效、主动协调、主动解决,推动基层党建工作深入开展。制定《市直机关作风效能建设制度》《市直机关作风建设监督方案》和《市直机关工作人员文明行为规范》等规章制

度,坚持开展好习惯养成活动,不断规范机关干部
的着装、言行、举止,使干部职工对作风建设的点点
滴滴入眼入心。强化市直机关纪检干部队伍,规范
市直机关案件审理工作,成立市直机关案件审理
委员会,制定《市直机关案件审理委员会案件
审理工作暂行办法》。

二、狠抓作风建设,切实提升服务水平

按照中央关于“作风建设永远在路上”的要求,
紧紧围绕市委政府关于机关建设的全面部署,立足
党员干部思想、工作实际,按照“教育、制度、
暗访和专项整治”四位一体的工作思路,采取经常
抓、抓经常的工作方法,从强化教育、严格要求、
集中整治和巡查督查等方面深入开展机关管理和
监督,不断提升机关干部纪律意识、规矩意识,机
关作风显著改善。一是着力加强机关作风建设宣
传教育,不断增强机关作风建设的内动力。银川市
提出了“三前一后”(教育在前、规范在前、告
诫在前、惩戒在后)的工作方法,结合“两学一
做”和从严管党治党等学习教育,坚持开展了好
习惯养成,创建学习型、服务型、创新型、效率
型机关,“创百佳效能科室 争百优服务标兵”
项目等活动,制作播放“讲规矩、有纪律、转作
风”机关干部行为规范动漫教育片,提高机关工
作人员做好本职工作的责任感。二是开拓完善机
关作风建设平台,不断推动机关作风建设常态化。
在充分发挥“直播银川”“电视问政”“电视
施政”等知名品牌栏目影响力的基础上,又开展
了领导干部走“网上群众路线活动”,依托“银
川发布·政在线”“宁夏新闻网”等媒介,实现
与广大网民“政在线、政在问、政在答”,广泛
接受“两代表一委员”、市民、媒体的监督。截
至目前,已有多家职能部门走进网络直播间,现
场解答、转办广大网民关心的热点问题 300 余
条。三是深入开展机关作风巡查督查,确保各项
决策部署的贯彻落实。今年以来,银川市不断强
化对机关作风建设的巡查和督查,累计进行会议
督查 20 次,仪容仪表和纪律作风督查 15 次;
约谈机关党组织负责人 15 人,对机关基层党
组织书记、副书记、专职副书记任前谈话 30
人,为进一步有针对性的开展机关作风建设发挥
了积极作用。四是集中开展机关作风专项整

治,不断提高机关作风建设的整体水平。银川市
以树立“四个意识”为遵循,针对市直机关作风
建设中存在的问题和不足,开展“端正作风形
象,树好四个样子”、让“精准成为我们工作
的好习惯”等专项教育整治活动,不断深化机
关作风建设和纪律规矩教育,使党员干部养成
好习惯,形成好作风。

三、牢固宗旨意识,真正把改进作风落到实处

为人民办实事、解难事,是机关作风建设的
立足点。畅通民意表达渠道是关键,解决重点
难点问题根本。近年来,银川市敞开大门迎百
姓,抓住群众最关心、最迫切的问题,听意见;
找差距、问良策,采取有效措施,切实加以解
决。一是聚焦民生关注。银川市积极拓宽群众
的诉求渠道,建立健全维护群众权益机制,积
极发挥新闻媒体和网络问政的监督作用。围绕
群众聚焦、社会关注的热点、焦点、难点,集
中解决某一行或某一领域的突出问题,开展
了“门难进、脸难看、事难办和门好进、脸
好看、事依然难办”专项整治、“三政两不
为”专项整治以及“正风提效促跨越 实现
银川速度向银川效率提升”活动;举办“电
视问政”17 期,通过市民代表现场提问、官
员现场解答,场外观众通过热线电话、手机
短信、微博等途径形成互动。截至目前,已
问政单位 94 个,出境“一把手”105 人
次、市级领导 94 人次,部门负责人、干部
4643 人参加现场直播。二是关注群众诉求。
银川市在纪律审查中,将发生在群众身边的
“职级不高,但影响较大;金额不多,但性质
恶劣;事情不大,但反映强烈”的“三不”
案件作为关注的热点、查办的要点。今年以
落实区纪委“查处侵害群众利益”专项工作
为抓手,研究审查了市粮食局党总支对两名
党员给予党纪处分的请示,并上报市纪委予
以批准。三是密切联系群众。以巩固全国文
明城市创建成果为抓手,深入实施“志愿银
川·温暖城市”行动,构建文明和谐机关。在
继续做好每月 20 日“全民公益日”的基础
上,在春节、“3·5”学雷锋日、“3·8”女
节、爱卫日、环境综合治理主题党日等重要
时间节点,全面推进机关志愿服务活动。深
化“走基层、解难题、办实事、惠民生”活
动,推动机关干部深入基层、服务群众、转
变作风。

大力实施“5+1”创新行动 全力推进服务型党组织建设

■石嘴山市直机关工委



今年以来,石嘴山市直机关工委以“两学一做”学习教育为契机,大力实施“5+1”创新行动,认真办好“五件实事”,主动适应从严治党新常态,确保机关服务型党组织建设接地气、有实效、能常态。

一、大力实施“抓学习强党性”行动,打牢服务中心、延伸基层的思想基础。一是扎实开展“两学一做”学习教育。以“抓工作、促发展、作表率”为载体,通过举办纪念建党95周年合唱比赛、“树党员先锋、向优秀看齐”主题演讲比赛、“两学一做”学习教育电视知识竞赛,开通“石嘴山机关先锋”微信公众号等,推进学习教育走向经常、导向日常。二是创新学习方式方法。通过举办“强党性、提素质、明责任”党务干部培训班、入党积极分子培训班等,引导党员干部坚定理想信念,补足精神之“钙”,夯实信念之基。三是打造机关特色学习品牌。开展“共享笔记”“百名书记”讲党课等活动,将“道德讲堂”开进市委党校主体班,连续8年举办读书月活动,通过经典诗文朗诵、畅谈读书体会、签书赠书等形式,开展读书征文评选活动,培养党员干部良好读书习惯。目前,机关读书月成为全市群众性阅读品牌之一,市道德讲堂总堂荣获全区“50佳道德讲堂”称号。

二、大力实施“强服务增活力”行动,打造整体联动、群众满意的服务品牌。一是抓好星级服务型党组

织创建。制定《市直机关党支部建设纲要》,开展“支部晋级、党员评星”活动,共评定星级基层服务型党组织67个。二是打造党建服务品牌。从激励扶持、规范提升、导向引领、宏观带动四个方面着手,认真抓好党建示范点创建、“书记项目”“机关党建月”等品牌建设,先后推行“书记项目”70个,为破解机关党建“两张皮”问题注入强大的推力,并被评为全区“建设服务型机关党组织最佳案例”。三是开展专项整治。扎实做好党员组织关系排查不深入、管理不到位,基层党组织设置不合理、调整不及时,基层党组织到期应换未换、换届选举不规范,软弱涣散党组织整治,党员交纳党费不严格、党费收缴管理使用不规范等问题的专项整治和限期整改,查找落实7名“口袋”党员、失联党员。

三、大力实施“转作风抓落实”行动,树立清正廉洁、务实高效的机关形象。一是深入开展群众评议机关作风活动。坚持评建结合、查改并重,依靠群众、科学评议,及时制定《实施方案》,把整治“三不为”问题作为重点,通过综合网上评、群众评、代表评等多种方式推动各单位持续改进作风,切实做好241个部门单位机关作风和政风行风民主评议工作。二是扎实推进党风廉政建设。开展“上廉政党课、读廉政图书、看廉政警示片、挂廉政格言”活动,深化廉政文化

进机关创建活动,先后命名廉政文化建设示范点 23 个。三是扎紧制度“笼子”。巩固和拓展“三严三实”专题教育成果,制定印发《关于进一步严格市直机关党的组织生活意见》《市直机关党员干部行为规范》等,严格执行民主生活会、组织生活会、“三会一课”、民主评议党员等制度,把机关党建的各项工作纳入制度建设的轨道,增强党建工作约束力。

四、大力实施“崇文化构和谐”行动,汇聚贴近机关、服务党员的正能量。一是深化全国文明城市创建。围绕“六城联创”,成功举办市直机关第五届体育运动会,召开市直机关青年工作暨党员志愿服务座谈会,开展“爱国卫生志愿服务日”活动,推进党员志愿服务常态化。“点滴热血、汇聚真情”义务献血志愿服务,荣获全市志愿服务铜奖。二是进一步加强机关群团工作。挂牌成立了市机关群团服务中心,组织开展“传五四精神,扬青春风采”主题团日活动,得到机关青年的“点赞”;举办市直机关庆三八“巾帼展风采、携手促发展”健步走活动,进一步活跃了机关文化生活。健全完善党内激励、关怀、帮扶机制,扎实办好民生党建“五件实事”。三是开展纪念建党 95 周年系列活动。召开市直机关纪念中国共产党成立 95 周年表彰会,对“十佳服务型党组织”“十佳党员服务之星”“两优一先”等一批先进典型进行了命名表彰,坚持用身边典型、鲜活事例带动机关党员干部转作风、优服务、树形象。

五、大力实施“强责任聚合力”行动,健全服务规范、主体明确的长效机制。一是从严抓好党建责任

制。建立“两议四抓一述”制度,制定《市直机关基层党组织书记述职评议考核办法(试行)》,连续 3 年对机关党组织负责人履行基层党建工作第一责任人情况开展述职评议,推动党建责任制的落实。二是健全党建考评机制。利用石嘴山“机关智慧”平台,将党建开展情况上传考评系统,通过即时在线考核,压实机关党建工作责任。三是抓好自身建设。深入开展“三抓三提三促”活动,积极争创自治区文明单位,并荣获全区“六五”普法先进集体称号,以新作为创造新业绩,以新风貌展示新形象。

六、大力实施“互联网+党建”创新行动,搭建服务快捷、管理科学的网络平台。坚持“网格化”思维,运用大数据手段,积极探索构建“111+X”机关“智慧党建”特色品牌。第一个“1”,即精心打造“智慧党建”一个平台,主要由手机 APP+ 电脑终端组成;第二个“1”,即一机关一特色(品牌);第三个“1”,即各级党组织和党员实现一网通(一网集成、一网联通、一呼即应、一卡通行、一库尽收);“X”即“智慧党建”平台的若干具体应用。通过举行智慧党建平台启动仪式、开展系统操作培训、建立党员“政治生日”纪念制度等,构建开放式党建工作格局,打造了“一机关一品牌、一支部一特色”,推动机关党建由传统模式向信息化模式转变。该做法分别被自治区党委办公厅《综合信息》、自治区党委组织部《宁夏组织工作》等采用。



固本强基提服务 转变作风促发展

■吴忠市直机关工委



今年以来,吴忠市直机关工委以加强党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设为主线,以深化党建“强龙工程”,推动以基层服务型党组织建设为统领,以推进机关星级基层服务型党组织创建和群众评议机关作风活动为抓手,不断加强机关党的思想、组织、作风和精神文明建设,为推动“五个吴忠”建设提供了坚强的思想和组织保证。

一、不忘初心,坚定信念,把牢思想建党的“总开关”。按照“两学一做”学习教育“基础在学、关键在做”的要求,进一步创新载体,活化形式,通过打牢思想根基,引导机关党员干部不忘初心,坚定信念,解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。一是“专题辅导”精准对接发展大势。围绕国情区情市情、形势政策、党建理论等内容,借助机关干部学习讲坛平台,先后邀请区内外专家学者以深入开展“两学一做”学习教育、建设书香机关、习总书记“七一”讲话精神解读为主题,举办了三期机关干部学习讲坛,通过讲透政策、讲清理论、讲准问题、讲实举措,切实引导党员干部精确认识发展大势,主动担当作为,确保与中央、区市党委在思想上同心、政治上同向、行动上同步。二是“阵地建设”精准整合教育资源。注重从整合教育资源、强化阵地建设、提升培训水平入手,对市委党校、吴忠国家农业科技园区、盐

池革命烈士纪念园、吴忠检察院廉政基地、同心清真大寺等干部教育培训基地进行了培育打造和提档升级,使干部教育“五大基地”焕发出新的生机和活力,真正成为党员党性教育的“大熔炉”和素质提升的“加速器”。今年以来,我们依托“五大基地”,先后组织135名党务干部、104名发展对象和2500名机关党员干部深入基层接受系统的培训,实现了党员理论教育和实践锻炼的有机结合。三是“双库双单”精准补齐短板。立足机关党员教育培训实际需求,建立以国情区情市情、形势任务、党章党史、民族政策等7大类50个课题为主要内容的党员教育“课题库”和以市委党校专家学者、市直有关部门(单位)领导及业务骨干为成员的党员教育“师资库”,并积极推行机关工委“命题制单”、基层党组织“择题点单”教育培训模式,引导机关基层党组织精确查找“知识短板”和“谋事之需”,精准选择培训课题和培训教师,切实增强新形势下机关党员教育培训的针对性和实效性。截至目前,机关各基层共开展点单培训200余场次。

二、夯实基础、优化服务,筑牢推动发展的“桥头堡”。把推进服务型党组织建设作为机关党建工作年度重点任务,积极引导机关基层党组织在服务改革、推动发展中充分发挥战斗堡垒作用。一是抓实星级创建,深入推进服务型党组织建设。立足市委工作大

局和机关党建实际,修订完善 2016 年星级创建考核细则(服务项目和评价指标),将机关党建新的重点任务纳入考核评价范畴,实现星级创建的与时俱进和有序落实。坚持“精心布点、以点带面、以面扩效”的创建思路,在分层次、分行业、分领域抓好 16 个机关星级基层服务型党组织创建示范点的基础上,组织召开 2016 年机关星级创建观摩推进会,通过观摩互评查不足、相互交流补短板、座谈研讨学经验,切实提高星级创建的层次和水平。认真落实市委组织部“三百工程”安排,在深入摸底调研的基础上,采取上门督导、实地察看,手把手教授、实打实指导的方式,对 40 个无星级后进党组织进行集中整顿和转化升级,提高星级创建的质量。二是深化品牌创建,不断提升党建工作成效。按照“五有一好”标准,不断深化机关党建优质服务品牌创建工作,推动品牌创建在融入中心上有亮点,在承载业务上得实惠,在服务发展上出成效。进一步强化精品意识,在前三年成功命名 40 个党建优质服务品牌的基础上,将 10 个特色突出、主题鲜明、名称响亮、群众反映良好的品牌确定为“十佳”优质服务品牌,并划拨专项经费予以支持,进一步扩大党建服务品牌的影响力和知名度,推动党建工作向特色化、精品化方向发展。三是助力脱贫攻坚,推动机关党建与服务大局有机融合。着眼机关党组织在脱贫攻坚工作中如何发挥作用的理论与实践,成功承办以“机关党组织在脱贫攻坚工作中走在前作表率”为主题的第四届全国县级机关党建研讨会,使“抓好党建促脱贫、抓好扶贫促党建”理念深入人心。充分发挥考核“指挥棒”的导向作用,将驻村第一书记扶贫工作纳入机关星级基层服务型党组织创建、“三级联述联评联考”和“四个清单”工作内容,通过年初安排提要求、半年督导促落实、年终考核问实效,全力助推脱贫攻坚工作取得突出实效。

三、创新载体、从严从实,树好作风建设的“风向标”。今年以来,围绕整治机关干部“不能为、不想为、不敢为”作风建设新问题,以深入开展中央八项规定精神“回头看”为切入点,认真履行职责、强化督导检查,有效推动机关作风转变,树立优化全市政务服务环境的“风向标”。一是“群众评议”革除作风积

弊。在区直机关工委的精心指导和市委的大力支持下,认真履行作风评议牵头职责,在全市各级机关中广泛开展“群众评议机关作风”活动,通过组织开展预测评、下发评议工作倡议书、广泛开展宣传活动、强化明察暗访和正风肃纪督查、组织召开推进会等举措,切实推动机关作风明显好转,服务群众水平明显提升,损害群众利益不正之风得到有效遏制。在自治区网上参评率统计排名的多次通报中,吴忠市均居第一。二是“电视问政”聚焦作风改进。把开展“电视问政”工作作为拓宽群众监督渠道、转变机关工作作风、促进社会和谐稳定的“稳压器”和突破口,结合全市脱贫攻坚“一号工程”,开展以“脱贫攻坚看精准”为主题的 2016 年第一期电视问政,对盐同红三县区及市直有关部门(单位)进行现场问政,引导机关基层党组织把脱贫攻坚工作职责牢牢抓在手上、扛在肩上,力促脱贫攻坚工作上水平、上台阶。年底前计划以“城市管理看水平”为主题,组织开展第二次“电视问政”,目前各项工作正在积极筹备中。三是“沉下身子”树立作风导向。按照“区域统筹、资源整合、优势互补、共建共享”的原则,进一步深化街道(乡镇)“大工委”和社区“大党委”工作机制,探索推行社区共建双联双管“五步工作法”,引导机关在职党员沉下身子、深入基层,扎实开展环境卫生清扫、党团员志愿服务活动、扶贫帮困助残、认领服务岗位、圆梦“微心愿”等共建活动,在市直机关形成“工作在单位、活动在社区、奉献双岗位”的良好局面。这一做法已被评选为 2016 年全国机关党建研讨会 100 个“两学一做”学习教育最佳案例,受到表彰奖励。四是“督查整改”务求作风成效。严格按照市委安排部署和机关党建重点任务推进情况,按照任务落实高效化、督查问责经常化、作风改进常态化的要求,进一步强化党建任务督查指导力度。今年以来,先后 3 次对机关干部“下基层”开展情况进行督查,有效促进了“下基层”活动的深入开展和机关干部作风的明显转变。坚持重点工作随时督查、常规工作定期督查的原则,先后 4 次深入机关基层党组织开展大督查、大调研、大推动、大落实“四大行动”,对“两学一做”学习教育、星级基层服务型党组织创建、党建七项重

创新驱动抓提升 推动机关党的建设全面过硬

■固原市直机关工委



近年来,固原市直机关工委始终坚持机关党建工作先行一步、机关党组织严抓一层,从建队伍上着手,从强服务上提升,从转作风上发力,推动机关党的建设各项工作全面过硬。

一、坚持学习教育激发内生动力,建设素质过硬的党员干部队伍

坚持把机关党员干部学习教育作为基础性工程来抓,特别是“两学一做”学习教育开展以来,我们探索采取更加务实管用的方式方法,着力建设一支高

素质机关党员队伍。一是分类对标带动抓。在学习教育中对党员领导干部要求更高、更严,抓好“关键少数”,带动“最大多数”。市厅级党员领导干部坚持每周举办一次集体学习会,先后带头开展集中学习24场次、讲党课73场次,深入基层调研指导学习教育116次,带动各级机关党员领导干部讲党课355场次。对党员干部,既强调党章党规和系列讲话,又强调符合实际和精当适用,把法律法规、业务知识等纳入必学篇目,结合实际学习选读篇目,以学促做、推

点任务、群众评议机关作风活动等重点任务推进情况进行全面督查,反馈存在问题、下发问题清单、跟踪整改落实,切实巩固和保障了机关党建工作成效。

四、党群共建,凝聚力量,激活干事创业的“原动力”。坚持把弘扬社会主义核心价值观与传承优秀传统文化相融合,抓实党群共建,凝聚发展合力,积极营造健康向上、文明和谐、富有活力的机关文化氛围。一是文体活动激发干事活力。今年以来,根据机关文化建设实际需求,举办以庆祝中国共产党成立95周年专场文艺晚会,书法美术摄影集邮作品展评,“倡导全民阅读,共建书香机关”读书系列活动,机关计算机办公技能大赛,趣味体育运动会等为内容的“机关文化周”活动,市直机关广大干部职工积极响应,共计有5000余人参与其中,有效激发了干部职工积极投身“五个吴忠”建设的热情和活力。二是文明创建增强工作动力。围绕吴忠市争创全国文明城

市工作部署,不断深化机关群众性精神文明创建活动,全面推广“工会+职工之家”“团支部+青年之家”和活动阵地“党群共建共用”等模式,不断扩大群团组织的覆盖面和影响力。同时,持续推进“推评好典型、凝聚正能量”工作,引导市直各部门积极开展“文明单位”创建活动,大力实施文明科室、文明岗位、文明标兵等细胞工程,营造“比学赶超、争创一流”良好氛围。三是党内关怀凝聚党建合力。认真落实以“三送五谈五访”为主要内容的党内激励关怀帮扶机制,通过政治上关怀、思想上关心、精神上激励、物质上帮扶,进一步增强机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力。今年,我们累计慰问市直机关困难党员87名,送去慰问金5万余元。结合庆祝建党95周年活动,累计表彰市直机关先进基层党组织16个,优秀共产党员35名,优秀党务工作者16名,在市直机关形成争创先进、争当优秀的浓厚氛围。

动工作。二是融入经常深入抓。成立党员教育培训工作领导小组,纪委、组织、宣传、人社等部门(单位)各负其责,扎实抓好党性教育、廉政教育、技能培训等各个环节。每年举办市直机关党务干部和入党积极分子培训班,今年集中培训 320 余人次。督促机关党组织严格落实中心组学习、“三会一课”等制度,探索建立“主题党日”制度,指导机关党组织针对党员干部思想上的波动、能力上的短板,每月围绕思想教育、树立形象、激发活力、民主议事 4 个方面主题,开展重温传统、志愿服务、演讲比赛、专题研讨等各类活动 270 余场次。三是多轮驱动着力抓。在市直机关全面推行星级党员评定活动,让党员有目标、有方向、有动力,使“比、学、赶、超”成为常态。探索用手机“小空间”作好大文章,按照党委、总支、支部,分层建立市直机关党员微信群,先后推送中央和区市要情动态、脱贫攻坚政策措施等相关内容 1240 余期。发挥好党建主题活动的统筹引领作用,联合市纪委、市委组织部在全市范围内开展“学党章党规、学系列讲话”知识竞赛,在“七一”前期举办市直机关庆祝建党 95 周年歌咏大会,组织 13 支代表队、1200 多名党员干部激情演唱《祖国颂》《没有共产党就没有新中国》等经典歌曲,教育引导党员干部鼓起干劲、凝聚力量,推动全市经济社会大发展、快发展。通过“两学一做”学习教育,广大党员干部党性意识和规矩意识明显增强,在各级换届选举中营造风清气正的良好氛围。

二、扎实推进服务型党组织建设,不断强化机关党组织职能作用

坚持以星级服务型党组织创建为抓手,突出典型引路、分类指导、重点突破,不断强化机关党组织的政治功能和服务功能,确保机关党的建设各项工作整体推进、取得实效。一是组织建设规范化。制定《关于加强市直机关党支部规范化建设的意见》,进一步规范机关党组织的阵地建设、思想教育、活动方式,确保 186 个机关党组织活动有阵地、学习有场所、建设标准化。深入开展星级基层服务型党组织创建活动,建立科学设星、积极创星、严格评星、合理用星长效机制,评定三星级以上党组织 54 个。严格落

实机关党组织按期换届选举工作,今年有 30 个机关党组织开展公推直选,26 个机关党组织开展直接选举。推进机关党员规范化管理,扎实开展党员组织关系排查摸底,使 5 名“口袋”党员“安家”,17 名“失联”党员回归。稳步推进党费收缴使用管理工作专项检查,明确 4 个检查阶段、15 项重点检查内容和 9 项政策界限,督促欠交、少交党费党员全面补交。二是服务群众“零距离”。在机关党组织中全面开展“五有一好”党建服务品牌创建活动,用品牌标准提升服务实效。大力实施创新亮点示范工程,围绕精准扶贫、窗口单位建设、党性教育基地建设等 10 个课题,确定 20 个不同领域党组织进行打造提升,培育市水务局党总支、市扶贫和移民办党支部等一批全区、全市先进基层党组织。大力推进服务型窗口单位建设,建立健全快速立项、限时办结、提前预约等服务机制,进一步做实证照办理、社保计生等基本服务,做优“绿色通道”“第一办事人”等特色服务,打造出“永不下班出入境受理审批服务站”“高效规范车管大厅”“贴心民政”等一大批示范典型。三是推动发展全方位。注重发挥机关党组织的政治功能,组织市直机关开展“领会五大发展理念,提振干事精气神”“短板在哪里、怎么补短板”“弘扬‘三苦’精神,整治‘三不为’问题”专题研讨 430 余场次,查找出理想信念、方式方法等方面存在的短板问题 140 余条,使学习研讨成为提振精神补短板、促发展的过程。围绕全面深化改革,指导机关党组织综合运用政策领学、党课释疑、典型示范等方法,切实提升党员干部攻坚克难的工作动力。围绕推动重大项目建设,建立市级重点项目、市领导重点工作、市直部门重点任务“三个责任清单”,全面推行党员承诺践诺、包片定责和“党员示范岗”制度,各级党员领导干部带头包抓,广大党员干部带头苦干,奋力推进九大类工程包 68 个重点项目建设,确保宁夏中南部城乡饮水安全水源、旧城改造等大项目落地见效。

三、注重持续发力强化作风建设,切实凝聚推动发展的导向力量

着眼作风建设的长期性、艰巨性,把机关党建工作作为核心一环,坚持从外部环境和习惯养成双管

齐下,建立健全改进作风常态化机制。一是以“严制度”正心。制定《市直部门(单位)党政主要领导不直接分管五项工作暂行规定》《关于进一步落实中央八项规定精神重申有关纪律的通知》等规定,从制度上规范行为。扎实开展群众评议机关作风活动,开办“民生热线·群众评议机关作风在线”等4个媒体专栏,先后开展机关作风热线栏目84期,受理群众反映的突出问题11件,全部整改落实。结合“两学一做”学习教育,全面推行党员问题清单,明确存在问题、主要措施和整改时限,把党员身上存在的突出问题改彻底、改到位。组织落实中央八项规定“回头看”和代表党员违纪违法未给予相应处理专项排查工作,对12名违纪违法党员给予党纪处分或组织处理。二是以“广树镜”正身。树好典型之镜,召开市直机关庆祝建党95周年暨优秀共产党员先进事迹报告会,对市直机关中涌现出的16个先进基层党组织、41名优秀共产党员和20名优秀党务工作者进行表彰奖励,邀请5位受区、市表彰的优秀共产党员、党务工作者作先进事迹报告,增强党员学与做的主动性。树好廉政之镜,大力开展“崇廉家风”主题教育活动,在各个层面召开“家风家训与党风政风”演讲比赛165场次,引导党员领导干部订立家规家训,党员干部重视家风家教,形成良性互动。树好党性之镜,全面开展“走好新的长征路、打赢脱贫攻坚战”专题学习讨论,组织广大党员在“七一”期间登六盘山、

走长征路、重温入党誓词,亲身感悟长征精神和“不到长城非好汉”的宁夏精神,增强细照笃行的思想自觉和行动自觉。三是以“下基层”正行。固原是宁夏唯一的全域贫困市,我们紧紧围绕市委“1+21+X”精准扶贫规划,跟进落实“三定三抓”机制,使机关党建工作在服务脱贫攻坚中焕发新生机。坚持定点帮扶抓投入,推行市四套班子主要领导包抓县(区)、厅级领导包抓乡镇、市直部门负责人包抓贫困村“三个责任制”,引导624个市直、县直部门与435个贫困村结成帮扶对子,投入帮扶资金2145万元。坚持定岗派员抓引领,从市、县部门中选派726名优秀干部驻村担任第一书记(其中市直下派101人),组织市、县(区)3万余名机关事业干部开展“下基层、接地气、强筋骨、转作风”活动,结对帮扶全市7万户26.7万贫困户,机关党员干部协助抓好基层党组织建设,大力培育农村“两个带头人”,探索出托管种养、全赠半返、红利反哺等多种贫困户脱贫模式,打造原州区张易镇驼岗村、西吉县什字乡北台村等一大批示范样板销号村。坚持定责加压抓落实,做到党建工作与脱贫攻坚目标同向,责任同抓、实绩同考,实行部门单位、帮扶干部、第一书记定点帮扶责任、项目、资金落实情况捆绑考核,把机关党组织帮扶农村党组织脱贫成效纳入党建考核和述职评议范畴,切实发挥出奖惩机制的导向作用。



打造党建“6+1”模式 深入推进服务型党组织建设和作风建设

■ 中卫市直机关工委

中卫市直机关工委现辖 70 个部门(单位)党组织,其中,市委直属党委 14 个、市直机关党委 4 个、党总支 17 个、党支部 35 个,党员 5500 多名。今年以来,坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,以“两学一做”学习教育为契机,全力打造机关党建“6+1”模式,为“四个中卫”建设提供了坚强有力的思想和组织保证。

一、打造学习机关,不断强化党的思想政治建设

坚持把开展“两学一做”学习教育作为加强机关党建工作的有力抓手,融入机关党员干部教育管理新常态。一是精心组织,统筹安排。制定下发《2016 年市直机关党建工作要点》《关于在市直机关全体党员中开展“两学一做”学习教育实施方案》《市直机关“两学一做”学习教育安排表》等,明确学习的内容、重点、方式方法、时间节点等,发挥好“指导、引导、督导”作用,推动机关学习教育在全市走在前,作表率。二是领导带头,示范引领。充分发挥机关各级党组中心组学习的示范引领作用,制定下发《关于开展“我是党课主讲人”主题实践活动的通知》,市四套班子主要领导带头示范、带头讲党课,带头开展专题研讨交流,带头落实整改问题;机关各级党组织书记带头讲党课、支部班子成员轮流讲党课,普通党员结合业务特点讲党课,达到了教育自己,提升素质的目的。今年以来,机关基层党组织书记讲党课 169 场(次),党组织班子成员讲党课 426 场(次),普通党员讲党课 173 场(次)。三是聚焦问题,深研细学。针对机关党员干部队伍中存在的“三不为”9 种表现,列出问题清单,有针对性地选定学习篇目,借助远程教育平

台、党建网、微信等载体,灵活采用专题辅导、主题演讲、微党课等形式深研细学,使广大党员在解决问题中深化学习、受到教育。四是典型教育,筑牢根基。通过开展“讲家庭幸福故事、展家庭文明风采”寻找“最美家庭”“讲好优秀党员故事,传播先进党组织事迹”主题宣讲、党章党规知识测试、理论征文、典型案例警示反思教育,筑牢机关党员干部廉洁从政的思想基础。结合“我们的节日·清明”,组织机关 400 多名党员开展重温入党誓词“主题党日”活动,广大党员纷纷表示,要牢记历史,牢记党的宗旨,立足本职岗位,争做一名合格党员。

二、打造服务机关,不断激发党组织活力

坚持把基层党组织班子建设作为深化服务型党组织建设的主要内容,融入服务型党组织建设新常态。一是健全服务组织。严把党组织班子换届选举审批关,建立机关各级基层党组织换届选举工作台账和任期届满提醒制度,对换届选举工作进行定期排查,定期研究,对任期届满仍未换届的基层党组织及时进行谈话提醒。同时,要求机关各基层党组织党员主要负责人兼任党组织书记,落实机关党组织抓党建工作“主体责任”和党组织书记抓党建工作“第一责任人”的职责,做到党建工作与业务工作一肩挑、两手抓、两手硬。二是完善服务机制。建立完善了机关在职党员到社区报到服务群众的长效工作机制,立足各部门业务特点和服务窗口,采取建立党员志愿者服务队等形式,组织党员设岗定责,定期开展为民服务活动,真正使机关党员干部“接地气、知民意”。三是创新服务载体。开展“我为中卫改革发展献

一策”活动,制定下发《关于开展星级基层服务型党组织创建活动的通知》和《市直机关创建星级服务型党组织考核标准》,进一步促进“五有一好”机关党建服务品牌的创建,打造出一批文明服务窗口示范点。市检察院党总支开展党员入党纪念日赠送党员“入党纪念卡”活动,为党员过“政治生日”,鼓励其认真学习,积极工作,争做“四讲四有”合格党员。市司法局机关党支部立足本职工作突出“四强化四提升”,着力打造“惠民司法”品牌,为群众提供优质高效的法律服务,彰显“爱岗敬业、诚信友善”的价值取向和价值追求。

三、打造效能机关,巩固作风建设成果

紧盯在机关作风方面群众关心、关注和反映强烈的突出问题,扎实开展以“向人民群众汇报、听人民群众意见、让人民群众满意”为主要内容的“让机关干部走出去,把人民群众请进来”开放日活动。一是让机关干部走出去,使服务力量沉到基层。坚持党建引领精准扶贫,因地制宜,因户立策,建立机关党组织和党员干部直接联系帮扶贫困村、贫困户制度,扎实开展以“帮助理清工作思路,帮助实现致富脱贫,帮助解决矛盾问题,促进贫困村党组织转化升级”为内容的“三帮一促”活动,实行每名市级领导干部负责联系帮扶1个贫困乡镇,市直部门主要负责人联系帮扶1个贫困村,每一名机关干部联系帮扶3-5户贫困户。通过拓展党建引领扶贫、部门帮扶包抓扶贫、产业党建促进扶贫、党员创业带动扶贫等方式,努力把机关各级党组织的资源优势转化为精准扶贫优势,把机关党组织活力转化为精准扶贫动力,党建扶贫工作取得了良好效果。二是把人民群众请进来,用真诚打造阳光机关。共12个与人民群众生产生活联系密切的单位开展“开放日”主题活动,按照现场观摩、亲身体验、多媒体演示、座谈交流、互动答疑、征求意见、综合考评打分等形式,邀请市、县(区)两级“两代表一委员”、市民代表走进机关,参观了解机关单位的主要职能、制度规范、工作流程、民生政策、主要业绩和创新成果,与机关干部面对面交流,近距离感受和了解机关工作,全面展示机关各级党组织深化改革开放、推动经济社会发展、坚持依法

行政、推进政务公开、实施脱贫攻坚、便民利民政策等执行情况,展示机关党员干部依法行政、工作态度、办事效率、纪律作风、精神面貌、服务群众等方面情况。真正达到人民群众走进机关、了解机关、评价机关、监督机关、支持机关的效果,增加机关工作透明度、开放度,得到代表、委员和市民的高度评价。同时,从严格执行机关干部考勤制度等工作纪律入手,建立健全机关内部管理制度,实行机关工作人员去向公示、落实效能建设各项制度,机关效能进一步提高,工作作风进一步转变。

四、打造清廉机关,筑牢党员思想道德防线

坚持把贯彻落实中央八项规定、自治区若干意见和中卫市实施办法作为打造“清廉机关”的有力抓手,建立健全党员日常谈话提醒制度,开展党员干部队伍突出问题调研,加大明查暗访力度,充分发挥群众监督的“放大镜”和“显微镜”作用。开展以“上一堂廉政党课、读一本廉政图书、看一部廉政警示片、挂一批廉政格言、建一处廉政文化橱窗”为主要内容的“五个一”活动,打造一批廉政文化进机关创建点。扎实开展贯彻落实中央八项规定“回头看”和“廉洁自律、廉洁从政”自查自纠活动,“清廉机关”建设取得明显效果。

五、打造文明机关,弘扬党建正能量

坚持把社会主义核心价值观作为加强机关党建工作的重要举措,融入机关党建工作新常态。一是开展“党员先锋在行动”主题实践活动。以“五比五创”为主要内容,让机关每一名党员通过佩戴党徽,亮明身份,把自己摆到群众监督的阳光下,以“学”促思想转变,以“做”促问题整改,以“实”促工作落实,充分发挥榜样带动和示范辐射作用。今年,市直机关1个党总支被中央命名为优秀基层党组织,2个党支部、1名党员、1名党务工作者受到自治区党委表彰,18个党组织、17名党员、18名党务工作者受到市委的表彰。二是开展“文明科(部)室”创建活动。制定下发《关于创建文明科(部)室实施意见》和《创建文明科(部)室考评细则》,把创建文明科(部)室纳入创建市级及以上文明单位的主要考核内容,推进机关文明建设。三是广泛开展“文明引导行动”。向机关全体党员印发10000份“文明出行、机关先行”倡议书,大力倡导“文

全力推进党建与脱贫工作互融共促

■区直机关工委书记 叶旭



“抓党建促脱贫攻坚”是各级党组织义不容辞的责任。近年来,宁夏回族自治区区直机关各级党组织认真落实自治区党委、政府脱贫攻坚战略部署,把“抓党建促脱贫攻坚”作为机关党建工作的重要课题,始终把抓党建与抓扶贫深度融合,确立了“围绕扶贫抓党建,抓好党建促脱贫”的扶贫攻坚思路,全力推进党建与脱贫工作互融共促,取得了明显成效。

近两年,区直机关各级党组织落实帮扶资金5.03亿元,89个帮扶村脱贫致富,80%以上的帮扶村

党支部被区市县乡表彰为优秀基层党组织。现在,区直机关“抓党建促脱贫攻坚”的理念深入人心,机关和基层党组织上下联动,党建工作与扶贫工作的结合点找准了,服务贴近实际了,帮扶效果更加明显了。今年6月,区直机关工委又联合《紫光阁》杂志社、国务院扶贫办机关党委,围绕“抓党建促脱贫攻坚”主题,成功举办了第四届全国县级机关党建工作研讨会,进一步推动了区直机关党建促脱贫攻坚“的深入开展。

明餐桌、从我做起;文明交通、相互礼让;文明旅游、保护环境;网络文明、共筑和谐”的文明引导行动主旋律,使市直机关党员干部的文明行为成为一种生活习惯和行为规范,成为引导全市文明行动的表率。

六、打造和谐机关,不断提升党群共建水平

坚持围绕加快推进新型工业化,全域旅游示范城市创建工作任务,不断深化党群共建,以“添光彩、展形象、增活力、促和谐”为主题,认真落实党的群团工作会议精神,建立健全机关工会、共青团、妇联组织,组建市直机关乒乓球队和篮球队,开展“庆三八·书香伴我行”妇女书法摄影剪纸刺绣手工制品作品展,举办第二届全民健身节登山和环湖徒步走、市直机关羽毛球、篮球、乒乓球比赛,开展了“颂清廉·感党恩”广场文艺演出,进一步凝聚了人心,培育市直机关“健康、和谐、积极、团结”的机关文化。

七、加强工委自身建设,为打造“六个机关”提供保障

结合开展“两学一做”学习教育,在“学”上精准

发力,通过邀请专家教授进行辅导授课,外出参加各类培训等形式,增强工委党员干部的综合素质和工作能力。在“改”上精准发力,通过开展“四查四树”“六查六看”,强化工委党员干部的党性意识和宗旨观念,促进党员争先进、当优秀,今年工委一名党员被自治区党委评为优秀党务工作者。在“做”上精准发力,通过组织开展各类主题实践活动,立足党员的岗位特点,大胆探索,大胆实践,大胆创新,切实提升工委党员干部能为、想为、敢为的能力和素质,为打造“六个机关”提供思想和组织保障。同时,建立和完善工委各项规章制度,细化职责分工,坚持“干”字当头,在重点工作任务上“扣扣子”,在履行职责上“担担子”,在工作落实上“钉钉子”,把“从严治党”的要求落实到机关每一个支部,为带动和推进机关的各项工作的开展做出了表率。

压实责任,提升“保障力”

抓党建重点是抓保障,抓保障关键在于抓责任。区直机关各级党组织认真落实党建主体责任和党组织书记抓扶贫工作第一责任人职责,层层压实责任,传导压力,为扶贫工作顺利开展提供了坚强的组织保证。

健全扶贫工作考核机制。坚持把扶贫工作与星级服务型党组织建设、领导班子效能目标考核、评先选优等紧密结合起来,制定了驻村扶贫工作管理考核办法,建立了成绩、问题、任务、责任“四个清单”,采取“日常督查、月度促评、季度考核、半年小评、年终总评”的方式,对扶贫工作任务完成情况进行量化考核,考核结果作为干部选拔任用的重要依据,有效促使党员干部在扶贫工作中主动作为、勇于担当,“领导苦干、干部苦帮、群众苦干”的“三苦”精神在区直机关已形成氛围。

精准选派“第一书记”。区直机关各部门(单位)成立了扶贫领导小组和工作队,按照“政治素质好、工作能力强、作风扎实、甘于奉献、有基层经验”的要求,层层选拔优秀党员干部担任驻村“第一书记”,指导帮扶村党支部夯实组织基础,充分发挥支部战斗堡垒作用,提高支部带动脱贫致富的能力。现在,区直机关已建立起了工作队、驻村“第一书记”、下基层干部“优势互补、共促共建”的扶贫攻坚队伍。

建立下基层帮扶长效机制。为充分发挥机关党组织在扶贫工作中的示范带动作用,真正让党员“动”起来,把村民“带”起来,区直机关各级党组织把深化“下基层”活动作为扶贫工作的重要抓手,结合“三同”锻炼、联学联做等活动载体,普遍建立了“领导包村、处室联户、干部结亲”下基层帮扶机制,机关全体党员干部按照“党员+贫困户”的“1+1”帮扶模式,每月开展一次下基层帮扶活动,通过探访民情、思想引导、技术指导等,帮助贫困户解决实际困难,受到了好评。

建强支部,凝聚“向心力”

群众富不富,关键看支部,推动脱贫攻坚,筑牢党支部战斗堡垒是基础。对此,区直机关各级党组织把建强帮扶村党支部作为扶贫工作的首要任务,通过整合健全组织资源,有效筑强了支部战斗堡垒。

抓班子。针对帮扶村“两委”班子相对软弱涣散的实际情况,及时指导配齐配强“两委”班子。同时,着力改善村“两委”班子结构,大力实施“双培”工程,把致富“能人”发展成为党员,把党员致富“能人”培养成村干部,有效激活了村党支部引领发展的内生动力。说一千道一万,不如做给农民看,发动村“两委”班子成员直接联系贫困户,推行“党员+农户”的传帮带模式,使党支部和党员带领村民抱团发展,整体脱贫。

抓规范。充分发挥机关党建工作优势,督促帮扶村党支部认真落实党日活动、“三会一课”、党群议事、“四议两公开”等制度,从源头上规范“两委”班子建设。指导帮扶村党支部建立了完善了议事决策、民主管理、村务公开、财务管理等制度规定,普遍设立了公示栏和政策“明白墙”,广泛接受群众监督。通过抓规范,村党支部的凝聚力和向心力不断增强,扶贫工作队和驻村“第一书记”已成为村里工作的“主心骨”。

抓服务。以基层服务型党组织建设为契机,指导帮扶村把“服务”作为支部建设的鲜明主题,采取支部自评、党员群众测评、结果公示的“两评一测”程序对党员进行星级管理。为增强服务意识,提高服务能力,在种植养殖、餐饮经商、外出务工等产业或专业合作社设置功能党小组,形成了以党支部为引领,党小组为框架,党员带领群众共同脱贫致富的组织服务体系,使党的组织优势转化成了引领和服务发展的优势。据统计,帮扶村群众对村党支部和党员服务满意率达到98%以上。

智力扶贫,打造“影响力”

“治穷先治愚,扶贫先扶志”。在对帮扶村调研中

精准施策,助推“引领力”

我们发现,发展无方、创业无门、观念落后、自我发展能力差是导致村民难以最终脱贫的根本原因。对此,区直机关各级党组织由偏“输血”型扶贫向注重“造血”型扶贫转变,把“富脑袋”摆在“富口袋”前面,通过提高村民能力素质,增强自身“造血”功能。

更新脱贫致富理念。积极宣传党和政府有关扶贫的政策措施,教育和引导贫困群众克服“等、靠、要”依赖心理,树立“宁愿苦干、不愿苦熬”的意识,坚定战胜贫困的信心,靠党和政府的各项惠农政策实现发展愿望,改变落后面貌。

开展了核心价值观教育、国旗、党报党刊、农家书屋“四进帮扶村”活动,引导群众更新观念、了解政策、增强信心。组织召开相关职能部门对口帮扶工作恳谈会和乡村两级扶贫工作座谈会,进一步宣传扶贫政策,共商脱贫对策。通过政策灌输,贫困群众的思想观念发生了变化,脱贫致富的信心强了,干劲更足了。

强化实用技能培训。针对帮扶村老百姓急需的实用技能,区直机关各级党组织利用在组织、人才、资源等方面的优势,通过邀请专家授课,发放图书光碟,观摩学习交流,举办特色种植养殖项目、现代农业、电商等各种技能培训班,培养了一批农村实用的“土专家”“田秀才”等技能型农民。充分发挥帮扶村党员示范带动作用,组织党员办农家学校、庄稼医院、田间课堂,引导群众加强学习、掌握技能。现在,帮扶村党员和群众自我脱贫的能力不断增强,谋发展、盼致富、奔小康的内生动力越来越强了。

搭建信息网络平台。畅通网络,架起村民与外面世界信息沟通的桥梁,是区直机关助推脱贫攻坚工作的一个重点。对此,探索推行“互联网+扶贫”模式,一方面搭建微信、短信、QQ等信息发布平台,引导学历高的年轻村民登录与农村教育、就业、电商等息息相关的网站,及时了解掌握最新的致富信息;另一方面,多方筹措资金,在有条件的帮扶村推广普及电话、网络进农户,为村民脱贫致富开辟了信息之路。如,区直机关联合宁夏电信公司筹措70余万元,在帮扶村建设了三网融合的调整宽带信息网络。

区直机关各级党组织按照中央和自治区深入实施精准扶贫的要求,带领帮扶村党支部发挥服务型党组织“服务发展、服务群众”的功能,精准发力、精准帮扶,使扶贫扶到点上、根上,让群众真正得到实惠、摆脱贫困。

精准识别。及时摸清贫困户收入来源、贫困状况、致贫原因、脱贫要求等,一户一本建立“贫闲村民帮扶台账”,有针对性地按户制定帮扶计划,保证为每户确定了至少两个切实可行的帮扶项目,做到了项目安排、资金使用精准到户,结对帮扶。现在,帮扶村人均可支配收入普遍比建档立卡时大幅增加,一些贫困户摘掉了贫穷的“帽子”,过上了比较富裕的生活。

做实产业。没有产业的支撑,脱贫就是一句空话。对此,区直机关各级党组织立足帮扶村自然资源,因地制宜,积极帮助制定产业规划,宜农则农、宜林则林、宜牧则牧、宜商则商。指导帮扶村党支部采取“支部+企业+农户”“支部+企业+合作社”等模式,带动贫困户入股合作社。同时,帮助积极争取银行贷款、妇女创业小额贷款、村级互助发展资金等,有效解决了企业、农户和合作社资金困难问题,确保了产业稳定发展,农村收入稳定增加。

项目带动。紧密结合帮扶村实际,积极争取“美丽乡村建设”项目,完善基础设施建设,有效改善了群众生活生产条件,为群众发展致富,创造了良好的条件。积极引进有实力的企业参与食品加工、光伏电力、农田水利等项目建设,使每一个有条件、有能力、有意愿的贫困户都从项目发展中获得了更多的收入。现在,通过项目带动,帮扶村发展了一批致富带头人,一些村民还借助农村电商、微商等新的经济形式,拉动了农特产品“增值”,带动了更多的贫困群众创业就业、增收致富。

(摘自《民生周刊》)

抓好严明纪律这个关键

■自治区党委党史研究室副巡视员 任建耀



党的十八届六中全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》对严明党的政治纪律作出具体规定,明确指出“纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障,是党内政治生活的重要内容。必须严明党的纪律,把纪律挺在前面,用铁的纪律从严治党。”贯彻落实《准则》,加强和规范党内政治生活,必须下大力气、首先抓好严明纪律这个关键。

党要管党必须首先从党的作风纪律管起。党的作风关系党的形象,关系人心向背,关系党的生死存亡。在我们党的历史上,毛泽东最早提出“党风”的概念,并将党风问题提到党性的高度,视为第一位的事情。著名的延安整风,就是从整顿党的作风入手的,经过整风,形成了党的理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评的三大作风,并把作风问题提高到党性的高度去认识,形成了以三大作风为主要内容的党内生活准则。纪律严明是我们党的光荣传统和独特优势。毛泽东同志指出:“路线是‘王道’,纪律是‘霸道’,这两者都不可少”。习近平总书记指出:作风建设永远在路上。无论是革命战争年代,还是建国以后的和平年代,我们党都十分重视党的作风纪律建设。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以八项规定为突破口,始终把作风纪律抓在手上,言必信、行必果,以身作则、率先垂范,点准穴位、猛药去疴,标本兼治、驰而不息,党风政风为之一振、社

情民风为之一新。共产党人以坚强的党性锻造出优良的党风,在人民群众中树起崇高形象。《准则》明确规定:坚持纪律面前一律平等,遵守纪律没有特权,执行纪律没有例外,党内决不允许存在不受纪律约束的特殊组织和特殊党员。每一个党员对党的纪律都要心存敬畏、严格遵守,任何时候任何情况下都不能违反党的纪律。

从严治党必须首先从党内政治生活严起。1980年制定的《关于党内政治生活的若干准则》,首次以党内法规的形式对党内政治生活作出规范,发挥了重要作用。长期以来,党内政治生活状况总体是好的,但一个时期以来,也出现了一些矛盾和问题。有的地方、单位党内政治生活不认真、不严肃,庸俗化、随意化倾向突出,政治生态恶化,甚至出现系统性、塌方性腐败。党内政治生活不严肃、不认真,既破坏党的团结统一,又损害党内政治生态,势必给党和人民的事业造成损失。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把严肃党内政治生活、净化党内政治生态摆在更加突出的位置来抓,党内政治生活和政治生态明显好转。实践证明,要把党内存在的突出矛盾和问题解决好,要有效化解党面临的重大风险和挑战,很重要的一条,就是要扎紧制度的笼子,从党内政治生活管起、严起,切实加强和规范新形势下党内政治生活。

严肃党内政治生活必须首先从党的政治纪律和

政治规矩严起。政治纪律是党最根本、最重要的纪律,遵守党的政治纪律是遵守党的全部纪律的基础。遵守党的政治纪律和政治规矩,最核心的是坚持党的领导,坚决维护党中央的集中统一领导。一个国家、一个政党,领导核心至关重要。党的十八届六中全会明确习近平总书记的核心地位、正式提出“以习近平同志为核心的党中央”,对维护党中央权威、维护党的团结和集中统一领导,对全党全军全国各族人民更好凝聚力量抓住机遇、战胜挑战,对全党团结一心、不忘初心、继续前进,对保证党和国家兴旺发达、长治久安,具有十分重大而深远的意义。党员干部要认真学习领会、坚决贯彻落实党的十八届六中全会精神,进一步增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威,更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,更加扎实地把党中央各项决策部署落到实处。

严明政治纪律,要害是增强政治警觉性,没有警觉性就没有鉴别力。从落马官员身上不难看到,他们的违法行为都是从违纪开始的。搞小圈子、生活奢

侈、贪图享乐,都是违反党的政治纪律和政治规矩的行为。没有守住纪律底线的结果,就是掉入腐败的陷阱,最终一步步滑入违法犯罪的深渊。《准则》明确规定:全党特别是高级干部必须严格遵守党的政治纪律和政治规矩。党员不准散布违背党的理论和路线方针政策的言论,不准公开发表违背党中央决定的言论,不准泄露党和国家秘密,不准参与非法组织和非法活动,不准制造、传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论。党员不准搞封建迷信,不准信仰宗教,不准参与邪教,不准纵容和支持宗教极端势力、民族分裂势力、暴力恐怖势力及其活动。还规定:党的各级组织和全体党员必须对党忠诚老实、光明磊落,说老实话、办老实事、做老实人,如实向党反映和报告情况,反对搞两面派、做“两面人”,反对弄虚作假、虚报浮夸,反对隐瞒实情、报喜不报忧。领导机关和领导干部不准以任何理由和名义纵容、唆使、暗示或强迫下级说假话。对坚持原则、敢于说真话的同志,要给予支持、保护、鼓励。党内不准搞拉拉扯扯、吹吹拍拍、阿谀奉承。党的各级组织必须担负起执行和维护政治纪律的责任,对违反政治纪律的行为要坚决制止,不能听之任之。

深化职能转变 强化监督落实

■区直机关纪工委 芮 铭

今年以来,区直机关纪工委按照党的“十八大”关于加强党要管党、从严治党的要求,以深化纪检监察体制改革为契机,充分发挥派的权威、驻的优势,明确责任定位,强化责任担当,牢固树立“四个意识”(政治意识、责任意识、项目意识、执行意识和创新意识),突出抓好责任落实、工作统筹、能力提升和基本保障,始终把纪律和规矩挺在前面。在年初制定出台了《区直机关纪工委信访举报工作管理办法(试行)》和《区直机关处级党员干部违纪案件审理工作暂行办法》,10月份又根据《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》和自治区党委有关规定及工委《关于区直机关落实党风廉政建设主体责任和监督责任的意见》,起草完成了《工委机关处级党员干部监督暂行办法》,并于近日正式下发执行。此《办法》在党的十八届六中全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》之时正式出台实施,充分体现了区直机关纪工委按照中央全面从严治党,加强和规范党内监督的要求,深化职能转变,强化监督落实的信心和决心,也必将对区直机关党风廉政建设起到积极的推动作用。

不忘入警初心 坚定勇敢前行

——重温《中国共产党章程》的实践感悟

■自治区公安厅政治部 翟新民

习近平总书记在纪念“七一”和红军长征胜利 80 周年大会上的两次重要讲话，蕴含着殷切的希望和严格的要求，是“不忘初心，继续前进”的战略指引，是全党迈向新征程的总动员令，给人以强烈的心灵震撼和极大的智慧启迪。作为一名党员领导干部，结合领会总书记系列重要讲话精神和“两学一做”学习教育，联系自身的学习和工作实际，我认真重温《中国共产党章程》，更加坚定了为公安事业奉献终生的决心和定力。

一、寻回初心，信念坚定，带着感情学党章，时刻牢记“我是谁”

手捧党章，思绪万千，她虽然只是一个小红本子，却是语句精炼，内涵深奥，犹如一盏明灯，既照亮前行的道路，又指示未来发展的方向，激活了共产党员的一颗初心。我在边学边悟中扪心自问：当初入党为什么？许下的誓言是什么？常怀“靡不有初，鲜克有终”的危机感，经常对照党章反躬自省，看看是否履行了党员的权利义务，是否践行了入党宣誓所作出的庄严承诺，始终铭记“不论走多远，都不忘出发的理由”；不论走到哪里，都不忘“我是谁”。这使我回到那激情燃烧的火热警营，记得 1986 年的春天，在武警灵武县消防中队荣誉室里，22 岁的我站在鲜红的国旗下庄严宣誓：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务……”由此，我成为我们全家的第一位党员。从加入党组织的那一天起，我就将“对党忠诚，积极工作”这八个字牢记心中，立志为党和人民的事业奋斗终身。无论是在红色警营的训练场上，还是在预提警官的培训学习中；无论是在灭火救援的危险前，还是在服务群众的点

滴中，始终不变的是不忘初心、忠于使命的信念追求。由于工作需要，2007 年 3 月，我从宁夏消防总队纪检保卫处处长的位置上转业。为了实现心中的梦想，回到地方后，毅然放弃自主择业，选择了让我引以为豪的公安事业。进入公安队伍以来，我主要从事全区公安机关效能建设工作，筹备组织全区效能建设经验交流现场观摩会、全区政法系统第二届体育运动会等重点工作，期间还参与厅机关绩效考核和综合训练中心项目建设工作，去年以来，又具体负责全区公安机关警力下沉和扶贫帮困等专项工作。无论干什么工作，我都能做到干一行、爱一行、学一行、专一行，得到了组织、领导和同事的认可和肯定。不论是现役军人、还是人民警察，我始终没有忘记自己的名字叫“党员”。今天，重温《党章》，我深刻认识到，共产党员虽然是普通群众的一员，但她又不能等同于普通群众，党员就要在“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”，任何时候，不能忘了“我是党员”“我是党的人”，做一名让组织放心、领导同事信任和人民群众满意的好民警、好党员。

二、坚守初心，忠诚于党，带着责任学党章，时刻牢记“跟谁走”

重温党章，回望历史，她见证了中国共产党的 95 年的光辉历程，凝聚着全党的智慧和结晶，传承着一代又一代共产党人的理想信念。通过学习党章，我深深地懂得幸福生活来之不易，是无数革命先烈、仁人志士用鲜血和生命换来的……实践证明：没有共产党，就没有新中国。在改革开放的今天，伟大的中国人民在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，正紧紧围绕“五位一体”总体布局和“四个全面”战略

布局,朝着实现“两个百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦奋勇前行,书写新的辉煌。作为一名受党教育多年的党员,我认为只有像《党章》中写的那样,首要的就是对党忠诚,忠于职守,坚定对中国特色社会主义的信念和全面建成小康社会的信心,切实做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,被誉为“全国脱贫攻坚模范”的河北农业大学教授李保国同志,就是这样一个大写的人,他扎根太行山革命老区30多年,情系贫困地区,心系贫困群众,全心全意为人民造福,以“愚公精神”践行无悔誓言,把最好的论文写在大地上,始终做到“在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党”,直至生命的最后一天,他的心中装着党章,党的理想信念宗旨就“活”在他的心里。反观现实生活中那些受到党纪国法惩处的党员干部,如:公安部制作的警示教育片《警钟(一)》中,张根恒为什么从镇守国门的将军蜕变为遭人唾弃的罪犯;公安厅编辑的《宁夏公安民警违法违纪典型案例选编》中,贾奋强、周志林二人为什么由政法机关的党员领导干部堕落成身陷囹圄的腐败分子,他们并非入党之初就心术不正、动机不纯,而是疏于思想改造,日渐背离“初心”,没把党章放在心上,没把纪律挺在前面,最终付出了惨痛代价。所以,只有常用党章和入党誓词警醒约束自己,不断锤炼党性,才能唤醒和激发党员意识,永葆共产党人的政治本色。在重温党章的过程中,我也深深体会到,忠诚是对责任的坚守,作为一名公安民警,对党的事业忠诚,莫过于坚守工作岗位,认真履行职责,做好、做精、做优本职工作,真正把党章内化于心、见诸于行,始终做到“听党的话、跟党走”,切实做一名党性坚定的人民卫士。

三、强化初心,扎实工作,带着使命学党章,时刻牢记“为了谁”

履行党章,贵在于做。党章就是共产党人的“心学”和信仰之根,只有牢固树立党章意识,自觉加强党性修养,才能铸牢铁一般的思想品质,立起党员的新形象、好样子。通过对党章的学习领悟,我深刻地体会到:学好党章,“不忘初心”,就必须要把党章作为经常性的必修课,把尊崇党章作为第一位要求,做

党章的模范执行者、坚定拥护者和忠实捍卫者,切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;具体体现在工作实践中,就必须抓住“做”这个关键,扎扎实实地做好每一项工作。作为一名共产党员、一名公安民警,当回想34年来的警营经历时,我不禁心潮澎湃,感慨不已。尤其是在公安厅机关工作的这些日子里,我更加深切感受到共产党员、人民警察的坚定信念和火热情怀,感受到警察职业的使命感、责任感和荣誉感,这里是全区公安机关的最高指挥枢纽,担负着维护国家安全和社会稳定的神圣职责,尽管不同于基层一线单位直接面临生与死、血与火的考验,但时常也面临着潜在的危险,常常是大事要事交织、急事难事叠加,绝不能有丝毫的懈怠。“五加二”“白加黑”,经常加班加点工作是常有的事,牺牲休息时间也是家常便饭,但大家都尽力做好每一件事情,毫无怨言,默默奉献,全身心的投入,在新一届厅党委班子成员、处室领导和战友们的身上,我看到的是一个充满了正能量的整齐团队,看到的是忠诚与奉献、坚守与担当,他们用自己履职尽责的实际行动实践党章要求,深刻诠释“忠诚、为民、公正、廉洁”的宁夏公安精神。让我切身体会到了公安工作任务之艰辛、职责之重大,体会到什么叫“没有最忙,只有更忙”。曾经有人这样问我,“你在部队是团职领导,过来干的都是普通民警的活,放着休闲舒适、保证工资的待遇不享受,后悔过吗?”我总是坚定地回答:“没有”。这,不为别的,只为了共产党员这个称呼,为了这身藏蓝色的警服。为鲜红的党旗和闪亮的警徽增光添彩,这是我一生无怨无悔的信仰和追求。

“心若在,梦就在”。今年正好是我30年的党龄,站在新的历史起点上,我将始终铭记“不忘初心,继续前进”的教诲,时刻牢记自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,从党章出发,向党章看齐,走好新的长征路,不忘初心到始终,努力做一名“四讲四有”合格的共产党员、合格的人民警察,在以新发展理念加快建设“开发富裕和谐美丽宁夏”中再立新功。



进德修业为税收 行健不息写人生

——宁夏回族自治区国税局办公室副主任张绚先进事迹

■宁夏国税局思想政治工作办公室

他宽容大度，对待事业却一丝不苟；他不善言辞，却能让同志们感受到火一样的热情；他身形瘦弱，但有一股永远不服输的劲头。在领导的心中他是一位值得信任的好参谋；在同事们眼里，他是一名靠得住的好朋友。他就是自治区国税局办公室副主任张绚。

23年前，年仅20岁的张绚带着献身税收事业的虔诚心愿投身蓝色税海。他从山区偏远的税务所到县局、市局、区局，在工作中挥洒青春的汗水，一步一个脚印地朝前走，在办公室文秘工作岗位上勤勉敬业、克己奉公，以优良的品格和共产党员的模范操守，践行着奉献税收的诺言；以多次被评为优秀公务

员和优秀共产党员的实绩，勤奋地书写着自己拼搏进取的从税之路。

文秘工作涉及面广、原则性强，对文秘工作人员的综合素养要求相对较高。作为科班出身的税务干部，张绚所学的税收专业和文秘工作没有过多交集，写材料对于刚到文秘岗位工作的他来讲“摸不到门”。他没有因此而气馁，坚持把学习放在首位，笔耕不辍、砥砺前行、学习不止，不断充实着自己。看到报纸和各种税务内部杂志上登载的好文章、好经验，他都如获至宝，学习、摘录不过瘾，还要剪下来粘贴到本子上。每当听到电视上有精辟的言论，他也要拿笔写在纸上，第二天再抄到专门的笔记本上……23年

来,张绚先后积累了 10 本报纸、杂志学习摘抄笔记,资料剪贴本有厚厚的 15 本。凭着一点一滴的积累,他从公文写作的“门外汉”到精通公文各项处理要求的行家里手,从一名普通干部成为一名优秀的办公室副主任,更是成为了一名精通税收业务和行政管理的综合型人才。

作为区局领导身边的工作人员,工作向高标准看齐,生活向低标准看齐,是张绚一贯坚持的作风。担任区局办公室副主任后,带头学习办公室业务知识,团结带领分管部门人员较好地完成了秘书、文件管理、会务组织等工作,特别是在负责综合办公信息系统上线时,正好与自治区的重点工作“营改增”撞车,为了不影响全局,他主动将税务总局要求的时间缩短了一半,创造性地提出了按照区、市、县三级局同步部署、同步推广、同步上线、同步运行的“四同步”工作目标,带领推广小组工作人员冒着 30 多度的高温,白天黑夜泡在机房里工作,不仅提前完成了上线任务,还节约经费 200 多万元。

针对系统公文错误繁多的现象,他牵头制定并严格落实错文退回制度,有效提升了机关公文处理质量。同时,他积极发挥秘书的参谋助手作用,结合工作调研撰写各类调研报告,注重“传帮带”,经常与秘书科的其他同志交流材料的写作心得,还利用业余时间把自己多年撰写材料的经验制成多媒体课件,与全系统秘书岗位的同志共同探讨。

他在工作上总是迎难而上,坚持每一份材料都尽心尽力去完成,把所有工作当作领导和同事对自己的信任、考验和锻炼。由于长年累月地“爬格子”,他的视力越来越差,甚至有一次因腔隙性脑梗塞晕倒在了工作岗位,被同事紧急送往医院才避免了一场意外的发生。就在住院期间,为了尽快赶写给财政部调研组来宁夏调研税收工作的汇报材料,他软磨硬泡让医生调整输液时间,跑回办公室熬了两天,直到完成任务才回到医院治疗。

在张绚的心里,一直有两个难以解开的结。

“这辈子最遗憾的,是没有带母亲出去看看。母

亲把我们兄弟几个都送出了大山,自己却从来没有出来过,我想带她出去转转,每次一忙又总是说再等一等,没想到再也等不到了。”刚调到银川那年,张绚的母亲就病倒了,去世那天刚好是冬至,张绚回彭阳老家办完丧事,两天后又赶回银川,从公共汽车站直奔办公室加班。这一个班加了将近 10 天,等过完元旦回到家后,家里的人差点没认出他来。

“最恨的是,我一直忙着工作,早出晚归,把孩子耽误了。”张绚说。“孩子我一直没有管过,今年放寒假回来,恰逢年底,各种会议、考核都扎堆在一起,有时候忙到半夜一两点,有时候干脆就不回家,整整一个假期,我和孩子连一顿饭都没吃上。”

一分耕耘一分收获,在区局办公室秘书岗位工作 4 年多时间里,他先后参与完成全系统各类会议材料和领导讲话、汇报材料等共计 190 余篇 100 多万字,得到领导和同事们的充分肯定。

20 多年来,张绚在撰写材料这件众所周知的“苦差事”里,津津有味、乐此不疲地做着他所谓的“文字排列游戏”,坚持着并快乐着。他以自己的热忱与敬业,在平凡的工作岗位勤勤恳恳、默默无闻地工作、奉献,诠释着平凡中的不平凡,谱写着自己执着淡定的人生。



保持清醒 廉洁从政

——区直机关新任处级干部廉洁从政学习班的集体廉政谈话

■区直机关工委书记 叶旭

举办廉政学习班，现在已成为新任处级干部教育培训的惯例和规定动作，是区直机关工委履行主体责任、区直机关纪工委履行监督责任的重要体现和抓手。在座各位都是近一年来新提拔的处级领导干部，希望通过学习班2天的学习，对同志们有所帮助和思考。希望大家在走上新的领导岗位后，能够始终保持清醒头脑，绷紧廉洁自律这根弦，努力做一名信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部。

充分认识举办这次新任处级干部廉洁从政学习班的重要意义。一是贯彻落实十八届六中全会精神的需要。党的十八大以来，习近平同志围绕全面从严治党形成了一系列重要论述，主题鲜明，内涵丰富，思想深刻，为新形势下深入推进全面从严治党工作提供了思想武器和行动指南，标志着我们党对“建设什么样的党、怎样建设党”的理论认识 and 实践经验达到了新的高度。处级干部是党和国家干部队伍的重要组成部分，特别是区直机关的处级干部，处在承上启下的重要位置，要切实站在全局和战略的高度，认真贯彻落实中央关于推进全面从严治党的决策部署，特别是要带头学习贯彻《准则》《条例》，带头严肃

党内政治生活，带头开展党内监督，共同营造风清气正的政治生态。二是维护党的形象的需要。治国必先治党、治党必先治吏。区直机关的性质和地位，决定了机关权力集中、责任集中、骨干集中，地位非常重要。加强领导干部廉政学习教育，树立党员良好形象，维护党的形象，既是党员领导干部践行“两学一做”的体现，也是党员领导干部加强党性修养的必然要求。我们每个党员都要按照“四讲四有”合格共产党员的要求，时刻警醒自己，做到在党言党、在党忧党、在党护党、在党为党。如果不思进取、贪污腐败的党员多了，党的形象自然也就无从谈起。三是维护单位形象的需要。作为党员领导干部，无论是在工作期间，还是在八小时之外，在群众眼里总会把你的一言一行与你工作的单位和部门联系起来。在座的每位同志都是从一名普通干部一步步走上领导岗位的，这其中离不开组织的培养、同志们的支持和个人的努力，大家都应该倍加珍惜自己今天来之不易的一切，时刻不忘组织培养之恩、领导教诲之情、同事帮助之谊和家庭支持理解的付出。四是维护家庭幸福的需要。作为区直机关的处级领导干部，特别是新提拔干部，在今后工作中，手中或多或少都握有一定的

权力。权力是一把“双刃剑”，它可以使想干事的人干成事、干好事，也可能成为个别别有用心的人谋取私利的工具，如果权力滥用，必然贻害党和人民的事业，更会给家庭带来无法挽回的伤害。大家都是“新官上任”，职务提升后，各种各样的诱惑也会纷涌而来，有拉关系走人情的，有探门路办事情的，也有套近乎加深印象的。面对诱惑，能不能管好自己的腿，不该去的地方坚决不去；能不能管好自己的手，不该收的坚决不收；能不能管好自己的嘴，不该吃的坚决不吃，不该说的坚决不说，这些都将直接影响到大家今后在领导岗位上如何开展工作。如果一开始就没有解决好这些问题，结交了不该结交的人，办了不该办的事，就会给自己今后的工作留下很多隐患，也会影响自己的家庭幸福。进一步提升廉政勤政意识，增强干好工作的自觉性和主动性。

今年工委结合区直机关党员队伍情况，围绕遵守党章、执行党纪、对标合格党员“四个标准”和“三不为”等方面情况进行了调查，查找了问题。总的来看，区直机关的整体状况是好的。但也存在着一些不可忽视的问题：一是理想信念不够坚定。二是组织纪律观念不同程度淡化。三是宗旨意识有所弱化。四是不想作为不敢担当现象仍然存在。五是作风纪律建设需持续用力。

究其问题原因，我认为：一是党员教育不够经常。一些单位党组织对党员教育仅限于念文件、读报纸，学习教育形式化、简单化。有些忽视党员经常性教育，以“活动”代替正常党内政治生活。二是党员管理不够严格。有些党组织对党员管理主体责任虚化，管理制度上得了墙、落不了地。一些党员制度意识比较淡薄，遵规守纪自觉性不高，在执行法律法规和党纪党规的过程中有选择、打折扣、搞变通。有些机关在党员管理上宽、松、软，在执行规矩和纪律时“对人不对己”，追究责任时“追下不追上”，有时睁一只眼闭一只眼，管理在执行过程中走了样。三是党员自我要求降低。各种政治观点、价值观念、文化潮流冲击

党员思想观念，造成部分党员的思想观念特别是利益观、价值观由单一趋向多元，容易放松自我改造、自我完善，党员的荣誉感、自豪感、责任感下降，先锋模范作用弱化，降低了党员在群众中的威信。极少数党员身上暴露出的人格扭曲、贪污腐败、腐化堕落，削弱了党的号召力和凝聚力。四是基层党组织职能发挥不到位。一些党组织领导对党建工作认识还存在偏差，认为抓经济是“硬指标”，抓党建是“软任务”，抓党建工作缺乏系统性、针对性和实效性，不善于研究新问题，习惯沿用老框框、老套套。一些党务工作者队伍薄弱，有些身兼数职、精力分散，党建工作抓的不紧不实，党风廉政建设的主体责任落实还不到位等等。出现这些“为官不为”现象，既有党员干部党性修养不够的问题，也有能力不足、本领不强导致“不会干”“干不了”的问题。但对于党员干部来说，作为是本分，不作为是失职。党的十八届六中全会审议通过的《中国共产党党内监督条例》，明确了党内监督的任务是确保党章党规党纪在全党有效执行，维护党的团结统一，重点解决党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛，管党治党宽松软问题，保证党的组织充分履行职能、发挥核心作用，保证全体党员发挥先锋模范作用，保证党的领导干部忠诚干净担当。这些都是保证党员干部廉政勤政的具体举措。

说实话，廉洁从政说起来简单，但要把他落实到具体的工作和生活中并不是一件容易的事。下面，我结合自己多年的工作经验，和大家分享四句话，与同志们共勉。一是世界上没有无缘无故的爱。你一当上领导，一得到提拔重用，给你说好话的人多了，来看你的人多了，给你打电话的人也多了，但你应该警惕，要记住，很多人都是图着你的权力来的，不可能一个人突然就对你产生好感或深情。二是世界上没有免费的午餐。请你吃饭喝酒，请你唱歌跳舞，请你洗脚按摩，请你打牌钓鱼，可以说是名堂搞尽、费尽心机，在这个时候千万不能太天真、太幼稚，尤其不

能掉入别人设的陷阱里。不是说吃人家的嘴软,拿人家的手短吗?被人戴笼子、下圈套的事,在现实生活中是经常发生的。三是世界上没有不透风的墙。要想人不知,除非己莫为。在有些事情上任何人都不要心存侥幸,其实,不少案子都是由所谓的“铁哥们”供出来的,真正事发了,哪个“铁哥们”不是先保自己?靠别人是靠不住的,只有靠自己遵纪守法。相信运气不如相信真理,相信偶然性不如相信必然性。腐败的个体在社会正义面前,永远是脆弱和卑微的,是不堪一击的。四是世界上没有后悔药可吃。世界上什么药都可以买得到,可就是买不到后悔药。好多的案例都表明,机关算尽,最后反误了性命。一些人被抓后,一开始总是有怨无悔,埋怨朋友不讲义气,出卖了自己,可就是不进行自我反省,但慢慢想明白了,才知道是自己出卖了自己,自己算计了自己,自己葬送了自己。人生的路很长,哪怕慢一点都没有关系,可就是不能走偏了,一旦迷失了方向,想回头都难啊!

要严格要求自己,做廉洁从政的表率。大家走上新的岗位、履行新的使命,身上的担子更重了,肩负的责任更大了,组织寄予厚望,群众充满期待,大家必须以更高、更严的标准约束和要求自己,要做好三个方面的表率。一要做锤炼党性的表率。习近平总书记指出,“党性说到底就是立场问题,共产党人无论是想问题、搞研究,还是做决策、办事情,都必须站在党和人民立场上,而不能把个人利益放在第一位,这就是共产党人的党性原则。”党员领导干部有了坚定的党性,就会保持对错误思想的识别力、免疫力和抵制力。要不断加强理论武装。深入学习马克思主义基本原理,深入学习中国特色社会主义理论体系,深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,坚持用马克思主义中国化的理论成果武装头脑、指导实践,切实把牢世界观、人生观、价值观这个“总开关”。要始终保持对党忠诚,牢记自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,始终把党放在心中最高位置,在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致,

坚决维护党的权威,维护党的团结,服从组织决定。要模范践行党的宗旨。牢固树立群众观点,躬身践行为民理念,坚持思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众,不断增强做好群众工作的本领,把为人民群众办实事办好事摆在重要位置,着力在密切联系群众上下功夫、在增进信任上下功夫、在解决实际问题上下功夫,以实实在在的工作实绩实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益。二要做担责尽责的表率。真抓实干、履职尽责,是党员领导干部加强作风建设的必然要求和具体体现。要坚持奋发有为。要继续保持和发扬求真务实、昂扬向上的精神风貌,认真落实自治区党委关于经济社会发展、党风廉政建设各项决策部署,切实把自身肩负的职责使命履行好、落实好。要敢于攻坚克难,遇到问题不绕行,善于解决困难,向群众学习、向实践学习,集思广益,通过点上问题的解决带动面上工作的推进。要勇于开拓创新。思想的解放和理念的创新是事业发展的重要动力,要把创新贯穿于工作的全过程和各方面,不断激发工作活力、提升工作实效。三要做廉洁自律的表率。打铁还需自身硬。严格遵守廉洁自律各项规定,自觉做到清白做人、干净干事、廉洁奉公。要把好权力关。牢记自己手中的权力是党和人民赋予的公共权力,一丝一毫都不能私用,每一项权力都必须依纪依规行使,要自觉接受组织和群众的监督,习惯在“放大镜”和“聚光灯”下行使职权。要把好小节关。严格用党规党纪衡量自己的一言一行,决不能把违反纪律的行为当作小节,更不能以小节问题“不止我一个”来给自己找借口,导致言行失范。要把好亲情关。带头树立良好家风,从严要求和管好配偶、子女,防止别有用心的人从家属身上打开缺口,防止配偶子女打着自己旗号、利用自己职权或职务影响谋取不正当利益。要把好交友关。牢记人情里面有原则,交往之中有政治,把交友当成是一件大事来对待,学会拒绝,绝不能丢掉党性、丧失原则、自毁其身。

毛泽东关于 党内监督的思考

坚持和强化党内监督

毛泽东认为党内监督没有禁区，任何党员都必须接受党的监督。1937年10月，他在《目前抗战形势与党的任务报告提纲》中指出：“共产党员在各级政府中应该成为坚决勇敢、刻苦耐劳、急公好义、礼义廉耻的模范，并受中央与地方党的严厉监督。”1953年8月，他在全国财经工作会议上指出：“无论任何人，犯了错误都要检讨，都要受党的监督，受各级党委的领导，这是完成党的任务的主要条件。”

毛泽东既强调自上而下的组织监督，也重视自下而上的民主监督。1938年10月，他在《中国共产党在民族战争中的地位》中强调：“必须对党员进行有关党的纪律的教育，既使一般党员能遵守纪律，又使一般党员能监督党的领袖人物也一起遵守纪律。”他还设想过实行党的全国代表大会代表常任制，形成定期召开代表会议的习惯，以保证和加强党内监督。1956年4月，毛泽东在中央政治局扩大会议的总结讲话中指出，“可以仿照人民代表大会的办法，设党的常任代表”，保证一年开一次代表大会。为了切实加强党内民主和党内监督，八大通过的党章明确规定：“党必须采取有效的办法发扬党内民主，鼓励一切党员、党的基层组织和地方组织的积极性和

创造性，加强上下级之间的生动活泼的联系。”

毛泽东认为党内同志之间要互相监督，保持批评和自我批评的优良传统。他多次指出，党内批评是坚强党的组织、增加党的战斗力的武器，也是中国共产党和其他政党互相区别的显著标志之一。1955年3月，毛泽东在中国共产党全国代表会议上强调，批评和自我批评，“是一种同志间互相监督，促使党和国家事业迅速进步的好办法”，这“可以促进党和国家的事业迅速进步，是迅速进步，不是慢慢地进步”。

建立健全党内监督制度，也是毛泽东长期思考的问题。1949年11月，根据毛泽东的建议，中共中央作出《关于成立中央及各级党的纪律检查委员会的决定》。从中央到地方县以上、军队团以上的各级纪律检查委员会相继成立，为从制度上监督提供了载体。此后，为了更加有效地向党内违法乱纪行为作斗争，党中央和毛泽东反复强调要加强纪律检查工作。

坚持党内监督和人民群众监督相结合

早在中央苏区时期，毛泽东就认识到让人民群众监督苏维埃的重要性。1934年1月，他在《中华苏维埃共和国中央执行委员会与人民委员会对第二次全国苏维埃代表大会的报告》中指出：“为了巩固工农民主专政，苏维埃必须吸引广大民众对于自己工作的监督与批评”，并强调“每个革命的民众都有揭发苏维埃工作人员的错误缺点之权”。

到了延安时期，毛泽东对人民群众监督的重要性有了更为深刻的认识。1941年11月，他在陕甘宁边区参议会的演说中指出，共产党“本身决无私利可图。它应该受人民的监督，而决不应该违背人民的意旨。它的党员应该站在民众之中，而决不应该站在民众之上”。1945年7月，毛泽东与黄炎培讨论“周期律”时明确指出：“我们已经找到新路，我们能跳出这周期律。这条新路，就是民主。只有让人民来监督政府，政府才不敢松懈。只有人人起来负责，才不会人亡政息。”

新中国成立后，毛泽东进一步强调要让人民群

众来监督党和政府。他认为,党执政之后,革命者会发生变化,“没有群众监督和揭露,他们可能进行贪污、盗窃。做投机生意,脱离群众。”为此,毛泽东要求必须保证人民依法享有知情权、参与权、选择权、监督权,使一切国家机关工作人员全面接受群众监督。他反复强调,共产党的权力,是广大劳动群众给的;共产党员任何时候也不要离开群众,党群关系好比鱼水关系,如果党群关系搞不好,社会主义制度就不可能建成;社会主义制度建成了,也不可能巩固。

对于那种不接受群众监督、不让群众反映意见的恶劣作风,毛泽东给予严厉的批评。1962年1月,他在扩大的中央工作会议上指出,有些同志伯群众批评,“哪有马克思列宁主义者怕群众的道理呢?有了错误,自己不讲,又怕群众讲。越怕,就越有鬼”。我们的态度应该是“坚持真理,随时修正错误”。毛泽东认为,人民来信来访是人民群众监督的一种形式,是“共产党和人民政府加强和人民联系的一种方法”。因此,对人民来信必须重视,“不要采取掉以轻心置之不理的官僚主义的态度”。

毛泽东不仅要求接受群众监督,而且充分考虑到保护群众监督的安全性。一方面要说服群众,在批评党员干部中采取正确的方法和方式,避免粗暴行动。另一方面要对党员干部提出保证,不对群众采取报复。应当宣布,群众不但有权对他们放手批评,而且有权在必要时将他们撤职,或建议撤职,或建议开除党籍,直至将其中最坏的分子送交人民法院审处。

坚持党内监督和外部监督相结合

在革命时期,毛泽东就十分注意发挥民主人士的监督作用。1941年11月,他在陕甘宁边区参议会的演说中指出:共产党有毛病,也不怕说出自己的毛病,“我们要加强党内教育来清除这些毛病,我们还要经过和党外人士实行民主合作来清除这些毛病。这样的内外夹攻,才能把我们的毛病治好,才能把国事真正办好起来”。1942年3月,他专门阐释了共产党员与党外人员的关系,强调“党外人员对于违犯政府法令

或党的政策的党员及干部,除得向法庭或行政机关依法控诉外,并有权向各级党委控告,直到党的中央”。

新中国成立后,毛泽东没有照抄照搬苏联的“一党制”,而是从我国国情出发,坚持多党合作制,形成了中国共产党领导下的多党合作和政治协商制度。1956年4月,他在《论十大关系》中强调:“究竟是一个党好还是几个党好,现在看来,恐怕是几个党好。”

不但过去如此,而且将来也可以如此,就是长期共存,互相监督。”1957年2月,他在《关于正确处理人民内部矛盾的问题》中进一步阐述了这个方针,指出:各党派互相监督“就是各党派互相提意见,作批评”“为什么要让民主党派监督共产党呢?这是因为一个党同一个人一样,耳边很需要听到不同的声音。大家知道,主要监督共产党的是劳动人民和党员群众。但是有了民主党派,对我们更为有益。”

毛泽东还十分重视新闻舆论的外部监督用。1950年4月,在他的建议下,中共中央作出了《关于在报纸刊物上展开批评和自我批评的决定》,强调指出:“吸引人民群众在报纸刊物上公开地批评我们工作中的缺点和错误,并教育党员,特别是党的干部在报纸刊物上作关于这些缺点和错误的自我批评,在今天是更加突出地重要起来了。”如果不能公开地及时在全党和广大人民中展开批评与自我批评,我们就要被严重的官僚主义所毒害,不能完成新中国的建设任务。1953年1月,毛泽东为党中央起草了《中共中央关于开展反对官僚主义、反对命令主义、反对违法乱纪的指示》,明确要求各级党组织要“从处理人民来信入手,检查官僚主义、命令主义和违法乱纪分子的情况,并向他们展开坚决的斗争”。“凡典型的官僚主义、命令主义和违法乱纪的事例,应在报纸上广为揭发。”

就舆论监督的具体开展,毛泽东也进行了认真的研究。1954年4月,他指出报纸上的批评,要实行“开、好、管”的三字方针。这3字方针,不仅说明了舆论监督的实质是人民群众的监督,而且基于这一点指出了有效地开展了舆论监督的政策措施,有利于加强和改进舆论监督,切实发挥舆论监督的作用。

(摘自《学习时报》)



◎ 树枯根先衰, 防寒先暖脚

不穿袜子, 在冰凉的地板上走上几个来回, 你就会感觉到一阵寒意瞬间传遍全身。因为, 脚有人体“第二心脏”之称, 同时还分布着一些重要的穴位, 影响着五脏六腑, 所以, 这保暖, 第一步就要把脚给暖好, 否则就容易引起呼吸道、肠胃道的不适, 人也会经常感冒。

武汉大学人民医院中医科主任医师宋恩峰有自己的办法, 用中药泡脚。

“武汉的冬天特别冷, 我经常给患者推荐一个泡脚方, 大家反响不错。取桂枝 10g、砂仁 6g、吴茱萸 6g、白豆蔻 10g、淫羊藿 30g、生姜 10 片、仙茅 10g 泡足。”宋恩峰教授提醒, 热水泡脚, 水温不要太高, 用水量一定要淹没过脚腕以上。泡完脚还可以适当按摩足底, 因为脚底有很多穴位, 可以缓解疲劳, 帮助睡眠。

这几服中药都是非常常见的药材, 普通药店都可以买到, 泡完可以给足底适当按摩一下。把两个脚心相向置于床上, 左手搓右脚心, 右手搓左脚心; 也



可用中指或食指由脚心向脚趾方向做按摩, 每次 100-200 次, 以按摩部位发热为度, 两脚轮流进行。

武汉协和医院骨科副主任医师洪积波则给出了一个很好的办法。他的意见是, 其实最怕冷的人都是体质不太好的人, 所以保暖的根本还是加强锻炼, 增强体质。洪积波就经常给患者建议, 冬天不要懒, 多参加各种运动, 比如慢跑、跳舞、跳绳、踢毽子、散步等, 长走动, 跺跺脚这些都可以增强脚部的血液循环, 使得脚保持一定的温度, 还能提高双脚对外界低温的适应能力。

很多人天气一冷, 习惯性的就把加衣服作为抗寒首选, 其实你稍微活动活动, 比如在家里拖拖地, 很快全身就会暖起来。当然对于一些慢性病人尤其要注意, 还是需要及时穿上保暖轻便的棉鞋和毛袜。鞋子不能太小, 太小会使得脚部循环不好受到挤压。最好垫上鞋垫, 如果爱出脚汗, 鞋垫最好每晚更换, 方便第二天穿, 干燥才不会感到冷。

当然, 一些温热的食物, 比如羊肉、牛肉等, 同时结合滋阴养气的食物, 如木耳、黑枣、芝麻、黑豆等, 同样能达到温阳补气的目的。“冬季有些食疗方, 可补气养血, 比如当归生姜羊肉汤、怀山莲子黑豆老鸭汤等, 大家都可以尝试下。”宋恩峰介绍。

◎ 神仙也怕脑后风

民间有个说法, 头部不保暖, 就像保暖瓶没盖子, 所以, 冬天即使衣服穿得再厚, 但头部不保暖, 还是起不到保暖作用, 要知道“神仙也怕脑后风”。

“头是诸阳之会”，宋恩峰说，阳气最容易从头部走散掉。人身上有些区域的确不能乱冻，其中头颈部最为突出。如不注意头部保暖，很容易引发鼻炎、头痛、牙痛、三叉神经痛等疾病，严重的会诱发脑血管疾病。

“每次气温骤降，就会有不少人因为脖子疼、颈椎病复发来就诊，这也是很麻烦的。”宋恩峰教授表示，“颈部上承头颅，下接 躯干，称得上人体的要塞。”

暖头颈，帽子围巾少不了。冬季戴帽最好能盖住前额，不要稍微一出汗就摘掉帽子，否则热量快速流失很容易感冒。

除了“装备”要齐全，适当来点小动作也会增加暖意。宋恩峰教授经常告诉患者“没事就搓搓”，这可是暖冬利器，通过运动促进血液循环才是让身体暖起来的“硬道理”。

怎么搓有讲究。先用手指找到大脑中线，再散开



十指大面积抓梳整个头部，顺、逆时针各 36 次，可以疏通头部经络，气血畅通，增强头部御寒功能。

这招对上班族同样适用，不仅可以驱寒，还能调理身体机能。比如经常练习搓腹，搓热双手，再用右手放在左手上，绕着肚脐顺时针搓摩腹部十分钟左右，连续坚持可以收到调理脾胃的效果，还可有效预防便秘；女性可以选用搓腰法：用掌心上下搓摩腰部，直到腰部红热，可以预防长时间坐班带来的腰肌劳损，对预防女性痛经也有好处。

如果你还是觉得冷，晚上回去可以做个体热敷。中医认为，“温则通，通则不痛”。头颈受凉了，晚上做个热敷可以驱除风寒湿邪，通经活络，活血止痛。如果觉得颈部僵硬，可以在热水里加少量盐和醋，然后将毛巾浸水

拧干，敷在患处，就能使肌肉由张变弛，轻松舒畅。

◎三药敷肚脐，让胃暖暖的

天忽冷忽热，肠胃也爱闹别扭。有时又痛又胀，有时只痛不胀，甚至还有的又痛又吐又泻。在中国中医科学院广安门医院脾胃科主治医师刘慧敏看来，秋季最易发生的就是腹泻，也因为天气转凉，急性胃炎、慢性胃炎急性发作的情况比比皆是。

肠胃受凉了，身体更受罪，再好的美食也没心品尝，拥有一个暖暖的胃，才能过得舒心。

刘慧敏解释，秋季腹泻和夏季腹泻不同，尤其多见于平时脾肾阳虚的人群。“脾虚阳虚的人阳气不足，一般怕冷，四肢凉，很容易出现大肠功能失调，比如腹泻或便秘这些情况。”

一到秋冬，寒邪直击脾胃，再加上天冷，人都爱吃点火锅、烧烤之类的热乎辣食。肥甘肉厚的，尽管吃起来过瘾，但对于脾肾阳虚的人来说，胡吃海塞完了“事后给颜色”，出现胃痛、胃胀、腹泻等消化道症状——这都是肠胃受寒惹的祸。

既然如此，怎样才能让自己的胃过个舒服的冬天呢？刘慧敏提供了两个不错的暖胃方子。如果你是因为吹风或吃了生冷的食物，让脾胃受了寒而出现胃痛、胃胀，就可用红糖、陈皮、苏梗、生姜熬水饮用。如果生姜放多了，很容易引起口干辛辣的感觉，红糖放多了比较滋腻，建议比例可以是一小手指的生姜，半块红糖，两片陈皮就可以了。

如果本身是脾肾阳虚腹痛、腹泻的患者，不妨用干姜、丁香、豆蔻三种药材研成粉末往肚脐上一敷。“三种药材按照 1:1:1 比例，用温水调和，在肚脐上敷上 2 个小时，一天 2 到 3 次就好了。”

此外，也可借助“暖宝宝”给胃肠提供温暖。但需要注意的是，要将暖宝宝的背胶撕下，隔着内衣贴在胃的部位，这样才不会让皮肤烫伤。这种外敷的方法同样可促进胃部血液循环。不过，想要暖胃，还是别等腹痛来袭才绷紧神经，平时就应该增加锻炼，促进血液循环，才能让身体和胃都暖意融融。

◎手干冷糙,内服外用一起上

有些人常被别人称为“冷血动物”,什么时候碰TA的手都是冰冰的。为什么别人的手,又暖又润又水嫩,自己的手又干又冷又糙,还长冻疮?

“手脚冰凉的人,大多气血亏,阳气不足。”中国中医科学院望京医院皮肤科副主任医师舒友廉解释,对于这类人,除了最基本的运动处方,通过一些中药材来帮助身体回暖也是极好的,比如桂枝、当归和一些简单药物食物,如大枣、炙甘草等组合在一起,再加红糖煮一煮,就可以起到养血温经的作用。

其中,桂枝是常绿乔木肉桂的嫩枝,夏季采收后晒干或阴干而来,辛甘温,有温通经脉,助阳化气的功效。所以,经常手脚凉,不妨试一试。

除了手干,还有不少女性朋友觉得“拿不出手”的一个原因是手又干又糙,跟脸比,老了10岁不止。“平日里补水都快喝成水桶了,也没用。”舒友廉医师介绍,想让手部皮肤更细腻漂亮,秋冬季节护手霜少不了!

护手霜好不好,关键看成分。舒友廉医师推荐读者朋友在挑选护手霜时最好选择当中含有杏仁油、牛奶、核桃油、椰乳等滋润的成分,相比清爽的芦荟,这些成分,在秋冬季节使用更适合。“很多女孩子,特别喜欢芦荟,无论面膜还是护手霜。事实上,芦荟是一味中药,味苦寒有泻下、清肝、杀虫的功效,治疗痤疮等炎症性疾病更适合,可以清热但滋润功能不够。”

如果是手已经破皮,这时候就别再用冷水洗手,也不要强碱性的洗护用品,可以用一些温和的香皂。完成清洗工作后要马上对双手进行保养,涂一些秋冬季常用的护手霜,睡前厚厚地涂上一层,保管滋润一整夜。在饮食方面,可选择多吃一些温暖滋润的食物,如胡萝卜、菠菜、红薯等,这些都可以对手指皮肤干裂起到保护和预防的作用。

◎呵护“肺之奇”,温水冲鼻腔

冷空气一来,除了手脚发凉,很多人最突出的感觉是鼻子不舒服,来耳鼻喉科看门诊的急性鼻炎患

者也多了不少。

气温骤降不但会使急性鼻炎患者增加,过敏性鼻炎、鼻窦炎患者要是没有做好保暖措施,也容易在此期间病情加重。

北京中医医院耳鼻喉科副主任医师姜志辉介绍,鼻黏膜下布满血管,能使鼻子起到过滤、调温以及湿润的重要作用,秋冬季节冷空气来袭,就会对鼻黏膜造成刺激,鼻腔发痒、喷嚏不断,感冒风寒接踵而来。

由于气温下降而着凉,抵抗力较弱的人很容易患上急性鼻炎,同时也容易导致急性鼻窦炎发生。姜志辉提醒,要避免被鼻炎袭击,还有个不错的方法一用温水冲洗鼻腔。

“每天回到家后,用温水冲洗鼻腔,能将白天空气中的花粉、灰尘及其他污染物冲洗出去,软化并冲洗出鼻腔中形成的黏性或脓性分泌物。”同时,冲洗时要注意水的温度,要使用温水,不要用冷水。冲洗时水速不能太强,缓慢冲洗;另外,鼻腔冲洗时,务必记得不要吞口水、吐口水,或讲话。

“鼻为肺之窍”,预防呼吸系统疾病,就要守好这道“门”。每天早晨和睡前,可用双手拇指外侧沿鼻梁、鼻翼两侧上下按摩30次左右,接着按摩鼻翼两侧的迎香穴15~20次,促进气血流通,增强鼻的耐寒能力。

给鼻子保暖还要增加户外活动量,比如慢跑、游泳,增强对寒冷的适应能力,提高身体免疫力。如果冬天早上起来鼻塞,可在起床前先在被窝里多加件衣物,起床前或起床后喝杯热开水,戴口罩预防冷空气直接进入鼻腔,更能直接预防鼻过敏,不让鼻炎有可乘之机。

(摘自《健康时报》)



机关工委大事记

10月9日,区直机关工委统一组织“学党章党规学系列讲话”知识测试。区直机关工委书记叶旭就知识测试的目的、意义等作了说明,并对现场书面测试提出了具体要求。

10月18日,自治区党委副书记崔波调研区直机关“两学一做”进展情况。崔波实地察看了自治区粮食局粮油质检中心党支部、自治区高级法院立案庭党支部、宁夏国税局所得税处党支部的党建基础工作和“两学一做”学习教育的具体做法。在座谈会上听取了区编办、国土厅、司法厅、质监局负责人的相关情况汇报。崔波对区直机关“两学一做”学习教育给予了充分肯定,认为区直机关各部门(单位)的学习教育突出了专题,在方法上有不同程度的创新,支部层面基础工作更加扎实,学习教育与业务工作联系紧密,解决了一些“三不为”方面的突出问题,促进了机关服务型党组织的创建,推动了各项业务工作的开展。

10月18日至19日,区直机关工委举办女子广场健身操舞骨干培训班,来自区直机关40个单位选派的100多名女职工参加了培训。

10月20日至21日,区直机关工委举办工会统计及财务人员培训班,来自区直机关各单位工会的260余名工作人员参加培训。培训班上还总结了2015年工会统计调查工作,部署了2016年工会统计年报任务。

10月25日至26日,2016年“五市”机关党建工作经验交流会在中卫召开。五市和部分县(区)工委书记、中卫市直机关各基层党组织负责人及区直机关各部门负责人共计96人参加会议。会议由区直机关工委副书记马春杨同志主持。中卫市委常委、市委组织部部长刘成孝同志为大会致辞。区直机关工委书记叶旭同志到会指导并作讲话。参会人员先后现场观摩了中卫市检察院党员评星定格促进干警作风转变,中卫市地税局推进服务型机关建设,规划局发挥支部作用促进高庙文化街区改造,农牧局举办“机关开放日”等机关党建活动形式。五个地级市、中卫市检察院和五市6个基层党组织共11个单位作了大会发言。

10月28日,区直机关“学党章党规学系列讲话”知识竞赛决赛在宁夏电视台演播大厅举行。经过区直机关四个党建协作片区预赛脱颖而出的12支代表队展开了决赛。区直机关工委书记叶旭、宁夏广播电视台党委书记张锋,自治区纪委、党委组织部、党委宣传部、政协办公厅的有关领导以及进入决赛的12支代表队单位的领导出席了活动。区直机关近400名党员干部观看了比赛。经过激烈角逐,财政部驻宁夏专员办代表队荣获一等奖,自治区公安厅、宁夏烟草专卖局代表队荣获二等奖,自治区水利厅、卫生计生委、国资委代表队荣获三等奖,自治区物价局、党校、供销社、党委政研室、人大机关、残联代表

机关动态



区直各单位深入开展学习贯彻 党的十八届六中全会精神活动

自治区食品药品监督管理局在学习贯彻党的十八届六中全会精神过程中,通过“四个紧密结合”,即

与开展机关党建工作,“两学一做”学习教育,保障食药安全、服务民生本职工作,冲刺全年工作目标紧密结合起来,以处级以上领导干部为重点,充分发挥领导干部以上率下作用,做到理论上学起来、思想上严起来、制度上立起来,行动上做起来,吃透精神实质,

队荣获优秀奖。

10月31日,区直机关工委书记叶旭主持召开工委中心组(扩大)学习会议,传达学习党的十八届六中全会精神。

11月2日至3日,区直机关工委在区直机关党校举办区直机关党务干部十八届六中全会精神学习班,区直机关各部门(单位)机关党委专职副书记和党务干部近200余人参加了学习。中卫市检察院,自治区公安厅、人社厅、卫计委和国税局等部门(单位)的机关党委专职副书记就如何抓好机关党建工作,怎样做一名合格的党务干部等内容作了学习交流。

11月9至11日,由区直机关工委、自治区体育局、自治区总工会联合主办的区直机关职工趣味运动会在银川亲水体育中心举办。本次趣味运动会以“快乐运动,健康工作”为主题,共设立了抢种抢收、众星捧月、毛毛虫、快乐大冲关、龟兔赛跑、气模投篮、同舟共济、金玉满筐和女子健身操舞9个项目。区直共有89个部门(单位)、4200多名干部职工参加。

11月14日至15日,区直机关第25期新任处级干部廉洁从政培训班在自治区党校举办培训。本

期培训班由自治区纪委、自治区党委组织部、区直机关工委主办,区直机关纪工委承办,区直机关和中央驻宁单位90个部门(单位)的497名新任处级干部参加了培训班学习。自治区纪委副书记、监察厅长李金英,区直机关工委书记叶旭,自治区党校常务副校长、宁夏行政学院常务副院长郑震,自治区纪委派驻自治区党委组织部纪检组组长刘跃成出席结业式。区直机关工委副书记、纪工委书记余剑雄作小结讲话。

11月17日,2016年区直机关党内统计培训班在区直机关党校举办,区直机关各部门(单位)180余名党务干部参加。培训班总结了2015年区直机关党内统计工作,明确了今年的工作任务和要求。

11月12日,区直机关工委副书记马春杨一行走访慰问了区直机关患有重大疾病的女职工,表达了区直机关工会组织对女职工的关爱。

11月22日至24日,区直机关工会工委在石嘴山市委党校举办机关工会干部培训班,来自区直各部门(单位)46名工会干部参加了培训。

领会精神内容,把思想和行动统一到全会精神上来,统一到从严治党的各项要求上来,从小事做起、从身边严起,努力为人民群众饮食用药安全当好“守卫兵”。自治区高院、发改委、经信委、住建厅、总工会、社科联、宁夏邮政公司等多家单位也分别通过召开机关党员大会、党组扩大会议、干部职工大会等形式,学习传达党的十八届六中全会精神。

履行主体责任、深化学习教育

10月28日,自治区政协机关第八党支部认真履行主体责任,组织党员干部走进宁医大总院,先后参观了医技党总支、外科手术麻醉第三党支部等基层党组织,深入了解该院基层党组织在“两学一做”学习教育中开展的“先锋党建工程”“三会一课”学习、网络信息传播等具有基层特色的党建工作,通过相互交流学习,开阔了视野、扩展了思路,对“两学一做”学习教育在基层中所产生的成效有了更深的感悟,同时也为机关党支部进一步理清思路,补齐短板,切实把“两学一做”学习教育和学习贯彻党的十八届六中全会精神,开展组织生活会结合起来。

宁夏农科院举办

“学习贯彻十八届六中全会精神”专题培训班

11月21日-22日,宁夏农科院举办“学习贯彻十八届六中全会精神”专题培训班。邀请自治区党校副校长郝彤、党史研究室副主任饶彦久作了专题辅导,观看了《榜样》《失德之害》等专题警示教育片,系统地学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内法规制度,组织开展了分组讨论、随机点名交流等活动,促进党员干部思想政治理论水平的提升。

自治区民委召开党支部书记述职会

11月24日,自治区民委(宗教局)召开支部书记述职会。各支部书记从履行全面从严治党主体责任

任,深入开展“两学一做”学习教育、扎实开展服务型党组织建设,进一步加强党风廉政建设等方面进行述职。采取领导评价、支部互评、党员测评三种方式对各支部服务型党组织建设重点任务落实情况进行测评打分,让大家相互学习借鉴经验的同时,了解自身存在的不足,为更好地履职尽责提供保障。

发挥舆论引导作用、做好党风廉政建设宣传工作

宁夏广播电视台通过“八项措施”,深入推进全面贯彻落实从严治党精神的宣传。一是详细梳理2015年以来,我区各级纪检监察机关严格落实中央八项规定精神,推出五集系列报道《正风反腐在路上》。二是在《优秀乡镇党工委书记》栏目,对钱冬、金岳普等11名优秀基层干部的先进事迹进行了集中展播。三是通过系列报道《最美基层干部·第一书记扶贫日记》,对全区10名优秀驻村第一书记的先进事迹进行采访报道。四是推出“两学一做”栏目,对全区各地开展“两学一做”学习教育活动中涌现出的新人新事新经验进行关注报道。五是通过11集系列报道《走好新的长征路》、5集系列专题《不忘初心 走好新的长征路》和《90后小编重走长征路手记》,弘扬长征精神。六是充分利用微博微信等新媒体平台,及时推送110余篇有关全面从严治党的新闻报道。七是通过政风行风节目、“广场问政”,力促职能部门现场解决民众普遍关注的问题。八是自制了反映领导干部廉洁奉公题材的广播剧《特殊家规》和反映廉政主题的作品《迷途》,使党风廉政建设教育成效最大化。

自治区高院举办全区法院学习宣传党的十八届六中全会精神报告会

11月18日下午,自治区高级人民法院举办全区法院学习宣传党的十八届六中全会精神报告会,邀请自治区党校副校长、宁夏行政学院副院长郝彤对党的十八届六中全会精神和《准则》《条例》的精神实质作了深入解读,全区法院近3000余名干警通过视频会议系统听取了专题辅导报告。

扎实推进巡视反馈意见整改落实

自治区地质局针对自治区党委第三巡视组巡视情况反馈内容,坚持以问题为导向,通过制定整改工作方案、细化分解工作任务、强化督促检查指导、开展“回头看”活动等“四项措施”,全力抓好整改落实工作。针对巡视组反馈的4类13个方面反馈意见,制定了符合本单位实际的“一方案三清单(责任清单、制度清单、任务清单)”,确定了责任领导、责任单位、责任人和完成时限,实行周报和周通报工作机制,让整改工作切实取得实际成效。

突出“三关注” 提升统计分析质量

自治区统计局充分发挥统计部门的分析优势,开发和利用统计分析资源,通过突出关注完成进度、关注月度形势、关注重点难点热点的“三个关注”,积极打造统计“智库”。对经济形势,各专业统计数据和相关部门数据认真分析,准确研判,提炼出全区经济运行的特点和观点,找准存在的问题,搞好分析研究,提出针对性建议,积极为党政领导和社会各界提供优质统计服务。上半年,就五市和宁东经济形势提炼出的银川市的“新”,石嘴山市的“升”,吴忠市的“轻”,固原市的“准”,中卫市的“游”,宁东的“强”,得到了自治区领导的高度肯定。

明确责任清单 推动“三不为”问题整改落实

财政部驻宁夏专员办以党支部为单位,在“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育中,充分发挥各支部的主体作用,联系实际扎实开展“不愿为、不会为、不想为”即“三不为”问题整治工作。各支部在学习讨论、对照检查、召开专题组织生活会等程序基础上,认真制定整治“三不为”问题整改责任清单,明确责任人、整改措施和整改时限。机关党委将整改责任清单予以印发,确保整治“三不为”问题取得实效。

自治区人社厅举办第四届职工趣味运动会

11月1日,自治区人社厅在亲水体育中心举办第四届趣味运动会。本次趣味运动会以“轻松运动·快乐工作”为主题,300多名干部职工参加,按六大业务板块,组成7支代表队参赛,同时邀请共建单位兴庆区三小参加友谊赛。设立了“抢种抢收、众星捧月、同舟共济”等8个比赛项目,将竞技与娱乐相结合,磨砺了干部职工克服困难的意志品质,展示出干部职工良好的精神面貌,增强了大家的合作精神和集体荣誉感。

宁夏储备局召开青年思想建设恳谈会

11月4日,储备局召开以“修养素质双提高,党建业务双促进”为主题的青年思想建设恳谈会,局机关各处(室)、服务中心的青年党员职工参加了本次会议。参会青年针对党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设等5个方面进行发言,并对局各项工作今后发展进行讨论,提出见解。一是提出“青春党建+青年团建”工作模式,加强青年党员、团员的思想建设,让党建更有活力;二是提出系统性党的建设,统筹协调开展党建工作,让党建成为规范化、系统化的长期工作;三是提出党建“标准化”建设,形成党建标准化体系。

自治区体育局场馆管理中心开展服务礼仪专题培训

11月3日,自治区体育局场馆管理中心开展“学礼仪、树形象、展风采”服务礼仪专题培训,76名干部职工参加了培训。特邀宁夏工商职业技术学院旅游管理系范蓉丽教授进行授课,通过理论讲解、现场示范、交流互动的方式,为干部职工讲授了全面细致的服务礼仪知识和技巧,强化“八个服务”理念,熟记熟用“十字用语”等内容。培训期间,还在中心各场馆、部门进行实地现场讲解,将课堂学习的知识与工作实践有机结合起来,为促进中心各项服务工作不断规范化、标准化、专业化、精细化,打造中心对外服

务的良好形象打下了良好的基础。

“一带一路”教育行动进校园活动

11月3日,宁夏妇女儿童活动中心在宁夏长庆初级中学礼堂举行了首场“一带一路”教育行动进校园活动,邀请北京四中网校教育专家周满玲做《携手共进,为孩子的幸福人生奠基》专题讲座。讲座围绕“注重家庭、家教、家风”主题,为400多名家长、教师进行了宣讲。

自治区团委组织机关党员干部开展 “三同”教育实践活动

10月15日至18日,自治区团委机关共13名党员干部到结对共建的西吉县王民乡红太村,开展与农民群众“同吃同住同劳动”(即“三同”)教育实践活动。通过亲身体验农村生产生活,真心实意与百姓话家常、交朋友,收集基层一线的第一手资料,找寻制约农村发展的瓶颈问题,帮助群众解决实际困难,密切了党群干群关系,党员干部队伍作风得到进一步锤炼。

自治区住房和城乡建设厅 举行十八届六中全会精神宣讲报告会

11月15日,自治区住房和城乡建设厅邀请自治区党委讲师团团长朱天奎就学习贯彻党的十八届六中全会精神进行专题辅导。厅机关全体干部、厅属单位科级以上干部120余人认真聆听了全会精神阐释解读,部分党员干部与朱天奎同志进行了现场互动交流,进一步加深了对全会精神的理解和掌握,为开好年底专题组织生活会,推动年度各项工作圆满完成,打下了坚实的思想基础。

自治区体育局举办“互联网应用”知识讲座

近日,自治区体育局在局机关五楼会议室举办

“互联网应用”知识讲座,邀请宁夏希望信息产业有限公司董事长潘志军,为机关全体干部及直属单位科级以上干部近110人作了关于《互联网思维下的平台力量》的专题授课。潘志军从大云平移、互联网思维、小事平台等四个方面详细介绍了“互联网+”的相关知识以及信息产业发展趋势,为大家探索“互联网+体育”发展的新模式、新路径,打造体育工作信息化、网络化的格局,实现上下联动服务,信息互通一体化服务,开阔了视野。

通过“四举措”抓整改、不断巩固专题民主生活会成果

财政部驻宁夏专员办司局级党员领导干部“管党治党、全面从严治党”专题民主生活会召开后,办党组高度重视整改措施的完善和落实工作,采取制定整改方案,落实主体责任、加强班子建设,推动工作开展“四项措施”,巩固和扩大专题民主生活会成果。办党组成员针对自身在落实管党治党、全面从严治党责任方面存在的主要问题,列出45条整改措施,制定责任清单,明确整改时限,规范规章制度,扎实稳步推进整改。

下基层办实事

2016年12月2日上午,自治区人大常委会教科文卫工作委员会党支部把党日活动延伸到基层联系点,切实为基层联系点解决实际困难。一方面联合自治区医科大学总医院、银川市第一人民医院,为永宁县望洪镇卫生院新华分院捐赠了近10万元的医疗设施,包括病床54张、输液椅6把,有效解决了望洪卫生院急缺门诊输液床的现状;另一方面积极开展联学联做活动,组织机关党员为基层党员上党课,促进机关和基层的互动交流。这是教科文卫工作委员会党支部把“两学一做”教育活动具体落实到“下基层”活动中,认真落实“关键在做”的实践。