

七月的赞歌

■编辑部

七月和风温馨,七月鲜花怒放,七月彩旗飘舞,七月满天艳阳,在祖国辽阔的大地上,无处不赞颂着如今的繁荣富强。今天,中华儿女激情满怀,诚挚地把九十二支鲜红的蜡烛点亮,五十六个民族共同祝福光辉的节日,山海河岳为党的九十二寿辰歌舞呈祥。今天,我们站在庄严的党旗下,雄浑的《国际歌》声在长空回荡,我们畅谈九十二年来的巨大变革,心潮澎湃,壮志昂扬。九十二年来的风风雨雨,九十二年的激流涤荡,多么难以忘怀的岁月,几多坎坷的世道沧桑,苦艰深重的人民在三座大山下拼命挣扎,是亲爱的党领导人民翻身得解放,为民族的崛起洗雪了奇耻大辱,为祖国的尊严挺立起坚强不屈的脊梁。我们的理想乘南湖红船进发,我们的队伍在长征路上百炼成钢,我们的信念在延安升华,我们的五星红旗在天安门广场自豪地飘扬。伟大光荣正确的党,无论是革命战争的胜利,还是人民共和国的成长,无不倾注着您的心血,处处闪耀着中国特色社会主义的梦想之光。回眸九十二年来,一件件鸿猷壮举,如一座座丰碑,千秋万代受人敬仰;九十二年来,一桩桩丰功伟绩,如一座座灯塔把征程照亮。

此刻,我们浮想联翩,梦想又腾飞在新起点上。攻坚使命,以改革创新的精神把党的科学化建设水平不断推向新的制高点上,为巩固党的执政根基,为伟大的民族复兴做好保障。我们再接再厉,一如既往,我们昂首阔步,乘风破浪,为梦想中国,再创辉煌!



机关党建

双月

摄影入选作品



机关党建
JIGUAN DANGJIAN

高层声音

中共中央政治局召开会议习近平主持 (4)
刘云山:在全党兴起学习之风调研之风实干之风 ... 人民日报(5)

领导讲话

叶旭同志在区直机关党建重点工作推进会上的讲话 (6)

学党章 守纪律

关于区直机关开展“学党章、守纪律”集中教育活动情况的总结
..... 中共宁夏回族自治区直机关工委(9)
认真学习遵守党章 强化权力制约监督 李 伟(12)
认真学习遵守党章 切实加强党的思想建设 高建国(14)

作风建设

注重“五个方面”转变干部作风 殷延伟(16)
抓住“四个环节”促进作风建设 杨 庆(18)

实践探索

更新学习理念 创新学习模式 以建设学习型党组织推动机关
整体工作上台阶 宁夏回族自治区党委政法委员会(19)
自治区地矿局推行“一线工作法”的做法
..... 宁夏回族自治区地质矿产勘察开发局(21)
机关党建要服务自治区“两大战略”和“两区建设” ... 李社保(24)

学习与思考

正确处理机关工作的“十个关系” 张兆新(26)
学习贵在利用零碎时间 傅 娟(28)
我的“梦想”不可懈怠 马 林(29)
参加在北京举办的宁夏妇联干部能力提升培训班学习体会
..... 赵金霞(30)
责任感 使命感 紧迫感 危机感
——赴固原市原州区参加残疾人核实登记工作随感
..... 焦保平(31)
浅谈对党史工作的几点认识 张 瑾(33)

content 目 录

反腐倡廉

- 水管单位廉政文化建设的实践与思考 张建桥(35)
- 好制度好作风是反腐倡廉建设的重要保证 马彦军(38)
- 学习纪律《条例》 遵守党的规矩学习《中国共产党纪律处分条例》
系列之一 (40)

庆祝“七一”

- 光辉的历程——庆祝建党 92 周年 李东锋(42)

支部工作

- 突出工作特点激发党员活力在争当典型示范党组织活动中推动
工作科学发展 财政厅人事与老干部处支部(43)
- 务实创新推党建 凝心聚力促发展 ... 财政厅行政政法处支部(45)
- 凝心聚力 提质增效 努力推进党建和业务良性互动
..... 财政厅外经处支部(47)

精神文明

- 争做文明先锋 展示青春风采——自治区团委着力加强精神文明建设
..... 自治区团委机关党委(50)
- 创新服务 激情奉献
——自治区总工会强化核心价值精神推进工会工作创新发展
..... (52)

机关茶座

- 从瑞金“红军井”想到的 李志平(54)

健康之友

- 身体保健 (56)

大事记

- 区直机关工委 2013 年 1 月 -5 月大事记 (61)

机关动态

- 强化五项措施 抓好机关为民务实清廉教育活动等 2 条 ... (63)

封二 图片摄影:张雪平



机关党建 双月
2013 年第 3 期(总第 65 期)
6 月 15 日出版
中共宁夏回族自治区
直属机关工作委员会主办

编 委 会

主 任:叶 旭
副 主 任:王承东 俱旭辉 史梦军
编 委:叶 旭 王承东 俱旭辉 史梦军
宋万年 蔡旭东 赵 兵 陈顺萍
范 瑜 李林贵 刘振飞 侯建国
苏宝强 张兆新 刘 鹏 田惠丽
王永福 杨廷财 刘向阳

主 编:叶 旭
副 主 编:宋万年
副 主 编:赵 兵 张兆新
责任编辑:王俭中 张小平 张锦旗
编 辑:《机关党建》编辑部
内部准印证号:宁新出管字[2013]第 0323 号
编辑部地址:宁夏银川市金凤区康平路 1 号
邮政编码:750066 电话:0951-6669673
投稿邮箱:zhangzhaoxin368@126.com
印刷:银川市昊博彩色印刷有限公司
13995011661

内部资料 免费交流

中共中央政治局召开会议 习近平主持

新华网北京4月19日电?中共中央政治局4月19日召开会议,决定从今年下半年开始,用一年左右时间,在全党自上而下分批开展党的群众路线教育实践活动。中央政治局带头开展党的群众路线教育实践活动。中共中央总书记习近平主持会议。

会议强调,党的十八大明确提出,围绕保持党的先进性和纯洁性,在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动,这是新形势下坚持党要管党、从严治党的重大决策,是顺应群众期盼、加强学习型服务型创新型马克思主义执政党建设的重大部署,是推进中国特色社会主义伟大事业的重大举措。

会议认为,全心全意为人民服务是党的根本宗旨,群众路线是党的生命线和根本工作路线。深入开展党的群众路线教育实践活动,对于教育引导党员干部牢固树立宗旨意识和马克思主义群众观点,切实改进工作作风,赢得人民群众信任和拥护,夯实党的执政基础,巩固党的执政地位,具有十分重大而深远的意义。

会议指出,当前,党员干部贯彻落实党的群众路线总体是好的,在联系服务群众方面做了大量富有成效的工作,但也存在着不符合为民务实清廉要求的问题。特别是有的领导机关、领导班子和一些领导干部形式主义、官僚主义、享乐主义突出,奢靡之风严重,主要表现在理想信念动摇,宗旨意识淡薄,精神懈怠;贪图名利,弄虚作假,不务实效;脱离群众,脱离实际,不负责任;铺张浪费,奢靡享乐,甚至以权谋私、腐化堕落。这些问题,严重损害党在人民群众中的形象,严重损害党群干群关系,必须认真加以解决。

会议强调,开展党的群众路线教育实践活动,要高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性,以为民务实清廉为主要内容,以县处级以上领导机关、领导班子和领导干部为重点,切实加强全体党员马克思主义群众观点教育,把贯彻落实中央八项规定作为切入点,进一步突出作风建设,坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,着力解决群众反映强烈的突出问题,提高做好新形势下群众工作的能力,保持党同人民群众的血肉联系,发挥党密切联系群众的优势,为推动经济持续健康发展、全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强保证。党的群众路线教育实践活动全过程,要贯穿“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。

会议要求,各级党委(党组)要坚持围绕中心、服务大局,全面贯彻落实党的十八大提出的各项任务要求,把作风建设放在突出位置,以作风建设的新成效凝聚起推动事业发展的强大力量。要教育引导党员干部树立群众观点,弘扬优良作风,解决突出问题,保持清廉本色,使干部作风进一步转变,干群关系进一步密切,为民务实清廉形象进一步树立。要以好的作风组织开展教育实践活动,牢牢把握正面教育为主、批评和自我批评、讲求实效、分类指导和领导带头的原则,确保教育实践活动沿着正确轨道健康深入推进,努力在解决作风不实、不正、不廉上取得实效,在提高群众工作能力、密切党群干群关系、全心全意为人民服务上取得实际成效。

会议还研究了其他事项。



刘云山： 在全党兴起学习之风调研之风实干之风

中共中央政治局常委、中央党校校长刘云山 28 日在中央党校主持召开弘扬良好学风座谈会，强调要深入学习贯彻习近平总书记在中央党校建校 80 周年庆祝大会暨 2013 年春季学期开学典礼上的重要讲话精神，从实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的战略高度，充分认识加强学习、弘扬良好学风的重要性，在全党兴起学习之风、调研之风、实干之风，聚集推动事业发展的正能量。

参加座谈的有来自中央党校省部班、高级研修班、中青一班的学员代表和教师代表，大家围绕学习贯彻习近平总书记关于加强学习的重要指示，结合落实中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》，就如何进一步弘扬良好学风，讲认识、谈体会、提建议。刘云山在认真听取学员和教师代表发言后说，党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央高度重视作风建设、学风建设，新一届中央领导集体工作开局就是从抓作风入手的。近段时间来，全党对改进作风、端正学风形成了共识，在许多方面呈现了新的气象。同时也要清醒地看到，一些党员干部学风不正的现象依然存在，最大的学风不正就是不重视学习、不注意学习，学风不正最普遍的现象是理论与实践相脱节、学习与运用“两张皮”，学习中的实用主义、功利主义也是学风不正的表现，克服不良学风已成为必须着力解决的紧迫问题。

刘云山指出，弘扬良好学风首先是大兴学习之风，学习者智、学习者胜，学习才能生存、学习才能发展，选择了学习就选择了进步，要在全党掀起学习的热潮，使学习成为各级党组织的鲜明特征，成为选人用人的重要导向，成为每个党员领导干部的自觉追求。要树立问题意识，找准理论与实践的结合点，以辩证的态度对待问题，以科学的方法分析问题，以正确的理论来指导解决问题。要大兴调查研究之风，把调查研究作为培育和弘扬良好学风的重要途径，引导党员领导干部在深入实践中学习，在总结经验中提高。要坚持正学风与转作风、改文风一起抓，大兴苦干实干之风，大力倡导清新朴实的文风，讲管用的短话，讲来自基层的实话，讲富有活力的新话。

刘云山说，党校要把学风建设作为重要内容，坚持从严治校，严肃校风校纪，在弘扬优良学风方面作出表率、走在全党前列。凡是到党校学习的领导干部都是学员，所有学员都没有等级、没有特权，不能让人代学、陪读，更不能拉关系、搞小圈子，严格遵守有关规定，把精力放在学习上，真正做到学有所得、学有所获、学有所成。

赵乐际、沈跃跃以及中央有关部门和单位负责同志出席座谈会。

(来源：人民日报)

叶旭同志在区直机关党建重点工作推进会上的讲话

同志们：

今天召开区直机关党建重点工作推进会，主要目的是总结前段时间工作，查找问题，并就当前重点抓的几项工作加以强调，便于大家下一步有针对性、有重点地推进落实。

一、前段时间工作情况

区直机关党的工作会议召开以后，各单位围绕大兴勤学、为民、务实、清廉“四种风气”和《条例》贯彻落实，紧密结合本单位、本部门（行业）特点制定具体措施。各级党务工作者以高度的事业心和责任感，抓筹划组织，抓协调落实，抓措施保障，各项工作取得了一定进展。

一是学习贯彻十八大精神深入推进。各单位坚持把学习贯彻十八大精神作为首要政治任务来抓。普遍以党组（委）中心组理论学习为龙头，采取理论辅导、专题讲座、交流研讨等多种形式，带动机关党员干部深化对十八大精神的学习理解。在学习中，坚持把学习贯彻十八大精神与自治区第十一次党代会精神结合起来，与推进“两区”建设和自治区“两会精神”结合起来，与各部门（单位）工作和党员干部思想实际结合起来，引导机关党员干部在学习中深化认识，改进作风，提升素质；注重把学习贯彻十八大与深刻解读“中国梦”相结合，采取读书演讲、征文比赛、主题实践活动等形式，营造了学习宣传十八大精神的浓厚氛围，使机关党员干部的道路自信、理论自信和制度自信更加坚定。

二是落实中央“八项规定”初见成效。各单位积极响应工委“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”的倡议，杜绝舌尖上的浪费、公务活动上的浪费、交通出行上的浪费和日常办公上的浪费；将中央和自治区的规定具体化，制定了贯彻落实的具体办法和实施细则；各级党

员领导干部率先垂范，带头减少会议数量，精减会议开支；改进调研方式，精减文件简报，减少会议活动，厉行勤俭节约，为制度自上而下逐级推行提供了保障，机关工作作风有了明显改进。各单位普遍反映，贯彻“八项规定”治百病，会议少了，文件短了，吃请的现象不多了。

三是“学党章、守纪律”教育取得实效。围绕“六个一”的要求，各单位按照组织学习、对照检查、总结提高三个步骤，扎实推动活动深入开展。采取个人自学、领导讲课、专家辅导、交流讨论、知识竞赛等多种形式，深化对党章的理解；深入开展对照检查，通过谈心活动、座谈交流、召开民主生活会等多种方式，着力查找党员党性观念、纪律意识、工作作风、庸懒散奢等方面存在的问题；坚持把整改措施落实到干好本职当好公仆的实践中，落实到“下基层”为民排忧解难帮发展上，落实到带头执行厉行勤俭节约、反对铺张浪费的有关规定上。经过两个月的学习教育，机关党员干部普遍经受了一场深刻的马克思主义党性教育，党员干部的党章意识、宗旨意识、纪律意识、大局意识和责任意识进一步增强。

四是“下基层”活动稳步推进。各单位普遍成立领导小组，明确任务，提出要求，严肃纪律；按照“下农村、送政策、促发展”活动要求，组织机关党员干部深入农村、社区、企业、学校，积极向群众宣讲党的十八大、自治区第十一次党代会精神和全国“两会”精神，讲解自治区扶持产业发展、农业技术推广与农民培训、扶贫开发与生态移民等方面的惠民政策；注重深入基层，调查研究，倾听意见，反映社情民意，化解社会矛盾；开展各种形式的扶贫帮困活动，想方设法为基层群众解决生产生活方面的困难和问题。目前，区直机关各单位“下基层”活动正在按照自治区党委的部署扎实有效推进，并涌现出许多好的经验和做法。

五是自身建设得到加强。今年机关党建工作任务多,压力大,截止目前,大多数单位召开了机关党建工作会议,抓部署,定措施,重实施,尤其各单位的党务干部积极发挥参谋助手作用,主动谋划,加强协调,跟进落实,增强了推进工作落实的能力。工委围绕工作重点,4月份举办了区直机关党务干部专题培训班,先后下发了一些通知安排,这些通知安排对指导重点工作都是有促进作用的。各单位加强基层党组织的工作协调、督促检查,有效推进了机关党建工作发展。

总体上看,前段时间工作,在各单位党组织领导的指导下,在各级党务干部的共同努力下,取得了一定成效,有些工作也得到了自治区党委领导的充分肯定,但还存在一些不容忽视的问题:一是机关党建工作发展不平衡。有些单位党建工作基础好,发展就快一些;有些单位基础薄弱,发展相对较慢,一定程度上影响了机关党建工作整体水平提升。二是重点工作不够突出。一般性的工作和事务性的工作多,创新亮点工作少,在体现特色、打造品牌上下功夫不够。三是党务干部的工作方法滞后。个别党务干部存在着守摊保底思想,习惯于用旧有方法思考和谋划机关党的建设,导致工作起色不大,党建工作与业务工作“两张皮”的现象普遍存在。这些问题必须引起高度重视,在今后的工作中认真加以改进。

二、下一步重点抓的五项工作

下一步,按照年初工作会的安排和自治区党委领导的要求,重点围绕学习十八大精神、落实“八项规定”、厉行勤俭节约、扶贫攻坚、优化发展环境五个方面工作,全力以赴抓好各项重点工作落实。

一是抓好宣传贯彻党的十八大精神学习交流会。我们将举办“学习贯彻党的十八大精神,转变机关作风”专题征文活动,围绕当前推进“两区建设”、“下基层”、建设和谐富裕新宁夏等内容,开展理论文章、调研报告、经验总结等方面的有奖征文活动,组织专家评选,拟定8月份,组织一次专题研讨会,交流经验,推进机关党员干部对党的十八大精神的理解,不断将学习活动引向深入,切实增强用党的十八大精神指导和推动工作的自觉性。

二是抓好“下基层”活动经验交流会。这项工作

在前段时间集中抓的基础上,我们拟定在6月底或7月初召开经验交流会,培养和宣传在“下基层”活动中涌现出来的先进典型,初步设想选定5个解难帮困典型、5名真抓实帮的先进个人及部分优秀民情日记展示;配合制作一些专题片、展板等,形象生动地展现区直机关党员干部为民服务的真情实感,推动“下基层”活动深入持久开展。同时,要把“下基层”与开展新一轮定点帮扶工作结合起来,认真落实《关于在新一轮定点扶贫中开展机关党组织与帮扶村党组织结对共建活动的通知》要求,组织动员机关党员干部在生态移民和扶贫攻坚战略中当先锋,力争通过开展“帮建一个好支部、帮谋一条发展好路子、帮扶一批困难党员群众、促进扶贫攻坚见成效”的“三帮一促”活动,推进定点扶贫工作取得实效。

三是抓好创新亮点示范工作。组织开展“典型示范党组织”培育工作,重点培育学习型、服务型、创新型、效能型、和谐型、节约型党支部等典型,制定每个类型的评价标准,采取选点定点、重点培育、推广成果等方法抓好组织实施;召开区直机关“典型示范党组织”经验推进会,推广好的经验做法和实践成效,并为示范单位授予“宁夏区直机关特色党建示范单位”牌匾。同时,认真做好发展党员工作,按照中组部下发的文件规定,严格控制总量,严格发展程序,切实把好发展党员入口关,提高党员发展质量。

四是抓好“四比四看”活动。为巩固深化“学党章、守纪律”教育活动成果,为下一步扎实开展以“为民务实清廉”为主题的党的群众路线教育实践活动奠定基础,开展以“比思想看境界、比素质看能力、比作风看形象、比服务看成效”为主题的“四比四看”活动,主要目的是提高机关党员干部的政治素质、思想素质和业务素质,建设高素质党员干部队伍,主要措施是通过举办一次业务知识竞赛、开办一场党员业务论坛、开展一次履职状态点评、组织一次公文写作比赛、开展一次岗位能手评比的“五个一”活动来推进,通过评比竞赛形式,营造比学赶超氛围,进一步纠治机关中存在的庸懒散奢等不良风气。

五是抓好“颂歌献给党、共筑中国梦”文艺演出活动。结合纪念建党92周年,工委精心编写了《颂歌

献给党》歌曲集,这本书目前已发各单位。各单位要以支部为单位组织党员学唱传唱,在此基础上,创作编排舞蹈、短剧、快板、独唱、合唱等多种形式的文艺节目,6月中下旬,以片区为单位组织文艺演出,并评选优秀节目。我们计划组织文艺演出队深入到基层,为群众巡回演出。各单位要按照通知要求,认真抓好节目报送,通过开展多种形式的文艺活动,营造浓厚的机关文化氛围。

三、几点要求

当前,自治区党委更加高度重视机关党的建设,也赋予了我们更多的职责和任务。机关党的建设面临的形势更加严峻,担负的任务也更加繁重,在严峻的形势任务考验面前,倒逼着我们在机关党建方面不断去探索、去创新,而这些探索创新,必须建立在广泛实践的基础上,这就要求我们必须在抓好重点工作上寻求突破。下面,我就围绕抓好这几项重点工作提几点要求。

一要统一思想,振奋精神。思想是行动的先导,思想一致,步调才能合拍,干工作才会有“精气神”,没有一股子气,没有一股子劲,就成就不了事业。机关党建工作是一项创新性的工作,更需如此。前段时间,我先后深入到20多个厅局与单位党组织主要负责人交流机关党建的看法,也曾在各种场合与大家共同探讨做好机关党建工作的思路,今天召开重点工作推进会,既是一次工作安排部署会,更是一次思想再发动、再鼓劲的会,目的就是让大家能够不断解放思想、更新观念,坚决摒弃过去旧的工作思路和办法,准确把握工委工作意图,以更加创新的思路,更加扎实的举措,强力推进各项工作落实。广大党务干部要进一步把思想和行动统一到对机关党建工作的科学判断上来,统一到工委的安排部署上来,发扬干一行、爱一行、钻一行的精神,努力克服工作中的懈怠厌倦情绪,持续抓、深入抓,把各项工作抓深抓细抓实,使机关党建成为推进业务工作的“助推器”,使广大机关党员干部成为引领发展的“排头兵”。

二要突出重点,抓出特色。今天会议上安排的五项重点工作怎么抓、抓什么,已经非常清楚。各单位要紧紧围绕全年工作,既要统筹兼顾又要突出重点,抓好

“三个结合”,即把机关党建重点工作和服务中心任务结合起来,把工委部署和部门党组(党委)安排结合起来,把阶段性工作与全局工作结合起来,认真梳理工作任务,选准结合点,找到突破口,努力在思想观念、载体创设、工作内容、工作方法、制度保障等方面不断创新。对于下半年召开的几个现场观摩交流会,各单位要及早研究部署,做好准备,组织力量深入基层、深入实际,认真培育和挖掘富有时代特点、体现创新精神的工作,形成具有自身特色、叫得响的党建工作品牌。

三要改进作风,狠抓落实。作风是形象,好的作风可以影响和带动一个单位的风气。机关党建工作的落实更需要优良的作风来保障。因此,必须坚持以人为本,建设队伍,以治庸提能力、治懒增效率、治散正风气为抓手,扎实开展以“为民务实清廉”为主题的群众路线教育实践活动。各单位机关党委要善于统揽统筹,协调各方,整合凝聚各方面力量,落实各项工作;各支部要统筹兼顾,周密安排,围绕建设学习型、服务型、创新型党组织,各司其职,各尽其责,营造一种想实招,用实劲,说实话,干实事,求实效的浓厚氛围,切实解决机关党建方面存在的突出问题,扎扎实实推进机关党的建设各项任务落实。

四要加强协作,形成合力。今年,我们对片区协作组进行了调整,重新确定了组长和副组长单位,主要想通过以片区的形式贯彻落实工委的部署,创新形式,推动工作;通过片区活动,总结经验,树立典型。各片区协作组组长和副组长单位要进一步发挥桥梁纽带作用,做好各项协调工作。一方面,要不断加强与工委牵头部门的联系,及时传达各项工作部署;另一方面,要进一步加强与片区单位的联系,督促落实工作,开展交流,努力做到优势互补和党建工作资源共享,建立学习交流、考察培训和督促检查并重的良性互动机制,组织好成员单位对工作中遇到的重点、难点问题进行调研,抓好调研成果的综合运用,为各部门党组(党委)及区直机关工委科学决策提供有力依据。要积极开展协作组之间的交流,充分发挥协作组大平台作用,相互借鉴加强党建工作经验,形成推动区直机关党建工作的整体合力。

(作者系自治区直属机关工委书记)

关于区直机关开展“学党章、守纪律” 集中教育活动情况的总结

■中共宁夏区直机关工委



按照自治区党委办公厅《关于开展“学党章、守纪律”集中教育活动的通知》安排,区直机关工委迅速动员部署,从2013年3月开始,分组织学习、对照检查、总结提高三个阶段,开展“学党章、守纪律”集中教育活动。区直机关各部门及中央驻宁单位各级党组织积极响应,按照“六个一”要求,采取多种形式,认真抓好落实,使活动取得了阶段性成效。现将活动开展的情况总结如下。

一、基本情况及特点

自治区党委召开全区党员领导干部会议后,工委及时领会精神,积极安排部署区直机关的“学党章、守纪律”集中教育活动,区直机关及中央驻宁各单位高度重视,及时召开专题会议认真学习研究,制定教育活动实施方案。成立了由党组(党委)主要负责人为组长,班子成员和机关党委、纪检监察室、人事部门为成员的活动领导小组,明确了责任分工,细化了目标任务,安排了活动进度。同时,及时召开动员会,传达学习有关文件,统一全体党员干部思想,切实增强全体党员的积极性和自觉性。各党支部也都相应制定了具体的贯彻落实安排,积极组织党员干部参加学习,按时召开民主生活会,认真查找存在问题,提出整改措施,解决实际问题,集中教育活动达

到了预期的目的,取得了初步成效。

一是积极行动,广泛宣传,营造浓厚氛围。各单位充分利用各种传媒手段,通过报纸、杂志、网站、信息简报、制作专题展板及活动专栏等形式,广泛宣传活动进展情况,营造了浓厚的教育活动氛围,确保了活动顺利开展。自治区党委宣传部在《共产党人》和《学习与宣传》开设专栏进行宣传报道,宁夏日报设立专栏,刊发稿件101篇,自治区政协、自治区地矿局、宁夏农林科学院等单位编发专题简报十多期,自治区教育厅在门户网站上开设“学党章、守纪律”活动宣传专栏。到活动结束,各单位共上报信息286篇,工委在机关党建网编发160多篇,营造浓厚的集中教育活动氛围,发挥了较好地的宣传推动作用。

二是围绕重点,形式多样,学习取得实效。各单位组织党员干部重点学习了《党章》原文、中央和自治区有关会议精神和领导讲话等,购买配发《党章》学习电教片和专题辅导资料等。在学习形式上,以党组(党委)中心组或支部为单位,坚持集中学习与个人自学相结合,同时采取领导讲党课、专家辅导、交流讨论、党章知识竞赛、观看警示教育片等多种形式进行学习,并要求每一名党员分别结合学习贯彻党章、做好本职工作,撰写了个人心得体会,增强学习

的针对性。在学习的方法上坚持做到“五个有”，即有学习计划、有学习考勤、有学习记录、有读书笔记、有心得体会。通过学习，使党组织及党员干部进一步增强了党章意识和党员意识，坚定了理想信念，严明政治纪律和组织纪律，把思想和行动统一到党的十八大精神和中央、自治区的要求上来。各级领导积极参与活动，发挥了带头示范作用，蔡国英常委亲自为宣传部作学习辅导，马三刚常委坚持每周参加统战部专题学习会、区政协副主席刘小河在政协机关进行学党章专题辅导。自治区人社厅、卫生厅、人口和计生委、科技厅、环保厅、安全厅、司法厅、质监局、扶贫办、旅游局等单位党组主要负责人亲自备课进行专题辅导；自治区发改委、经信委、住房和建设厅、农垦局邀请国家部委领导、学者专家进行讲座；自治区党委政法委、自治区检察院、国土资源厅、党校、党史办、宁夏移动公司、地震局举办专题培训班和“党课大讲堂”活动进行学习；自治区统计局将全体党员的学习心得体会挂在内网上，供大家学习借鉴；自治区党委宣传部、编办、老干部局、党校、自治区公安厅、民政厅、民委、林业局、公共资源交易管理局举办学党章演讲比赛、知识竞赛、征文活动；自治区住建厅、财政厅组织党员前往烈士陵园、宁夏博物馆，重温入党誓词；自治区卫生厅组织 22 个卫生支援服务小分队、419 名志愿者前往中卫、石嘴山、贺兰等地开展志愿服务活动。活动期间据统计，区直机关和中央驻宁单位组织专题辅导 338 场次，单位主要领导讲党课 304 场次；参加工委统一组织的党章知识答题活动的单位 88 个，19086 名党员参加了答题，其中厅级领导干部 550 名。各厅局集中教育活动党员参与率达到 98% 以上，确保人员、时间、效果三落实。

三是查找问题，深刻剖析，整改措施得力。各级党组织在学习的基础上认真组织党员干部对照党章规定，特别是党员“八项义务”和党员领导干部应具备的“六项基本条件”等具体要求，认真查找学习贯彻党章和党性观念、纪律意识、工作作风、庸懒散奢及推动工作等方面存在的突出问题，采取交流座谈、发放征求意见表、网上征求意见等多种方式广泛征求意见，收集整理基层单位、服务对象和社会各界的意见，针对

查找到的问题，提出整改落实措施，撰写党性分析材料，从思想认识、理想信念、作风纪律、宗旨意识、廉洁从政等方面剖析思想根源，并提出今后的努力方向。各基层党支部普遍召开了专题组织生活会，对照党员标准进行检查、开展批评与自我批评，达到了增进了解、解决问题、共同提高、推动工作的目的。自治区农牧厅、地税局、国资委、体育局、宁夏国税局、宁夏财专办等单位召开座谈会，征求意见建议，制定整改措施；宁夏煤监局开展公示承诺活动，将承诺事项公示，接受监督；宁夏检验检疫局开展“让群众评价工作、让群众评议作风、树立满意形象”的“两评一树”活动，认真对照检查，扎实推进整改；自治区残联开展“五比五看”活动，贯穿于整改阶段全过程。自治区法学会出资支持联系社区举办邻里节，联合自治区党委政法委筹款为联系农村购买水泵、建设文化活动室、帮扶困难群众等；自治区妇联开展“四查四看”活动，认真撰写党性分析报告，筹集资金 20 万元，购买了 1000 份爱心温暖包，捐赠给山区农村妇女。活动期间党员撰写心得体会或党性分析报告 22682 篇。

四是制定措施、落实整改、活动成效明显。区直机关广大党员干部把“学党章、守纪律”活动，作为一次自我教育、自我完善、自我提高的难得机遇，对《党章》的学习，做到了原原本本，反反复复，逐条逐句，融会贯通，效果明显。一是强化了党性观念。通过学习理清了一些党员干部对当前党的建设、经济社会发展中存在的问题不能正确看待而形成的以偏概全、悲观消极等错误认识，党性意识、大局意识、宗旨意识、责任意识明显增强。二是作风建设取得新成效。各厅局坚持把学习教育活动与“下基层”活动、落实中央八项规定、改进作风、密切联系群众等活动有机结合起来，及时调整工作任务，明确责任，提出要求，为基层党组织和群众办实事、解难题。严格执行厉行勤俭节约、反对铺张浪费各项规定，完善公务接待制度，领导班子和领导干部带头执行，公务接待、文风会风、公务用车等方面有明显改进，作风有明显好转。自治区财政厅制定改进政风行风指导意见，在政务大厅实行“厅长接待日”制度，不断改进财政管理系列制度。自治区人社厅在公务员招考中，面对复杂的考务工作，大家主动转

变工作作风,凝心聚力,加班加点也毫无怨言,圆满完成考试工作任务,没有出现任何纰漏;制订了《改进工作作风、密切联系群众十二项规定》。自治区农垦局针对意见建议提出了下大力气解决改革发展、服务群众、转变作风三个方面的重点问题,制订了一系列措施。自治区住建厅将强化规划管理、加强效能建设、转变职能简政放权三个方面 10 项具体工作并落实到厅党组成员和部门进行限期整改。自治区发改委从政务公开、工作程序化规范化、提高工作效率方面不断改进;自治区扶贫办启动了“作风建设推进年”活动,大力倡导“一线工作法”,下基层开展“三讲、三送”活动。自治区公共资源交易局发挥“制度+科技”优势,从细微之处不断改进监督方式,堵塞交易漏洞环节。自治区人口和计生委下属宣教中心通过学习活动不断创新工作,开展了“创红旗科室、争星级个人活动”活动,对科室从学习、业绩、队伍、群众满意到领导认可方面制定标准,进行评选奖励,对个人制定标准评选学习之星、敬业之星、守纪之星、创新之星、道德之星,极大地调动科室和个人工作积极性。活动期间,各单位制定整改措施 942 项,落实整改 410 项,解决问题 388 个。

二、教育活动存在的问题

一是学习的深度、广度不够。虽然各单位“学党章、守纪律”都能够按照“规定动作”去完成,但有的单位缺乏创新的举措,存在按部就班的现象,理论联系实际不够紧密,一些深层次问题解决不够到位,存在浅表化的问题,学习效果有待进一步提高。

二是活动进展不平衡。厅局之间有差距,有的厅局领导重视,工作抓得紧,有的工作一般化;各支部之间也有差距,有的支部重视不够,学习整改效果不明显。

三是没有处理好工学矛盾。个别厅局由于工作特点和上半年工作任务紧,没有把学习教育活动与自身业务工作有机结合起来,还存在顾此失彼的现象,从检查学习记录看还存在着支部学习次数少、学习读书笔记少、落实不到位的情况。

四是问题查找不准,整改措施质量不高。个别单位不注重征求意见,只是简单罗列几个问题,不能深

入查找实际问题,忽视问题存在的原因,整改措施责任不明确,使活动开展的不够扎实。

三、下一步工作

一是学习党章不放松。当前集中教育活动虽已告一段落,但各单位要继续抓好干部理论学习,要把党章学习教育、党员意识教育同自治区开展的 2013 年群众评议机关和干部作风教育活动结合起来,同日常工作结合起来,把为实现中国梦作为奋斗目标干好本职工作结合起来,常抓不懈。

二是整改提高不懈怠。要紧紧围绕查找出的问题,有针对性地提出改进办法,进一步明确责任、明确时限,抓好落实,以具体工作的成效检验教育活动的成效。

三是落实制度不间断。“学党章、守纪律”是一项长期的政治任务,各单位要重视长效机制的建立。要把严格执行党的纪律、各项规章制度与落实中央“八项规定”和自治区有关规定结合起来,与各自的业务中心工作结合起来,进一步巩固和扩大集中教育活动成果。以党建目标责任制、党风廉政建设责任制为载体,进一步完善学习教育制度、作风转变制度、勤政廉政制度、干部管理制度,把工作制度转化为工作秩序,把遵章守纪转变为自觉行动,形成以制度管事管人、以制度促作风转变、以制度促机关和谐发展的长效机制。



历史和现实都表明,不受监督的权力必然导致腐败。领导干部是人民公仆,一言一行都必须接受党和人民的监督。党的十八大报告指出,要确保决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调,确保国家机关按照法定权限和程序行使权力。这对强化权力运行制约和监督提出了更加迫切的要求。在新的历史条件下,进一步强化制约监督,防止领导干部在行使权力的过程中出现权力失控、决策失误、行为失范,是认真学习贯彻党章、切实加强作风建设的必然要求。

增强监督意识。一是党员领导干部要增强自觉接受监督的意识。应牢记权力是人民赋予的,只能用来为人民谋利益,深刻认识监督是对自己的关心和支持,主动把自己置于党组织和群众的监督之下;正确对待群众的批评,虚心听取群众的意见和建议,善于从群众的监督中汲取营养,不断改进工作和作风。二是党员领导干部又是监督的主体,在自觉接受监督的同时还必须切实履行监督的义务。应以对党的事业和人民利益高度负责的精神,克服怕得罪人、明哲保身的思想,认真行使监督权利,讲真话、讲实话、讲心里话,勇于揭露和纠正工作中的缺点、错误;树立监督就是爱护干部的意识,在同志身上发现苗头性、倾向性问题,该提醒的提醒,该批评的批评,做到知无不言、言无不尽。

突出监督重点。强化制约监督,要着重加强对领导机关、领导干部的监督,加强对腐败易发多发部位和领域的监督,尤其要加大对党政

认真学习遵守党章

强化权力制约监督

■ 李伟

主要领导干部的监督力度;强化领导班子内部的监督,严格执行集体领导和个人分工负责相结合的制度,凡属方针政策性的大事、全局性的问题、重要干部的使用,都必须由集体讨论作出决定。党的十六大以来,中央作出了开展巡视工作和纪检监察机关对派驻机构实行统一管理等重大决策,对加强监督特别是加强对领导班子主要负责人的监督意义重大,实践证明效果好。因此,应进一步加强纪检监察机关对派驻机构的统一管理,深入推进巡视工作。省(区、市)的巡视范围要继续向县(市、区)一级延伸,并加强对金融机构和大型国有企业的巡视。

健全监督体系。加强对权力的监督,必须构建完善的监督体系,充分发挥各方面监督的作用,使监督覆盖到权力行使的各个环节和各个方面。要加强民主监督,健全和完善民主党派监督机制,拓宽民主监督渠道,定期听取民主党派负责人和无党派人士对领导班子和领导成员的意见,每年就党风廉政建设和反腐败等工作向民主党派通报情况,邀请民主党派负责人参加党风廉政建设情况介绍,充分发挥各党派、各团体、各阶层、各界人士的民主监督作用。舆论监督是人民行使监督权的直接方式,具有其他监督手段无可替代的作用。要加强和改进舆论监督,加快舆论监督的法治建设,建

立健全舆论监督引导机制、纠错机制、反馈机制,提高舆论监督的针对性和实效性。各级领导干部要善

待媒体、善用媒体、善管媒体,提高通过舆论监督发现问题、改进工作、密切党群关系的意识和能力。要加强党内监督,落实党内监督条例,重点加强对领导干部特别是主要领导干部、人财物管理使用、关键岗位的监督,健全质询、问责、经济责任审计、引咎辞职、罢免等制度,有效防止权力失控、决策失误、行为失范。认真落实民主生活会、述职述廉、诫勉谈话、函询等制度,增强党内监督实效,以党内监督促进各方面的监督,以优良党风凝聚党心民心、带动政风民风。要加强法律监督,支持人民代表大会及其常委会通过询问、质询、执法检查、听取和审议有关部门工作报告以及预算审查等监督职权,加强对政府全口径预算决算的审查和监督。完善监督的法律制度,确保人大监督有法可依。完善宪法和法律监督制度,确保国家宪法和法律的贯彻实施。完善司法监督机制,加强对行政机关、司法机关及其工作人员的司法活动的合法性监督,确保行政机关依法行政,司法机关依法独立行使审判权、检察权。总之,要建立和完善权力监督体系,真正做到让人民监督权力,让权力在阳光下运行。

完善监督机制。加强对权力的制约和监督,首先要加强对决策权的制约和监督。要按照党的十八大报告的要求,进一步健全决策机制和程序,发挥思想库作用,加强决策的论证、听证,不断提高科学决策、民主决策、依法决策水平,特别是要建立健全决策问责和纠错机制,凡是涉及群众切身利益的决策都要充分听取群众意见,凡是损害群众利益的做法都要坚决防止和纠正。完善监督机制,关键是要适应改革开放和发展社会主义市场经济的要求,把对权力的科学配置与对干部的有效监督结合起来,建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构,形成结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制。当前,尤其要针对干部选拔任用、财政资金使用、国有资产运营、金融资本运作、土

地使用权出让、行政审批权运用等方面存在的问题,制定明确、具体、可操作的规定,形成严格依纪依法行使权力的制度体系。应健全发现问题的机制,着力加强事前和事中监督,力争防患于未然;健全纠正错误的机制,发现问题迅速解决,防止小错酿成大错;健全责任追究的机制,一旦决策或权力运行出现失误,要严肃追究相关人员的责任。

拓宽监督渠道。要扩大公民有序的政治参与,广开言路,听民声、察民意,依靠人民群众的智慧不断加强和改进监督工作;完善和规范政务公开、厂务公开、村务公开等公开制度,要大力推进党务公开、和公共事业单位办事制度公开,完善权力公开的机制,推进权力运行公开化、规范化。明确权力的幅度和依据,明确公开的内容、范围、形式、载体和时间,提高权力运行的透明度和公信力。权力公开,不仅是向部门或单位内部公开,也要向社会公开,接受本单位干部职工和社会公众的监督。对涉及群众切身利益的政策和事项要增加透明度,使群众真正能够开展监督;切实保障公民的批评、建议、控告、检举等权利,及时查处群众揭露出来的违纪违法问题,保护群众参与监督的积极性;把党内监督与国家专门机关监督、民主党派监督和社会监督结合起来,形成监督的整体合力。

严格执纪执法。强化制约监督的规章制度建立健全之后,只有严格执行才能真正发挥作用。否则,规章制度再多再好,也会形同虚设,失去约束力。一些地方监督工作不得力,党风政风长期不见好转,一个重要原因就是对于违纪违法的党员干部处理不坚决,在执纪执法上偏宽偏软。因此,严格执纪执法是强化制约监督的关键。对于已经制定的规章制度要狠抓落实,对于违法乱纪的,不管是什么人,都要依纪依法严肃处理,做到违者必究、执法必严,功过分明、赏罚分明,以伸张正气,打击邪气。

(作者单位:自治区党委第二巡视组)

认真学习遵守党章 切实加强党的思想建设

■高建国

党章是党的根本大法,是全党必须遵守的行为准则。党员干部要认真学习党章,严格遵守党章,自觉维护党章的权威性和严肃性。宁夏唐徕渠管理处党委按照党章要求,加强党的思想建设,不断提高职工队伍的综合素质,为单位改革与发展提供了强有力的思想保证和组织保证,有力地促进了水利三个文明建设的协调发展。

一、创新工作思路,增强党的思想建设的针对性和主动性

实现思路创新,就是要紧密结合当前党的思想建设面临的有利及不利因素,及时准确地把握干部职工的思想动态,积极研究探讨新的对策。面对新的形势和任务,如何把全体干部职工思想统一到上级党委的决策部署上来,把力量凝聚到全面建设小康社会的宏伟目标上来,是我处领导干部,尤其是党的思想建设要认真解决的问题。我们通过深入实际调查研究,认真总结经验,认为在新形势下,要提高党的思想建设的针对性和主动性,必须做到“三个结合”。即:必须与正面系统教育相结合,引导广大干部职工要倍加珍惜今天水利建设和建设的大好局面,坚信党的领导,坚定建设中国特色社会主义的理想信念,在思想、言论、行动上自觉维护社会稳定;必须坚持同水管业务相结合。在部署每一项业务工作时,贯穿党的思想建设,分析有利与不利因素,为他们克服困难、战胜困难树立信心;必须坚持同开发、利用人的主观能动性相结合。党的思想建设要以最大限度地

调动和发挥职工的积极性、创造性为最终目的,使他们始终保持一种朝气蓬勃、奋发有为的精神状态,在水利建设中建功立业。根据“三结合”的工作思路,我们确立了以科学发展观为指导,以水利建设为中心,以加强思想道德建设为基础,以深化改革为动力,以理想信念教育为核心,坚持以人为本,全面提高职工整体素质,在继承中创新,在创新中发展,为水利可持续发展提供强有力的保证的工作思路。

二、创新工作内容,增强思想政治工作的时代感

思想政治工作要坚持以人为本,紧紧围绕水利中心任务和职工的思想实际来确定工作的重点和内容来开展工作。

一是坚持用正确理论武装人。为了使科学发展观的理念入心、入脑,我们重点抓了三个层次的学习。坚持中心组学习。我们始终把中心组学习作为兴起学习贯彻科学发展观的新高潮的重要环节,坚持中心组先学一步,学深一点,每年至少学习12次,引导和带动广大干部职工的学习;抓好中层干部的学习。利用请专家辅导、召开心得体会交流会、论文评选、知识竞赛等多种形式,保证他们政治上的坚定、理论上的清醒,为做好思想政治工作打好理论基础;抓好一般党员干部职工的学习。主要利用学习日学习,利用《唐徕之声》小报宣传水利取得新成就,举办知识竞赛、理论考试,举办征文、演讲比赛、办学习园地、参观学习等形式,提高了广大职工的政策理论水平和践行科学发展观思想的自觉性。通过学习,广大党员

干部的政治意识、宗旨意识、大局意识、创新意识明显得到了增强。

二是坚持用先进事迹激励人。为了弘扬“树正气、讲团结、求发展”主旋律,我们广泛开展了“学先进、树典型、找差距、比贡献”的活动。在相继开展向英模汪洋湖、杨善洲等学习的同时,还注重对本系统的吴海川、李兴全等劳动模范学习,他们中有勤恳工作、无私奉献的劳动模范;有钻研业务为水利做出突出贡献的中青年劳动模范;有带领职工还有不怕牺牲勇敢救人的见义勇为者。用身边的先进人物和典型事例进行教育,使职工看得见、摸得着,可亲、可敬,具有很强的说服力,全处上下形成了比学赶帮超的浓厚氛围。在抓反腐倡廉教育过程中,我们充分利用李堂堂、马彦生、杨达才等反面典型在党员干部中开展警示教育,通过观看电教片、听报告、召开民主生活会、开展学习讨论,剖析案件,汲取教训等有效形式,认真从世界观、事业观、价值观上对照检查,不断在思想上筑起反腐防腐的牢固防线。

三是以美好前景鼓舞人。我区十二五期间,水利在改革开放取得现代化建设的丰硕成果。如:解决220万人的引水安全、黄河标准化堤防建设、宁夏水投集团的成立、水管单位实行收支两条线,解决了职工对发工资的后顾之忧。这些成绩的取得,问题的解决是思想政治工作很有说服力,在对职工进行形势任务教育中,我们通过讲成就、说形势、论发展、布任务,不断激发职工胸怀全局,立足水利,为全面建设小康社会而奋斗的工作热情。此外还采取走出去的办法,先后组织部分职工到宁东水务公司、长城水务公司、六盘山引水、水利博物馆等参观,感受自治区的巨大变化、水利建设成就,鼓舞了士气,增强了信心和决心。

三、创新工作方法,提高思想政治工作的感召力和渗透力

多年来,在不断探索思想政治工作的方式方法上,我们始终坚持把理论学习、思想教育、思想工作和解决实际问题融于活动之中,通过开展系列活动,使职工在活动中接受教育,受到启迪,收到了很好的效果。一是开展系列年活动。我们根据渠道管理任务

的需要和职工的思想实际,先后在全处开展了主体鲜明的“创先争优”、“党的建设年”、“学习型党支部”、“百名党员下灌区”等系列活动年。2013年,在全处开展了“学党章、守纪律、转作风、提效率”活动,进一步增强了干部职工做好水利工作的责任感和使命感,广大水利职工思想观念有了新变化,工作效率有了新提高。二是开展文明创建活动。我们紧紧围绕发展这个第一要务,以推动和保障建设现代水利、可持续发展水利为主题,以弘扬行业精神,提高职工的思想道德素质和科学文化素质这个主线,认真开展了创建全国“文明单位”、“文明科室”、“大型文明灌区”“党员先锋岗”、“青年文明号”、“双拥共建”活动,把思想政治工作作为创建活动的重要内容同布置、同检查、同考核,不仅使精神文明建设保持了良好的发展势头,取得了可喜的成绩,而且使全体干部职工的整体素质得到了全面提升,形成了争先创优的良好局面。三是开展调查研究活动。为了使思想政治工作做到有的放矢,对症下药,我们结合水利工作实际,开展了调查研究活动,每年都有目的地针对存在的问题开展问卷调查,摸清底数,分析广大干部职工真正想什么、盼什么。在此基础上,再由处党委研究,下发调研课题,发动全体干部职工进行深入的理性思考、提出对策,处领导在深入基层中,边检查指导工作,边调查研究,边带头撰写调研文章,指导基层有针对性开展思想政治工作。职工根据单位的实际,对普遍存在的问题,认真提出意见和建议,为领导决策、有针对性地做好思想政治工作当好参谋和助手。开展思想政治工作调研,极大地调动了广大干部努力钻研业务的积极性。对每年具有一定价值、应用适用性强的调研文章在组织召开理论研讨会,形成了人人关心思想建设的浓厚氛围。四是充分发挥“三室”的职能作用。为了使“献身、负责、求实”的水利行业精神进一步发扬光大,提出建立“艰苦创业室”、“水文化室”和“荣誉室”,以继承水利艰苦奋斗优良传统,弘扬水利人特别能吃苦、特别能战斗的精神,激发后人奋进,投入到三个文明建设的伟大实践中。

四、创新工作机制,增强党的思想建设的实效性

加强新时期党的思想建设,必须要有强有力的

注重“五个方面”转变干部作风

■殷延伟

党的作风关系民心向背,关系党的生死存亡。而党的作风体现在干部作风上。干部作风问题不仅影响干部队伍的整体形象,更影响党风,影响社会风气,影响社会主义和谐社会的构建,阻碍现代化建设的前进步伐。为此,必须下大力气转变干部作风。

树立正确的政绩观是转变干部作风的前提。政绩观的实质是价值观,价值观支配和决定政绩观。要解决好政绩观问题,首先要解决好价值观特别是价值导向问题。当前,在科学发展观指导下,关注民生,关注经济增长与社会稳定、文明、进步、和谐及环境保护,应是衡量政绩的主要指标。要把是否“实现人民的愿望、满足人民的需要、维护人民的利益”作为对干部的根本要求;把“人民群众拥护不拥护、赞成

不赞成、高兴不高兴、答应不答应”作为衡量利弊得失的根本标准。坚决摒弃那些一味追求 GDP 增长的“形象工程”政绩观。为此,还需要改革现有的官员选拔任命机制,把官员的升迁与政绩评价更多地回归于当地民众,回归到当地人大,促使其更多地考虑追求能惠及当地民生和社会进步的政绩,从而真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

建立长效机制是转变干部作风的制度保障。干部作风建设是一个基础性工程,是一个持之以恒的过程,非毕其功于一役所能奏效。要摒弃短期效应、弄花架子、搞形式主义,务必在建立长效机制上狠下功夫,并力求取得实效。不仅要建章立制,以制度管人,以制度规范行政行为,而且亟须建立一整套

机制作保障。为此,在组织领导上,我们认真落实领导干部“一岗双责”制。党委书记是党的思想建设的第一责任人,对精神文明建设和思想政治工作负总责。厅党委专门制定和下发了《关于加强和改进思想政治工作的实施意见》,规定党委每半年研究一次党的思想建设,把党的思想建设作为考核领导班子、领导干部的一个重要依据,同业务工作目标一起部署、一起检查、一起考核。在措施上,处领导按照分工,确定分管科室(所),在深入基层检查指导水管业务工作的同时,对党的思想建设一同进行检查,帮助基层解决职工关心的热点、难点问题。我们还建立了党员

交友制度,即每位科室(所)负责人根据领导部门确定一位联系人,通过和联系人交朋友,了解职工所思所想,做好解疑释惑工作,用联系人深化、延伸做好周围职工的思想工作。

我们始终坚持“两手抓,两手都要硬”的方针,党的思想建设收到显著成效,广大职工政治意识、大局意识和责任意识有了新增强,进一步树立了水利良好形象,工作效率有了新提高,促进了水利系统“三个文明”建设的协调发展。

(作者系自治区唐徕渠管理处党委书记)

切实可行而有效的监督制度,确保政策制度的贯彻落实。当前,我们体制的一个缺陷就是政策制度落实不到位,美好的愿景往往在层层落实中不断变异最后消弭于无形。为此,建立和完善问责制度对于转变干部作风极为重要。对官员问责制度的建立与落实应成为考验执政能力的重要指标,惟有如此,才能政通人和。

抓典型是转变干部作风的主要方法。

任何工作任务,如果没有一般号召,就不能动员广大建筑群众行动,但如果只限于一般号召,领导干部没有具体地直接地到一些地方和单位所号召的工作深入实施,突破一点,取得经验,然后利用这些经验去指导其他地方和单位,就无法考验,然后利用这些经验去指导其他地方和单位,就无法考验自己提出的一般号召是否正确,也无法充实一般号召的内容,就有使一般号召落空的危险。因此,抓典型是一门重要的领导艺术,也是工作抓落实的有效方法。

在当前这样一个大变革大发展的时代,积极有效地运用抓典型的工作方法,对于凝聚人心,鼓舞斗志,促进各项工作的开展与落实,显得成为重要。在运用典型指导工作这个方法时,要注重带着面上的问题去抓点,在点上找同面上倾向性问题的“症结”,总结出解决问题办法,也要注重带着点上的经验去抓面,在面上检验和发展点的经验,使面上普遍性的问题得到解决。只有如此,才能充分发挥典型的示范和推动作用。

抓具体是转变干部作风的有效措施。

天下大事必作于细。工作抓落实必须抓具体。弄清具体情况,研究具体招法,观察具体变化,解决具体问题,实属于干成实事的要领、要招、要旨、要害。在抓落实过程中,的确有一些领导干部不愿在具体工作上动脑筋,负责任,下功夫,“以会议落实会议,以文件落实文件”,一般号召多,具体措施少,工作自然就难以落实。对具体问题作出具体分析是马克思主义的灵魂。如果工作满足于一般号召,大而化之,不求甚解,那就丢掉了马克思主义的灵魂,也就无法达到预期目的。那种借口领导要“抓大事、管宏观、谋

战略”的人,那种不屑于深入实际解决具体问题的人,最终是使工作不能真正落实。

抓具体,必须解决实际问题。实际问题往往不那样引人注目,也难以成为轰轰烈烈的英雄壮举,甚至是一些平淡无奇而又艰苦细致的工作,需要我们去一件一件地办,一点一点地做,一个一个地过。只有把工作任务落实到具体的人,具体的事,具体的目标,具体的时间,才能一层一层地抓,一项一项地抓,一环一环地抓,一抓到底。这样做工作,群众才会看到希望,才能成就大事。

选好用好干部是转变干部作风的关键。现在选干部,要特别注意干部的作风。要务实,不能从上到下搞虚的,要选那些实干的人。这就为我们提出了选好用好干部的导向与标准。我们务必切实认真执行《干部应用条例》,选好用好那些重实际、说实话、干实事、求实效的干部,选好用好那些一心一意干事业、聚精会神谋发展的干部,选好用好那些不唯书、不唯上、只唯实的干部。同时,建立起干部选拔任用工作全程监督运行机制,以确保“选好人、用准人”。

只有解决好了选人用人的导向问题,才能解决好干部作风问题;也惟有如此,才能真正做到“清简务本,言必责实,行必责实,功必责实”。

“环境就是生产力,环境就是竞争力”。发展环境特别是政务环境为重点的软环境就是最大的环境,转变干部作风就是最重要的环节。倘若在干部作风上真正能得到加强和转变,并切实取得实效,行政效能就会得到较大的提高,宁夏经济社会就会得到又好又快的发展。

(作者单位:中宁县工商局)



抓住“四个环节”促进作风建设

■杨庆

作风建设就是使我们的言行举止,合乎政策法规规定,合乎群众的期盼要求,合乎客观实际情况;就是要使优良作风得到保持发扬、不足作风得到修正改进,不良作风得到终止摒弃。

一打纲领不及一个行动,作风建设不能只是说在嘴上,写在纸上,搁在会上,关键是要落实到行动上。有令不行、有禁不止,不是好作风;有倡导没响应,不是好风气。作风建设,党员干部首当起冲,普通群众也不例外。只说不做,不是好干部,只听不动,不是好民众。官僚主义、形式主义、功利主义、懒惰主义的作风,之所以不能把事情办好办成,就是做事情想当然、图表面、重形式、不实在,装腔作势吓唬人、花拳秀腿骗人、蝇头小利害人、游手好闲急人、看水流舟气人,没有把工作落到实处。因此,作风建设,力戒空谈,重在落实。

一、重视教育是夯实领导干部作风建设的思想基础。加强领导干部作风建设,强化思想教育是基础,必须从教育入手,发挥教育的基础作用。要突出对领导干部进行理想信念教育、党的优良传统和作风教育、从政道德教育以及维护和遵守党风廉政各项规定的教育,提高领导干部改进作风、抵制歪风邪气的自觉性,使领导干部牢记“两个务必”,落实中央“八项规定”,树立八个方面良好风气。要健全完善教育工作机制,把作风建设纳入纪检监察工作的总体部署,集中开展教育活动。要不断创新教育形式,整合教育资源,努力提高教育效果。要把集中教育与个别教育结合起来,传统手段与现代化教育手段结合起来,正面典型教育与反面警示教育结合起来,充分利用党报党刊、广播电视等媒体,利用信息技术和文学艺术等形式和手段开展教育活动,确保收到实实在在的效果。

二、完善制度是构筑领导干部作风建设的约束机制。加强领导干部作风建设,要用制度作保证。在领导干部作风建设中,必须把制度建设贯穿于全过程,定期分析领导干部作风建设存在的问题,积极研究加强领导干部作风建设的对策和措施,努力形成

用制度管权、用制度管事、用制度管人的有效机制。一是不断完善规范领导干部作风行为的具体制度。围绕领导干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风的具体表现,制定严格的行为规范和具体的行为责任追究办法。二是不断完善从源头上杜绝领导干部不良风气的工作制度。三是不断完善领导干部作风建设的奖惩制度,严格落实目标管理考核制度,切实做到鞭挞空谈者,惩罚误事者,奖励实干者。要把领导干部作风建设的目标任务细化、量化,做到责任明确。要定性考核与定量考核相结合,理论性考核、动态考核与年终综合考核相结合,坚持做到工作推进到哪里,考核就跟到哪里。

三、严格监督是确保领导干部作风建设的措施落到实处。要不断加强对领导干部作风建设各项制度规定执行情况的监督检查,认真解决存在的突出问题。当前和今后一个时期,要采取有力监督措施,坚决克服形式主义、官僚主义,严格控制各种名义的节庆,达标评比活动,改进会风和文风,大力倡导勤俭节约风气,保持艰苦奋斗的政治本色。要大力发扬民主,积极推进党务政务公开,拓宽监督渠道,充分发挥民主党派、无党派人士、人民群众、新闻媒体的监督作用,通过加强监督,在领导干部中大力弘扬求真务实的作风。

四、遵守纪律是坚决惩处败坏领导干部作风的关键。要针对当前领导干部作风方面存在的突出问题,下猛药,动真格,进一步加大查处领导干部作风方面违纪案件的力度。当前特别要结合贯彻《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》,依纪依法严肃查办领导干部滥用职权、谋取私利、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职的案件,利用人事权、司法权、审批权、行政执法权谋取私利的案件,在征地拆迁、企业重组改制、安全生产、扶贫救助、社保资金管理等方面严重侵害群众利益的案件,通过充分发挥纪检监察机关在惩治腐败中的职能作用,警示教育各级领导干部改进作风。(作者单位:自治区交通厅)

更新学习理念 创新学习模式 以建设学习型党组织推动机关整体工作上台阶

■宁夏回族自治区党委政法委员会

注的“丁海玉案”、“马彦生案”和全国涉及政法干警重大违法违纪案例,都成为机关理论中心组理论分析的典型案例和问题。

领导干部带头以身作则,率先垂范。在学习中,机关坚持一级带一级,以中心组和领导干部的学习、带动机关集体学习、带动机关工作创先争优。自治区党委政法委常务副书记、秘书长冀晓军同志在各项学习活动中,坚持亲力亲为,搞策划、做调研、讲党课、荐好书、勤摘记、写讲稿,他撰写的调研报告、党课讲稿、心得体会、理论文章等,被多家报刊刊载并获得有关部门表彰奖励。班子成员和各党支部书记在学习工作中,都坚持从我做起,从严要求。领导干部的这些作法,对建设学习型机关党组织起到了非常好的示范推动作用。

二、始终坚持把提高党员干部素质作为出发点,通过创新学习方法推动建设学习型机关取得实效

机关党员干部职工年龄、阅历和岗位职责不同,对学习的需求和兴趣也不同。机关安排学习,学什么?怎么学?机关主要领导对学习内容和形式的选择非常重视,捕捉共性、彰显个性、激发活力、学用结合。机关集体学习,突出共性、强化主题、抓好重点;各党支部学习,突出特色、强化“创意”、抓好结合;个人自学,规定与自选结合,倡导多读书、会读书、读好书。

一是注重从学习内容设计入手,搭建“多元化学

建设学习型党组织是加强党的建设的一项战略任务。近年来,自治区党委政法委以增强机关党员干部素质为出发点、以推动机关中心工作为落脚点、以创新方法为推动力、以构建长效学习机制为保证,坚持不懈地推进学习型机关党组织建设,使学习全员化、团队化、工作化,不断提高党员干部的思想和业务素质,推进机关整体工作科学发展,取得了明显成绩。

一、始终坚持把领导班子和领导干部作为重点,通过建设学习型领导班子推动学习型机关党组织建设

领导班子和党员领导干部是推进学习型机关党组织建设的中坚力量。其学习成效对党员干部具有导向作用。多年来,机关主要领导坚持从班子入手,以理论中心组为龙头,以处级以上领导干部为重点,着力打造学习型领导班子和学习型干部。

机关理论中心组成员先学一步,学深一点。每年初,机关对理论中心组学习,集思广益、公开选题,每次学习围绕选题认真准备。从2009年以来,每年坚持举办3—4期时代前沿知识讲座,邀请有关领导和专家学者,就党的重大理论、中央和自治区的重大方针政策、法律法规、区情民生、热点难点问题进行深入阐释,机关全体干部职工参加。日常学习中始终坚持把深化理论武装作为第一位的任务,重点抓好马克思主义中国化最新成果、中国特色社会主义理论体系的学习。先后还安排了以党的十八大、自治区第十一次党代会等为内容的政治理论学习,以依法治国、执法为民、公平正义、服务大局、党的领导等为内容的社会主义法治理念学习,以《宪法》、《刑法》、《民法》、《行政法》、《行政许可法》、《公务员法》以及实体法、程序法等为内容的法律法规的学习。掌握理论,更新知识,提高分析、研究、解决问题的能力。

用正反典型依理说事,就事明理。每年都精心总结一批影响面广、代表性强的全区政法综治工作先进典型,通过剖析先进典型的作法,深化认识,更好地指导全区政法综治工作科学协调全面发展。去年根据学习主题,把中心组学习安排在青铜峡市,边学习边总结经验,推广典型,以点带面,推进工作。同时,充分利用一些反面典型警示干部,近年来备受关

习平台”。

学习内容的设计机关每月一安排,从中心组、全体党员、到各党支部都有具体的安排。在抓好政治理论学习的同时,安排学习优秀传统文化经典,提高干部职工的道德修养、丰富和滋润精神世界,不断增强文化鉴赏能力,适时安排集体观看《走进音乐世界》、《公民德行教育大讲堂》、《于丹论语心得》等,连续多年组织观看中央电视台“感动中国”年度人物颁奖典礼;注重机关党员干部素质培养和身心健康,邀请专业人士到机关举办社交礼仪、心理健康、疾病预防知识讲座等。

二是注重从拓宽学习形式入手,搭建“互动化学习平台”。

积极创新学习形式,增强学习效果。机关采取专家讲座、封闭式学习、实用技能培训、轮流讲党课、交流心得体会、评议工作得失和党支部“创意式”学习等形式,提高学习兴趣;通过开展知识竞赛、读书演讲、歌咏比赛、文体活动等,寓教于乐丰富学习内容;通过阅览室、荣誉室、文体活动室等文化载体,以及蕴含机关文化精神、学习理念、格言警句等内容的宣传板、书法条幅张贴在办公区域,耳濡目染、潜移默化,培养机关党员干部高尚的文化品位和工作情趣;选派机关处级干部参加自治区党校、行政学院等学习培训班,提升素质;组织机关部分干部赴福建、广东等城市学习“取经”,更新观念;组织机关干部职工赴延安学习考察,接受革命传统教育;安排年轻干部到县乡锻炼、到信访室定期接待群众上访,培养和提升其沟通技巧和工作能力等。通过这些作法,切实增强了干部职工学习的兴趣和热情。

三是注重从培养读书习惯入手,搭建“成果化学习平台”。

机关把自学作为求知的主渠道,引导大家工作之余减少应酬,抽时间、挤时间,把主要精力用在读书学习上、用在钻研业务工作上。每年组织开展主题读书活动,中心组成员带头撰写读书心得、摘录读书札记、推荐阅读书目,带动机关从司机工勤人员、科员、到处室负责同志边学习边摘录札记、撰写心得。机关将干部职工读书体会、感言、札记汇编成册,编

印了《心灵的收获—自治区党委政法委机关干部职工读书心得》(一)(二)。今年,我们准备继续汇编《心灵的收获》(三)。创办了以宁夏本土政法文化为特色的《宁夏政法文苑》季刊,鼓励机关干部创作发表文学、摄影作品,培养文化素养。利用机关内网开展读书荐书、电子书阅读、“读书沙龙”活动等,不断适应信息化时代的学习模式,营造机关学习、交流、应用的良好氛围。

四是注重从建立长效制度入手,搭建“规范化学习平台”。

推进学习型机关党组织建设科学化、规范化,形成全员学习、终身学习的先进理念,抓好制度建设是保障。经过多年的探索,机关逐步建立起了一套行之有效的学习制度。中心组学习制度。从组织、计划、个人自学、集体研讨、专题调研、学习管理等方面,对中心组学习进行规范。中心组集体学习每月不少于1次,每次不少于半天,每年封闭学习一周,中心组成员每月至少读一本书籍,去年中心组集中学习13次。机关集体学习制度。对学习意义、时间、内容、方法、纪律以及考核考勤等作出明确规定,去年集体学习25次。确定了中心组和集体学习秘书及责任人,负责学习准备、记录和考勤等事项,做到年度有安排、季度有部署、每月有计划,从制度上保证了学习活动的正常进行。

三、始终坚持把学以致用作为落脚点,通过建设学习型机关党组织推动机关整体工作上台阶

推动学习效果转化为工作成果,是创建学习型机关党组织的生命力所在。机关领导始终坚持把学习贯穿于日常工作过程之中,工作学习化,学习工作化,通过建设学习型机关党组织推动机关整体工作上台阶。

一是坚持向实践学习,在学习中工作、在工作中提高。

机关领导坚持把开展每一次调研、撰写每一份重要材料、组织每一次大型活动、解决每一个棘手问题,都视为干部学习的机会,召集相关人员一起回顾工作、分析形势、研究问题、总结经验,把学习的课堂放到实践一线,搞好调研,深化认识。(下转32页)

自治区地矿局推行“一线工作法”的做法

■宁夏回族自治区地质矿产勘察开发局

(一)决策在一线落实,实现上下贯通,加强监督检查,共创良好发展局面。针对地勘工作长期在野外施工的特点,以及新时期新形势对地质找矿提出的新要求,我局在总结以往工作经验和成果的基础上,深入剖析面临的新情况、新问题,积极创新工作方法,确保把野外项目部作为落实决策的前沿阵地。在决策宣传方面,大力实施一线贯通法,要求局属各单位必须做到,哪里有项目部,哪里有职工,局党委决策部署就要传达落实到哪里,实现了“一线贯通,一针相连,线线相通”。项目部党支部学习与局党委中心组学习实现了同频共振,从学习内容的确定、学习资料的发放到学习活动的开展都与局党委保持高度一致,及时把党中央、自治区党委、政府及局党委的“声音”传达下去,让基层职工及时了解党中央、自治区党委政府及局党委的重大决策部署和动态信息。现如今,无论您何时走进我局野外项目部,都能在项目部党员活动室看到局院两级的各类文件汇编、党委中心组学习资料和项目部职工学习重要文件及讲话精神的学习记录本和心得体会。同时,充分利用我局建立的“理论大讲堂”形势政策宣讲平台,向基层单位及勘查施工一线的干部职工宣讲中央、自治区及局党委的重大决策部署。2012年,集中宣讲34场次,听众1913人次,切实把全局干部职工的思想和行动统一到党的十八大和自治区第十一次党代会的重大决策部署上来,统一到局党委安排的各项重点工作任务上来。在决策执行方面,局党委班子成员作表率,亲力亲为,成为在一线落实决策的带头人。局党委书记、局长徐占海每年雷打不动、在每个季度末,深入重点勘查施工项目部,与项目一线干部职工座谈,了解项目施工进度、下一步工作安排,并综合

协调各方面力量,寻求良策,帮助其解决项目技术难关,增强找矿突破信心。局领导班子其他成员也定期到自己分管的单位及所属的项目部开展调研工作,督促检查项目施工进展、了解存在的困难,并在力所能及的范围内给予及时解决,确保局各项安排部署切实分解落实到各个施工项目部。主管野外项目施工的局总工程师及局机关各业务处室在工作中推行现场办公制度,每年定期到重点勘查施工项目部组织召开现场办公会,总结分析在项目施工过程中存在的困难及技术难题,并邀请全国知名的地学院士、专家学者一同深入野外项目部,实地勘查,共商解决方案。在局属各单位中层领导干部中大力推行现场工作法,要求中层领导干部到一线,靠现场,点对点、面对面、人对人、实打实地解决问题、开展工作,做到日常工作定期办,具体工作现场办,紧急问题随时办,靠实干形成领导力、强化执行力。这些举措确保了局党委决策部署在落实过程中实现了不留空白、不留死角。决策落实监督方面,我局借助总工程师会、总经总会例会、安全生产例会、办公室工作例会等业务交流平台,要求局机关各业务处室、综合处室及局属各单位相关部门定期到基层一线监督检查相关工作,了解工作进展情况,搜集相关问题,提出整改落实意见建议;并通过例会形式,进行汇总分析、协调解决,杜绝各项决策部署有安排无检查、有布置无结果的飘浮作风,切实把各项工作部署落实到一线,取得实效。2012年,我局地调院、核勘院分别承担的宁夏中卫市二人山—黄石坡沟铅锌矿勘查和宁夏中南部铀矿勘查项目取得了重大进展,局主要领导和分管领导第一时间赶到项目施工现场查勘岩芯,了解基本情况,并在现场召开专题会议,进行研讨,确定

下一步工作方案,明确责任分工,确保了局党委的决策部署第一时间落实到项目施工一线。

(二)创新在一线体现,普惠民生,强化能力建设,助推地勘经济发展。地质工作者常年工作在野外一线,随着社会经济的发展、地勘单位自身经济实力的增强,当前野外地质工作条件已经大为改善,但地质工作的性质决定其较之其他行业,仍然极其艰苦和危险。为此,近几年来,我局一直把实现好、维护好、发展好广大一线干部职工的利益作为和谐地矿建设的重要内容。为进一步改善野外一线地质工作者生产、生活环境,局党委在全国地矿系统率先提出了以创建“基层党组织学习实践园地、对外宣传阵地、人才锻炼和培养基地,综合研究科技创新中心、项目管理绩效中心、职工野外生活文体中心,地质找矿和安全质量管理及服务社会前沿”为基本内涵的项目部标准化建设,全局70多个野外项目部、1500多名一线职工在项目部标准化建设中得到了实惠,野外工作学习、居住生活等条件得到了极大改善;为了切实加强基层党组织建设,密切干群关系,我局以项目部标准化建设为平台,坚持“两手抓、两手硬”,探索出了党建工作项目化管理新模式——“四跟进”工程,即哪里有项目、哪里有党员,党的基层组织就覆盖到哪里,党组织活动就跟进到哪里,学习型党组织建设就跟进到哪里,党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用就跟进到哪里,彻底改变了项目部没有党组织、没有党活动的问题,实现了党建工作全覆盖,保证了党的领导、党的活动不间断;为了给基层职工创造更多学习提升、锻炼发展的机会,局党委先后建立宁夏地质矿产院士工作站、博士后科研工作站、中国地质大学(北京)函授站和中国地质大学(北京、武汉)产学研基地等“三站两基地”人才培养平台,使其成为锻炼一线人才、培养一线人才、成就一线人才的“赛马场”;为了不断提升局院两级领导班子服务基层一线、领导地矿事业科学发展的能力和水平,创造性地开展“六型”党组织建设年活动,构建了一支善学习、勇创新、能力强、作风正、求真务实、廉洁高效的领导班子队伍;今年,在全局开展作风建设年活动、项目建设推进年活动,旨在转作风、

强管理,增强各级机关干部服务基层职工的主动性,并提出局机关各部门对口帮助局属各单位捕捉信息、抢抓项目,形成了人人身上有担子、全局干部谋发展的良好局面,有力助推全局年度工作目标任务顺利完成。

(三)问题在一线解决,多举措推进,排忧解难,凝心聚力促发展。为了能全面掌握基层一线各项工作的开展情况,适时掌握一线员工的思想动态,有效查找一线工作存在的问题,我局建立了局党委领导联系基层党支部、机关与基层党支部互帮共建机制。局党委班子每位成员至少联系了一个基层党支部,指导基层开展业务工作,解决项目施工方面存在的问题,并定期进行点评。2011年4月份局党委班子成员采用基层调研、检查和走访慰问形式,集中时间深入直属10个基层党委、3个总支、1个支部,13个地勘单位,26个项目部党支部、180余台钻机对创先争优活动情况进行点评。全年,局党委7位领导深入野外一线检查调研、奔波省内外争取地勘项目、到基层单位蹲点指导工作等事务花费的时间累计达300多天。局机关各党支部定期与基层党支部开展学习交流,体验生活、增进了解,达成共识,筑牢基层党建之基。创造性地建立了“一线思想政治工作体系”。成立了以支部书记、支部委员为主的思想政治工作小组,针对野外项目实施过程中的各类问题,开展形式多样的谈心交流活动,及时掌握干部职工的思想动态,为他们疏通思想、排忧解难,稳定了职工队伍。2012年,局机关工会结合全国总工会开展的“面对面、心贴心、实打实,服务职工在基层”主题活动,组织党员干部深入野外项目部,走近职工群众,倾听基层心声,帮助职工解决困难,维护职工权益。局属各单位的中层领导班子也同步建立“一线解决问题”对口管理机制。确定中层领导班子成员在一线项目部的时间,明确在一线工作的任务,对分管负责的项目部遇到的矛盾和问题一个一个克服、一件一件落实,真正做到务实求真、狠抓落实。在一些重点地勘项目部,如卫宁北山多金属勘查项目部、贺兰山北段多金属勘查项目部和宁南找水项目部,项目总负责人就是由局属各单位的总工程师担任,长期驻扎在

一线项目部,跟项目部专业技术人员一同抓项目管理,破解技术难题,推动勘查项目实现找矿找水新突破。在全球建立和落实机关部门定期到野外一线项目部跟班学习调研制度。局机关及局属各地勘单位机关管理人员每年都要定期定时深入一线体验生活,和一线员工同吃、同住、同劳动,全心全意为基层职工办好事、为一线职工做好服务,切实解决一线职工的实际问题和困难。2012年,结合创先争优“9+1”联创齐争惠民项目,我局8名技术干部深入原州区、西吉县、彭阳县部分乡镇开展“三同”锻炼和实践调研活动;围绕“六型”党组织建设年活动,13名局机关干部深入6家单位7个项目部,开展“三同”实践学习活动,为160余名一线干部职工提供政策服务,征集到15个问题、49条建议。

(四)干部在一线培养,搭建平台,历练提升,从基层选拔任用干部。地质工作主战场在基层项目部,地质找矿的地点在野外。鉴于行业特点,我局坚持“一线出干部”的原则,把基层、一线作为培养青年干部的主阵地,把重点项目、重点工作作为锤炼培养干部的主平台,不断强化措施,创新机制,走出了在基层一线培养锻炼干部的新路子。借助项目部标准化建设提供的硬件设施(如专业图书、开辟学习园地)及局搭建“三站两基地”人才培养平台,并积极发挥项目部领军人才的“传、帮、带、引”作用,在野外项目部成立青年技术攻关小组,开展青年职工技能大比武、青年岗位能手评选、专家现场论证会等形式多样的学习实践活动,引导广大一线青年职工一边用书本上学到的理论来指导工作实践,一边又总结实践经验,用于检验、升华理论。正是通过这种不断实践,不断学习、认识和提高,再学习、再认识、再提高,丰富了实践经验,培养锻炼了一批政治素质高、业务技术精的青年干部,为我局长远发展储蓄了后备力量。同时,局党委在提拔使用干部时,原则上须具有基层一线工作经历;同等条件下,有基层

工作经历的优先使用;对确因特殊情况,在提任前未有基层工作经历的,也明确要求在提任后一年内到基层挂职锻炼。

(五)成效在一线检验,破难题,得民心,“为民、务实、高效”服务蔚然成风。“转变作风、贴近基层、服务一线职工”是我局践行“一线工作法”的出发点和落脚点。在局党委书记、局长徐占海带头“下基层”,深入一线,力推“一线工作法”的感召下,全局干部工作作风得到了明显转变。如今,“工作部署在一线,攻坚克难上一线,赶超发展到一线”已成为了局党委班子成员践行“一线工作法”的真实写照;走进机关,“比学习,看谁劲头足;比服务,看谁态度好;比责任,看谁办实事多;比创新,看谁解难题先。”已成为考核机关干部“下基层”实践活动的基本指标;走进野外项目部,基层职工从野外工作回来后,喝有热水、吃有热饭、洗有热水澡、学习有场所、娱乐有设施……已基本实现了局党委最初确立的“让职工有尊严地生活,体面地工作”的目标,处处可以感受到家的温馨;一大批年轻的技术人员,通过项目的锻炼,有的已经成为独挡一面的技术能手,有的成为了项目管理骨干。



机关党建要服务自治区 “两大战略”和“两区建设”

■李社保

中国梦是中国人民的幸福梦、和谐梦,是实现中华民族伟大复兴的强国之梦。

宁夏作为西部的重心,作为我国少数民族自治区之一,作为国家西部大开发的重点省区,实现中国梦与建设和谐富裕新宁夏息息相关。

沿黄经济区建设,生态移民攻坚工程建设,内陆开放型经济试验区和银川综合保税区建设这“两大战略”和“两区建设”是“十二五”时期建设和谐富裕新宁夏的宏伟目标,直接关系到宁夏能否与全国人民同步进入小康社会,直接关系到中国梦的实现,具有极其深远的历史意义。

区直机关在全区经济社会发展各个领域承担着十分重要的宏观指导和管理职能。因此,加强党员干部的队伍建设,提高机关党建的科学化水平,对于加快推进“两大战略”和“两区建设”,服务宁夏经济社会又好又快发展,举足轻重,至关重要。

如何提高区直机关党建科学化水平,使机关党建更好地服务于我区“两大战略”和“两区建设”。根据十八大关于全面提高党的建设科学化水平的重要思想,结合机关党建工作实际,应重点从以下几个方面入手。

一、要服务发展,以提高机关党建科学化水平为目标

十八大报告进一步分析了我党在新的历史条件下,客观上面临的执政能力、外部环境、改革开放和市场经济的四种考验,主观上存在着精神懈怠、能力不足、脱离群众和消极腐败的四种危险。为此实现党建科学化,是科学发展观对党建工作的必然要求,是新形势下党中央从巩固执政地位,坚持立党为公,执政为民的高度,对党建工作作出的重大战略决策。为

此机关党建的一切工作应着力以此为目标。实现这一目标,从科学化的本质上讲,应注重遵循和坚持下列原则。

一是机关党建工作应遵守科学,尊重规律。坚持党建工作规律化是党建工作的核心,不同的历史时期,有不同的党建工作重点,不同单位有不同的工作实际,不同的群体,有不同的具体问题。因此要把党建工作与当今社会发展变化紧密联系起来,必须尊重客观规律,必须在制度上、方法上、内容上与时俱进,有所创新,并且具有很强的操作性,有利于充分调动广大党员干部和群众的积极性,有利于增强凝聚力和战斗力,有利于营造氛围,有利于围绕中心,最大限度地提升正能量。

二是党建工作必须坚持实事求是。党建工作的针对性和目的性要强,要坚持一切从实际出发,坚持从实际效果出发,坚持求真务实,不图形式,不走过场。要把人民群众的根本利益作为检验党建工作是否科学化的根本标准,坚持立党为公,执政为民的理念,切实做到情为民,利为民,权为民。

三是党建工作必须围绕中心,服务发展。机关党建工作必须时时刻刻以推动发展为切入点,与中心工作同部署同安排,二者必须紧密有机结合,切不可“两张皮”。

四是机关党建工作必须以建设队伍,提升素质为着力点。中国梦、宁夏梦的实现,要凝聚人心,要万众一心,要团结一致,要坚定理想信念,要有一支高素质的队伍,首先是党员干部的先锋模范作用。因此,党建工作必须坚持以提升人的素质,加强队伍建设为着力点,在全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设上下功夫,增强

自我净化,自我完善,自我革新,自我提高能力,建设学习型、服务型和创新型的党组织。

二、兴学习之风,以提高党员自身本领为根本

习近平在中央党校建校 80 周年庆祝大会上指出,“当前全党面临的一个重要课题就是如何正确认识和妥善处理我国发展起来后不断出现的新情况新问题,解决的唯一途径就是增强我们自己的本领。增强本领就是要加强学习……”。“中国共产党依靠学习走到今天,也必然需要依靠学习走向未来。我们的干部要上进,我们的党要上进,我们的国家要上进,我们的民族要上进,就必须大兴学习之风,坚持学习、学习、再学习,坚持实践、实践、再实践。”

首先,要切实提高认识,增强学习的责任感。建设和谐富裕的新宁夏,实现中国梦,不只是口号,不只是停留在口头上,而是要靠我们每一个共产党员脚踏实地为之去努力奋斗。要我们干一行,爱一行,专一行,认认真真地干好本职工作,通过实践逐步提高解决问题的能力,提高党员领导干部的科学化决策水平和应对处理复杂问题的能力,把为人民服务的宗旨,充分体现在工作的成效上。这就要求我们增强加强学习的紧迫感、使命感,切实有效地克服能力不足的危险,做一名既有党性又有本领的合格的共产党员。因此机关党建工作一定要把大兴学习之风,提高队伍素质作为最基础的根本工作抓好抓实,通过建设队伍,服务中心,服务发展。

其次,要转变学风。一是要端正学习态度。学习的目的在于应用,不是用来装门面做样子。只有充分认识到学习的重要性,才能挤出时间自觉学,联系实际认真学,与时俱进深入学,转变观念终身学;二是要理论联系实际。所谓联系实际学,就是要联系个人思想实际,联系工作实际,联系群众实际。急用先学,立竿见影,其中的寓意就包含了学用结合,联系实际的道理。学习有两种,既理论学习与实践学习。读书是学习,使用也是学习,而且是更重要的学习。理论学习与实践学习要紧密结合,要善于用理论指导实践,更要善于通过实践创新理论。

再次,要注重创新学习的形式和方式,建立完善的学习激励机制,通过开展灵活多样,内容丰富的各

种读书活动,营造机关主动持续和良好的学习氛围。

加强党性修养,是贯彻落实科学发展观的重要保障,是全面提高机关党建科学化水平的重要内容,是每个党员和党员领导干部的必修课。我们的党是执政党,是领导核心,只有高度重视党员领导干部的党性修养,永葆党员的先进性和纯洁性,才能提高党的执政能力,从而保证和巩固党的执政地位。

目前,我们党面临新的形势,新的任务,新的考验。伴随着经济体制的改革,发展方式的转变,利益结构的调整,思想观念的更新变化,作为执政党的队伍中,严重存在着党性观念弱化,作风纪律松懈,精神懈怠不振,勤政廉洁不够,宗旨意识淡薄,党群关系不够融洽等现象。尽管发生在少数党员干部中,但严重损害了我们党在人民群众中的公信力,损害了人民的利益,涣散了队伍,涣散了人心,不同程度地削弱了我党的战斗力,阻碍了事业的发展。

胡锦涛指出,必须坚持不懈地加强领导干部党性修养,使各级领导干部始终保持共产党人的政治本色,发扬党的光荣传统和优良作风,树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观,以优良的作风带领广大党员和群众迎难而上、锐意改革、共克时难。为此,机关党建工作,必须以党性教育为抓手,在加强党性修养苦练内功上下功夫。

三、转机关作风,以治理“庸懒散奢”为重点

党的各级组织,各级机关代表党和政府行使着各自的管理和服务职能。机关作风好坏,直接关系到党在人民群众中的形象,直接影响到工作的效率,进而直接影响和关系到各项事业发展的进程。能不能切实抓好机关作风的转变,有效地消除精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险和消极腐败的危险,是机关党建工作的重大课题和重要内容。

党的十八报告中指出,坚持艰苦奋斗、勤俭节约,下决心改进文风会风,着力整治庸懒散奢等不良风气,坚决克服形式主义、官僚主义,以优良党风凝聚党心民心,带动政风民风。根据十八大要求,机关党建应结合“学党章 守纪律”集中教育活动治理“庸懒散奢”,以创建文明单位为载体,着重解决工作状态、业务能力、工作纪律等方面存在(下转 29 页)

正确处理机关工作的“十个关系”

■张兆新

党的十八大将“科学发展观”确立为必须长期坚持的指导思想,落实“科学发展观”,作为一名干部,尤其是领导干部,就应该认真学习马克思主义哲学,努力掌握唯物辩证法,做到既能审时度势,对不断变化的新情况做出准确判断和及时有效的处置,又能驾驭全局,根据事物发展的规律,把党的路线方针政策贯彻落实好。要科学做好机关工作,必须正确处理“十个关系”。

第一,正确处理“言”与“行”的关系。“言”,就是善于做思想政治工作,善于用正确的科学的理论把干部职工的思想疏通,把干部群众的积极性激发起来、鼓动起来,使人们始终保持一种高昂的斗志和工作热情。“行”就是躬身力行,怎么宣传怎么做。要不然,你讲得再生动、再优美,其影响力、感召力都会大打折扣,甚至是徒劳。怎么规定怎么做。对法律、法规、各项政策、制度,作为机关一班人,尤其是部门领导,必须认真贯彻、带头执行。群众怎么需要怎么做。改变工作作风,很重要的一点就是要代表群众的根本利益。领导干部要搞好调查研究,知民之所急,晓民之所需,解民之所忧,调动群众的积极性和创造性,以领导的人格力量、一班人的表率作用和良好形象,去感召群众,引导群众,带动群众。

第二,正确处理“破”与“容”的关系。“破”,即破除歪风邪气。常言道:“风气好、事业兴,风气坏、事业衰”。一个单位的风气好坏与机关的作风是紧密相联的。一个单位要形成好的风气,关键是这个单位要讲正气,尤其是部门领导更要带头讲。古人云:“为官之道,必先治心”。“治心”就是要把思想搞端正,把动机搞纯洁。“心无私欲,自然会刚;心无邪曲,自然会正”。机关,干工作、办事情,何为正,何为邪,该扶持什么,该批评什么,要公平合理。凡有利于单位建设与发展,符合政策规定,得到大家好评的人和事,就要大张旗鼓地宣扬,理直气壮地扶持,反之,就要毫不含糊地批评,坚定不移地破除。所谓“容”是指要有宽容人的胸怀。就是团结一切可以团结的人,包括反对自己反对错了的人、缺点毛病较多的人、与自己有

私怨的人。在机关内部,还要善于容与自己意见相左的人、与自己意见不一致的成员。切不可遇到一点小事,听到一点不同的意见,就想得过多、过窄、过偏,显得小家子气,缺乏涵养。只有这样,才能容出团结,容出凝聚力。

第三,正确处理“刚”与“柔”的关系。善果断处事者为“刚”。在工作和生活中会碰到一些突然发生或始料不及的情况,需要迅速处置,如果瞻前顾后,谨小慎微、犹豫不决,该表态的不表态,该拍板的不拍板,就会误时误事。因此,能果断处事不仅是一种意志很强的体现。而且还是一种责任感很强的表现。提高处事的能力,一要增强责任感,一个没有责任感的领导就不可能有负责任的决定,有了责任感就有助于领导果断做出了决定;二要丰富知识,有了必要的知识和阅历,在做出决定时其胆略就会大大增强。反之,如果孤陋寡闻,果断决定就可能失衡,成为武断。“柔”就是能循循善诱,不厌其烦,做好深入细致的思想工作,达到真正意义上的思想集中,认识统一,行动自觉。因此,善“柔”对于机关一班人来说,尤其是正副书记,不仅是基本功,还是必修课。

第四,正确处理“形式”与“内容”的关系。机关工作是内容与形式的统一体。内容决定形式,形式为内容服务。我们做任何一项工作,都必须把内容与形式有机统一起来,根据工作内容的需要来确定相应的形式,并用是否卓有成效地解决矛盾、完成任务,作为评价工作好坏的标准。但在实际工作当中,一些单位的领导却表现出了比较严重的形式主义倾向。有的不认真领会中央精神,也不了解情况,习惯于做表面文章、喊口号;有的沉湎于文山会海、应酬接待,不能深入基层;有的搞各种形式上热热闹闹的活动,实则劳民伤财;有的只说空话套话,不干实事。一定要以对党高度负责的精神,采取坚决措施,狠煞形式主义的歪风,引导大家把功夫下在扎扎实实抓落实上。

第五,正确处理“任务”与“方法”的关系。注意工作方法,必须从实际出发,从具体条件出发。这里所

说的条件,指的是制约工作进展的所有因素,包括内部的、外部的,客观的、主观的,主要的、次要的,有利的、不利的,时间的、空间的,等等。由于条件不同,事物的存在方式、发展方向也就各不相同。作为领导者,要使工作达到预期的目标,就必须重视条件。现在,有些领导干部抓工作,笼而统之提口号、大而化之交任务,提的要求多,给的具体指导少。这种不讲条件的作法是造成许多工作不落实的一个重要原因。常言道:“巧妇难为无米之炊。”在安排工作的时候,既要考虑到需要,又要考虑到可能;交任务的时候,既要明确目标,又要提供达到目标的办法和措施。当然,强调重视条件,并不是要搞什么“唯条件论”。所说的重视条件,既包括充分利用现有条件,还包括在现有条件基础上充分发挥人的主观能动性,积极创造新的条件。

第六,正确处理“态度”与“热情”的关系。在实际工作中,往往有这种情形:心也操了、劲也使了,就是达不到预期的结果,甚至事与愿违、适得其反。其重要原因之一,就是在制定计划、确定目标、布置任务、抓工作落实的时候,没有从客观实际出发,也就是没有把求实态度与工作热情结合起来,没有把发挥主观能动性与尊重客观规律结合起来。事物的发展都有一个过程,抓工作落实也要有“过程”意识。所谓“过程”意识,就是要尊重事物发展的规律,尊重事物发展过程的渐变性,尊重基层单位和同志的承受能力,既要尽力而为又要量力而行,既要胆子大又要步子稳,既要只争朝夕、拼搏进取又要张弛有度、劳逸结合。

第七,正确处理“成绩”与“问题”的关系。成绩可以积累,问题万万不可积累。由于掩盖问题,致使小问题变成大问题,个别问题变成倾向性问题。领导干部一定要有忧患意识。古人云:“生于忧患,死于安乐。”为了机关的现代化建设,为了国家的长治久安,一定要以如履薄冰、如临深渊的小心和谨慎对待自己的工作。形势好的时候,要保持清醒的头脑,看到潜在的问题;出现问题的时候,更要大胆揭露矛盾,努力养成“睁大眼睛找问题,盯着问题做工作”的良好作风。但是,有的同志对本单位存在的问题熟视无睹、见怪不怪,有些问题即使别人发现了、还在遮遮掩掩;汇报工作的时候,讲起成绩来口若悬河,讲到问题的时候却避重就轻、一带而过。

第八,正确处理“全面”与“局部”的关系。要抓全面,积极推动机关建设的协调发展。任何事物的发展都是“合力”作用的结果。机关的战斗力是由诸多因素构成的,哪一项工作跟不上、哪一个环节搞不好,都会影响整体战斗力的提高。领导干部抓机关建设,就要学会弹钢琴,搞好统筹兼顾。必须看到,现在有的单位还是喜欢片面地抓所谓“形象工程”。导致“一边奖状证书往回抱,一边问题事故往外冒”,这样的教训是非常深刻的。当然,事物的发展,平衡总是相对的,不平衡是绝对的。一个单位的工作总是某些方面好一些,另一些方面差一些,但作为领导,一定要防止这种不平衡走向极端,应该用主要精力帮助下面克服薄弱环节,使各方面的工作都得到加强。

第九,正确处理“大事”与“小事”的关系。要抓大事,牢牢把握机关建设中带方向性、根本性的重大问题。抓大事,就是要抓住机关建设中的主要矛盾,解决影响和制约机关建设全局的重大问题。比如,着力研究和解决实际问题,进一步加强和改进新形势下的思想政治工作;只有经常装着这些机关建设中带方向性、根本性的重大问题,才能使我们站得更高一些、看得更远一些,做一个头脑清醒、政治坚定、指挥有力的领导者。

第十,正确处理“共性”与“个性”的关系。我们做工作,就是要处理好共性与个性、一般与个别的关系。这个关系处理好了,工作就有生机,就能真正落到实处;处理得不好,工作就必然一般化,甚至给基层添忙加乱。处理好这个关系的关键,是要在“结合”上下功夫。有的同志不去“结合”,片面强调对上负责,把照抄照转同坚决执行上级指示等同起来;有的不会“结合”,习惯于用老套路、老办法来抓工作,认为这样可以省时省力。这两种做法都是形而上学在工作实践中的反映。要做好“结合”这篇文章,就要找准“结合点”,做到我们常说的“吃透上面的,了解下面的,形成自己的”;要善于发挥“变压器”的作用,注意关闸分流,防止层层加码;还要根据不同单位及其担负的不同任务,实行分类指导,决不能千篇一律,搞一个标准、一种模式。

实践证明,只有深入地学习马克思主义哲学、掌握科学的思想方法和领导方法,才能推动机关建设的全面发展。

(作者单位:宁夏回族自治区直属工委)

学习贵在利用零碎时间

■傅娟

学习,需要时间。但是大块的时间常常找不到,特别是走上工作岗位以后,专门去学习的时间就更少了,需要利用零碎时间或者挤时间来学习。然而,我们许多同志在自觉不自觉和不知不觉中浪费掉了很多时间。岁月如光,时不我待,稍纵即逝,时间往往不是一小时一小时浪费掉的,而是一分钟一分钟悄悄溜走的。

人类对时间的意识和控制,随着社会的进步而逐渐加强。现代人计量时间的单位由时、刻、分、秒逐步精确到毫秒、微秒、毫微秒、微微秒。著名的英国海军上将纳尔逊,曾发表过一项令全世界懒汉瞠目结舌的声明:“我的成就归功于一点:我一生中从未浪费过一分钟。”前苏联军事家苏沃洛夫说:“一分钟决定战局。我不是用小时来行动,而是用分钟来行动的。”雷巴柯夫也曾说:“用分来计算时间的人,比用时计算时间的人,时间多 59 倍。”鲁迅说:“浪费时间无异于谋财害命。”富兰克林说:“时间是构成生命的材料。”今人说“时间就是生命”。谁了解生命的重要,谁就能真正懂得时间的价值,自觉地驾驭时间,成为时间的主人。人生最宝贵的不过是几十年的生命,而生命是由一分一秒的时间所累积起来的。不善加利用每一分钟,时间就会不辞而别,而且永远无法返回。

“事情就怕加起来。”这一古老的谚语也是说的这个道理。一切在事业上有成就的人,在他们的传记里,常常可以读到这样一些句子:“利用每一分钟来读书。”运动场上,以十分之一秒或百分之十的时间差,决定谁是纪录的创造者。在航海中,使用 6 分仪

的海员,1 秒钟的差错,将使他的观测相差 1/4 英里。人造卫星每秒钟飞行 11.2 公里,电子计算机每秒钟可以运行百万次、千万次、上亿次、几十亿次。高能物理实验,要求高能探测器在千分之一毫秒内精确地记录下高能带电粒子的径迹。总之,对现代科学来说,“争分夺秒”已经不够了。对时间计算的越精细,事情就做得越完美,如果在学习上你能以分为单位,对哪些看起来微不足道的零碎时间也能充分加以利用,你才能在学习中有收获。

古往今来,一切有成就的学问家都是善于利用零碎时间的。东汉学者董遇,幼时双亲去世,但他好学不倦,利用一切可以利用的时间。他曾经说:“我是利用‘三余’来学习的。”“三余”,即“冬者岁之余,夜者日之余,阴雨者晴之余。”也就是说在冬闲、晚上、阴雨天不能外出劳作的时候,他都用来学习,这样日积月累,终有所成。

许多人往往认为那些零散的时间没什么用处。其实,这些零散的时间看似很少,但集腋能成裘,几分几秒的时间,看起来微不足道,但汇合在一起就大有可为。其实,在我们的日常生活中,往往没有大块的空余时间用于学习,却有许多零星、片断的时间,如:车站候车的三五分钟,医院候诊的半个小时等等。如果珍惜这些零碎的时间,把它们合理的安排到自己的学习中,积少成多,就会成为一个惊人的数字。想要有空余时间,就不要浪费时间。让我们从不要浪费时间开始,找回更多的学习时间。

(作者单位:银川市财政局)



我的“梦想”不可懈怠

■马 林

有一种追求叫梦想,梦想不是狂想,不是虚无缥缈的梦境,更不是一场黄粱美梦。梦想是一种立身立言立行的目标,是一种冷眼观物、安身立命的姿态,是一种君子之怀、仁者之心。梦想是高雅脱俗的、是怡情逸志的,是心旷神怡的,是奋发向上的,它让人健康而达观、知足而常乐。

梦想是精神的寄托,精神是梦想的支柱,每种梦想都包含着鼓舞人心的深刻底蕴。梦想是一种“品牌”,它铭刻着特定意志的烙印,激励着一代甚至几代人。

回顾 90 多年的光辉历程,我们党之所以能够一路披荆斩棘,克服千难万险,最终取得革命的胜利,并从胜利走向新的胜利,靠的是什么?靠的就是中国共产党人带领全国各族人民追求独立、民主、富强的“中国梦”。正是有了这个“中国梦”,党和人民的事业才能够新火相传、经久不衰。

一个人、一个国家、一个政党、一个民族,最危险的懈怠,莫过于没有一种理想,没有一种“梦想”。一名党员干部,倘若没有崇高的理想和实现中国梦的精神,便是革命意志衰退、理想目标偏移、进取精神减弱的开始,就会慢慢随波逐流、无所作为,甚至只

把眼前的利益作为人生的追求。

我们的事业任重道远,我们的使命未有穷期。作为一名党务工作者,要以中国梦为支撑,无论什么时候、在什么地方,始终保持饱满的精神状态和工作干劲,始终保持马克思主义政党的先进性和纯洁性,不负时代先锋的历史使命。要增强敬业精神,不怕困难、自强不息、坚韧不拔、昂扬向上、细致入微、严谨务实地做好本职工作,做到讲求科学、真抓实干、永不懈怠。要把创新精神作为强大动力,与时俱进地创新工作思路,在实际工作中,要不满足于现状,不因循守旧,不僵化停滞,不断发现新问题、迎接新挑战,提出新对策。

人生就像一首歌,歌词与旋律要由个人谱写。虽然人在旅途,不如意事情十有八九,顺风顺水的少,艰难坎坷的多,但不管环境和条件如何变化,身为共产党员和党务工作者,立志为党的精神不可改,为人民服务的情怀不能移。有了这个梦想,就会不甘平庸、勤政敬业,格尽职守、永不懈怠,始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气,真正唱响践行人生理想与价值的“正气歌”。

(区直机关工委)

(上接 25 页) 的突出问题。治庸提能力。重点治理领导干部工作主观能动性不强、不能坚决贯彻落实上级的决策部署,工作效率不高、思想不够解放,开拓创新精神不强等问题;治懒增效率。重点治理精神不振、不思进取,执行不力,办事程序不规范,工作拖拉、推诿扯皮,对反应的情况搪塞应付、敷衍了事等问题;治散正风气。重点治理纪律涣散、作风松弛,出勤不出工、出工不出力、出力不出活,服务意识淡薄,群众满意度低等问题;治软提干劲。引导干部职工以“坐不住”的危机感、“等不起”的责任感、“输不起”的

争先感,以时不我待、只争朝夕的锐气,求真务实、踏实苦干的底气,做好各自的工作;治奢促廉洁。认真贯彻中央和自治区有关规定,着力整治公款吃喝、迎来送往、讲排场、比阔气等不良习气,治理在办事、办文、办公以及公务接待等方面存在的奢侈浪费现象,形成“奢侈浪费可耻,勤俭节约共荣”的风尚。通过转变机关作风为自治区“两大战略”和“两区建设”,为实现建设和谐富裕新宁夏的梦想,创造一个风清气正的发展环境。

(作者单位:自治区残联机关党委专职副书记)

参加在北京举办的宁夏妇联干部 能力提升培训班学习体会

■赵金霞

首先感谢组织给我提供赴北京学习的机会,这也是第一次参加这样的培训,通过此次学习培训,聆听了各位专家精彩而难忘的讲座,产生了很大的触动,深受启发,收获颇丰。

一、深感培训班特点突出

一是领导高度重视。中华女子学院高度重视此次培训工作,学院党委书记、院长张李玺教授亲自授课,为学员们讲授《压力管理与女性心理调适》,为忙碌的妇联干部缓解工作压力,调整心态更好地工作,开出了一剂良方。自治区妇联叶宪静副主席在百忙中亲临培训班,为学员们讲授《妇联工作在参与社会管理创新中的思考与展望》;李静主任同学员同行、同吃、同住、同学习,为大家带好头,作表率。

二是培训及时性强。时值全国上下在学习贯彻党的十八大精神之际,各级妇联和妇女干部正在积极寻求推动妇女工作创新发展的新思路和新举措的关键时期,自治区妇联在北京举办培训班,非常及时,犹如一份营养大餐,使我们妇联系统干部的认识更加深化,视野更加开阔,思路更加清晰,知识更加丰富,做好妇联和妇女工作的信心更加充足。

三是授课水平高。培训班在日程安排和内容传授上充分考虑了妇联工作的特点,安排了八个专题的学习内容,这些都是我们最需要加强的方面,邀请

到了长期从事党的理论、法律、心理、服饰等领域研究的知识渊博、造诣很深的教授、专家为我们授课,使我们在短短几天学习中接触到大量新的知识和信息。老师们的教学、理论性、针对性、现实感强,对问题的分析透彻、引人深思。她们把渊博的知识浓缩在短暂的课堂之中,为我们提供了分析问题的新视角,解决问题的新思路,思考问题的新方法,这些知识和精神上的财富使我们获益匪浅,受益终身。

四是学员学习热情高。学员们积极参与课堂互动,始终保持着高昂的学习热情,在学习的过程中,我们内心不由得升腾起对知识的更加渴望,大家总是相互被感动着、被激励着,更加自觉地投入学习。

二、深感收获丰厚

一是进一步提高了理论素养,坚定了理想信念,增强了做好妇女工作的政治责任感和历史使命感。培训班上,老师们用深刻的基本理论分析复杂的社会实践,使我们对党的最新理论成果的理解更加深入、把握更加全面;用科学发展观武装头脑、指导实践的自觉性更加坚定。使我们深刻认识到,妇联干部一定要以强烈的政治责任感和历史使命感,勇敢地承担起时代所赋予的重任,进一步引领广大妇女,按照中国妇女十大提出的奋斗目标,奋力开创妇女工作新局面。

责任感 使命感 紧迫感 危机感

——赴固原市原州区参加残疾人核实登记工作随感

■焦保平

为了全面掌握全区残疾人基本情况，进一步建立和完善残疾人社会保障服务体系，自治区残联党组决定在全区进行残疾人情况基本核实登记工作，并从残联机关抽调 43 名同志到各市、县（区）、乡镇督导、落实，我有幸参加了这次核实登记工作，被分配在固原市原州区。从三月二十五日至四月二十五日，我们跑遍了原州区 220 个行政村，3 个街道办事处。通过走村入户，和残疾人近距离的接触，使我的心灵受到了一次很大的震撼，灵魂深处得到了一次

净化，从而增加了对残疾人事业的责任感、使命感、紧迫感、危机感。

责任感 原州区最远的一个乡炭山乡，这里自然条件差，基本靠天吃饭，距离固原市大约有 200 公里左右，沿着山路，我们行程近 3 个小时，走访了几个村庄，每到一户，看到残疾人的生活现状，心里总是沉甸甸的。我印象最深的一户残疾人家庭是一位重度残疾人，不能行走，家里只有一个土坑，一件像样的家具都没有，仅靠政府救济生活。当我走进他们家

二是进一步开阔了视野，转变了观念，增强了从党和国家发展的大局谋划妇女事业、促进妇女发展的自觉性。培训班将重点放在那些能够帮助学员树立战略思维，了解全局，把握大局的课程上，突破了妇联干部只培训妇女理论的常规，使我们转变了观念，拓展了思维，更新了理念。使我深刻认识到，妇女工作社会化是改变妇女工作边缘化的重要方式，有效沟通是提高工作效率的重要手段，重视语言形象是树立妇联干部良好形象的重要方面。使我们对十八大报告提出“坚持男女平等基本国策，保障妇女儿童合法权益”等一系列重要论述的认识更加明确，更加坚定了在中国共产党领导下更好地发挥妇联组织和妇女干部作用的自觉性。

提高了境界。

短暂的学习使我们深刻认识到了自身在理论水平、知识面、工作经验、新知识的掌握等方面存在的不足。促使我自觉思考两个问题，一是如何进一步加强学习。培训是有限的，但学无止境，在今后如何强化学习，是我们应该思考的问题。我们应该以这次培训班为新的起点，努力做一名学习型干部，把学习上升到一种精神、责任、追求和境界的高度去认识，深学政治理论、精学本职业务、博学其他相关知识，不断增长从事妇联工作和妇女儿童工作的才干。二是如何进一步转化学习成果。这次培训大家普遍认为收获很大，但如何真正做到学以致用是我们应该思考的问题。只有把学习成果运用于今后的工作中，做到用以促学，学用相长，才算是组织的厚望。

三是进一步加深了友谊，受到了教育，为今后共同提高、加强相互联系搭建了平台。这次培训班为我们搭建了一个更高起点、更高层次的学习、交流、提高的平台，学习中，大家相互借鉴、相互交流、相互影响、相互促进，思想互补、经验互学、共同进步，在碰撞和交流中，加深了对有关理论问题的理解，把研讨的过程变成提高的过程，促进了沟通，增进了友谊，

最后，借用一句话——“为什么我的眼里饱含着泪水，因为我对这片土地爱的深沉”，来表达我对妇女事业的热爱和对做好这份工作的决心。同时，用一句话共勉：

让我们“累并快乐工作着！”

（自治区妇联机关党委）

时,他艰难的坐起来,那渴望和信任的眼神,一下子撞击了我的心,不由得鼻子一酸。我们是残疾人工作者,到底能为他们做些什么?他们什么时候才能脱贫?我们身上的担子该有多重!

使命感 残疾人是一个庞大的困难群体,如果社会发展和残疾人事业发展不同步,就会影响我国实现中国梦的进程。党中央一直关心发展残疾人事业,特别是改革开放以来,国家专门成立了残疾人组织,投入了大量资金,给了我们残疾人工作者一定的待遇,现在我们吃穿不愁,家里生活基本还可以,从个人角度来讲我们该知足了,那我们还有什么理由去计较个人得失,还有什么理由怨天尤人,还有什么理由挑三捡四?党给了我们一切,就是要让我们好好为残疾人做事,如果我们没做好、做不好,能对得起自己的良心吗?所以我们必须扎实工作,为党分忧,让残疾人和我们一道过上幸福的生活。

紧迫感 我区仍有10多万残疾人没有脱贫,摆在我们面前的任务还很重,残疾人“十二五”规划各项目标已经明确,现在没有退路,就是要向前冲,关键

是一个字:“干”。习总书记说“要踏实留痕,抓铁留印”,李克强总理说“喊破嗓子不如甩开膀子”,这些话彰显了新一届领导集体的强大决心。中国要强大就得踏踏实实地去干,去创造,去拼搏。我们残疾人事业一样,要让残疾人和健全人同步实现小康,这是一个多么艰巨的任务,我们要比健全人付出的更多,我们的压力该有多大,若不付出百倍的努力,残疾人事业就拖了我区发展的后腿。现在时间紧迫,形势逼人,我们必须发扬不怕苦,不怕累的精神,敢于担当,不断创新,使我区残疾人事业跟上全区的发展步伐。

危机感 打铁先得自身硬,社会在飞速发展,知识在不断更新,如果我们不潜心学习,抱着现有的一些成绩,沾沾自喜,那会被社会所淘汰,所以我们不能有丝毫的懈怠。要为残疾人服务好,就必须不断加强学习,提高自身素质,掌握好国家为残疾人发展制定的各项法规政策,让党的政策真正惠及残疾人,全心全意为残疾人服务,将毕生奉献给残疾人事业。

(自治区残疾人劳动就业服务中心副主任)

(上接20页)机关就化解社会矛盾、服务经济建设、维护公平正义、弘扬社会正气、救助刑事被害人等课题开展调查研究,形成调研报告,提出工作意见。如,就加强见义勇为工作,提请自治区人大常委会审议通过了《宁夏回族自治区见义勇为人员奖励保护条例》,从制度上解决了确认条件不明确、确认范围狭窄、奖励标准过低、保护措施不完善、经费不足等问题。结合全区政法队伍实际,制定《全区政法领域中长期人才发展规划(2010—2020年)》,明确人才发展的指导思想、原则目标、任务措施,健全完善建设高素质政法队伍的工作机制。制定了《关于各级党委政法委开展日常执法监督工作的指导意见》,加大执法监督力度,促进公正廉洁执法。

二是坚持向群众学习,探索开展工作的新途径、新方法。

党员干部利用到基层督查工作、蹲点挂职、接待信访群众和机关党组织同基层党组织、领导干部同普通党员结对帮扶等机会,向群众学习,了解情况,改进

工作。机关领导率先垂范,经常深入联系点,指导工作,解决问题,带动促进机关转变作风。结合平安宁夏建设情况,提出了建立社会治安重点地区和突出问题排查整治长效机制,构建立体化的社会治安防控体系。针对特殊人群服务管理,提出了制定流动人口服务管理办法,建立刑释解教人员过渡性安置帮教基地等。针对和谐平安社区创建,提出推广网格化管理、组团式服务的做法,提升新型社区服务和管理水平。健全完善了全区人民调解、司法调解、行政调解“三调联动”的“大调解”工作机制。连续5年开展全区公众安全感调查分析,及时反馈《公众安全感调查分析报告》,提出改进意见,确保社会治安稳定。

总之,通过学习型机关党组织建设,机关党员干部贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性进一步增强,围绕大局、服务中心的意识明显增强,思想观念、工作作风进一步转变,机关呈现出团结紧张、严肃活泼的工作局面和创先争优的浓厚氛围。

浅谈 对党史工作的几点认识

■张 瑾



我转业到室里工作半年多，在室领导和同事们的关心、帮助、指导下，我对党史工作及我从事的工作有了一些粗浅的认识。下面，我结合自身实际谈几点认识，请大家批评指正。

首先，对党史部门的认识

我对党史研究室的最初认识，仅仅是侧重于“存史”这个层面，不甚明了“研究”的深度和广度。随着慢慢融入这个集体，我了解到党史部门既是党的历史研究机构，又是党委的重要工作部门，它担负着党史征编、研究和开展党史学习教育的重要任务，是党的建设和党的全局工作的一个重要组成部分。“资政育人”是党史部门的根本任务，是党史部门有别于党的其他工作部门的独特工作职能。

在一些人的固有思维中，党史部门是一个“弱势”部门，要权没权，要钱没钱，自身又相对封闭等。为什么会有这种想法呢？我想这与党史部门与其他部门在职能表现形式上存在着差异有关：后者着重于完成中国特色社会主义建设和党的建设的当前任务，以立足解决现实问题的方式推进党和国家事业发展；而党史部门工作的特点在于存史、用史，通过“以史鉴今、资政育人”的方式，服务于党的中心工作和党的自身建设。后者的职能体现是老百姓看的见、摸得着，感受得到的，是“有形的”，而党史部门的职能是循序渐进、潜移默化的。在现实社会中，人们普遍认为能干实事的就是“强势”部门，而党史部门，只能被划到“弱势”部门。从我这个新入行的人的角度

来看，党史部门的“弱势”只是行政权力不大。权力不大，我们可以少一分责任，少一分压力，少一分纷扰，多一些时间和精力静下心来搞研究，读些书，看看资料，学到很多优良的传统、作风、思想。这一点其他部门没有这个优势。随着党中央和自治区党委对党史工作的重视，我认为党史部门独特的社会作用会越来越显现出来，党史部门一定会在更广阔的舞台大有作为！

其次，对党史工作的认识

来单位这段时间，我先后阅读了《中国共产党历史》一卷、二卷，《中国共产党宁夏史》一卷、二卷，《中国共产党宁夏简史》、《中国共产党宁夏历史大事记》、《难忘的岁月》和《红军长征将台堡会师》等著作，从这些著作中我学到了很多党的历史知识，深切感受到党的伟大光荣，深刻体会到党史工作在党的建设中的重要作用，是其他工作不可替代的。特别是真切感受到单位围绕“存史、资政、育人、服务现实”开展了许多富有成效的工作，推出了一批党史研究成果，包括党史基本著作、党史普及读物、党史资料和其它党史研究、教育和宣传作品，在社会上产生了一定影响，受到了社会各方面赞誉，对于广大党员、干部和群众学习和了解党的历史、发扬党的优良传统和作风，借鉴和运用党的历史经验做好现实工作起到了重要作用。

近期，我参加了《科学发展 成就辉煌——从党的十七大到十八大（宁夏篇）》编写小组，承担其中一

个专题的编写任务。在完成任务的过程中,我对如何搞好专题写作也有几点思考。一是收集资料。在明确了专题的主题后,首先,要收集材料,从中得出若干看法,这些看法还只是假定。其次,根据这些看法再收集材料,来检验原有的假定、认识是否正确,进行修改、补充。然后,再收集材料,逐渐看法比较成熟了,也就知道哪些材料重要,哪些材料可以删减。二是研究整理。对收集的大量材料不是作些简单的排列、拼接,就能成为专题资料,必须加以核实查证、分析综合、去伪存真、去粗取精,系统整理,才能使材料准确地再现历史过程,才能立准立好党史专题资料。在研究整理的过程中,要注意以下几个环节:第一,把材料放在当时的特定环境中进行考察;第二,对材料进行筛选;第三,对筛选过的材料进行比较。通过比较找出来源不同的资料之间的相同点、联系点和不同点。找出相同点,可以对资料起相互印证的作用;找出联系点,可以帮助全面了解事情发展的全过程,及事物的各个侧面;找出不同点,可以帮助进一步深入研究探讨问题,进行必要的考证和核实;第四,综合分析。要养成分析的习惯,遇事要分析,把事物纵的方面、横的方面联系起来进行分析,弄清事物的内部联系,从而得出一些看法;第五,在整个研究整理过程中,要注意五要素,即时间、地点、人物、做了什么事、怎样做。只有做了这样的研究整理才能立准资料。三是搞好写作。写作是党史工作者的一项基本功。有句古话:“言而无文,行之不远”,文情并茂,不胫而走,足见写作好坏,对党史传播关系极大,所以一定要在写作上多下功夫。

第三,做好党史工作的几点思考

党史工作是一项政治性、政策性、理论性要求很高的工作,对一个新来的同志,我还有许多地方要努力、要学习。

一是要有坚定的理想信念。理想信念是鼓舞和激励人们奋勇前行的不竭动力,是成就事业的重要思想基础。要想干好党史工作,一定要有坚定的理想信念,胸怀大志,对党忠诚,充满干好工作的激情和活力。要立足本职岗位,干一行,爱一行,钻一行,做到淡泊名利,心无旁骛,甘于奉献;要守得住清苦,耐

得住寂寞,坐得住“冷板凳”、钻得进“故纸堆”。

二是要有坚实的理论素养。党史研究是为了“资政、育人”,所以必须要了解党委和政府中心工作,这样,工作才能做到有的放矢。为此,要刻苦学习党的理论,熟悉党的路线方针政策和国家法律法规,敏锐观察形势,勤于思考问题,努力从历史的深处挖掘现实价值。

三是要有扎实的业务知识。要想干好党史工作,一个重要前题是要对党的历史有全面了解和准确把握,要具备雄厚的史学功底。在学好党的历史的同时,还要拓宽知识领域、优化知识结构、增加知识厚度。在学好马列主义理论和党的历史的同时,还要注意学习多方面的知识,不仅要了解中国古代史和中国近现代史,还要了解政治学、经济学、文化学、社会学、统计学、哲学、心理学等方面的知识。通过近一段的学习、工作,充分认识到具备广博的文化底蕴对做好党史工作的意义,认识到只有历史研究者越博学,对历史的把握就越全面,理解就越深刻,研究水平就越高超。

四是要有开阔的眼界,超前的思维。当前,世情、国情、党情,继续发生深刻变化,党史工作不能关起门来自我循环、封闭运行。党史干部要善于破除党史工作的神秘化和封闭状态,要进一步拓宽视野,要树立世界眼光,培养战略思维,准确把握世情党情和国情,以精准的角度做好新形势下的党史工作。

五是要有昂扬的精神状态。人是要有一点精神的。精神状态是一个人理想信念坚不坚、工作作风实不实、责任意识强不强的集中体现,它决定工作标准,展现敬业精神,牵引能力素质。精神状态好,就能使自身潜能不断得到激发,产生干好工作的强大动力;精神状态不好,就会安于现状,不思进取,工作无所用心,自堕进取之志,自毁大好前程。

对照以上要求,我看到了自身的差距,特别像我这样半路出家,跨专业转行的人来说,要想从事好党史工作,任重而道远。但也不能妄自菲薄,有畏难心理,要一步一个脚印,踏踏实实走好爱党史、学党史、钻党史的道路。

(作者:自治区党委党史研究室)

水管单位廉政文化建设的

实践与思考

■ 张建桥

水利关系国计民生，联系千家万户，担负着改革、发展、稳定的重任。特别是在市场经济条件下，水管单位面临着新形势、新情况、新问题，需要采取多种举措，不断加强党风廉政建设和反腐倡廉工作，文化建设成为一种选择。本文结合宁夏惠农渠管理处开展廉政文化教育示范点建设工作，对廉政文化建设与水利经济发展进行有益的探索。

一、坚持正确的舆论导向，形成推进廉政文化建设的氛围和共识

廉政文化是水文化的组成部分，是人们关于廉政的知识、信仰、规范、价值观和与之相适应的行为方式、社会评价的总和。其核心内容是党员干部的理想信念、宗旨观念、从政道德、理论素养、精神境界和公共伦理观念。必须认识到：

加强廉政文化建设是提升职工队伍整体素质的要求。充分发挥文化熏陶、教育的功能，焕发员工昂扬向上的精神，塑造和衷共济的领导班子和职工队伍，进一步提升水利发展的核心竞争力，更好地适应建设现代水利的发展战略。

加强廉政文化建设是端正水利行风的重要保证。水利行业作为重要的工农业服务类事业单位，加强廉政文化建设，培育干部职工“依法、依制度、依程序”办事的思想意识，教育干部职工在工作岗位上正确行使权力，认真履行职责，这对于树立水利形象，维护群众利益，促进水利经济持续健康发展具有重要意义。



加强廉政文化建设是构建和谐水利的内在要求。构建和谐水利是坚持以人为本的发展战略，把职工队伍素质的提高、积极性与创造性的发挥视为发展的根本动力。而廉政文化建设，强调人文素养，彰显人文关怀，通过文化引导干部职工正确处理各种利益管理，调动和激发干部职工“崇尚清廉”的自觉性和“谋事、干事、成事”的创造性，确保干部职工人生平安、家庭幸福，进而推动和谐灌区、和谐水利的建设。

加强文化建设是深入推进反腐倡廉的必然选择。多年来抓党风廉政建设主要靠“制度反腐”。而不廉洁行为发生与否，主要取决于行为主体的思想动因。廉政文化以鲜明的态度批判腐朽文化，给人以坚定的理想信念、远大的目标追求和高尚的道德情操，对干部职工确立反腐倡廉的思想观念起着潜移默化的熏陶作用和感召作用。注重廉政文化建设，党风廉政建设和反腐败斗争就有了先进文化的支撑，势必增强“制度反腐”的效果。

二、兼收并蓄，确定思路，打造精品廉政文化教育示范点

中国历代都十分重视廉政文化，孕育出大量廉政的优良传统和丰富的文化遗产。宁夏惠农渠管理

处作为引黄灌区水利工程管理单位,近年来,牢固树立“抓班子带队伍、促和谐谋发展”的理念,坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,以“规范、创新”为目标,把加强职工廉政教育与辐射宣传教育周边群众,拓展反腐倡廉深度和广度相结合,把继承传统文化与弘扬水文化相结合,先后选择靠近县乡、群众相对集中的第二管理所和第三管理所建设廉政文化教育示范点,经两年多的实践与创新,形成了廉政文化示范“六个一”标准和“一年一主题,一年一创新,一年一亮点”的管理机制。

思路决定出路,创新推动发展。惠农渠管理处廉政文化示范点建设与所段基础设施改造同步进行,打造精品工程,提高辐射影响。一是建设一面廉政文化墙。在新建所段预留宣传墙面,制作以廉洁自律、文明创建、道德修养和格言警句为主要内容的文化墙,用图文并茂的形式进行展示、宣传。两个示范点制作图文展牌、展板40余副,保证每块展板图案文字不冗余、不重复、耐侵蚀、可更换。雅化美化了办公环境,提升了鉴赏品味。二是布设一间廉政文化展室。在示范管理所开辟展室,制作安全生产、党风廉政、文明创建、法规制度、工作活动及格言警句等牌匾和宣传展板16块,配备了电视、书柜和文体娱乐设施,与职工之家、会议室等形成了完备的“教育基地”。三是配备一套廉政文化电教设备。给每个展室配置了电视、DVD、麦克风等电教设备,购买了20余张警示教育视频资料光盘。四是整理一套廉政文化资料。把开展各类活动的党风廉政建设书刊杂志、规章制度、文件材料、图片资料进行收集整理,分门别类,形成廉政文化资料,便于查找、利于学习。五是办好一组廉政文化宣传橱窗。制作了4个以廉洁从政、创先争优、和谐发展、先进人物、青年励志、依法行政等为内容的橱窗;规范了监督台、工作掠影、政务水务公开、效能宣传、学习园地等展示内容。六是树立一批先进典型人物。结合开展“创先争优”活动,我们在积极学习宣传全国各行各业先进人物的同时,注重培养、选树本处的先进典型,年度表彰了1个创先争优先进党支部、3个工人先锋号集体、36名先进个人、3名优秀党员、3名德孝之星,在全处上下形成学有榜样、赶有目标的创先

争优氛围。

三、坚持每年一个活动主题,拓展廉政文化教育示范点内涵,丰富廉政文化的有效载体

去年,管理处将7月份定为廉政文化宣传月,面向全处党员干部开展以“高效做事、规范用权、清廉为民”为主题的八个一活动,即召开一次动员部署会,签订一份廉洁家庭承诺书,召开一次灌溉工作座谈会,组织一次党风廉政知识测试,开展一次加强干部作风建设主题讨论会,组织一次廉政硬笔书法、书画、摄影和手工作品征集活动,编办一期廉政文化专刊,进行一次优秀典型学习教育。活动中,全处共签订廉洁家庭承诺书120份,召开灌溉工作座谈会18场次,43名科级以上干部参加党风廉政知识测试,组织开展加强干部作风建设主题讨论会12场次,征集廉政硬笔书法、书画、摄影和手工作品30幅,编办廉政文化板报8期,组织向“身边好人”学习12场,撰写心得体会48篇。通过学习教育活动的开展,促使全体党员干部坚定了理想信念,牢固树立了正确的权力观、地位观、利益观,增强了宗旨观念、转变了作风,提高了勤政廉政意识,真正做到“高效做事、规范用权、清廉为民”,争当开拓创新、干净干事的表率。

今年,将围绕“三看两讲一谈”开展系列廉政教育活动。“三看”:示范点建设观摩、集中观看警示教育片、阅读警示教育书籍,“两讲”:党员干部廉洁从政专题讲座,党委书记、支部书记以“惠农讲坛”为平台带头讲廉政党课,“一谈”:集中对科(所)负责人进行廉政谈话。通过每年的主题活动,使管理处廉政文化建设常抓常新,拓展廉政文化教育示范点的内涵,努力在干部职工中营造一种“以廉为荣、以贪为耻”的良好氛围。

四、准确定位,抓好“五个结合”,发挥好廉政文化建设教育、辐射、带动作用。

廉政文化示范点建设是惠农渠管理处“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的有效载体,也是全面提升建设管理水平的有益探索。在建设理念和制定方案时,始终坚持做到“五个结合”。

一是坚持把廉政文化示范点建设与推动中心工作相结合。管理处坚持以“深化水利改革、提高经营

效益、渠道除险保安、节水抗旱保灌”为中心,年初投资 4100 万,对渠道工程实施砌护改造,推行“定责现场管理法”,抽调技术骨干,划分段落,落实责任,保证了工程建设的质量和进度,保证渠道安全运行。完善财务管理制度,严格控制公用经费,切实提高了资产经营效益,在抓好供水收入的同时,力促多种经营挖潜增效,稳定了增收途径。强化安全措施,深入开展“打非治违”三项活动,大力开展警示教育宣传活动,加强渠道抢险、洪水过境、车辆驾驶等安全事故防范工作,全面保证了行水安全、职工安全、单位和谐稳定的局面。以“一案五制七坚持”为统揽,不断强化管理,加强沟通协调,顶住多重困难压力,全年干渠引水 8.81 亿立方米,稳定了灌溉秩序,完成了灌溉任务,确保了灌区均衡受益。

二是坚持把廉政文化示范点建设与提高职工队伍整体素质相结合。我们坚持治理“硬环境”与优化“软环境”同步,注重“软件建设”与加强“硬件建设”并举,在抓好廉政文化教育示范点建设的同时,不断加强职工队伍素质建设,积极开展建设“学习型党组织”、“学习型单位”、“学习型职工”活动。制定了《技术技能师带徒培训活动方案》,开展师带徒培训活动。全处建立师徒关系 264 人,其中担任师傅的 68 人,选择带徒领域或培训课题 20 余项,形成论文及课题报告 200 余篇,较好地解决工学矛盾,营造了学习氛围、创新了学习方式、丰富了学习内容,促进了职工队伍整体素质的提高。

三是坚持把廉政文化示范点建设与加强基础设施建设相结合。今年,针对第一管理所翻建和扬水管理所扩建,将再次打造两个廉政教育示范点。管理处已投资 80 多万元对这两个所环境进行了整治和美化,配发了新的桌椅、衣柜等办公生活用具。同时,拿出 20 余万元,为基层所段配置电脑 3 台,打印机 2 台,并争取水利厅配套电脑 19 台,打印机 9 台。使基层所段生产生活条件得到了明显改善。

四是坚持把廉政文化示范点建设与开展“四小”活动暖人心树形象相结合。坚持“内强素质,外树形象”,采取以奖代补措施,大力开展以小环境、小食堂、小菜园、小养殖内容的“四小工程”建设活动。目前,所

段种植各类菜地 13 余亩,养殖各类家禽 1600 余只,95%的所段蔬菜自给有余。投入资金 5000 多元,设立“廉政书橱”4 个,收藏涉及廉政知识、人生励志、人物传记等方面内容的廉政读物 600 多本(份)。并以“四小工程”为平台,连续两年开展流动红旗评比和职工厨艺比赛活动,不仅美化靓化了所段环境,丰富了职工的“菜篮子”,改善了食堂伙食,提高了生活质量,而且丰富了知识,陶冶了情操,凝聚了人心,充分展现水管单位的良好形象和水利职工的良好精神风貌。

五是坚持把廉政文化示范点建设与加强作风建设相结合。不断强化服务意识,紧盯化解灌溉矛盾、解决难点问题和规范各项工作抓作风。全面推行服务承诺等效能建设九项制度,制定了《勤廉问责工作制度》、《绩效工资考核办法》等内部管理办法,注重抓机关带基层,处党委班子成员带头从考勤、学习、开会和环境卫生抓起,坚决纠正和查处“不作为、乱作为、慢作为”行为。基层干部职工以民情日记为依托,“用心写民情,真心解难事”,工共记录民情日记 340 余篇,收集各类民情信息 120 条,调解灌溉矛盾 70 余次,解决灌溉难点 52 起。以“走出去听、请进来谈”的方式,收集涉及灌溉管理、工程建设、延伸服务、职工劳动纪律等方面的意见建议 32 条,并落实了整改时限和整改责任人,对能及时改进的问题及时加以改进,尽力给群众一个满意的结果,做到“事事有着落,件件有回音”。

五、廉政文化建设要注重把握的原则

廉政文化体现着水利发展的管理理念和追求,是政策决议和制度措施得以落实的重要保证,只有得到干部职工和群众的认同,才能取得实效。因此,在廉政文化建设特别是廉政文化示范点的建设上,应该把握好以下五项原则:一是原创性。廉政文化在表现方式和信息内容上要具有独创性,要用一种新颖而与众不同的方式来表达,或做到同一标准、不同内容,同一内容,不同形式,以此吸引干部职工和群众的注意力,让广大干部职工和群众发现习以为常的事务中的新含义,并在头脑中形成持久的印象。二是实用性。要注重对传统廉政文化的继承和提炼,确保水利廉政文化的大众化,使廉政文化真正成为为发展服务、为干部职工服务、为群众服务的管理工具。三是系统性。廉政文

好制度好作风 是反腐倡廉建设的重要保证

■ 马彦军



反腐倡廉是加强党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设的重大任务,也是维护社会公平正义和促进社会和谐的紧迫任务。加强领导干部作风建设,坚持防微杜渐、警钟长鸣,是反腐倡廉的重要基础性工作。

制度更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。制度好可以使坏人无法任意横行,制度不好可以使好人无法充分做好事,甚至会走向反面。制度建设对党风廉政建设和领导干部作风建设的根本性作用,必须进一步抓好反腐倡廉工作体制机制创新。加强党风廉政建设和领导干部作风建设,关键在于形成一整套“治官治权”的完善制度,形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。十六大以来,我们党先后制定颁布了《党内监督条例》、《纪律处分条例》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要规章,建立健全了党委议事和决策、质询和罢免、诫勉谈话、领导干部个人重大事项报告等重要制度;国家颁布实施了《各级人民代表大会常务委员会监督法》、《公务员法》、《行政许可法》等重要法律,从而为加强党风廉政建设和领导干部作风建设提供了制度保障。应切实加强了对制度执行情况的督促检查,坚决维护制度

化是一个融入了文化元素的完整体系,组成部分之间相互关联,具有内在逻辑性。四是人文性。廉政文化建设是对干部职工成长过程和未来人生的最大关心、关怀,运用文化的表达形式,充分发挥人文感召力,更好地教育和引导干部职工如何廉洁、怎样做人,起到熏陶作用。五是全面性。廉政文化体系建设过程中,要将廉政文化贯穿于安全生产、改革发展、为民服务的全过程和职工学习、生活、工作各方面,不能就仅为廉政文化建设而大大提高示范点硬件标准,更要注重“软件”和“软环境”的提升。

六、健全完善各项工作机制,推动廉政文化建设常态化

廉政文化重在建设,贵在实践。要逐步健全完善领导体制和工作机制,实现廉政文化建设的长效运

作和功能作用发挥。一是组织领导机制。各级领导干部特备是主要领导干部是廉政文化建设的第一倡导者、第一设计者、第一宣传者和第一实践者,在廉洁文化建设重发挥着重要的主导作用,要把廉洁文化建设纳入反腐倡廉“一把手”工程,在目标、措施、财力等方面给予保障,保护好广大干部职工的积极性,使廉政文化理念融入到水利发展管理的实践中,最终转化为单位的经济效益、社会效益。二是目标责任机制。把廉政文化建设的任务分解到相关部门和单位,实行目标管理,一级抓一级,层层抓落实。三是评价激励机制。对廉政文化建设工作情况进行量化分析与评价,与各单位工作考核联责挂钩,激励各单位和广大干部职工积极参与到廉政文化建设中来,推动廉政文化建设深入开展。

的权威性和严肃性。

作风是领导干部世界观、人生观、价值观的外在反映,是领导干部党性修养、政治品质、道德境界的具体体现。领导干部的作风状况,是衡量一个政党是否具有较高执政能力、能否始终保持先进性的重要标志,也是人民群众判断一个政党是否值得信赖、能否执好政的重要依据。作风又是一种无形的巨大力量。良好的作风具有扬善抑恶的重要作用,能够营造扶正祛邪的浓厚氛围,是领导干部抵御消极腐败现象和保持清正廉洁的重要保障;不好的作风则是一种腐蚀剂,是领导干部走向腐败的助推因素。全面加强领导干部作风建设,从内在自觉性入手解决领导干部的行为规范问题,可以消除领导干部腐败行为发生的思想根源。因此,党风廉政建设和反腐倡廉工作应注重从加强领导干部作风建设这个基础抓起,不断夯实领导干部廉洁从政的思想道德基础,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

以好的制度培育和弘扬好的作风。通过制度建设来培育和弘扬领导干部的良好作风,是我们党加强党的建设的一条重要经验。制度具有规范性和具体性。通过制度建设,将领导干部好的作风固定下来,使好与坏、是与非、正确与错误、可做与不可做的标准界限清晰明了,易于领导干部在实践中遵守。制度又具有权威性和强制性。制度一经形成,任何人都不得违反,这种强制力可以促使领导干部形成良好的作风。制度还具有导向性和激励性。通过褒扬遵规守纪者,可以激励和引导领导干部只做制度所允许的事,树立和弘扬好的作风。因此,加强领导干部作风建设,推进反腐倡廉工作,必须注重制度建设和创新。应完善领导干部述职述廉、民主生活会、定期学习培训等制度,加强思想道德教育,使领导干部对歪风邪气不愿为;推进党务公开、政务公开,加大预防工作力度,加强对权力行使的全过程和全方位监督,使领导干部对歪风邪气不能为;落实巡视和派驻、经济责任审计、质询制、问责制等制度,健全和加强违法违纪行为的惩处机制,使领导干部对歪风邪气不敢为;探索建立适合我国国情的公务员工资制度和廉政

激励机制,逐步做到领导干部工资、福利、生活等待遇与其担任的职务、承负的责任相适应,使领导干部对歪风邪气不必为。

以好的作风制定并执行好的制度。制度建设是制度形成和执行并在实践中不断接受检验与逐步得到完善的动态过程。在这一过程中,自始至终都要求领导干部具有好的作风。首先,领导干部作风问题是党的制度的重要内容,以必要的形式把领导干部好的作风加以明确和规范,可以为形成好的制度奠定基础。其次,只有领导干部具有好的作风,才能够始终把实现和维护人民的利益、监督和制约权力的行使作为制度建设的主线,放在制度建设的核心地位;能够在制度制定过程中发扬民主、集思广益,以保证制度的科学性、权威性和可执行性。再次,只有领导干部具有好的作风,率先垂范,带头尊重制度、遵守制度,才能防止好的制度被束之高阁,防止因形式主义和官僚主义而导致好的制度虚化、弱化、形式化和口号化;才能坚持公平正义,保持清正廉洁,严格执法执纪,保证制度面前人人平等,使制度真正得到实施;才能在全党全社会营造遵纪守法的良好风气,从而保证党和政府依法治国、依法执政、依法行政,努力建设社会主义法治国家、法治政府和法治社会。

(作者系宁夏广电传媒集团办公室主任)

学习纪律《条例》遵守党的规矩

学习《中国共产党纪律处分条例》系列之一

中共中央颁布的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称条例),共三编十五章一百七十八条,这部修订后的《条例》,是关于党的纪律和纪律处分的一部非常重要党内法规。它的颁布实施是党内政治生活中的一件大事,是贯彻党要管党、从严治党方针,进一步加强党的纪律建设的重大举措,对于全面推进党的建设及机关党的工作具有十分重要的意义。因此,学习好、宣传好、贯彻好、遵守好《条例》,是党组织和每个党员的必修之课。

一、《条例》制定的依据。依据党章、宪法、法律,结合党的建设实践制定。

党章是党的根本大法,是党内效力最高的法规,也是制定党内其它法律的依据。《条例》是党内的重要法规,它的制定也必须以党章为依据,符合党章的基本精神和有关规定。

《条例》不仅依据党章和国家的宪法、法律,而且依据党的建设的实践经验,特别是建党以来党同违纪行为斗争的实践经验制定的。这些实践经验主要是:党要管党、从严治党的原则,党员在党纪面前人人平等的原则,实事求是的原则,民主集中制的原则,惩前毖后、治病救人等原则。

二、《条例》赋予的任务。一是惩处方面的任务,二是保护方面的任务。

惩处方面的任务,就是用党纪处分惩处各种违犯党的纪律的行为。《条例》是规定哪些行为应当给予何种纪律处分的规范性文件。惩处的对象是违犯

党的纪律应当受到党纪追究的党组织和党员,而惩处的手段是党纪处分。这是党纪处分条例不同于党内其他法规的主要所在。

保护方面的任务,就是保护党、国家和人民的利益的任务。主要包括维护党的章程和其他党内法规,严肃党的纪律,纯洁党的组织,保障党员民主权利,教育党员遵纪守法,维护党的团结统一,保证党的路线、方针、政策、决议和国家法律、法规的贯彻执行。

惩处与保护是密切联系,有机统一的整体。惩处是手段,保护是目的。只有运用党纪处分惩处各种违犯党的纪律的行为,才能保护党、国家和人民的利益;为了保护党、国家和人民的利益,必须正确有效地运用党纪处分惩处各种违犯党纪的行为。

三、《条例》的适用范围。

党纪处分条例适用于违犯党的纪律应当受到党纪追究的中国共产党的党员和党的组织。一是党纪处分条例只适用于党内,不适用于党外,即只适用于中国共产党的党员和党的组织,不适用于非中国共产党党员的群众和其他党派、组织。二是不容许党内有不受党的纪律约束的特殊党员和党的组织。三是中国共产党的党员和党组织不论在国内还是在国外,凡违犯党的纪律,都要按照党纪处分条例的规定进行处理,不容许有任何例外。

四、《条例》有关内容的学习。

《条例》设置三编十五章一百七十八条,内容较全面,涉及到方方面面,而且针对性较强,需要认真

学习和坚决遵照执行。

(一)关于违犯党的政治纪律类错误。《条例》第六章规定的违反政治纪律类错误,是指违反党的政治纪律,危害党在政治上的高度统一,按照党纪处分条例规定应受到党纪处分的行为。

一是为了保证党的指导思想和路线方针政策的贯彻执行,维护党和国家的安全和利益,要求党的各级组织和每一个党员必须在思想上、政治上同党中央保持一致,这是我们党建党 90 多年来夺取革命和建设胜利的基本经验和必备的基本条件,是党的最高利益所在。因此,党纪处分条例把党的组织和党员违反党的政治纪律行为作为最严重的违纪行为加以追究和惩处。

二是违反政治纪律错误必须具有党纪处分条例规定的危害党在政治上的高度统一的行为。《条例》第六章规定的各种具体的违反政治纪律错误,都是危害党在政治上高度统一的行为。只要违反了其中一种行为,就具备了构成违反政治纪律错误。只有政治上的错误思想而没有实施危害党在政治上高度统一的行为,对党、国家和人民利益不具有危害性,因而不构成违反政治纪律错误。

三是违反政治纪律错误的主体必须是有责任能力的党员和党的组织。第一,违反党的政治纪律错误的主体只能是中国共产党的党员和党的组织;非中国共产党的党员和党的组织,不能成为违反党的政治纪律错误的主体。第二,违反党的政治纪律错误的主体只能是有责任能力的中国共产党的党员和党的组织;没有责任能力的党员和党的组织,即使违反了党的政治纪律,也不构成违反党的政治纪律错误。

四是违反党的政治纪律错误在主观方面必须是故意。只有主观上是故意,才能构成错误行为。如果不是出于故意,而是过失违反了党的政治纪律的,则属于失职行为,不构成违反党的政治纪律错误。

(二)《条例》第六章规定的违反党的政治纪律错误的惩处。根据《条例》第六章规定,违反政治纪律类错误有二十五条,凡是违反其中一种规定,根据违反政治纪律错误事实的情节,则视情节较轻的,给予党

内警告或者严重警告处分;情节较重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予开除党籍处分。(具体定性量纪参阅[条例]规定)

(三)违反政治纪律类错误。根据《条例》第六章规定,违反政治纪律类错误有以下二十五条:

- 1、组织、参加反对党的基本理论、路线、纲领、经验、重大方针政策的集会、游行、示威等活动错误;
- 2、公开发表反对四项基本原则、改革开放言论错误;
- 3、公开发表违背四项基本原则、改革开放言论错误;
- 4、播出、刊登、出版有严重政治问题言论错误;
- 5、携带反动书刊、音响制品、电子读物入境错误;
- 6、组织、参加反对党的领导和社会主义制度的非法组织错误;
- 7、组织、参加会道门错误;
- 8、组织、参加邪教组织错误;
- 9、拒不执行、故意违背党和国家的方针、政策、重大工作部署、决定错误;
- 10、在党内组织、参加秘密集团错误;
- 11、参加国外、境外情报组织错误;
- 12、非法提供情报错误;
- 13、投敌叛变错误;
- 14、向敌人自首错误;
- 15、叛逃错误;
- 16、故意为叛逃人员提供方便条件错误;
- 17、破坏民族政策错误;
- 18、违反民族政策错误;
- 19、破坏宗教政策错误;
- 20、违反宗教政策错误;
- 21、组织、利用宗教势力对抗党和政府错误;
- 22、制造宗教矛盾破坏社会稳定错误;
- 23、编造谣言丑化党和国家形象错误;
- 24、传播谣言丑化党和国家形象错误;
- 25、涉外活动中的政治错误。

(王俭中供稿)

庆祝「七一」

光辉的历程

——庆祝建党80周年

■李东锋

峥嵘岁月

建党伟业始红船，
开天辟地华夏间。
二十八年风雨路，
多少先烈笑九泉。
秋收南昌上井冈，
雪山草地到延安。
八年抗战成砥柱，
三大战役定江山。

艰辛探索

开国大典展宏卷，
东方雄狮立人寰。
三大改造奠基础，
五年计划谋变迁。
两弹一星惊世界，
抗美援朝震西顽。
前进道路不平坦，
风口浪尖稳航船。

改革发展

三中全会春风暖，
改革开放天地宽。
高举旗帜有特色，
科学发展促涅槃。
一国两制港澳归，
奥运世博九州灿。
同心共筑中国梦，
继往开来谱新篇。

(作者单位:财政厅机关党委)

突出工作特点 激发党员活力 在争当典型示范党组织活动中推动工作科学发展

■财政厅人事与老干部处支部

人事与老干部处党支部在财政厅党组的领导下,在厅机关党委的带领下,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,全面贯彻自治区党委《关于推进学习型党组织建设的实施方案》精神,按照十八大提出的“提高党的建设科学化水平”这一要求和自治区党委的统一部署,结合财政厅人事工作实际,在建设学习型党支部和争当“典型示范党组织”中取得了进步,进一步推动了工作科学发展。

一、主要做法

支部在开展建设学习型党支部和争当“典型示范党组织”过程中,通过加强组织领导、强化宣传引导、创新学习载体、改进学习方法,使支部建设有序推进,取得了较好的成效。具体做法:

(一)加强组织领导,确保学习有秩序。根据财政厅党组和机关党委的安排部署和统一领导,支部书记抓方向,组织委员、宣传委员抓落实,支部全体党员积极投入到支部党的建设工作中来,通过精心的组织领导,努力把人事与老干部处党支部建设成为“团结互助、科学严谨、创新有为、勤奋廉洁、勇争一流”的学习型团队。

(二)抓好宣传引导,确保学习有声色。为扎实推进支部建设,确保学习开展得有声有色,党支部充分

运用干部教育培训、“财政文化大讲堂”、悦读财政内刊等各种宣传学习载体和财政系统精神文明建设各类细胞工程,深入宣传党组织建设的重大意义和具体举措。同时,为支部党员配备了《论党的建设》、《组工干部读本》、《学习党章遵守党章贯彻党章维护党章辅导读本》等有关党建理论书籍,努力在党支部内营造浓厚的学习氛围。

(三)创新学习载体,确保学习有质量。坚持支部学习日制度,专门确定人员记录支部学习笔记,保证支部记录完整、真实。对重点学习内容进行学习交流和讨论。对支部党员干部进行区内外学习培训,积极创新学习载体,提高党员干部的学习质量。一是结合财政人事工作和干部教育特点,抓学习,搞党建。建立健全党支部学习制度,在学习中,党支部班子成员切实履行责任,做到“六带头”,即:带头学习,带头做读书笔记,带头写心得体会,带头进行宣讲辅导,带头实地调研,带头解决问题。全体党员积极参加集体学习,参学率达100%,推动了党支部理论学习的深

入开展。二是在厅机关举办财政大讲堂。党支部按照“缺什么补什么”的要求,邀请党校和各部门领导、专家、教授授课。举办了“学习贯彻党的十八大、推动两区建设”培训班和“干部心理健康”、“廉政建设”、“依法行政建设”等讲座。三是把支部学习带到基层。通过干部下基层和扶贫工作,使全体党员干部充分接地气,惠民生,解民忧,组织全厅干部下基层、下社区 170 人次,处级干部下企业 110 人次,组织挂职干部 8 人次,组织本支部干部挂职 1 人次,增强了全体党员的认知力和凝聚力。

(四)改进学习方法,确保学习有实效。在推进学习型党组织建设过程中,党支部在改进学习方式上下功夫,坚持个人自学与集中学习相结合,让党员干部互相交流学习,相互促进提高;坚持重点发言与交流学习相结合,不断提高党员干部的知识水平和工作能力;坚持处内学习与区外培训相结合,不断提高党员干部学习的新鲜感,增强学习的积极性和主动性;坚持学习与实践相结合,更好地促进党的建设,推动工作科学发展。

二、主要成效

通过争当“典型示范党组织”活动的深入开展,我们取得了如下成效:

(一)增强了干部的思想政治素质。通过在党支部内开展政治理论学习,使支部党员干部及时了解党的路线方针政策,提高了党员干部的思想政治素质和贯彻执行党中央和国家路线方针政策的自觉性和坚定性,强化了宗旨意识,党员先锋模范作用和党组织的战斗力和凝聚力得到进一步增强。

(二)提高了干部的岗位技能。通过举办各类专题培训和“财政大讲堂”,大大提高了党员干部的服务意识,养成了按法律规章和程序办事的良好行为,同时提高了支部党员干部的综合素质和岗位技能,促进日常管理工作走上精细化、规范化和标准化的轨道。

(三)激发了党员的工作活力。通过学习型党组织的建立和争当“典型示范党组织”使支部党员的思想意识从“要我学”变为“我要学”,把学习当成一种生活常态,一种工作责任、一种精神追求,突破就学

习抓学习的旧框框,努力在学习与工作的结合、渗透、贯穿上进一步下功夫,真正做到工作学习化,学习工作化。

(四)确保了各项制度的落实。严格坚持执行各项党务制度、坚持党务公开制度、坚持民主集中制原则、坚持谈话提醒制度、坚持“三会一课”等制度,在各种制度的约束下保证学习工作的有序开展,加强支部成员间的自我约束。人都有惰性,在遇到困难和挫折的时候难免退缩。要求支部成员间要加强责任意识,明确分工,明确个人的岗位职责,坚持做到对工作负责,要敢于承担责任,确保工作质量,发挥组织监督的作用。支部坚持按机关党委要求,检查学习笔记和支部任务完成情况,做到有始有终。

三、存在的主要问题

我支部在厅党组的领导下,在厅机关党委的带领下,积极开展各项活动,不断加强党的自身建设,取得了一些成绩,也存在一些问题。主要表现在:一是学习内容还不够全面、系统,存在时紧时松的现象。二是抓工作与学习存在不平衡现象,有时抓学习的力度不够。三是理论联系实际不够,与工作联系密切的学的多,与工作关系不大的学的少。

今后,人事与老干部处党支部始终围绕自治区党委和厅党组的各项决策部署和工作要求,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,进一步巩固学习型党组织创建工作的各项成果,加大工作力度,完善工作机制,争当“典型示范党组织”,推动党支部各项工作和谐发展。



务实创新推党建 凝心聚力促发展

■财政厅行政政法处支部



近年来,行政政法处党支部在厅党组的正确领导下,在厅机关党委的大力支持下,紧密结合自身实际,努力探索党支部建设和业务工作“两促进、两提高”的工作机制,不断增强党支部凝聚力和战斗力,有力促进了财政行政政法工作的全面发展。被评为厅机关“五个好”党支部和“文明处室”,荣获“全国巾帼文明岗”和“全区先进基层党组织”荣誉称号。这些成绩的取得离不开厅领导的指导,兄弟处室的支持和同事们的关心,借此平台表示我们最诚挚的感谢!现就我们支部的做法总结汇报如下,希望能得到大家指导。

一、树立目标 凝心聚力 共圆梦想

我们首先从政治纪律入手,围绕一名党员在政治方向、政治立场、政治言论和政治行为方面必须遵守的规则入手,统一思想,为实现以国家利益为大局,以人民利益为根本的“公正、公平、公开”的理财目标凝心聚力。一是深入基层调研。在日常工作中鼓励大家深入调研,积极参与厅机关下基层活动,参与部门基层调研活动,大量的了解社会,了解现实。二是认真讨论。我们每周召开处务会议,除了总结和布置工作以外,就是个人发表己见,相互交流,通过交流总结,明晰大家的工作目标和努力方向。三是日常工作中显目标。我们是涉及党政机关资金管理的处

室,在日常工作中,我们把树立政府在公众中的形象作为资金安排的评价标准,注重对党员干部的公正公平的意识教育,把资金安排与对公众的影响相结合,通过业务工作来培养意识,坚定信念,共同追逐我们的梦想。

二、以学为基 以勤为撑 奋发图强

学习是我们支部不朽的话题,我们有一个学习的书架,有一个学习的园地,有一个学习的讲堂,从而营造了一个浓厚的学习氛围。一是以干带学。我们在工作任务分工上,每个人都有牵头承担的任务,针对任务要有自己的目标、方案和措施。要拿得到处务会上评价,要经得起大家的质问,从而迫使大家干中学、学中干。二是以讲推学。我们一直坚持党员讲党课活动,我们不要求长篇大论,只要求有自己的见解,那怕只讲10分钟。同时我们的业务培训任务每个人都要参与讲课,每年每个人至少要讲一次大课,切实提高了我处干部的知识水平。三是以研促学。我们积极与政府政研室、宁夏大学等单位建立专题研究工作机制。每年提出1-2个课题开展联合研究。近两年我们开展了食品监管能力建设、创新社会管理和公务用车改革等课题的研究工作,每名干部都深入其中,去学习、去探讨,不断增强自身的政策研究力。四是以老带小。充分发挥老干部爱岗敬业的优秀品

质,将老干部丰富的工作经验和年轻人敢想敢做的精神有效结合,共同提高。在做好“传帮带”方面,适时进行内部工作轮岗交流,新老干部实行“AB”岗互补,在提高工作效能的同时增进了同事友谊。

三、关注个性 维护共性 提升团队

我们支部青年党员干部相对较多,9名党员干部中,40岁以下有7人,再加上实习生,我们处年轻人比例达到了83%。针对青年干部思想活跃、善于接受新鲜事物、创新能力强的特点,我们着力搭建三个平台,以活跃的个性来激发团队的活力,以稳定共性来把准团队的方向。一是以主题教育为平台,培养共性发展。以全厅开展创先争优、“学党章守纪律”等主题教育活动为契机,紧密结合支部实际,组织党员干部赴六盘山区、赴贫困老区、赴老年公寓等地开展革命传统和爱国主义教育,增进大家爱党爱国的民族精神,博爱的胸襟,善良的心境,以培养坚强勇敢、宽容和谐的团队精神。二是以深入基层为平台,促进个性发展。利用我处化解群众纠纷工作为契机,带领大家主动参与基层人民调解、涉法涉诉案件调解、法律援助等涉及弱势群体的调研工作,走进百姓,掌握第一手资料,深化对工作的认识,来增强每名干部的责任感、正直心、公平观。三是以灵活多样的活动为平台,建立共融。在支部建设中,我们比较注重人性化建设。繁忙的工作已给大家很大的压力,所以我们利用支部组织生活来释压。建立平等互助的工作环境,工作中相互帮助,生活中相互关心。工作忙不过来了,大家帮;有病了,去看望,处级干部带头做。开展“行财干部一家亲”活动,每年春节邀请曾在行政政法处工作过的领导干部和现职的干部一起聚会,共同回忆过去、展望未来,增进友谊;开展家庭聚会活动,每个

家庭负责一道菜,一起制作、一起品尝,在欢笑中把个性融入共性,使我们的团队更加团结、更加多彩。

四、警钟长鸣 制度长行 永葆生机

腐败是社会的毒瘤,清廉是人民的期盼。作为财政厅的窗口处室,我们时刻注重自身的廉政教育工作。一是通过经常性的教育,引导党员干部树立正确的权利观,提升党员干部的廉政意识和拒腐防变能力。二是注重加强制度建设和程序标准化建设,把权利分解在标准化的程序中,有效减少自由裁量权。加大信息化技术在工作中的应用,提高权利运作的透明度。三是以财政管理为中心,建立全区党政机关廉政支出管理机制,加强对“三公”经费支出、职务消费支出、政府定点管理的制度建设,强化制度执行,推进政府廉政建设。让制度化、规范化、标准化的工作机制为我们的生机活力保驾护航。



凝心聚力 提质增效 努力推进党建和业务良性互动

■ 财政厅外经处支部



近年来,外经处党支部在厅党组、机关党委的领导下,紧紧围绕“学习型、服务型、创新型党组织”建设目标,从思想上、组织上、作风上全面加强支部建设,立足本职“创先争优”,狠抓工作任务落实,努力形成抓党建促业务、以业务强党务的良性互动机制。根据会议安排,现将外经处党支部在日常工作中的一些做法和体会汇报如下,不妥之处,敬请批评指正。

一、思想上重视,加强学习武装头脑

思想认识决定行动方向。一个处室,既是业务的前沿,又是党建的阵地。作为外经处党支部书记,我始终牢记“一岗双责”,以“带好队伍,干好业务”为己任,坚持支部党建与处室业务同部署、同落实、同考核,领导干部率先垂范做表率,通过建设“学习型”党支部夯实思想基础,坚定理想信念,凝聚发展共识。一是丰富学习内容。以创先争优、效能建设、项目管理年、纯洁性教育、警示教育、“学党章、守纪律”等各项活动为契机,制定支部计划,认真学习党的基本理论、方针政策、法律法规、财政外经以及项目管理专业知识,用党的最新理论成果武装头脑,使干部成为政治坚定、熟悉政策、业务精通的“知识强人”和“业务骨干”,为准确把握政策和工作方向奠定基础。二

是创新学习方式。静下心向书本学习,每年组织支部集中学习 30 余次,人均每年完成学习笔记 2.2 万字,通过开展普通党员讲党课和“业务讲坛”活动,学习党章内容,撰写体会文章,强化党性修养,激发党员干部参与党性锻炼的积极性和主动性。扑下身向实践学习,开展党建结对共建、下基层、进社区等各项活动,组织党员干部带着任务、带着感情,深入部门、乡村、企业、学校开展调研,就新形势下加强党建、改进作风、服务民生、推动发展等各个方面进行广泛深入的学习交流,了解掌握第一手资料,倾听业务部门和基层群众的呼声和意见,增进互动互信,转变工作作风。近三年开展主题实践和党建共建活动 20 余次,支部党员参与 60 余人次。走出去开阔视野,我区开放发展步伐加快和“两区”建设如火如荼的新形势,对财政工作和财政干部提出了更多更高的要求,2012 年,我被财政部选拔外派赴英国培训学习半年,一人被团中央选拔外派到天津市团委挂职锻炼半年,不仅丰富了知识储备,强化了专业素养,更扩展了思维的深度和广度,工作能力得到显著提升。三是建立长效机制。从精神生活上关心干部,引导党员干部切实增强“能力不足”和“本领恐慌”的紧迫感与忧患意识,将支部政治业务学习与党员个人兴趣紧密

结合,在支部内部不定期地组织开展学习交流活动,鼓励引导党员树立终身学习的理念,好读书,读好书,挤时间学习,下功夫学习,激发党员干部自觉学习的内生动力和学以致用能力。

学如逆水行舟,不进则退。在建设“学习型”党支部的过程中,我们深切体会到:学习是提高人的能力的基本途径,学习不仅是一种责任,更是一种追求、一种生活方式。只有通过坚持不懈的学习,才能不断提高理论素养,增强思辨能力;才能不断改造主观世界,提高自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力;才能不断提高应对复杂局面,解决问题的能力;才能不断焕发创造激情,提高创新能力。

二、行动上积极,创先争优主动服务

创建先进党支部、争做优秀共产党员,是基层支部建设和党员干部永恒的奋斗目标。在厅党组、机关党委的领导下,外经处党支部始终坚持以“立足本职岗位,促进财政事业科学发展”为主题,将支部党建与外经业务紧密结合,全面深入开展“创先争优”活动,提升服务型党支部建设水平。一是落实责任争创一流。制订了《外经处工作手册》,对外室每项业务、每个岗位、每个人员都从工作职责、工作流程、工作质量、办理时限等各方面进行全面梳理,做出明确规定,引导处室人员争做行家里手,争做岗位楷模。全面推行服务承诺制、限时办结制、重点工作跟踪落实制等各项制度,使每一个人都充分了解全处业务,做到不因某个人不在而影响工作,保证了处室内部运转顺畅,优质高效服务。特别作为因公出国(境)经费和非贸易非经营性外汇管理的窗口,处室领导和一般工作人员都能够坚持原则,以热心、耐心、细心做好服务,得到了领导和相关部门的好评。二是走出机关主动服务。发布了《政府外债项目和中央旅游发展基金项目申报指南》,指导市县提前谋划项目、储备项目,提高项目管理的前瞻性和系统性。先后制定印发了因公出国(境)经费及用汇管理的一系列文件,简化办事程序,方便服务对象。不定期与归口联系部门开展联合支部活动,深入市县、部门以及旅游项目区进行实地走访,加强沟通协调,虚心听取意见,送政策上门,主动帮助解决实际问题,对职责范

围内能够解决的马上办理,涉及其他处室的积极联系协调办理,超出政策规定不能办理的,耐心做好政策解释和宣传,争取理解和支持。三是健全机制廉洁从政。严格执行民主集中制,推先选优、资金分配等重要事项召开支部和处务会议集体讨论决定,形成反映实情、集中智慧的机制。班子成员自觉接受监督,每年组织开展谈心交心、批评与自我批评和党性分析活动,积极贯彻落实自治区党委、政府重大决策以及厅党组决定事项,认真落实党风廉政建设分工任务,完善廉政风险防范措施,从源头上建立了预防腐败的长效机制。

随着“创先争优”活动的深入推进,外经处内部形成了团结向上、积极进取、主动服务、共谋发展的共识和状态。党员的责任意识、大局意识、创新意识和自律意识明显增强,处室人员想干事、会干事、干成事的意识全面提高,党员先锋模范作用更加显现,激情干事的氛围更加浓厚,支部凝聚力进一步提升,年轻干部积极向党组织靠拢。2011年,外经处党支部被评为“创先争优”活动先进党支部,一人被评为优秀共产党员,一人在财政厅青年干部深入农村学习实践活动中被评为优秀队员;2012年,外经处被厅精神文明建设领导小组命名为“文明处室”,党支部分类定级评分达到97.13分,测评结果为“好”;2013年,一人被区直机关团工委评为“优秀共青团干部”。

三、业务上创新,胸怀大局提升效能

一个党组织就是一个战斗堡垒,一个党员就是一面旗帜。加强党支部建设不仅是党的建设的基础和重要着力点,也是将精神力量和理论知识转化为现实执行力的根本保证。外经处党支部建设水平提升有力推动了业务工作提效,各项目标任务得到圆满落实。

(一)争取政府外债项目硕果累累。2008年至2012年,宁夏申报批准的国际金融组织和外国政府贷款项目达到16个,贷款额约8.6亿美元,约合54亿元人民币,涉及交通、农业、水利、治沙、医疗、特色优势产业等多个领域,为地方经济建设和社会事业发展提供了积极的财力支持。今年截至目前,已申报国际金融组织和外国政府贷款项目5个,正在积极

联系对接。

(二)支持旅游产业发展成效显著。按照自治区党委、政府关于做强做大文化旅游产业的统一部署,大力实施“集中财力、项目带动”战略,2008年—2012年累计投入近10亿元,支持“一带三板块”重点旅游景区基础设施建设、规划编制以及宣传促销等,推动我区旅游产业呈现出蓬勃发展的良好态势。2012年全区实现旅游总收入103.39亿元,接待国内外游客超过1300万人次。

(三)因公出国(境)经费管理“零增长”。认真贯彻落实中央和自治区关于厉行节约的要求,按照“促发展、促开放、强管理”的原则,从源头上建立了预算计划联动审批、经费先行审核、分列预算管理、公开竞争报价“四项机制”,严格控制出国经费增长。经过不懈努力,自治区本级单列预算项下“出国费”连续四年实现“零增长”目标,先后两次将历年出国经费结余资金800万元上缴预算。2011年宁夏日报、2012年中国财经报专门就“宁夏出国经费管控有力”进行专题报道,金融网、搜狐网等各大网站纷纷转载,产生了良好社会效应。

(四)处室和支部多项工作获好评。一是2011年,政府主权外债项目管理经验在全国会上交流,博得财政部国际司领导及全体与会代表一致好评。财政部网站刊登《宁夏财政严把“六关”促进外债管理工作》,将宁夏经验在全国介绍推广。2013年,财政部专门发来通知,宁夏政府主权外债管理综合稿件被《国际金融组织合作工作通讯》采用。二是会同相关部门

成功举办了三届“特困老人免费家乡游”和两届“劳动模范免费游家乡”活动,先后有9000余名老人和900余名劳动模范参加活动,得到广大群众和社会各界的一致好评。2010年外经处被评为“全区旅游管理先进单位”;2012年财政厅被评为“第四届中国(宁夏)国际文化艺术旅游博览会先进集体”,外经处一人被评为先进个人。三是2011年与外债办联合举办亚洲开发银行国别大检查会议,受到财政部和亚行好评。2012年3月承办色列财政部代表团访宁及中以财政合作研讨活动,得到外方及与会各方一致好评,以色列驻华使馆专门就此发来《感谢信》。四是积极选派人员参加厅机关组织的主题演讲、“学党章、守纪律”知识竞赛等活动,参与组织全区财政系统纪念建党九十周年文艺汇演,被评为“红歌颂党旗、财政惠民生”歌咏活动优秀组织奖。五是始终坚持小处也有大作为,不求全能冠军,力争单项突破。2010—2012连续三年“支出进度”和“信息报送”在全厅名列前茅,被评为2009—2011年度全区财政系统信息工作先进单位,一人被评为优秀信息员。

多年来的工作实践使我们深深认识到:党建工作绝不是可有可无的陪衬,绝不是可以敷衍一时的秀场,而是方向、是指南、是奋斗目标的具体体现。外经处党支部建设开展了一些工作,取得了初步成效,但与组织和群众的期望和要求还有相当差距,与兄弟支部相比还有提升空间。在今后工作中,我们将继续按照厅党组和机关党委的要求,发扬成绩,虚心学习,努力再创党建业务工作新局面。





争做文明先锋 展示青春风采

——自治区团委着力加强精神文明建设

■自治区团委机关党委

新时期、新阶段,加强对社会主义物质文明、政治文明、精神文明与和谐社会建设,必须按照党的十八大对文化建设提出的加强社会核心价值体系建设、全面提高公民道德素质、丰富人民精神文化生活、增强文化整体实力和竞争力方面的新要求,结合共青团机关实际,以思想道德建设、党的组织建设、环境秩序建设、环境秩序建设为重点,深入开展“我的青春我的团”文明单位创建,不断提高机关干部的政治素质和竭诚服务青年的工作本领,推动全区共青团事业蓬勃发展。

一、统一思想,凝聚共识,切实增强创建文明机关的责任感和紧迫感

创建文明单位是贯彻党的十八大精神、实现“中国梦”的必然要求。创建文明单位看似是“小事”、是“常规工作”,其实,是国家“顶层设计”在基层落实的具体载体。党的十八大提出“五位一体”的总体布局,其中文化建设的四个方面都是创建文明单位的重要内容,其他四项建设,也都包含了社会主义精神文明建设的内容。“中国梦”这一重大战略思想,是连接过

去与未来、个人与国家的重大命题,要实现国家富强、民族复兴、人民幸福,首先要从自我做起,就是要做一个文明人,要从具体的小事做起,就是要建设温馨和谐的工作和生活环境。全区各级团干部都要从讲大局、讲政治的高度去认识创建“文明单位”的重要意义,统一思想,凝心聚力,确保每一项创建任务保质保量完成。

创建文明单位是提升共青团服务青年意识和能力的现实需要。创建文明机关不仅仅只是为了拿到一块牌子,争取一项荣誉,更重要的是以此为契机、为平台、为抓手,进一步强化融入青年、贴近青年的实践,提升引导青年、凝聚青年的能力,优化教育青年、服务青年的环境。当前,全区共青团组织正在掀起学习宣传贯彻自治区第十一次团代会精神的热潮,自治区团委机关要走在全区各级团组织前头,创先争优做表率,切实解决好团代会报告提出的共青团工作目前存在的问题,落实好团代会提出的重点工作。要切实纠正为创建而创建的思想,创建工作绝不搞突击,在推进共青团各项业务工作的过程中抓

创建，在落实各项创建指标的同时抓好共青团重点工作的落实。

创建文明单位是加强共青团自身建设的重要抓手。自治区党委、政府对青年和年轻干部寄予厚望，同时，也对年轻干部尤其是机关年轻干部存在的一些问题有所担忧。在倍受鼓舞的同时，全区各级团干部要自加压力，自觉地“紧一紧弦”“敲一敲钟”，时时地“照照镜子”“洗洗澡”，“文明单位”创建工作是要加强团委机关自身建设的一个很好载体。必须坚持把“文明单位”创建作为党建工作的重要内容来抓，把创建的各项任务落实到机关干部培养和机关自身建设中去。

创建文明单位是展示共青团形象的良好平台。近几年，各县（区）积极争创“文明县城”，说明“文明县城”是很高的综合性荣誉，是十分具有价值的无形资产和靓丽名片，有利于在县域竞争中抢占先机。共青团组织历来讲“品牌”、讲“形象”，我们都懂得“品牌就是生产力、形象就是战斗力”的道理，在抢抓“两区”建设机遇、落实自治区十一次团代会精神的关键时刻，加强精神文明建设，争创“文明单位”，对进一步提振机关形象和信心将起到积极作用。

二、突出重点，统筹推进，全面抓好创建文明单位的各项工作

一要突出思想道德建设这个重点。要针对机关团干部的特点，继续开展“学习点亮青春”学习型党组织创建活动和主题读书活动，干部职工政治、业务学习笔记要齐全，各党支部要完成2篇以上理论联系实际的调研文章，党员要自觉撰写心得体会，对个人和支部学习上的要求将列入“文明部室”创建的指标，完成情况将作为年底考核、评先评优的重要依据。要结合优秀青年选树、志愿服务等工作，大力宣传道德模范先进事迹，广泛开展各类道德实践活动，引导机关干部职工爱岗敬业、勤政务实、艰苦奋斗。领导干部要带头讲党性，讲原则，讲大局，积极做好干部职工的思想政治工作，定期分析和掌握干部职工思想动态，及时帮助解决干部职工工作和生活上的困难，为干部职工营造朝气蓬勃、锐意进取的工作氛围。

二要突出党的组织建设这个重点。要组织开展好“学党章、守纪律”集中教育活动，按照“六个一”要求，进一步完善党员教育措施，落实党内组织生活、党员管理工作任务，各支部要及时召开组织生活会，党员要认真撰写党性分析材料。机关各支部要认真落实“一岗双责”和“三会一课”制度，创造性地开展党组织生活，最大限度地激发党员的参与和创造热情。要开展好以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，大兴“学习之风、调研之风、实干之风”，引导机关干部主动深入基层、贴近青年、融入青年，确保机关干部“下基层”活动取得实效，不断提升机关干部的政治素质、业务能力和工作作风。

三要突出党风廉政建设这个重点。要严格落实“八项规定”，坚持“严是爱、宽是害”的原则，用制度管理和教育干部职工，形成“艰苦奋斗、勤俭办事、热情服务、注重效能”的作风，具体制度的执行情况纳入“文明部室”评选细则，并与年度考核评优挂钩。班子成员和各部室负责人要严格落实《党风廉政建设责任书》，要加强学习研究，将党风廉政建设与业务工作同谋划、同推进、同落实、同考核，保证落实到位，绝对不能出现任何违规违纪现象，“文明部室”评选将实行党风廉政建设一票否决制。

四要突出环境秩序建设这个重点。要积极开展“文明部室”创建活动，要结合共青团实际，进一步完善创建细则，各部室按照细则要求开展活动、健全资料、查漏补缺。各部室要100%达到“文明部室”创建标准。要继续保持有良好的卫生习惯，做到楼里院内干净整洁，车辆停放整齐，办公室无卫生死角。要加强沟通协调，确保信息渠道畅通，工作秩序良好，各类文书管理规范，档案保管完整，坚决杜绝失窃、失密或其他安全事故。

五要突出机关文化建设这个重点。要结合机关实际，搞好干部职工文化、娱乐、体育活动，多搞一些喜闻乐见、参与度高，且主题突出、寓教于乐的活动，有效调节机关干部的情绪、提升身体素质，保证机关干部职工快乐工作。要加大机关文化建设力度，更新和完善“我的青春我的团”展示平台及“职工书屋”等

创新服务 激情奉献

工会工作创新发展

——自治区总工会强化核心价值精神推进



近年来,在自治区党委和全国总工会的正确领导下,自治区总工会以“创新服务、激情奉献”的工会精神,团结带领全区各级工会和广大工会干部深入贯彻落实科学发展观,以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题,以参与加强和创新社会管理为着力点,

以构建和谐稳定的劳动关系为主线,依托和深化“创双优”、“创争”、“四送”、和谐企业创建、星级帮扶中心达标、“创先争优”、“下基层活动”七大活动载体,深入实施建功立业、素质提升、维权帮扶、组织建设四大工程,不断提高工会组织凝聚力和影响力,有效维护了职工合法权益;女职工建功立业、素质提升、权益维护取得新的成绩;财务、经审规范化建设稳步推进,有效促进了经费合理使用;工运理论政策、工会信息、督查、统计、对外交流、老干部管理等工作取得了新的成效;工会大厦、工人疗养院全面完成经营管理目标任务,经济效益和社会效益稳步提升;机关党建工作进一步加强,党风廉政建设责任制有效落实,保证和促进了全区工

服务项目,开辟“廉政看台”“学习园地”“书画墙”等栏目版块,以更加活泼新颖的形式,充分展示工作成果和干部职工精神面貌,营造浓厚的机关文化氛围。

三、加强领导,精心组织,确保创建文明机关目标顺利实现

一要强化组织领导,形成工作合力。要进一步健全创建方案,创建工作由机关党委书记负总责,各分管领导综合协调,各部室具体落实,保证职责明晰,责任到人。各部室要把创建“文明部室”和“文明单位”活动摆上重要议事日程,按照各自承担的职责任务,制定详细实施方案,明确工作标准和完成时限,迅速组织开展相关工作。创建领导小组要及时研究解决创建活动中遇到的困难和问题,共同搞好创建工作。

二要强化创建措施,确保工作落实。按期实现创建目标,关键在于全体干部职工的工作态度和工作作风。各分管领导、各部室负责人要按照创建工作方

案要求,立即行动起来,对照创建标准查不足、找差距,扎扎实实地干好每一项工作,确保每一项指标都达到或超过创建标准,坚决完成创建任务,决不能降低标准、压低指标,力争创出亮点、创出成效。在创建中,一定要注意与业务工作相结合,做到同部署、同推进、同检查,坚决克服“差不多”“能过去”“可以了”等应付心态和“应该能争创上”的麻痹思想和良好感觉,决不能大而化之、敷衍塞责。

三要强化督促检查,务求取得实效。要加强督促检查工作,要做到一月一督查一通报,对思想不重视、措施不得力、进展不明显的部室,要由分管领导进行约谈、限期改进。要充分发挥社会监督的作用,设立意见箱,广泛收集和听取基层团组织和青年群众关于文明创建的意见建议。要将“文明部室”和“文明单位”创建任务的完成情况纳入年度目标考核范围,作为评先选优的重要依据。

运事业健康发展。

一、建功立业活动深入开展。全区各级工会深入实施“创双优”活动五年规划,紧紧围绕自治区重点工程、重点项目建设,广泛开展示范性劳动竞赛。举办全区职工职业技能竞赛 12 项,参加“创双优”劳动竞赛的职工突破 70 万人,创经济效益 8 亿多元。

二、职工素质提升工程有新高。继续深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,举办全区职工读书月和演讲比赛,下发《全区创争活动评价考核体系》,评选全区“创争”活动标兵单位、标兵班组和标兵个人,造就一大批掌握创新知识、创新技能、创新本领的知识型职工。

三、工会宣传和职工文化建设切实加强。深入开展职工文化艺术体育节系列活动,成功举办全区第三届职工运动会引导和带动广大职工进一步激发劳动热情和创造活力,丰富全区广大职工的精神文化生活。加大职工文化阵地建设投入力度,近年共投入资金 6200 多万元用于基层职工文化活动中心建设和设备配套,建成自治区级职工书屋 181 家,带动自建职工书屋累计 1000 家。

四、劳模管理服务继续强化。建立和完善劳模管理体系,推进劳模档案信息化管理。做好劳模日常服务与节日慰问活动,在全区开展集劳模家乡游、劳模体检、劳模疗休养和困难劳模帮扶为一体的“面心实关爱劳模行动”大型公益活动,推动全区劳动模范、金牌工人、首席技师创新工作室的制度化、规范化。

五、协调劳动关系取得新成效。进一步深化劳动关系和谐企业创建、厂务公开民主管理示范单位创建和星级职代会达标三项活动,深入实施工资集体协商工作三年规划和工资集体协商指导员培训三年规划,建立健全劳动争议调处机制,在全区推行和建立破解拖欠农民工工资“一卡通”制度,开展全区拖欠农民工工资专项清理行动,维护职工权益、维护社会稳定。

六、服务职工在基层活动扎实开展。组织全区工会干部深入基层,深入企业、车间,广泛开展学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路宣讲活动,了解职工所需所盼,积极开展职工医疗互助试点,组织实施“工字号”创业带动就业、金秋助学、送温暖活动。举办春风行动、五一招聘周等就业招聘会等,提供就业指导、职业介绍,带动近万名下岗职工、农民工实现就业,为困难职工、失业人员、农民工提供小额贷款 1300 万元。

七、工会组织自身建设迈上新台阶。开展集中建会行动,全区新增工会组织 1233 家,新增会员 9.12 万余人,总数达到 128.8 万余人;扎实推进“四亮一诺”活动,全面完成年初确定的目标任务;进一步加强工会干部队伍建设,首次在中央党校举办全区工会领导干部培训班,及时选派各级新任工会主席、职业化工会工作者参加各类培训班。

八、向农民工“四送”活动取得新成效。认真贯彻实施向农民工“四送”活动五年规划(2011-2015),把全面提高农民工队伍整体素质、尊重和维护农民工合法权益作为“四送”活动的重点工作来抓,区总文工团、流动电影放映队广泛开展免费送戏送电影、送文艺节目下乡活动;组织医务工作者为农民工进行义诊体检;开展安全卫生大检查 303 次,送医送药 156 次,发放健康知识手册 20 万本(册);开展拒绝毒品、红丝带、绿丝带健康行动 60 次。



从瑞金『红军井』想到的

■ 李志平

“吃水不忘挖井人、时刻想念毛主席”。站在瑞金“小井”旁，我思绪万千，顿悟出了“红军井”的真谛——以毛泽东同志为代表的党的第一代领导集体，从建党之初就确立了“立党为公、执政为民”的建党思想。

“公”是什么，“公”是公正、无私的意思。《论语·尧曰》：“宽则得众，信则民任焉，敏则有功，公则悦”。指的就是这个“公”，而“公”必须是与“私”相对的，共产党员必须有大公无私的价值观，只有做到“公”了，老百姓才能够拥护他，依靠他。所以“立党为公”要求我们党员要以“大公无私、公正严谨”的工作作风对待工作，把握住工作的尺度和方向。在大部分公平和小部分公平之间，要择取大公平；在国家和小集体的利益之间要国家的利益大于小集体的利益；在群众利益和私人名利之间，要坚持群众的利益放弃私人的名利。心里要时刻想着国家、念着集体，视群众的利益高于一切。只有在

群众面前做到公而忘私、宽以律己、诚实无欺、不搞形式主义、官僚主义，坚决与享乐主义、拜金主义的思想作斗争。这样，百姓才会爱戴我们、拥护我们，而我们的工作才会卓有成效，我们的政权才会稳固，社会才会向着和谐的方向发展。

“执政为民”的“民”是什么，民是百姓、群众，是广大老百姓。为什么要执政为民呢？《尚书·五子之歌》里有“民惟邦本，本固邦宁。”意思是巩固国家的根本是人民群众，国家的长治久安就必须依靠人民群众的安定团结，所以中国历来提倡“爱民如爱身”、“王者以民为天”。中国共产党更是以民为己任，事事以民为先。

“立党为公、执政为民”体现了共产党的先进性质，党的个六届四中全会决定指出：“党只有一心为公，立党才能立得牢；只有一心为民，执政才能执得好。”共产党的性质决定着共产党必须立党为公、执政为民，中国共产党自成立之日起就把自己定位为中国工人阶级的政党、广大人民



群众的政党,始终和人民的利益和意志保持一致,一直把人民群众的利益高于一切作为自己的宗旨。

“立党为公、执政为民”体现着我党之所以能够永葆先进性的三个“一致性”。第一,“立党为公、执政为民”体现着尊重社会发展规律与尊重人民历史主体地位的一致性,人民群众是社会发展的主体,是历史的创造者,依靠群众、帮助群众

对于每个党员来说,就是坚持这种一致性。第二,“立党为公、执政为民”体现着坚持崇高理想与为广大群众谋利益的一致性。我党自诞生之日起,就以实现共产主义为最终目标。我党过去和现在的努力以及将来多少代人的持续努力都是朝着这一目标前进的。共产主义只有在社会主义社会充分发展和高度发达的基础上才能实现。崇高理想和具体目标都统一于为最广大人民群众谋利益。立党为公、执政为民体现着我们共产党人坚持最高纲领与最低纲领的统一。第三,“立党为公、执政为民”体现着党的各项工作与实现人民利益的一致性。执政的共产党各项方针路线的出发点都以人民群众的利益为基础。在实施过程中的准则也是以是否实现人民群众的利益为标准。落



实党的理论、纲领、路线、方针、政策,做好各项工作,都是为了人民群众的利益,所以只有中国共产党才能真正做到“立党为公、执政为民。”

“立党为公、执政为民”任重而道远。这不是一句口号,更不能变成一句空话,它要求我们党员实实在在地为人民群众办实事、办好事。瑞金的“井水”至今滋润着我们老百姓的心田,激励着我们了一代又一代党员干部“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”,所以在行动上我们要坚持学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论,真正贯彻“三个代表”重要思想,落实科学发展观。在实践中坚持“从群众中来,到群众中去的”的工作方针,只有这样,“立党为公、执政为民”才会真正落到实处。



身 / 体 / 保 / 健



从早到晚护好颈椎

早保暖、午放松、晚热敷

颈椎上承头颅,下接躯干,既是脊椎中活动最多的部位,也是神经中枢最重要的部位,更是脑血管的必经之路,一旦发生故障,后果十分严重。如今,很多人体力活动少,长时间低头工作,出门就坐车,让颈椎的压力骤增,年纪轻轻就开始和颈椎病打交道了。北京中医院骨科主任医师雷仲民说,要想防治颈椎病,关键要从改正日常习惯做起。

7:00:早晨注意保暖防寒。“寒主收引”,外界环境的风寒湿邪会让颈部肌肉痉挛、小血管收缩,导致局部软组织循环障碍,久而久之,就会引起颈椎病。因此,无论冬夏,都要给自己的颈椎以舒适的温度。偶尔受寒,可以煎一碗驱寒汤:红糖2汤匙、生姜7片,水煎10分钟,饮用一两次就可以驱走寒气。

11:00:做个颈椎保健操。经过一上午的工作,不少人感觉脖子酸痛。在办公室里,你也可以做个颈椎保健操。

14:00:午睡后活动放松颈椎。很多上班族习惯于中午趴在办公桌上打个盹,往往一觉醒来,感到颈部肌肉发酸、发胀,甚至疼痛,这是因为颈部长时间过度倾斜,颈椎、肌肉、韧带始终处于一种牵拉的状态。就好比一把弓,弦长时间紧绷着,很容易拉断。在睡醒后,可以站起来做做扩胸和颈后仰动作,这样可以放松颈部的肌肉、韧带,有利于颈椎的椎动脉循环功能的恢复。

19:00:晚餐补益肝肾。“肝主筋,肾主骨”,肝肾不足则筋骨不坚。晚餐可以吃一些补益肝肾、营养筋骨的食物,如黑豆、黑芝麻、熟地、黄芪、核桃、枸杞等。

20:00:做做运动。软骨组织的营养不是通过血液供给的,而是通过压力的变化来进行营养交换。如果缺乏活动,软骨就会营养不良,进而发生退化,因此增加活动是养护颈椎的方法之一。建议晚上外出散步,也可以在家练习瑜伽,有条件的可以去游泳。

21:00:热敷。如果你的颈部酸痛,可以准备一个布袋,里边放点儿大米、桂皮和几勺香油,用橡皮筋系紧袋口,然后放在微波炉里加热2分钟,之后把它放在酸痛部位,热敷30分钟,每日一次。此方法能改善颈背部血液循环,缓解肌肉痉挛。注意温度别太高,以免烫伤。

22:00:选择合适的枕头睡觉。枕头的主要作用是维持人体颈椎正常的生理曲线,保证人体在睡眠时颈椎的生理弧度不变,所以枕头的高低、软硬等和颈椎健康关系密切。习惯仰卧的人,适合用较硬的枕头,枕头的高度应在5—10厘米;习惯侧卧的人,适合用中等硬度的枕头,枕头的高度应在10—15厘米。

(据《新民晚报》)

吃菜有节气 吃对才养生

春暖花开之际,各种新鲜的应季蔬菜和天然的野菜比比皆是。中医养生专家说,时令菜也是“运气菜”。食物一要讲究“气”,一要讲究“味”。气味只有在当令时节,即生长成熟符合节气,才能得天地之精气,气味浓厚,营养价值高。相反,一些反季节的蔬果,违背了“春生、夏长、秋收、冬藏”的寒热消长规律,从而致食品寒热不调,气味混乱,没有节令的气质,是徒有其形而无其质。如夏天的白菜,冬天的西红柿,含太多激素,对人体有害无益。吃蔬菜最好吃应季的,色好、味正,且营养丰富。

那么春天的时令菜有哪些呢?

首先,在春天,我们应该多吃生发性的食物,帮助人体升温阳气,主要包括苗类和芽类,如豆苗、豆芽、蒜苗、春笋、莴笋、香椿、豌豆苗等。另外,春天养阳,可以多吃偏温阳性的食物,如韭菜。春食盈盈鲜韭,清香味美。因含有丰富的纤维素、挥发性精油与多种维生素等营养成分,其杀菌作用明显。春食韭有助阳,促生发的效果,还有杀菌消炎、促食欲、降血脂

的作用。韭菜还是一种理想的减肥食物。

其次,春天可吃点野菜,特别是荠菜,味道鲜美,有一定的清火作用,我国古代春秋时便已开始食用荠菜。由于春天肝气生发,像一些肝炎或者肝气比较旺盛、高血压的人都可以吃些荠菜。但野菜不是谁都可以吃,体质敏感的人吃野菜可能引起皮肤过敏。由于野菜大都偏凉性,脾胃虚弱者食用极易引起消化不良,甚至引发腹痛、腹泻等症状,即使是正常体质的人,也不宜多食野菜。由于一些野菜的纤维比较粗,肠胃功能较弱或患有慢性肠胃炎的人食用时也要注意。因此,不管是什么野菜,不要大量食用。吃野菜后一旦出现周身发痒、浮肿、皮疹或皮下出血等症状,应立即停止食用,马上到医院诊治,以免拖延,引起肝、肾功能的损害。此外,野菜不宜久放,最好现采现吃,食用前应当在清水中浸泡两小时左右,炒熟了再吃。如果凉拌,食用前必须用开水烫,最大限度地去除潜在毒性,不过,野菜烫一下要马上捞出来,否则其中的维生素会被破坏。采摘野菜时一定要选择无污染的区域采摘,避免对健康造成危害。

第三,从水果来说,草莓、青梅、杏、李、桑葚、樱桃等春季的时令水果,大多味酸,酸入肝,有滋养人体肝的作用。肝虚的人(常精神萎靡)要多吃酸养肝,如果肝实脾虚的人(脾气较暴躁、消化不好),要增甘减酸。

此外,春天可以服用一些蜂蜜,如槐花蜜,是由春季的早花酿制的,具有生发和温补阳气的作用,尤其是在早上用温开水冲上一杯蜂蜜水,既能补阳气,还能润肠通便。或者蜂蜜加上牛奶,配上几片燕麦片,当作一顿很丰盛的营养早餐来食用。不过蜂蜜虽然好,但并不适合任何人,像糖尿病的人就不能随意服用,或者如果有些人喝完蜂蜜水出现拉肚子等肠胃不适症状,也说明蜂蜜不适合本身的体质。

春季饮食宜清淡,应避免油腻生冷刺激性食物。而春季风大,招致风邪容易出现流鼻涕、感冒的症状,炒菜的时候可以放上一些生姜,起到防风的作用。

喝牛奶最常见的七大误区

怎么和牛奶?喝牛奶有哪些误区?无论如何吃都

会给身体带来一定的影响。今天小编给大家解读对喝牛奶认识的七大误区。

牛奶必须煮沸

通常,牛奶消毒的温度要求并不高,70℃时用3分钟,60℃时用6分钟即可。如果煮沸,温度达到100℃,牛奶中的乳糖就会出现焦化现象,而焦糖可诱发癌症。其次,煮沸后牛奶中的钙会出现磷酸沉淀现象,从而降低牛奶的营养价值。

瓶装牛奶放在阳光下晒,可增加维生素D

有人从广告中得知:补钙还要补维生素D,而多晒太阳是摄取维生素D的好方法,于是便照方抓药地把瓶装牛奶放到太阳下去晒。其实这样做得得不偿失。牛奶可能会得到一些维生素D,但却失去了维生素B1、维生素B2和维生素C。因为这三大营养素在阳光下会分解,以致部分或全部失去;而且,在阳光下乳糖会酵化,使牛奶变质。

以炼乳代替牛奶

炼乳是一种牛奶制品,是将鲜牛奶蒸发至原容量的2/5,再加入40%的蔗糖装罐制成的。有人受“凡是浓缩的都是精华”的影响,便以炼乳代替牛奶。这样做显然是不对的。炼乳太甜,必须加5~8倍的水来稀释。但当甜味符合要求时,往往蛋白质和脂肪的浓度也比新鲜牛奶下降了一半。如果在炼乳中加入水,使蛋白质和脂肪的浓度接近新鲜牛奶,那么糖的含量又会偏高。

牛奶加巧克力

有人以为,既然牛奶属高蛋白食品,巧克力又是能源食品,二者同时吃一定大有益处。事实并非如此。液体的牛奶加上巧克力会使牛奶中的钙与巧克力中的草酸产生化学反应,生成“草酸钙”。于是,本来具有营养价值的钙,变成了对人体有害的物质,从而导致缺钙、腹泻、少年儿童发育推迟、毛发干枯、易骨折以及增加尿路结石的发病率等。

牛奶服药一举两得

有人认为,用有营养的东西送服药物肯定有好处,其实这是极端错误的。牛奶能够明显地影响人体对药物的吸收速度,使血液中药物的浓度较相同的时间内非牛奶服药者明显偏低。用牛奶服药还容易

使药物表明形成覆盖膜,使牛奶中的钙与镁等矿物质离子与药物发生化学反应,生成非水溶性物质,这不仅降低了药效,还可能对身体造成危害。所以,在服药前后各 1-2 小时内最好不要喝牛奶。

在牛奶中添加橘汁或柠檬汁以增加风味

在牛奶中加点橘汁或柠檬汁,看上去是个好办法,但实际上,橘汁和柠檬均属于高果酸果品,而果酸遇到牛奶中的蛋白质,就会使蛋白质变性,从而降低蛋白质的营养价值。

在牛奶中添加米汤、稀饭

有人认为,这样做可以使营养互补。其实这种做法很不科学。牛奶中含有维生素 A,而米汤和稀饭主要以淀粉为主,它们中含有脂肪氧化酶,会破坏维生素 A。孩子特别是婴幼儿,如果摄取维生素 A 不足,会使婴幼儿发育迟缓,体弱多病。所以,即便是为了补充营养,也要将两者分开食用。

挑准时间吃水果

英国有这样一种说法:“上午的水果是金,中午到下午 3 点是银,晚上则是铅”。那么,具体来说应该如何分时间段吃水果呢?

早上最宜:苹果、梨、葡萄。

同样是吃水果,如果选择上午吃水果,对人体最具功效,更能发挥营养价值,产生有利于人体健康的物质。这是因为,人体经一夜的睡眠之后,肠胃的功能尚在激活中,消化功能不强,却又需补充足够的各式营养素,此时吃易于消化吸收的水果,可以应付上午工作或学习活动的营养所需。而早上吃水果,不仅可帮助消化吸收,有利通便,而且水果的酸甜滋味可让人一天都感觉神清气爽。人的胃肠经过一夜的休息之后,功能尚在激活中,消化功能不强。因此酸性不太强、涩味不太浓的水果,比如苹果、梨、葡萄等就非常适合。

餐前别吃:圣女果、橘子、山楂、香蕉、柿子。

适合餐前吃的水果最好选择酸性不太强、涩味不太浓的。胃肠功能不好的人,不宜在这个时段吃水果。有些水果是不可以在饭前空腹吃的,如圣女果、橘子、山楂、香蕉等。圣女果中含可溶性收敛剂,如果

空腹吃,就会与胃酸相结合而使胃内压力升高引起胀痛。橘子中含有大量有机酸,空腹食之则易产生胃胀、呃酸。山楂味酸,空腹食之会胃痛。香蕉中的钾、镁含量较高,空腹吃香蕉,会使血中镁量升高而对心血管产生抑制作用。柿子有收敛的作用,遇到胃酸就会形成柿石,既不能被消化,又不能排出,空腹大量进食后,会出现恶心呕吐等症状。

饭后应选:菠萝、木瓜、猕猴桃、橘子、山楂。

菠萝中含有的菠萝蛋白酶能帮助消化蛋白质,补充人体内消化酶的不足,增强消化功能。李时珍在《本草纲目》中也提到,菠萝可以健脾胃、固元气。餐后吃些菠萝,能开胃顺气,解油腻,助消化。木瓜中的木瓜酵素可帮助人体分解肉类蛋白质,饭后吃少量的木瓜,对预防胃溃疡、消化不良等都有一定的功效。猕猴桃、橘子、山楂等,富含大量有机酸,能增加消化酶活性,促进脂肪分解,帮助消化。

夜宵安神:桂圆。

夜宵吃水果既不利于消化,又因为水果含糖过多,容易造成热量过剩,导致肥胖。尤其是入睡前吃纤维含量高的水果,充盈的胃肠会使睡眠受到影响,对肠胃功能差的人来说,更是有损健康。但如果睡眠不好,可以吃几颗桂圆,它有安神助眠的作用,能让你睡得更香。

营养专家分享剩菜打包原则

无论是在家还是外出就餐,吃不了剩下都很常见。有人觉得,剩菜剩饭下顿再吃,方便不浪费;还有人反对说,剩菜不能吃,会致癌。究竟怎么做对健康更有利?本期《生命时报》邀请中国农业大学营养与食品安全系主任何计国、北京朝阳医院营养师宋新为您讲解。

原则

剩荤不剩素 凉菜都别留

吃剩菜,人们常担心损失营养和不利健康。从这两个方面说,素菜都不及荤菜让人放心。

众所周知,剩菜常有亚硝酸盐过量的问题。亚硝酸盐本身有毒,在胃里与蛋白质相遇,会产生致癌物质亚硝胺。有数据显示,人体摄入的亚硝酸盐 80%来

自于蔬菜。做好的素菜在温度较高地方,放的时间一长,亚硝酸盐含量会有所增加。

此外,素菜中的营养更容易流失。这是因为一种食物中的营养素通常多达几十种,其中水溶性维生素,如维生素 C、E 都比较怕热。而蔬菜的营养价值恰恰体现在丰富的维生素上,因此重新加热的素菜,营养损失严重。

食物中还有些不太怕热的营养素,比如说钙、铁等矿物质。这些营养素人们通常会通过鱼肉等荤菜摄取,因此热一回,营养损失不会非常严重。

所以,无论是从营养还是安全的角度,都尽量不吃剩的蔬菜。此外,需要提醒的是,凉菜不论荤素最好都不吃剩的,因为如果不经加热,其中的细菌不易被杀死,容易导致腹泻等不适。

储存

蒙上保鲜膜凉透放冰箱

剩菜并不是绝对不能吃,保存条件一定要格外注意,凉透后应立即放入冰箱。

晾凉再放是因为热食物突然进入低温环境,食物的热气会引起水蒸气凝结,促使霉菌生长,从而导致冰箱里的食物霉变。凉透后,要及时放入冰箱,即使在冬季,也不要长时间放在外面,因为冰箱有一定抑菌作用。

不同剩菜,一定要分开储存,可避免细菌交叉污染。还需要用干净的容器密闭储存,如保鲜盒、保鲜袋,或者把碗盘附上一层保鲜膜。

剩菜存放时间不宜过长,最好能在 5—6 个小时内吃掉。一般情况下,高温加热几分钟,可杀灭大部分致病菌。可如果食物存放的时间过长,产生了亚硝酸盐以及黄曲霉素等,加热就起不到作用了。

回锅

海鲜放姜蒜 肉菜加点醋

除了合理储存,回锅加热也是保障健康的关键。剩菜在冰箱里储存,吃之前一定要高温回锅。因为低温只能抑制细菌繁殖,不能彻底杀死细菌。

不同剩菜,加热也各有技巧:剩菜中,属鱼虾蟹贝最不耐放,即使在低温下储存,也会产生的细菌,容易变质。所以,加热时最好再加点酒、葱、姜、蒜等

佐料,这样不仅可以提鲜,还具有一定杀菌作用,能防止引起肠胃不适。

与海鲜蔬菜相比,肉类比较不易产生亚硝酸盐等致癌物,但一定也要将其热透,最好加热 10 分钟以上,或微波加热 1 分钟以上。加热时,不妨加点醋,肉类富含矿物质,这些矿物质受热后,会随着水分溢出。这些物质遇上醋酸就会合成醋酸钙,有利人体的吸收和利用。

米饭、馒头等主食最好在第二天吃完,因为淀粉类食物容易滋生葡萄球菌和黄曲霉毒素。这些有害物质高温加热下也无法被杀死。所以,如果两天还没吃完,即使看起来没变质,也不要再吃了。

翻新

米饭做成粥 牛肉变肉松

上顿吃,下顿吃,没有了新鲜感,剩菜往往还容易被剩下。为了健康,上顿的剩菜,下顿一定要吃完,否则要坚决扔掉。这就需要充分发挥想象力,来次“剩菜大变身”了。

肉类凉拌、炒菜皆可。酱牛肉、酱肘子等最简单的变身方法就是凉拌,可把肉切片与新鲜蔬菜、调味料一起拌匀;也可以与胡萝卜、芹菜等蔬菜同炒。还可把酱肉剁碎,与青椒丁、香菜末等拌在一起,加在烧饼里做成肉夹馍。如果家中有小孩,把酱牛肉拍散剁碎,加盐、糖、酱油炒成肉松佐餐也不错。

煎炸鱼类,加热后往往口感又老又硬,其实可以加入彩椒、胡萝卜丁等重新红烧,以酱油和糖调味,就成了一道新菜。

家里蒸米饭,一次容易多。剩饭除了炒饭、煮粥外,还可将其打碎,加豆腐和鸡蛋做成米糊豆腐羹。此外,米饭还可以与土豆、肉末等搅拌,做成干炸丸子。

哪些食物不应进微波炉加热

用微波炉加热非常方便,但是你是否知道微波炉使用的几个禁忌呢?

1、忌将肉类加热至半熟后再用微波炉加热:因为在半熟的食品中细菌仍会生长,第二次再用微波炉加热时,由于时间短,不可能将细菌全杀死。冰冻

肉类食品须先在微波炉中解冻,然后再加热为熟食。

2、忌再冷冻经微波炉解冻过的肉类:因为肉类在微波炉中解冻后,实际上已将外面一层低温加热了,在此温度下细菌是可以繁殖的,虽再冷冻可使其繁殖停止,却不能将活菌杀死。已用微波炉解冻的肉类,如果再放入冰箱冷冻,必须加热至全熟。

3、忌油炸食品:因高温油会发生飞溅导致火灾。如万一不慎引起炉内起火时,切忌开门,而应先关闭电源,待火熄灭后再开门降温。

4、忌超时加热:食品放入微波炉解冻或加热,若忘记取出,如果时间超过2小时,则应丢掉不要,以免引起食物中毒。

5、忌用普通塑料容器:使用专门的微波炉器皿盛装食物放入微波炉中加热,一是热的食物会使塑料容器变形,二是普通塑料会放出有毒物质,污染食物,危害人体健康。

6、忌用金属器皿:因为放入炉内的铁、铝、不锈钢、搪瓷等器皿,微波炉在加热时会与之产生电火花并反射微波,既损伤炉体又加热不熟食物。

7、忌使用封闭容器:加热液体时应使用广口容器,因为在封闭容器内食物加热产生的热量不容易散发,使容器内压力过高,易引起爆破事故。即使在煎煮带壳食物时,也要事先用针或筷子将壳刺破,以免加热后引起爆裂、飞溅弄脏炉壁,或者溅出伤人。

8、忌将微波炉置于卧室:同时应注意不要用物品覆盖微波炉上的散热窗栅。

9、忌长时间在微波炉前工作:开启微波炉后,人应远离微波炉或人距离微波炉至少在1米之外。

早上起床千万别喝这些水

久置的开水

开水久置以后,其中含氮的有机物会不断被分解成亚硝酸盐。

尤其是存放过久的开水,难免有细菌污染,此时含氮有机物分解加速,亚硝酸盐的生成也就更多。

饮用这样的水后亚硝酸盐与血红蛋白结合,会影响血液的运氧功能。

所以,在暖瓶里多日的开水多次煮沸的残留水、

放在炉灶上沸腾很久的水,其成分都已经发生变化而不能饮用了。应该喝一次烧开、不超过24小时的水。

此外,瓶装、桶装的各种纯净水、矿泉水也不宜存放过久。大瓶的或桶装的纯净水、矿泉水超过3天就不应该喝了。

淡盐水

有人认为喝淡盐水有益于身体健康,于是晨起喝淡盐水,这种认识确是错误的。

喝淡盐水有利于健康不假,这对于夏天出汗后补充水分是必要的,可对于晨起补充水分来说非但无益,还是一个危害健康的错误做法。

生理学的研究认为,人在整夜睡眠中未饮滴水,然而呼吸、排汗、泌尿却在进行中,这些生理活动要消耗损失许多水分。

早晨起床时,血液已成浓缩状态此时如饮一定量的白开水可很快使血液得到稀释,纠正夜间的高渗性脱水。再喝盐开水反而会加重高渗性脱水,令人备加口干。

何况,早晨是人体血压升高的第一个高峰,喝盐开水会使血压更高,危害健康。

自来水

有人习惯早晨起来打开水龙头,接一杯自来水来喝,这是不对的。

停用一夜的水龙头及水管中的自来水是静止的,这些水及金属管壁及水龙头金属腔室会产生水化反应,形成金属污染水,并且自来水中残留微生物也会繁殖起来,这种水含有大量对人体有害的物质,还可能藏着威胁人类健康的一种急性呼吸道传染病菌——军团菌。

因此,清晨拧开水龙头,最初流出的自来水是不可饮用的死水,所以有这种习惯的人请马上纠正,以免损害自己的健康。



DA SHI JI

大事记



1月18日,区直机关工委召开2012年度领导班子民主生活会,自治区党委副书记崔波同志参加会议。

1月22日,区直机关工委举行2013年区直机关“送温暖”活动爱心卡和帮扶慰问资金发放仪式,共发放爱心卡118张70800元、困难劳模慰问资金197552元、困难职工慰问资金71000元。区直机关工委书记叶旭、副书记王承东参加发放仪式,并看望慰问了困难职工。

1月24日,区直机关工委召开2012年度考核述职大会,各部门负责人大会述职,其他副处级以上干部书面述职。

1月25日,区直机关工委贯彻落实中央八项规定和自治区党委若干规定,向区直机关广大共产党员发出《厉行勤俭节约、反对铺张浪费倡议书》。

2月4日,区直机关工委召开中心组学习(扩大)会议,传达学习自治区纪委十一届二次全会精神。

2月5日,区直机关工委筹集41.7万元资金,对区直机关77名1945年9月2日以前入党的老党员、129名困难职工、23名全国劳模、18名省部级劳模进行走访慰问。

2月6日,区直机关工委举行春节团拜活动,邀请自治区人民医院院长为干部职工工作健康讲座。

2月26日,区直机关工委召开专题会议,传达学习自治区关于开展“学党章、守纪律”集中教育活动精神,动员部署区直机关“学党章、守纪律”活动。

3月6日,宁夏区直机关2013年党的工作会议

在银川召开。自治区党委副书记崔波出席会议并讲话,工委书记叶旭总结2012年工作,对2013年区直机关党的工作进行安排部署。区直机关各部门、中央驻宁单位党组(党委),自治区党委部分直属党委书记,机关党委书记、副书记、专职副书记及五市机关工委书记参加会议。

3月6日,区直机关工委、政府办公厅、卫生厅在自治区政府二楼礼堂,联合举办“庆三八”区直机关女职工健康知识专题讲座。

3月8日,区直机关工委召开2012年工作总结表彰暨2013年党风廉政建设责任书签订会。表彰了2012年度优秀公务员和先进工作者,主要领导、分管领导和各部门负责人分别签订了党风廉政建设责任书、2013年工作目标责任书。

3月12日,工委书记叶旭带领“下基层”活动彭阳工作组深入彭阳县白阳镇南山村和古城镇中川村开展“下基层”、“送政策”活动。

3月13日,工委书记叶旭到固原市直机关工委调研工作。

3月27日,区直机关工委召开区直机关“学党章、守纪律”集中教育活动学习交流会。自治区地矿局、民政厅、工商局等10家单位机关党委专职副书记,汇报交流了各单位活动开展情况。

3月29日,区直机关工委在自治区党校举办为期1天的区直机关党务干部专题培训班,区直机关各部门、中央驻宁单位机关党委专职副书记、党务干

部和五市机关工委负责人参加了培训。

4月10日,工委“下基层”活动彭阳工作组组织联系点40名党员干部群众到兴庆区观摩学习。工委书记叶旭同志参加了座谈会。

4月12日,区直机关召开2013年工会工作会议。传达学习全国总工会和自治区总工会会议精神,安排部署2013年机关工会工作,表彰奖励了先进机关工会组织、工会工作先进个人和工会工作积极分子。区直机关工委副书记王承东、俱旭辉,自治区总工会副主席拓兆功,区直机关工委委员、副巡视员宋万年出席会议。

4月12日,区直机关召开2013年共青团工作会议。会议传达学习了自治区第十一次团代会精神,总结回顾了2012年工作,安排部署了2013年区直机关共青团工作,命名表彰了2012年度区直机关级“青年文明号”集体和“五四红旗团组织”、“优秀共青团干部”、“优秀共青团员”。工委副书记王承东、俱旭辉和区直各单位团组织负责人、受表彰的先进集体和个人参加会议。

4月20日,区直机关工委组织干部职工积极为四川芦山地震灾区捐款10900元。

4月20日,在第十九个世界读书日来临之际,自治区党委宣传部、区直机关工委联合举办区直机关“中国梦·我的梦”主题读书沙龙活动。自治区党委常委、宣传部部长蔡国英出席活动。区直机关各部门和

中央驻宁各单位机关党委副书记、专职副书记、工会主席,以及部分党员干部、团员青年参加活动。

4月26日,区直机关工委、自治区卫生厅联合举办2013年“科学发展大讲坛”,邀请北京医科大学附属北京安贞医院副院长、医学博士、主任医师、博士生导师周玉杰教授作专题讲座。

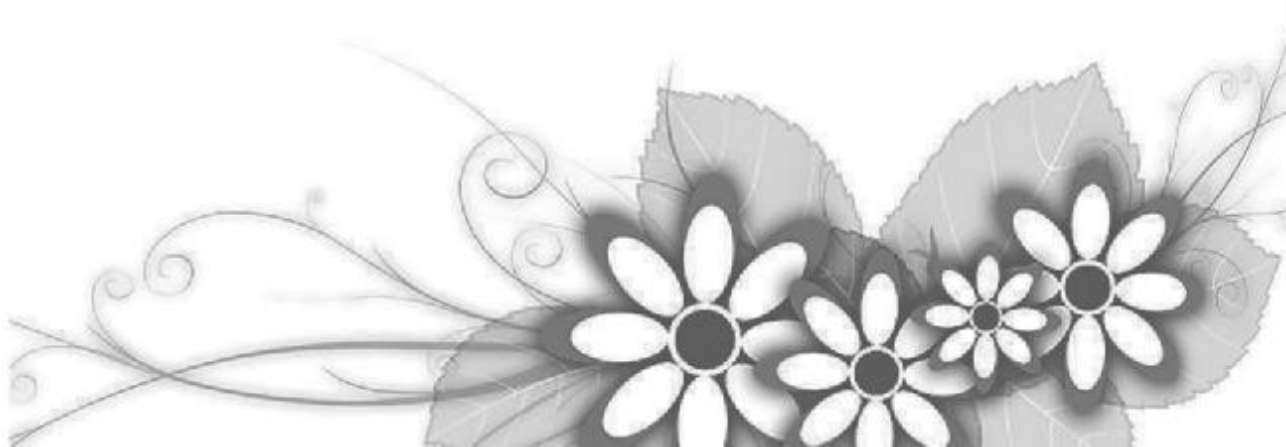
4月27日,区直机关工委组织干部职工开展军事日活动,参观贺兰山空军基地和玉泉营葡萄酒生产基地。并向部队官兵赠送了洗衣机等慰问品。

5月8日,工委书记叶旭和副巡视员宋万年同志带领办公室和宣传部工作人员,深入扶贫点同心县马高庄乡赵家树村调研了解情况,联系对接整村扶贫攻坚事宜。

5月10日,在第23个全国助残日即将来临之际,区直机关工委书记叶旭和副巡视员蔡旭东同志带领办公室、组织部、宣传部等部门,深入自治区残联和有关社区的残疾人托管中心调研工作。

5月21日,由区直机关工委、自治区文联、自治区总工会联合主办的区直机关“美丽中国·和谐宁夏”书法摄影美术作品展在银川市美术馆开展,自治区党委副书记崔波观看展览。同时,成立了区直机关书法摄影美术家协会,召开了第一次会员代表大会。

5月24日,区直机关工委在自治区党委文体中心召开区直机关党建重点工作推进会,安排部署近期主要工作。





强化五项措施 抓好机关为民务实清廉教育活动

6月13日上午，区直机关工委召开全体人员会议，传达学习6月8日自治区党委副书记崔波同志调研区直机关作风建设时的讲话精神，研究了工委贯彻意见。

会议认为，崔波副书记在百忙中利用一天的时间，专门对区直机关党的建设情况，特别是机关作风建设、“下基层”活动情况进行调研，听取对即将开展的“为民务实清廉”群众路线教育活动的意见和建议，这充分显示了自治区党委对区直机关党建工作特别是作风建设的高度重视。崔波副书记调研时的讲话和指示精神，对调研单位和区直机关各级党组织进一步加强机关作风建设，深入推进“下基层”活动，扎实开展群众路线教育活动，不断提升机关党建工作水平具体很强的指导意义和推动作用。工委全体人员必须认真学习领会，按照要求，进一步增强工作主动性和针对性，积极研究解决工作中的问题，特别是在抓区直机关作风建设方面的不足和问题，不断提升素质，整合力量，强化督导，推进落实，重点做好以下五个方面的工作。一是抓“铸魂”工程，切实加强思想政治建设。把提升党员干部的素质作为“铸魂”工程，切实抓紧抓好，不断完善学习型党组织考核评价机制。组织开展宣传贯彻党的十八大精神学

习交流会和“颂歌献给党、共筑中国梦”文艺演唱两大活动，深化对党的十八大精神和中国特色社会主义理论体系的学习理解，进一步坚定机关党员干部理想信念，强化政治纪律意识，不断增强道路自信、理论自信和制度自信。二是抓教育，进一步转变作风。按照中央和自治区党委的安排部署，积极推进区直机关群众路线教育活动，力争区直机关走在前、作表率。进一步深化“下基层”活动内容，结合机关职能，合理调整“下基层”的联系方式方法。同时，针对这次区直机关明察暗访中发现问题，加大整改力度。三是抓活动，营造发展环境。按照自治区提出的要打造“两优三地”发展环境的要求，开展以“比思想看境界、比素质看能力、比作风看形象、比服务看成效”为主题的“四比四看”活动，大力推进机关效能建设，营造比学赶超氛围，着力解决庸懒散奢等问题，提升能力，增强本领。四是抓典型，带动机关党建工作上水平。开展区直机关特色党建示范单位活动，重点培育学习型、服务型、创新型、效能型、和谐型、节约型等典型示范党组织，分类指导、典型引路，带动机关党建水平整体提升。五是抓调研，整合工作力量。组织调研组对区直机关机关内部建设情况进行调研，协调理顺内部管理和运行体制，努力形成推动机关党建工作的整体合力。继续加强对作风建设的调研，建立健全区直机关作风建设考核评价机制。

区直机关在新一轮扶贫攻坚中充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用

自治区扶贫领导小组《关于开展新一轮定点帮扶工作的通知》下发后,自治区直属机关工委、自治区扶贫办认真落实自治区党委常委会议“关于区直机关要在扶贫攻坚工作中有作为、见成效”的要求,安排区直机关及中央驻宁单位85个部门与新一轮定点帮扶的86个村,广泛开展结对共建活动,着力加强机关党组织、党员和结对村党组织、党员之间的互动,增强机关党员干部的宗旨观念,转变机关工作作风,促进农业增效、农民增收,充分发挥机关党组织和共产党员在新一轮定点帮扶工作中的战斗堡垒和先锋模范作用。

一是在抓基层组织建设上下功夫,切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。帮助结对村党支部切实发挥引领带动作用,共同研究村级发展规划、优化产业结构、拓宽增收致富门路;帮助制定符合本村实际的党建思路和工作措施;拓展完善村级党组织功能;改进、优化党组织设置形式和组织活动方式;定期交流工作经验,共同研究解决基层党建工作与城乡统筹发展、增加农民收入不适应的问题,努力探索农村社会管理创新的有效途径;研究生态移民、扶贫攻坚与农村党建工作同步推进的有效举措,为定点帮扶工作提供坚强的组织保证。

二是在抓党员队伍建设上下功夫,切实发挥农村党员的先锋模范作用。针对实际,重点做好农村的示范带动作用。帮助村党支部努力做好“将致富带头人培养成党员,将党员培养成致富带头人”的“双培双带”工作;重视农村青年党员的成长,协助做好发展党员工作,不断改善农村党员队伍结构;共同做好农村党员的教育、管理、服务和激励关怀帮扶工作;把结对村作为培养锻炼机关党员干部的教育实践基地,安排机关党员干部进村入户、促膝谈心,与农民群众交朋友,增感情。结合开展为民务实清廉群众路

线教育和“下基层”活动,有计划地选派年轻党员、干部驻点锻炼,改进工作作风,提高机关党员组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众的本领。

三是在抓转变发展思路上下功夫,切实提高农村党员群众勤劳致富本领。坚持扶贫先扶志,在重视“输血”的同时,着眼于培育结对村的“造血”功能。组织开展为农村党员、群众送政策、送技术、送温暖、送健康活动,帮助开展惠农政策、法律常识、特色种植、养殖等农村致富实用技术等宣传培训工作,提高村民转移就业和致富能力;积极引导农村党员群众广开眼界、转变思路,因地制宜选准发展路子,实现稳定增收;组织和鼓励机关党员干部与共建村的困难党员和群众结成对子,开展“一对一”等多种形式的帮扶活动,积极为他们办实事、办好事,共同建设文明和谐新农村。

四是在抓发展特色产业上下功夫,切实以政策引导帮助农民增收致富。帮助结对村用足用活中央、自治区及本地区党委政府关于扶贫开发的各项政策,找准致富路子,重点扶持发展特色种植养殖业。协助结对村围绕设施建设扶贫、资金投入扶贫、项目建设扶贫、劳动力培训扶贫和提供科技信息扶贫等措施,利用发展特色产业为结对村群众办实事、促增收;帮助改善村级生产生活基础设施建设,提高基本服务能力,培育壮大种植养殖或其它主导产业、特色优势产业,挖掘发展潜力,引导农民转移就业、增加收入,改善居住环境,提高生活质量,早日实现脱贫致富。

自治区直属机关工委、自治区扶贫办要求机关党组织本着“倾心帮扶、真情关怀,城乡联动、实现双赢,量力而行、务求实效,教育党员、服务群众”的原则,与农村基层党组织开展结对共建活动,着力做好定点帮扶工作。要以高度的政治责任感和历史使命感,周密安排,强化责任,狠抓落实,以转变机关作风为切入点,以服务基层、服务群众为落脚点,确保定点帮扶工作取得实效。