党员干部贵在担当

■ 本刊评论员

青羊渐远，祥猴奔来，站在全面实现小康社会决胜阶段面前，每一名党员干部都要深明中国共产党的历史使命，对党忠诚，勇于拼搏，为党为人民展现才智，贡献力量，作敢于担当、冲锋在前的勇士。

担当是忠诚的体现。对党忠诚是每一个党员干部最基本的政治素质。但忠诚不是挂在嘴上，写在纸上，贴在墙上，更不是华丽的外衣、粉饰的外表，而是体现在面对大事难事险事的担当上。党员干部忠诚于党，就要听党召唤，冲锋在前，把党的信任和人民的重托担起来，当好为人民服务的“螺丝钉”，勇于迎接新机遇，攻克新难关，战胜新挑战，在任何时候任何情况下，政治信仰不变，政治立场不移，政治方向不偏，同党同心，站稳立场，保持定力，勇于担当，敢于负责，自觉维护党的利益，捍卫党的荣誉，同各种错误思想、错误言论、错误行为做坚决的斗争，始终坚守好共产党人的精神高地，保持共产党人的浩然正气，永葆一心为民的政治本色。

担当是拼搏的精神。担当是涉险滩、闯难关，就得有那么一种精神，一种勇往直前的英雄气概。党所开创的事业，是前无古人的民族复兴伟业，全面建成小康社会是我们这一代共产党人当前所面临的历史任务，它使命光荣，责任重大，任务艰巨，每一个党员干部都应该满怀豪情地勇立潮头，发扬先辈们砸碎旧世界、建立新中国的劲头，以问题为导向，从严要求，从实抓起，直面困难，破解难题，担起责任，当好角色，开拓进取，奋勇拼搏。特别是各级党员领导干部，更应该振奋精神，奋发有为，严格要求，干好干实各项工作，把“四个全面”的战略部署落到实处。

担当是才智的迸发。担当不是蛮干，更不是胡来，而是才智的迸发。要想跟上时代的步伐，干成时代赋予的事业，首先要认真学习、扎实领会习近平同志系列重要讲话精神，掌握贯穿其中的立场、观点和方法，用这一当代中国的马克思主义武装头脑，统帅灵魂。其次，不断充实自己的科学文化知识，增长自己的真才实学，尊重规律，尊重科学，尊重知识，以严谨的科学态度，按科学思考，按科学谋划，按科学实施。第三，努力践行党的群众路线，从群众中来，到群众中去，拜群众为师，从人民群众的根本利益出发，广开言路，汇民智，集民力，聚民心，在严上着力，往实处有功，想人民群众之所想，急人民群众之所急，干人民群众之所盼，让知识与智慧充分交融，使自己的才智心神在现实具体的工作中得以迸发。

担当是扎实的贡献。担当必须落脚在具体的工作中，切不可好高骛远，夸夸其谈，是来不得半点虚假和骄傲的。目前，中国新的一轮改革开放大潮汹涌澎湃，党的十八届五中全会已胜利闭幕，《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》发出了划时代的最强音，每一个共产党员都要找准自己的定位，立足岗位，珍惜职位，心存敬畏，讲纪律，守规矩，用党纪国法严格要求，规范言行，用社会主义核心价值观培育品行，约束心智，以严谨的作风，务实的品格，时时刻刻用“三严三实”强化党性，固本强基，锻造自身的“金刚不坏”之身，求真务实做老实人，真抓实干干老实事，言而有信说老实话，不骄不躁，埋头苦干，尽其所能，干好本职，一步一个脚印，踏踏实实把远大理想和对党的忠诚，转变成自己工作上扎实的贡献，锻造出勇于担当的品德，让自己的年华为党的事业增砖添瓦，闪亮发光。

机关之声

双月

摄影作品选登

机关党建
JIGUAN DANGJIAN

卷首语

党员干部贵在担当 …… 本刊评论员(1)

领导讲话

在2015年五市机关党建工作座谈会上的讲话 …… 叶　旭(4)

书记谈党建

培养新引擎　应对新常态 …… 马清贵(7)

严以用权必须权为民所用 …… 尤艳茹(9)

服务型党组织创建

转变作风　提高效能　优化服务　助推发展 …… 银川市直机关工委(12)

强化党建责任　打造创新品牌 …… 石嘴山市直机关工委(14)

实施党建"强龙工程"　扎实推进机关服务型党组织建设 …… 吴忠市直属机关工委(16)

夯实组织基础　提升党员素质 …… 固原市直属机关工委(18)

实施"三大工程"建设　促进机关党建工作水平全面提升 …… 中卫市直属机关工委(20)

践行"三严三实"

领导干部要带头把纪律和规矩挺在前面 …… 任建耀(22)

以法治权才能"严以用权" …… 高进军(24)

严以用权:从贯彻《准则》和《条例》做起 …… 刘　烨(25)

发挥示范表率　践行"三严三实" …… 伊文军(27)

学习与思考

贯彻从严治党新要求　推进基层组织新发展 …… 吴学清　晋　阳(28)

补齐短板　抓住关键　夯筑根基　着力推进基层宣传思想文化工作上台阶 …… 杨振华　李富有(30)

适应发展新常态　培育创新驱动新引擎 …… 马晓东(33)

contents 目 录

精神文明建设

文明之花灿烂绽放 …… 张小平(35)

文明之花绽放唐徕渠畔 …… 宁夏唐徕渠管理处党委(37)

工作交流

贵州迤那镇精准扶贫的几点启示 …… 金　宝(40)

做好国门卫士　争当服务先锋 …… 银川海关第三党支部(42)

转学风　求真知　切实提升能力素质 …… 葛冬青(44)

及时“充电”让我工作更有底 …… 段吉涛(46)

文化之窗

35 年坚守旱塬撑起“一个人的税务所”

…… 区国税局思想政治工作办公室(47)

常锄三种“杂草” …… 刘建明(49)

廉政建设

认真学习贯彻《准则》《条例》推进区直机关党风廉政建设和反腐败工作 …… 区直机关纪工委(50)

认真开展“七个一”活动扎实推进《准则》《条例》学习

…… 王　璟(52)

红色记忆

忆外公 …… 李刚军(53)

只为人民坐江山 …… 邓亚平(54)

健康之友

铁榔头的护骨法 …… 步　雯(57)

防骨折有个 3 F 原则 …… 王　琪(58)

大事记

区直机关工委 2015 年 9 月 14 日 –11 月 25 日大事记

…… (60)

机关动态

区直宣传文化系统举办学习贯彻十八届五中全会精神暨党内法规培训班等13 条 …… (62)

封面摄影:陈殿峰　　**封底图片由贺志文供稿**

封二、封三　图片摄影:张雪平等

机关党建　双月

2015 年第 6 期(总第 81 期)

12 月 20 日出版

中共宁夏回族自治区

直属机关工作委员会主办

《机关党建》指导委员会

主　　任:叶　旭

主任委员:俱旭辉　马春杨　蔡旭东　余剑雄

委　　员:李林贵　刘振飞　陈顺萍　刘治全　侯建国　苏宝强　晋　阳　刘一平　王宁康　田惠丽　王永福　杨廷财　刘向阳

主　　编:蔡旭东

副 主 编:刘一平　马　林

责任编辑:郭文坤　史国鹏

校　　对:银川市昊博彩色印刷有限公司　柴育鹏　张秀玲

编　　辑:《机关党建》编辑部

内部准印证号:宁新出管字[2015]第 0396 号

编辑部地址:宁夏银川市金凤区康平路 1 号

邮政编码:750066　电话:0951–6669670

投稿信箱:nxjgdj@163.com

印刷:银川市昊博彩色印刷有限公司　13995011661

内部资料　免费交流

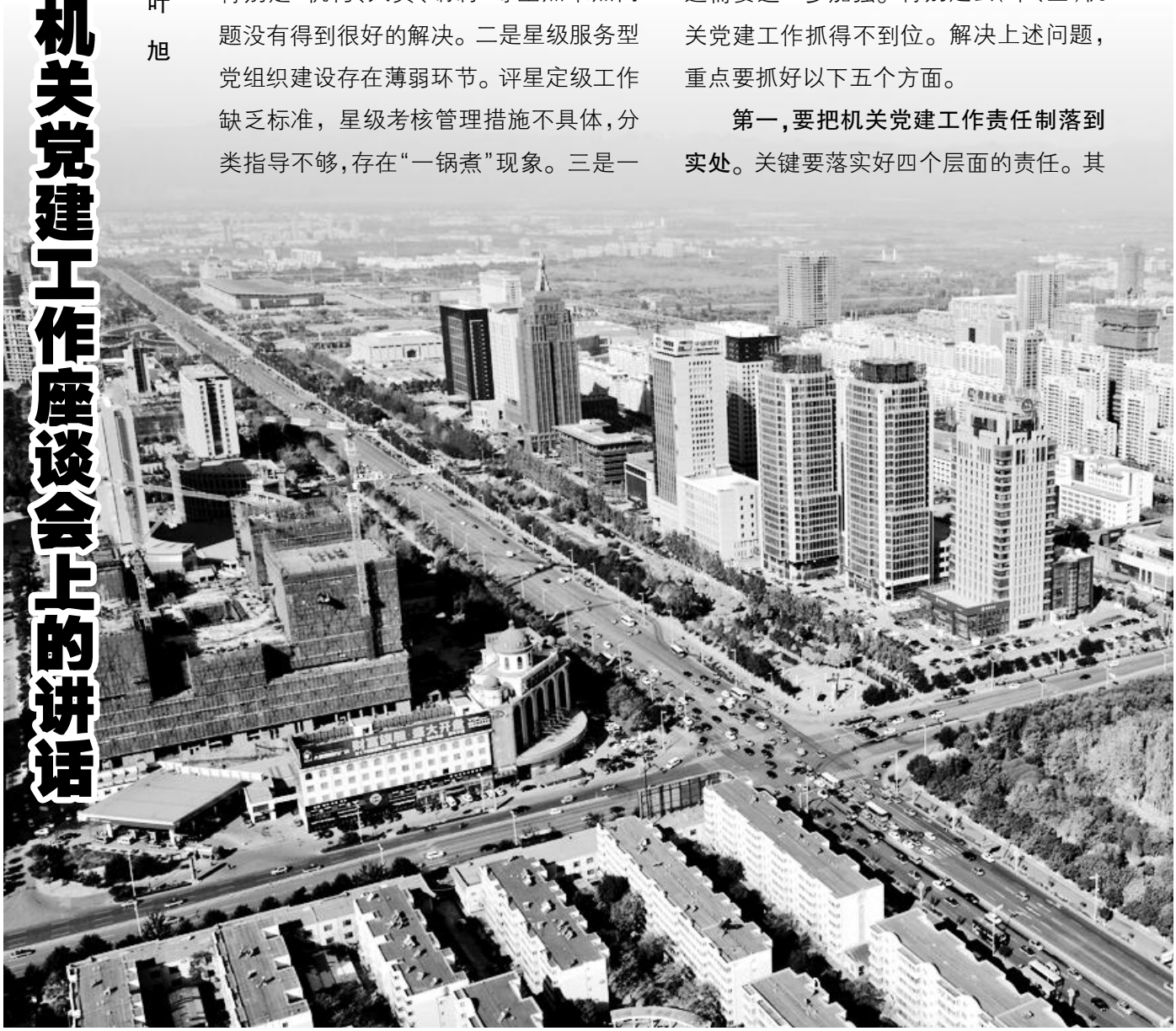
在2015年五市机关党建工作座谈会上的讲话

■叶 旭

今年以来，五市机关党建工作紧紧围绕“服务中心、建设队伍”两大任务，不断创新举措，务求实效，党建工作责任制落实到位、服务型党组织建设扎实推进、创新力度不断加大、党员干部队伍素质有效提升、作风建设成效显著，有力推动了机关党建工作“走在前、作表率”。

但是，也还存在一些问题和不足：一是少数单位领导对机关党建工作重视程度不够。机关党建责任制落实还不到位，特别是“机构、人员、编制”等重点难点问题没有得到很好的解决。二是星级服务型党组织建设存在薄弱环节。评星定级工作缺乏标准，星级考核管理措施不具体，分类指导不够，存在“一锅煮”现象。三是一些机关党组织作用没有充分发挥。就党建抓党建，没有把提高党员干部队伍素质作为服务型党组织建设的出发点和落脚点，致使党建与业务工作结合不紧。四是运用信息化手段开展党建工作比较滞后。对依托“互联网 +”，推进机关党建工作的重要性、紧迫性认识不足，缺乏有效的工作载体和抓手。五是指导下级工委开展工作力度不大。虽然区市、市县基本都建立了工作指导关系，但是真正发挥好指导作用，还需要进一步加强。特别是县（市、区）机关党建工作抓得不到位。解决上述问题，重点要抓好以下五个方面。

第一，要把机关党建工作责任制落到实处。关键要落实好四个层面的责任。其



一，市直机关工委要把严格党建工作责任制作为落实全面从严管党治党的核心，加强对机关党组织落实情况的宏观指导。要进一步推进党组织书记由行政“一把手”兼任，确保党建工作与行政工作一肩挑。其二，部门党组（党委）作为党建工作的责任主体，要负总责、总把关，重点要履行好指导、保障、管理责任，经常听取工作汇报，及时研究提出指导性意见，总体推进机关党的建设。机关党组织书记作为抓党建工作“第一责任人”，要强化书记带头抓党建的主业意识，把抓好党建作为最大的政绩，积极履行好职责。其三，机关党委或者机关专兼职党务干部作为落实主体，重点要履行好组织、统筹、督促、考核等责任，指导开展好机关党的建设。其四，基层党支部或者党总支、党小组作为实施主体，重点要履行好落实、教育和推进责任，要把党建工作和业务工作紧密结合起来，同步计划、统筹推进、同步实施。总之，要通过四个层面的责任落实，真正形成党组织书记负总责，分管领导分工负责、党务干部推进落实、科室负责人“一岗双责”的抓机关党建的工作格局。同时，要结合实际，不断完善述职和考评机制，真正形成抓党建责任制落实的机制和导向。

第二，要上下联动、共同推进机关星级服务型党组织建设。区直机关工委和五市机关工委以服务型党组织建设为统揽，全面推进机关党的建设，取得了一些成绩和经验。但是，发展不平衡的问题依然存在，特别是在星级评定方面，认识还不统一，标准也不相同，这与自治区党建领导小组的要求还有一定差距。自治区党委副书记崔波多次强调，要把评星定级作为推动基层服务型党组织建设，以至整个机关党的建设的关键措施抓紧抓好，要树立正确的导向，严格要求，使基层党组织有逐步争取进步的空间和可能。按照这一要求，区直机关评星定级的做法是：在方式方法上，实行“三级联评”，机关工委对部门机关党委、部门机关党委对所属基层党组织、基层党支部对党员进行星级评定，党组织每年评定一次，党员每月评定一次，真正使机关基层党组织真正“动”起来，各项工作“实”起来。在程序标准上，采取基层党组织自评、党员群众测评、上级党组织评定的程序，按照百分制对年度 10 项任务落实情况分别赋分，依总分进行星级评定。实行动态管理，首次评星定级最高不超过“三星”，依据工作任务完成情况可晋星或降星。在结果运用上，对“三星”以上基层党组织给予一定的工作经费补助，对无星级党组织督促制定方案，整改提高。同时，将评定结果与党员民主评议、年度目标责任考核等相结合，作为先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者评选的主要依据。五市机关工委要严格按照自治区党建领导小组的要求，与区直机关工委上下联动、共同推进服务型党组织建设。

第三，要把提高党员干部队伍素质作为机关服

务型党组织建设的出发点和落脚点。中央提出建设基层服务型党组织，主要是搞好“五个服务”。具体到机关，实际上就是通过提高党员干部队伍素质，最终实现“五个服务”。但是，现在党建与业务工作“两张皮”的问题不同程度的存在，主要原因就是没有找准业务工作和党建工作的着力点和落脚点。机关党建工作的着力点和落脚点应该是提高党员干部队伍的素质。一个单位只有党员干部队伍的政治素质、业务素质、工作能力等提高了，才能达到推动业务工作的目的。因此，要始终把教育培训作为提高党员干部队伍素质的一项重要内容来抓。可以从以下三个方面去加强。一是以中心组理论学习为“龙头”，不断深化中国特色社会主义理论教育和理想信念教育，切实把机关党员干部的思想和行动统一到了中央和自治区党委的重大决策部署上来，进一步增强“三个自信”。二是以“学习大讲坛”为载体，结合“听说读写练”支部工作法，不断创新学习教育的方式方法，开展形式多样的岗位练兵、技能比武、劳动竞赛等，锻炼党员干部的口才、文才和干才。三是以“素质提升工程”为抓手，通过请进来、送出去等方式，有计划、有针对性地开展培训。还可以利用挂职锻炼、业务研讨等多种手段，拓宽教育培训的新途径，切实提高党员干部的能力素质。

第四，要强化新兴媒体在机关党建工作中的运用。新媒体的快速发展，给机关党的建设带来了新的机遇，同时也带来了新的挑战。在思想宣传工作方面，面对互联网冲击，意识领域出现了不同的声音，影响着党员的思想认识，增大了教育管理难度；在组织工作方面，党组织和党员应对新情况和处理新矛盾的能力面临新的考验，加之新媒体容易放大社会负面影响，也为党组织开展工作带来了压力和挑战。这些说明，机关党建工作的外部环境已经发生了很大变化，与此同时，机关党员队伍的年龄结构、文化知识结构等也发生了重大变化，如果还按照老的思路开展工作，必然与形势发展和党员的需求不相适应。近年来，区直机关工委把传统媒体和新媒体相结合，打造了宁夏机关党建网、宁夏机关党建杂志、区直机关党员教育服务手机信息平台等党建工作品牌。但是，这些平台主要是信息发布，缺乏互动交流。另外，区市两级机关工委也要借助新媒体来推动上下之间的联系，实现工作上的有效指导。对此，结合《紫光阁》杂志社和外省在机关党建信息化方面的经验做法，初步想法是将机关党建工作延伸到移动互联网终端，构建起网上办公、网上学习、网上服务平台，使之成为教育、监督、管理、服务的有效载体。希望五市机关工委高度重视信息化建设，加大投入力度，争取实现区市县三级工委的信息互联互通。

第五，要积极探索区、市机关工委上下业务指导关系的有效途径和方法。自区市机关工委上下业务指导关系建立以来，相互支持、相互配合，有力推进了机关党建工作的创新与发展。但是，在具体的联系和指导中，还存在着针对性、指导性、时效性不强，指导的方式方法不多、不新，指导的力度不大等问题。为打破机关党建工作传统的扁平化职能，改变过去那种上下无关系、左右没联系的状况，去年，中组部在全国机关党建工作要点中指出：机关党建工作要打破条块分割现状，建立业务指导关系。为此，区直机关工委在出台《关于加强对地级市直机关工委和自治区党委部分直属基层党委党建工作指导的意见》的基础上，结合一年多的工作实践，又制定了《关于加强和改进对地级市直机关工委党建工作指导的实施意见》，这为机关党建工作搭建了平台，提供了途径。但怎样把这个平台和途径运用好，进而实现全区机关党建工作的互促共进，还需要区市机关工委的共同研究和探索。今后，结合中央国家机关工委和自治区党委全会精神，区直机关工委每年确定一个主题，采取重点工作联推、重大活动联办、重要载体联建等方式，推进区市县三级机关党的建设，努力打造机关党建工作品牌。

（作者系宁夏区直机关工委书记）

培养新引擎 应对新常态

■ 马清贵

党的十八届五中全会指出，“十三五”时期要坚持发展是第一要务，以提高发展质量和效益为中心，加快形成引领经济发展新常态的体制机制和发展方式。全区要在自治区党委、政府坚强领导下，锲而不舍地推进改革、转型、创新，推动经济高效发展，引领新常态，创造无愧于时代的光辉业绩。

更大压力与更大希望并存。受宏观经济形势影响，今年1–8月全区主要经济指标相比去年同期几乎都有下降，比如规模以上工业增加值增长7.1%，下降1个百分点；固定资产投资增长9.1%，下降11.1个百分点；公共财政预算收入增长5.1%，下降5.5个百分点。巨大下行压力，是近10年来我区经济运行最困难的一年。但是目前，让人感受到的不仅仅是困难和压力，更有全区战胜困难的坚定决心和希望。面对下行重压，全区干部群众清醒认识到，单纯追求规模和速度难以持续，由高速增长转向高效增长成为必然，及早作好“任凭风吹浪打，我自岿然不动”的心理准备，具备了很强的抗压能力。全区上下采取一系列精准措施稳增长、促改革、调结构、惠民生，应对复杂局面的措施更新、手段更多、能力更强。涌现出一批新亮点，比如银川市产业结构调整更加精细、石嘴山市以科技创新引领转型、吴忠市民间投资成为主导、固原市特色产业快速发展、中卫市打造全域旅游、宁东基地加快延长产业链等，展示了日益增强的市场经济驾驭能力。这是我们的最大收获，也是我们能够扭转颓势的希望所在。

旧引擎乏力与新引擎发力接续。在统计中，有一个看似矛盾的现象：1–9月虽然全区“三驾马车”整体乏力，而GDP增速却与去年同期持平。仔细分析，并不矛盾。近年来，自治区持续推进体制机制改革，促进产业转型和加快创新驱动发展，成为经济增长新引擎。向改革要活力。中央和自治区启动全面深化改革后，各地在发挥市场决定性作用、建立权力清单和责任清单、推进国企改革、流转农村土地等方面取得了显著成效，有效释放了各类经济主体的发展活力。向转型要潜力。面对新常态，全区加快完善产业转型升级机制，坚决拒绝和淘汰落后产能，改造提升传统产业，着力优化存量。持续发展新型煤化工、新能源、先进装备制造、清真产业、现代纺织、葡萄产业等新兴产业，努力做大增量，为经济发展注入新潜

力；向创新要动力。创新发展理念开始深入人心，自治区实行企业后补助办法，加强科技园区和平台建设，广泛开展科技合作，推动经济创新快速成长。各地更加注重以科技创新引领发展，银川市一步对接高端产业、石嘴山市获批国家小微企业创业创新城市示范、吴忠市以技术创新增强竞争力、固原市运用技术扶持特色产业、中卫市大力发展云计算产业，都在为发展培育新动力、创造新空间。

新常态是一个长期状态，现在经济下行还远未“触底反弹”，未来全区还将面临更多困难和挑战。我们要在继续发挥“三驾马车”作用的同时，持续推进改革、转型和创新，推动经济高效发展。

改革是为了更好释放发展活力。面对新常态，我们必须沉心静气深化体制机制改革，进一步解除各类经济主体的束缚，持续激发发展活力；加快推进简政放权、放管结合、优化服务，促进治理体系和治理能力现代化，营造更加良好的环境；充分发挥市场配置资源的决定性作用，加快各类要素流动，提高经济发展质量。

转型是通过优化产业结构释放发展潜力。我区产业倚重倚能特征明显，产业附加值低、竞争力弱，必须更快提高资源综合利用率、促进信息化与工业化深度融合，向高精产品、高端产业迈进；持续改造提升传统产业，大力培育新产业新业态，构建开放经济新体系，通过产业结构优化和转型升级挖掘增长潜力，实现更高层次发展。

让持续推进创新成为新引擎。实施以科技创新为核心的创新驱动发展战略是发达地区和欠发达地区的共同机遇，越是落后地区越要注重科技创新。不可否认，我区部分地区还存在不知谋创新、不想谋创新、不会谋创新、无暇谋创新等现象，这是推动创新发展面临的最大问题，必须尽快解决。把科技创新摆在优先位置。坚持创新发展，必须坚持把科技创新与经济发展同步规划，与重点工作同步部署，与经济形势同步分析，与年度绩效同步考核，真正把科技创新放在心上、抓在手上、落到地上。把科技创新作为发展基点。不仅要多谋，更要善谋科技创新工作，既注重加大科技投入，又善于引导民间资本投入；既注重利用现有平台园区集聚科技要素，又善于广泛吸引外部创新资源；既注重加强体系建设提高科技自身实力和支撑能力，又善于推进科技创新改革试验，营造良好创新生态。

（作者系自治区科技厅党组书记、厅长）

机关动态

深入学习贯彻党的十八届五中全会精神

自治区政协机关、文化厅、妇联、体育局、老干部局、调查总队、质监局、交通运输厅、地矿局、宁报集团、党校、烟草专卖局、科技厅、团委等单位通过召开中心组（扩大）学习会，传达学习党的十八届五中全会精神、《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，并将学习融入“三严三实”专题教育之中，认真安排，层层落实学习任务，切实把广大党员干部的思想和行动统一到五中全会和习近平总书记重要讲话精神上来，切实用《准则》《条例》规范党员干部的言行，真抓实干，保质保量完成年底各项工作任务，用优异成绩迎接猴年的到来。

严以用权必须权为民所用

■ 尤艳茹

习近平总书记指出，要做到严以用权，就应该坚持用权为民，心存敬畏。领导干部必须对手中的权力要有畏惧之心，有战战兢兢、如临深渊、如履薄冰的谨慎，保持心有所畏、言有所戒、行有所止的约束，这样才能对得起人民赋予你的权力。

一、用严格实在的态度把好权为民所用

权为民所用，就是要同党中央保持高度一致。广播电视事业作为党的意识形态领域的主阵地，在宣传党的方针政策和人民群众正常诉求上，从来都是一致的、统一的。严以用权的核心就是坚持党性，坚持正确政治方向，站稳政治立场，坚定宣传党的理论和路线方针政策，坚定宣传中央及自治区党委政府重大工作部署，坚决同党中央保持高度一致，树立以人民为中心的工作导向，把服务群众同教育引导群众结合起来，把满足需求同提高素养结合起来，多宣传报道人民群众的奋斗故事和火热生活，多宣传报道人民群众中涌现出来的先进典型和感人事迹，丰富群众精神世界，增强群众精神力量，在努力实现社会效益和经济效益协调发展中，讲好宁夏故事，传递好宁夏声音。

权为民所用，就是要严字当头。“三严三实”专题教育向全党提出“严”的要求，这不仅仅是让我们不犯错误，而是要求我们做人做事情，不能抱着“差不多、过得去”的小心思，要“高标准、严要求”，精神振奋、行动到位，让“严”成为每一个干部，尤其是党员领导干部做人做事的根本原则和自觉遵循。从这个层面讲，在 2014 年试行的责权利对等的目标责任运营机制改革工作基础上，逐步推进组织管控、人力资源管理的改革工作，实现宁夏广电媒体的经营机制由“事业化体制、事业化管理”向“事业化体制、企业

化机制、企业化管理”全面转型，从“在播”的单一维度向涵盖“在播－在线－在场－在商”四维空间的经营模式转型，实现“单一广告收入”向“包括广告收入、内容发行收入、品牌经营收入、线下活动收入以及产业服务等多元化收入”的收入结构转型，实现从传统“制播型媒体”向“多元化现代传媒服务企业”的商业模式转型，进而实现宁夏广电从传统媒体向现代传媒文化服务业的战略转型，使宁夏广电发生质的飞跃。但是改革推进的过程中依然存在一些广播电视行业特有的难以破解的困局和问题。比如，大型活动、大型纪录片的剧组人员夜以继日地工作，补助还能不能给？参与策划、制作、审读及具体工作的领导干部的酬劳还应不应该拿等问题？对这些具体问题，我想领导干部，首先要明白权力就是责任，权力越大，责任也就越大。要把高标准履职尽责作为基本要求，做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责。其次，要懂得“怎么用权”，对手中的权力，要有敬畏之心，做到依法、秉公、廉洁用权，守好公与私的分界线，在节目购置、广告经营、上下级关系等方面坚决防止市场交易原则渗透到工作中来，绝不搞权力寻租、权钱交易，不仅要有一身干净、为官有为的严格实在态度，还要有＂千磨万击还坚劲＂的锤炼，有“吾日三省吾身”的磨砺。

二、努力实现权为民所用

权为民所用，就要讲公道。李淑一是烈士遗孀，又是杨开慧的密友，文采很好，有人请求毛泽东将她推荐到中央文史馆工作。1954 年，毛泽东为了这件事专门写信给秘书田家英说：“有人求我将她推荐到文史馆为馆员，文史资格颇严，我荐了几人没有录取，未便再荐。拟以我的稿费若干为助，解决这个问题，未知她本人愿意接受此种帮助否？”这就是讲公道，就是讲一个公字。领导干部掌握着一定的权力，总会遇到各种事情和问题，尤其是在选贤任能、职工调岗、干部提拔任用的时候，遇到这样那样的问题和事情就更多。怎么才能守公、秉公呢？关键在于以公为念、以公律己。毛泽东不因私谊而废公事，不因感情而抛公道，就是对公与私边界的严格恪守。“严以用权”就是涵养我们共产党人的尚公、奉公精神，以严护权为公道、以严守权为正道。在中华传统文化中，公道是一种高尚的境界。正所谓“观乎天文以查时变，观乎人文以化成天下”，无私为公自古就是圣贤崇尚而修炼练达的文化情怀。对于为政者来说，公道更是一种无上追求。“大道之行也，天下为公”“公生明、廉生威”“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”都是为公之道。作为一名新闻宣传部门的党员领导干部，更要在严格的党内生活中锻炼党性、磨炼心性，自我净化、自我完善、自我革新，不断强化自我提高的“内驱力”，在锤炼党性上为“公”，不能人云亦云，要坚持党性原则，高举旗帜，把握方向，切实增强政治意识、大局意识和责任意识，公字当头，时刻保持清醒的头脑，始终自觉地与党中央保持一致。具体到广播电视台工作实践中讲公道，那就是要在维护职工利益上，在选贤任能提拔任用干部上做到不唯上、不唯官、只唯实。

权为民所用，就要讲责任。自古至今，实干兴邦始终是治理国家、做人处事的金玉良言。对于党员领导干部来说，实不仅是干事创业的基本要求，更是一种历史责任。能不能求实、务实，能不能唯实干、重实效，则是见证责任意识和担当精神，更是检验党性与品行的试金石。从“办事不吭声”的老实人张思德，到“生也沙丘，死也沙丘，父老生死系”的好干部焦裕禄，再到“退休福不享，栽树二十年”的草鞋书记杨善洲，一个个都是实实在在、任劳任怨、脚踏实地地干出来的。谋事不实，蓝图再好也不过是画饼充饥；创业不实，梦想再美也只是黄粱一梦。作为新闻宣传领域的一名党员领导干部，就是要有实实在在的、强烈的社会责任感，不管是在何时何地，都要对党和人民负责，对改革和发展负责。要加强学习，不断提高理

论水平、政策水平，发扬实事求是的作风，深入实际，调查研究，思想端正、严格自律，形成一种踏踏实实的作风，认真负责地做好工作。

*权为民所用，就要讲能力。*70 多年前毛泽东同志写下《改造我们的学习》，批评“华而不实、脆而不坚”的风气。今天，面对“严以用权”的要求，学会实现“实实在在和没有水分的发展”，克服“能力不足的危险”，让自己真正“有两把刷子”，实干才会有基础、有方向、有成效。“实”是一种责任，也是一种能力。腹有诗书气自华，散发的是底气；“泰山崩于前而色不变，麋鹿兴于左而目不瞬”洋溢的是定力，是自信，是实干兴邦的能力。能力具体到我们所从事的广播电视事业，就是要用好的精神状态，靠奋发向上，有干劲、有闯劲、有拼劲。作为台长就是要团结和组织班子成员，下大力推进宁夏广电台的改革进程，进一步加强制度建设，用更高的标准，提高工作制度化、规范化、科学化水平，优化发展环境，认真履职，为建设让党委和政府放心、广大观众满意的广播电视台努力奋斗。唱响主旋律，进一步推进新闻立台，新闻强台战略，努力推出更多创新创优节目，组织推出一批高质量、受欢迎的视听节目，集中展示广电新媒体先进文化建设成果。

*权为民所用，就要讲绩效。*1962 年，焦裕禄一来兰考，就把原来的“劝阻逃荒办公室”改成“治理三害办公室”，立下了“苦战三年驱走三害”的军令状。在生命的最后 475 天里，他和大家披星戴月，奋战沙地，植树造林，改变兰考面貌，干出了实实在在、踏石留印的业绩，诠释了一个实干者的能力观、业绩观。“严以用权”就是倡导做老实人、说老实话、干老实事，努力创造经得起检验的实绩。对我们来说，就是要做到在宣传策划上，切实把思想和行动统一到中央要求上来，大力加强正面宣传，唱响主旋律，切实增强政治意识、大局意识、责任意识，精心做好重大宣传，宣传好“四个宁夏”，宣传好宁夏主动融入“一带一路”建设，打造丝绸之路经济带战略支点。在加快传统媒体转型升级上，在新融合、新创新、新发展中，壮大自身实力，建成技术先进、传输快捷、覆盖广泛的现代传播体系，努力实现 2016 年宁夏卫视频道高清改造。

（作者系宁夏广播电视台党委副书记、台长）

机关动态

地矿局举办首届“中国梦 – 地质魂”诗歌朗诵比赛

10 月 30 日，地质工会在地矿大厦举办首届“中国梦 – 地质魂”诗歌朗诵比赛活动，局机关和局属各单位共 29 名选手参加了比赛。自治区地矿局党委委员、副局长潘万虎，中华诗词学会常务理事、宁夏诗词学会常务副会长兼秘书长、诗人张嵩，宁夏作家协会副主席、《朔方》文学月刊常务副总编、作家漠月，宁夏广播电台经济广播副总监、国家一级播音员张燕及全局职工代表 110 多人观看了比赛。

转变**作风** 提高**效能** 优化**服务** 助推**发展**

■ 银川市直机关工委

银川市直机关工委紧紧围绕银川市委中心工作，积极探索与新形势新任务相契合的新途径、新办法，突出“转变作风、提高效能、优化服务、助推发展”工作重点，进一步强化基层党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员功能，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，为推进银川开放内涵式发展提供坚强组织保证。

一、创新“创先争优”活动载体，实施“创百佳效能科室、争百优服务标兵”服务型党组织建设项目，促党建工作与业务工作融合发展。为了适应银川市委提出的建设开放内涵式银川经济发展“新常态”的目标要求，市直机关工委在“党建服务发展、服务中心工作”上下功夫。今年 4 月，出台《市直机关“创百佳效能科室争百优服务标兵”服务型党组织建设项目实施方案》，结合“堡垒工程”党组织评星定级和“先锋工程”党员评星定格等党建活动，通过实施争创“双百”项目，在市直机关精心选树、培养效能建设示范科室和优质服务岗位标兵，充分发挥党政机关示范引领作用。制定出台《市直机关争创“双百”服务型党组织建设推荐评选和考核管理办法》，市直机关党组织普遍建立健全培养对象备选库，正在积极开展第一批“百佳效能处室”“百优服务标兵”推荐评选工作。

二、创新党建宣传教育形式，开通《机关党建直播间》，加大宣传教育力度，激活党建工作活力。为进一步扩大机关党建工作的影响力和覆盖面，在银川新闻综合广播 AM801 频道开设《机关党建直播间》广播栏目，邀请市直各机关党组织负责人走进直播间，通过访谈形式宣传本部门开展党建工作动态，谈抓党建思路措施、感受体会和服务型党组织建设经验做法。栏目还设置了访谈优秀党员、优秀党务工作者、接听听众提问等板块。截止 10 月 30 日，已完成了 34 期节目的制作和播出，银川市委办公厅等市直部门机关党组织负责人走进直播间介绍情况，现场解答听众提问 48 例。

三、创新党员志愿服务工作方法，开展“全民公益日”活动，拓展、丰富党员直接服务基层、服务群众平台。本着“发挥职能，供需对接，服务有效”的原则，组织市直部门（单位）干部职工积极开展“全民公益日”活动。党员志愿服务改由服务对象根据自身需要

在“银川志愿者”网站上发布各自需求，市直各部门（单位）结合工作职能职责和专业优势，在网上主动认领公益活动或党员志愿服务项目，填报活动时长、人次、内容等具体情况，并上传活动照片，由网站负责统计汇总并向社会公布。目前，市直机关有5000余人在“银川志愿者”网站上注册为志愿者，开展志愿服务活动累计320多次。

四、创新党员教育管理模式，实行“积分制”管理，调动党员积极性，有效解决党建与业务工作“两张皮”问题。为解决党员教育“难组织、难考核”，党员“先锋模范作用难发挥、服务群众积极性难提高”和党建与业务工作“两张皮”等问题，市直机关工委指导基层党组织积极探索实行党员教育“积分制”管理，并作为银川市基层党建重点项目组织实施。一是突出岗位职责，提高“积分制”可操作性。根据党员职务、年龄、学历、工龄、岗位等要素，整合党员承诺践诺、评星定格、工作实绩等现有资源和载体，科学设置积分标准，提高操作性。二是坚持公开透明，确保“积分制”规范运行。通过党员个人申报、党员互评、亮分公示、支部把关等方式确保党员积分公开透明，解决积分等次体现不明显的问题。三是实行奖惩结合，加强“积分制”结果运用。结合工作实际出台奖惩措施，明确年初有目标、年中有检查、年末有考核的计分考核机制。明确规定党员“积分制”以一年为一个积分周期，积分情况将作为民主评议党员、优秀共产党员评选和年度绩效考评的重要参考依据。

五、建立健全“堡垒工程”星级基层服务型党组织评星晋级长效机制，率先开展“评星亮星”活动。2013年以来，组织实施“堡垒工程”，通过实行党支部评星晋级，全面推进“五个好”规范化党支部建设。2015年，在制定出台《银川市机关事业单位服务型党组织建设实施意见》的基础上，结合形势需要和工作实际，对评星晋级《考核细则》进行调整，并制定《市直机关创建星级服务型党组织评星晋级标准》。现已全面完成今年的评星定级工作。评定零星级党支部2个，一星级党支部36个，二星级党支部113个，三星级党支部98个，四星级党支部43个，向银川市委推荐五星级党支部6个。经过三年的努力，市直机关工委命名表彰“五个好”规范化机关党支部已达到293个，创建率92%，圆满完成银川市委要求的80%的目标。

六、积极开展基层党组织书记“双转一提”活动，加强党务干部队伍建设，强化书记履职意识。一是组织党组织书记分类培训。按照“缺什么、补什么”原则，根据“堡垒工程”评星定级结果，组织工作靠后的党组织书记在市委党校进行集中强化培训；组织工作靠前的党组织书记在井冈山培训中心进行学习提高培训。二是组织召开工作靠后党组织书记集体面谈会。按照《市直机关党建工作约谈办法》，专门召开工作靠后党组织书记集体面谈会，安排部署整改工作责任到人，明确时限、加强责任追究；积极协调工作靠前的党组织与工作靠后的党组织结对帮扶，指导解决实际困难和问题。三是创新党组织书记抓党建工作述职评议形式。按照党建区域，分别组织召开述职评议会，69个直属党组织书记全部参与现场述职，加强交流、传导压力，做到点评到位、指出问题准确。四是坚持实行机关党组织负责人任前谈话制。今年，按照要求已对20名直属机关党组织书记、副书记进行了任前谈话，通过细致入微的思想政治工作强化机关党组织书记的履职意识。

七、充分发挥组织协调职能，圆满完成各类大型活动的组织任务，机关文化建设氛围浓厚，内容丰富。围绕市委中心工作，组织开展各项大型活动。组织干部职工参加自治区第八届少数民族运动会开幕式、“迎‘五一’永宁西部水系”健身、首届黄河外滩徒步大会、中阿博览会绿博园开幕式及高新技术和装备展等系列活动和“我的中国梦——讲述银川故事主题征文暨演讲”比赛。在第三届书香银川中华经典诵读电视大赛上，卫计委代表队和城管局代表队分别获得一等奖和二等奖，有力激发了机关党组织活力、活跃了机关文化生活，受到干部职工的普遍欢迎，为银川市各项工作的圆满完成提供了精神动力。

强化党建责任 打造创新品牌

■ 石嘴山市直机关工委

石嘴山市直机关工委紧紧围绕“三大转型”，深入开展“三严三实”专题教育，以“严纪律、强作风、提能力、重服务、求实效”为主题，不断强化党要管党、从严治党责任，做到思想上“植根”，知行上“融入”，不断适应机关党建工作新常态，为加快建设“四个石嘴山”提供坚强的政治和组织保证。

一、强化责任抓落实，构建全面从严治党新常态

坚持把从严治党贯穿落实到机关党建的全过程，突出思想建党，严抓作风改进，健全“两议四抓一述”制度，把管党治党责任进一步落到实处。

（一）突出思想建党。紧紧扭住对党绝对忠诚、坚定理想信念这个核心，深入学习贯彻党的十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，通过集中宣讲、举办“树法治思维、强服务理念”党务干部专题培训班等形式，并邀请区直机关工委副书记蔡旭东作了题为《以基层服务型党组织建设统领机关党的工作》的专题讲座，引导机关党员干部在深化学习中统一思想、提高认识；加强学习型党组织建设，举办市直机关优秀党务干部井冈山培训班，挂牌成立党员教育培训基地，将青春故事会和“道德讲堂”引进市委党校2015春季学期主体班，命名表彰一批学习型党组织示范点和学习型党员干部，在机关形成比学赶超的浓厚氛围；连续成功举办7届读书月活动，今年向基层党组织赠送图书3000余册，评选出优秀读书征文30篇，使机关读书月成为全市群众性阅读品牌之一。

（二）严抓作风改进。一是扎实推进“三严三实”专题教育。以“守纪律、讲规矩”活动为契机，强化学习教育，突出问题导向，注重边查边改，举办市直机关弘扬焦裕禄精神、践行“三严三实”主题演讲比赛，建立党建工作片区联系制度，对专题党课、学习研讨、整改落实等进行全程指导，一批“不严不实”的突出问题得到有效解决。二是严格落实党风廉政建设主体责任。认真落实“一岗双责”、“五不直接分管”、末位表态等制度，严格按照“三公经费”管理规定，定期不定期公示本单位“三公经费”支出情况，“三公经费”与去年同期相比下降15%；开展廉政警示教育活动，3000多名机关党员干部到自治区廉政教育基地接受警示教育；把“廉政文化进机关”作为党建品牌来打造，先后命名廉政文化建设示范点23个。三是

积极推进在职党员服务社区群众活动。通过组建党员志愿服务队，建立志愿服务活动机制，市直 69 个部门 3000 余名在职党员到 119 个社区报到，认领岗位近 3000 个，开展各类志愿服务活动近千次，有效拉近了与群众的距离。

(三)严格落实党建责任。把健全完善机关党组织负责人述职评议制度，作为全面从严治党的首要任务来抓，连续两年对机关党组织负责人履行基层党建工作第一责任人情况，开展述职评议，推动党建责任制的落实。把党建考核作为全面从严治党的硬杠杠，制定平时考核台账，加大日常考核力度，先后两次组成 5 个督查组，对“三严三实”、党建示范点建设等进行督导，确保党建考核的严肃性。进一步加强自身建设，建立权力运行清单，推行月度重点工作责任清单制度，每月开出“责任清单”，按月进行公示，从制度上强力推进从严治党责任落实。

二、固本强基严要求，全面加强服务型党组织建设

加强机关组织建设是落实全面从严治党要求的重要保证。以服务型党组织建设为统领，开展“五服务四评议三提升”等活动。一是以“转作风、树形象、重服务”为抓手，对基层服务型党组织建设实行“五星”级管理。制定《市直机关星级服务型党组织管理考核办法和细则》，严格组织评星定级，已有 50%以上基层党组织达到星级标准，实现了由“管理型”向“服务型”转变。二是积极打造机关党建品牌，着力提升示范引领作用。按照“五有一好”要求，坚持把选准创建主题、服务发展大局作为培育典型的突破口，开展“一个单位一品牌”活动，2015 年命名表彰各类党建示范点 69 个，其中，服务型党建示范点 37 个。三是集中开展“机关党建月”活动。将 6 月份定为“机关党建月”，加大对政府机构改革中新组建部门党组织设置、选举、党员接转等工作的指导力度，集中 1 个月时间重点对软弱涣散党组织、不按期换届、制度不落实等问题进行督查整改，有 28 个党组织按期改选换届，发展新党员 58 名，处置不合格党员 5 名。开展纪念建党 94 周年系列活动，召开“七一”表彰会，对“十佳服务型党组织”“十佳党员服务之星”等一批先进典型进行了表彰和宣传。四是强力推进 “书记项目”。按照抓经济项目办法和力度，抓“书记项目”，选择 1—2 个突出问题，作为年度“书记项目”进行重点攻坚。同时，把“书记项目”完成情况纳入目标责任考核，并作为党建考核和述职评议的重要依据。全年推行“书记项目”39 个，形成书记抓、抓书记的良好局面。五是开展“送温暖、送清凉”活动。深入重点工程、重点项目， 为基层和一线干部职工送去价值 4 万元的慰问品。

三、特色鲜明重实效，全力打造机关党建创新品牌

围绕“基础工作求实创新、常规工作常做常新、特色工作求优求精”，积极打造一批认可度高、影响力大的机关党建品牌。一是紧贴重心抓创新。紧扣市委工作重心，深入开展“从严从实抓落实、大干实干 100 天”活动，向机关各级党组织和党员发出倡议书，组织机关党组织负责人深入三县区进行学习观摩，促使机关各级党组织肩负起走在前、作表率的责任。二是针对问题抓创新。坚持问题导向，把创新贯穿于发现问题、剖析问题、解决问题的全过程，制定《市直机关服务型党组织建设实施意见》，先后开展“共享笔记”、“百名书记”讲党课、“三项素质提升”等活动，率先建立市机关党员服务中心， 不断拓宽服务领域和渠道。三是培育品牌抓创新。牢固树立“党建 +”理念，创新构建“党建 + 发展”、“党建 + 文化”等模式，努力打造机关党建升级版。市政协机关围绕打造“文化机关、书香政协”品牌，加强政协委员服务管理，建立委员履职档案，通报履职情况，激发了委员履职积极性。市政务中心推行“多规合一”并联审批模式，彻底打通建设投资服务中的“中梗阻”。市国税局“支部晋级，党员晋星”活动把党组织和党员的先进性具体化，成为星级服务型党组织建设的有力抓手。市委党校创新培训方式，设立“名师工作室”，打造名师团队，不断提高干部教育培训质量。

实施党建『强龙工程』

扎实推进机关服务型党组织建设

■吴忠市直属机关工委

坚持“围绕中心、服务大局”的工作思路，以加强党的执政能力建设为主线，以服务型党组织建设为统领，以实施党建“强龙工程”为抓手，不断加强机关党的思想、组织、作风、制度和精神文明建设，为加快“五个吴忠”建设提供了坚强的组织保证。

一、铸就“龙魂”，坚定信念，不断强化机关党的思想政治建设。把铸“龙魂”，加强党员干部理想信念教育作为提高机关党员干部思想政治素质和履职能力的重要内容。一是科学安排部署，加强宏观指导。年初制定下发《2015年市直机关党员干部教育培训工作意见》，确保机关基层党组织的理论武装工作始终贴近时代主题和吴忠发展实际。二是活化学习形式，突出教育实效。组织开展市直机关“薪火相传、担当有为”主题演讲比赛、“传承使命、开拓创新”专题征文活动和市直机关第三届“精品党课大赛”，组建精品党课宣讲团，深入机关基层党组织进行巡回宣讲，有效拓展了党课大赛的成果效应。三是注重研用结合，推动机关党建理论创新。围绕“机关文化周”、星级基层服务型党组织创建等工作实践中形成的好经验、好做法，进行认真总结提炼，形成《深化机关文化建设提振干部干事创业精气神》《实施星级管理，扎实推进服务型党组织建设》等理论文章，丰富机关党建工作“智慧库”，为进一步推动党建理论创新奠定了基础。

二、舞动“龙头”，落实责任，健全完善党建工作责任体系。把舞动“龙头”，抓好基层党组织班子建设，作为全面落实从严管党治党要求的重要手段。一是强化责任意识，落实“一岗双责”。严把党组织班子换届审批关，大力推行党组织书记由行政“一把手”兼任，目前，市直机关党组织书记由行政“一把手”兼任的已达90%。二是强化书记意识，抓好述职评议。把“三级联述联评联考”制度落实作为强化部门（单位）负责人“书记”意识的重要途径，制定下发《关于做好2015年度机关基层党组织书记抓党建述职评议考核的通知》，组织召开市直机关党组织书记述职评议考核工作会议。三是强化全局意识，履行指导职责。认真落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和自治区《实施办法》，修改完善《市直机关工委加强对县（市、区）直机关工委工作的指导意见》，组织召开五县（市、区）直机关工委书记联席会议，为市县两级机关工委书记交流党建工作经验、共享党建成果搭建了平台。

三、强健“龙身”，夯实基础，深入推进机关服务型党组织建设。把强健“龙身”，深入开展星级基层服务型党组织创建，作为夯实机关党建工作的基础。一是抓严换届选举。按照“公推直选”要求，年初下发换届工作通知，督促到届的 10 个机关基层党组织认真做好换届选举工作，对换届选举工作实施全程指导、全程监督，选优配强党组织班子。二是抓好星级创建。研究制定市直机关星级基层服务型党组织创建活动实施方案，确定围绕中心、服务大局、社区结对共建、干部“下基层”、驻村帮扶、党员主体工作法、党建优质服务品牌创建等 7 项服务项目和 31 项考核指标，由机关基层党组织对照考核指标内容，分五个星级进行申报和创建。三是抓优品牌引领。在连续两年创建命名 30 个机关党建优质服务品牌的基础上，继续把深化优质服务品牌创建作为 2015 年机关党建工作的重点，努力推动品牌创建在融入中心上出成效，在承载业务上得实惠。四是抓细协调指导。积极与新组建、设立、挂牌调整以及更名的市直部门（单位）加强沟通联系，及时跟进指导，确保新成立的党组织党建工作不断档、不滑坡、不掉队。五是抓实保障投入。举办入党积极分子和党务干部培训班，开展党团员志愿服务活动，购买教育培训器材等，为基层党组织顺利开展党建各项工作提供了有力物质保障。六是抓常督导调研。确定大督查、大调研、大推进、大落实的“四大行动”，先后多次对市直机关党组织贯彻落实《条例》、星级基层服务型党组织创建和干部作风建设等重点工作进行督导调研，下发“问题清单”，年底跟踪问效，促进机关作风不断转变。

四、健壮“龙骨”，提质促优，切实抓好党员干部队伍建设。一是认真做好发展党员工作。严格执行发展党员预审制、公示制、票决制、全程记实制和责任追究制，对市直机关 137 名拟发展对象进行培训，保证新发展党员质量。二是加强党务干部队伍建设。将党务干部横向联系、定期交流和观摩互评制度化、常态化，坚持按年度、分层次举办党务干部培训班。三是推行支部“党员主体工作法”。围绕“听说读写练”五项能力建设，开展形式多样的岗位练兵、技能比武、互帮互学等活动，提高了机关党员干部队伍整体素质。四是抓好“下基层”活动督导检查。对市直机关干部“下基层”情况进行部门普查和实地抽查，督促机关干部职工真正把“接地气、转作风、办实事、促发展”落到实处。

五、摆活“龙尾”，深化共建，全面提升机关精神文明建设水平。一是持续抓好机关民族团结进步创建工作。积极选树和培育示范点，通过典型带动、示范引领，在市直机关形成“比、学、赶、超”的浓厚氛围。目前，市直机关共有 3 个部门（单位）和 6 名个人荣获自治区民族团结进步模范集体和模范个人荣誉称号，27 个部门（单位）和 65 名个人荣获吴忠市民族团结进步先进集体和先进个人荣誉称号。二是认真举办第四届机关文化周活动。以“弘扬时代主旋律、引领机关新风尚、建设文明新吴忠”为主题，设计开展“同心永向党、共筑中国梦”庆“七一”广场文艺晚会，“书香机关、博学笃行”读书征文诵读，“铭记家乡史、建设新吴忠”观展，“快乐运动、健康生活”趣味运动会等 4 项活动，进一步丰富机关文体活动。三是积极开展党团员志愿服务活动。组织机关党团员志愿者服务队，深入农村、社区、学校、企业、宗教场所等基层一线，积极开展政策宣传、文明劝导、阳光助残等志愿服务活动 50 余场（次），使党团员志愿服务队真正成为传递道德正能量、引领社会新风尚的生力军。四是不断深化群众性精神文明创建活动。对 5 个新申报和 6 个届满到期市直文明机关（单位）进行统一验收。认真做好道德模范、劳动模范的申报和评选推荐工作，今年，共推荐自治区级劳动模范 1 名，市级劳动模范 3 名，市级道德模范 13 名。五是扎实做好机关工会工作。督促各基层工会扎实做好扶贫帮困、金秋助学工作，全年慰问困难职工 71 人，发放慰问金 35500 元，为 21 名贫困学生送去慰问及生活学习品计 6 万元。

夯实组织基础　提升党员素质

■ 固原市直属机关工委

固原市直机关工委紧紧围绕“1253”工作思路，坚持服务中心、建设队伍的核心任务，以星级服务型党组织建设为抓手，把全面从严治党贯穿机关党建工作的始终，着力夯实基础、创新实践、提升素质，努力营造机关党的建设新常态，为建设开放富裕和谐美丽固原提供坚强的组织保证。

一、抓理论武装，着力推动思想政治建设有新提升

一是抓学习型党组织建设。以“守纪律，讲规矩”和“三严三实”专题教育活动为载体，组织市直机关党组织和党员认真学习党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，以及区市党委的主要会议精神和党纪法规，教育引导党员干部加强思想理论武装，切实做到忠诚信仰、严于律己、勇于担当。先后召开党务干部培训会，组织观看警示教育电教片，到固原看守所、固原监狱接受警示教育；举办党务干部、骨干党员和入党积极分子培训班；在福建省委党校举办全市党务干部能力提升培训班；举办市直机关党务干部学习十八届五中全会精神和《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》培训班，教育引导市直机关党员牢固树立党章意识、纪律意识和规矩意识。二是创新学习形式。在全市机关组织开展“机关党建重要论述和典型案例集中学习宣传月”活动。编印购买学习资料，组织开展理论宣讲、案例分析、知识竞赛等活动，为全面落实从严治党奠定了思想和理论基础。三是重视和谐机关建设。组织各机关党组织广泛开展形式多样、生动活泼的文化体育活动，凝聚力量、鼓舞士气。联合举办市直机关第六届职工运动会、第三届六盘山登山节和广场文艺系列演出活动；组织市直机关开展第三届固原十大道德模范人选、固原市劳动模范和先进工作者人评选活动；举办固原市“德耀宁夏 – 道德模范在身边”基层巡讲市直机关报告会，进一步强化市直机关党员意识，弘扬正能量，促使党员干部树立新的思想境界，展现新的精神状态，锤炼新的工作作风。

二、抓工作规范，着力推动基层组织建设有新进步

以基层服务型党组织“五个服务”、“六有”目标和“五有一好”创建活动为抓手，完善基层党组织建设制度，建立健全基层组织体系，切实解决基层党建工作薄弱的问题，真正使基层党组织的战斗力强起来。一是着力抓好创建星级服务型党组织。按照市委“双百”工程的部署要求，制定《关于市直机关开展星级基层服务型党组织创建活动的实施意见》，对照机

关创建星级服务型党组织的十项主要内容、考核标准和目标要求，本着“整顿、规范、提高”的原则，严格标准，精心指导，积极创建，8 月份召开市直机关创建星级基层服务型党组织观摩推进会，交流总结经验、扎实推进创建工作取得实效。12 月将组织人员开展评星定级工作。通过积极探索和努力工作，涌现出西吉县法院、彭阳县林业局、原州区国税局等一批典型。二是加强基层组织规范化建设。认真贯彻中央《条例》和自治区《实施办法》，采取观摩交流、调研督查等方式，严格落实《关于加强市直机关党支部规范化建设的意见》，不断强化问题导向、规范导向和目标导向，发挥机关党委的关键作用、党支部的基础作用和党员的主体作用，健全联络指导机制、督促研判机制和整合联动机制，营造良好的工作氛围。指导基层党组织开展好“三严三实”主题教育活动和述职评议会，规范和落实“三会一课”、民主评议党员、基层民主管理等制度，结合实际开展主题党日、警示教育等活动。全面落实公推直选，指导 11 个党组织进行换届、改选和增补。完善党员示范岗、党员责任区、公开承诺、群众评议、党员互评、领导点评等制度，着力解决党员队伍中存在的突出问题。三是严格督促落实。健全完善党组织和党员干部发挥作用及思想状况跟踪了解和分析研判制度，积极实践互动型、动态型、结对型等组织生活新模式，不断推进“六有”党支部创建活动。召开市直机关党组织书记抓党建工作述职评议会议，交流经验，查找不足，督促整改。

三、抓服务党员，着力增强党员干部干事创业的新动力

一是扎实开展主题实践活动。组织市直机关党员积极开展下基层“三同六送六帮”活动，积极选派村党支部“第一书记”，切实抓好精准扶贫工作。在市直机关全体党员中开展“实干创业当先锋，为民服务作表率”主题实践活动，为党员服务群众，加强党性锻炼搭建平台。二是严格发展党员。按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的要求，健全推荐制、政审制、预审制、票决制、公示制和责任追究制，抓好党员发展中的培养、教育、考察、政审和审批等环节的工作，共发展党员 16 名，审批预备党员转正 20 名。三是严格落实激励关怀帮扶机制。“七一”期间，组织开展市直机关先进党组织、优秀共产党员先进事迹宣传活动，举办优秀共产党员先进事迹报告会，大力宣传市直机关各行各业涌现出的先进典型，弘扬正能量，树立新形象。通过走访慰问、结对帮扶等形式，落实对生活困难党员、青年党员和离退休党员的关怀帮扶工作，真正把党组织建设成“党员之家”。

四、抓服务保障，着力加强机关作风建设有新转变

一是抓好作风建设。各机关党组织认真履行抓作风建设主体责任，促进作风建设常态化。坚持每季度至少研究一次作风建设工作，分析领导班子、领导干部作风现状，经常了解情况，加强综合研判；党员领导干部联系思想、工作和作风建设实际，为基层党员、干部讲一次以上党课。二是做好联系服务群众工作。紧紧围绕市委“坚持四项要求、推进六个重点、建设四个固原”总体要求，把党组织和党员推进重大项目建设、特色产业发展作为建功平台，把扶贫攻坚作为重要载体，全力做好走出机关、深入基层、服务群众、创先争优的各项工作。三是落实从严治党责任。树立党组织书记是机关党建第一责任人的意识和党组织书记“把抓好党建作为最大政绩”的理念，严格对照《党委（党组）书记抓党建工作责任制考核办法》，认真履行组织领导、牵头落实、督促指导、示范带动职责。班子成员认真履行“一岗双责”、督促完成基层党建工作各项任务。四是构建大党建工作格局。认真落实《关于进一步加强同区直机关工委联系、对县（区）直机关工委和市直部分直属基层党委党建工作指导的意见（试行）》，1 月召开了县（区）直属机关工委书记、代管党委负责人联席会议，组织开展学习考察、理论研讨、观摩交流等活动，促进区市县（区）机关工委、机关工委与基层党委之间的学习交流与协作联系。

实施“三大工程”建设 促进机关党建工作水平全面提升

■ 中卫市直属机关工委

中卫市机关工委紧扣“服务中心、建设队伍”两大目标，以星级服务型党组织创建为重点，通过实施“三大工程”建设，让党建责任制严起来、党员素质强起来、鲜红党旗飘起来、基层组织活起来、先锋作用显出来，促进了机关党建工作水平全面提升，为全市经济社会发展提供了坚强的组织保障。

一、实施“党员素质提升”工程，让党员素质强起来

依托市委党校建立市直机关党员教育培训基地，组织开展领导干部带头讲党课、普通党员轮流讲党课、理论大讲堂，“述学、评学”、“品读经典，提升能力”、“书香伴我行”、“周末读书”等形式多样的“读、品、鉴”活动，举办市直机关“守纪律、讲规矩”专题辅导讲座、国防形势政策教育专题讲座、基层党组织负责人培训班和市直机关入党积极分子培训班，开展“缅怀革命先烈、重温入党誓词”和“我是党员我带头、我是党员我奉献”志愿服务活动，选树身边好党员带头人 15 名，召开市直机关庆祝建党 94 周年表彰暨身边好党员带头人先进事迹报告会，6 名“身边好党员带头人”用他们的志愿服务经历从不同角度讲述了爱岗敬业、开拓创新、求真务实、无私奉献的先进事迹，进一步增强了机关全体党员干部的政治意识、法纪意识和组织观念。同时，各级党组织结合各自工作实际，组织广大党员干部到市国税局廉政道德教育基地、市检察院廉政警示教育基地、市司法局廉政法制教育基地参观学习，引导广大党员干部守纪律、讲规矩、明底线、知敬畏，切实把机关广大党员干部的兴趣爱好引导到“学知识、提素质、强能力”上来。市财政局党总支创办“中卫财政大讲堂”培训制度，启动“微智慧网络 QQ 课堂”和“5 分钟简明培训”，引入“头脑风暴”思维拓展和科室负责人“素质提升工程”，有效提升了干部队伍综合素质和能力。

二、实施“基层服务型党组织创建”工程，让鲜红党旗飘起来

以“五有一好”机关党建服务品牌为抓手，广泛开展“基层服务型党组织创建”和“创建效能示范科

室、争当为民服务标兵”活动，强化服务意识、充实服务内容、提升服务能力、创新服务载体、完善服务机制。工委根据星级管理的要求，制定印发《关于开展市直机关星级基层服务型党组织创建活动的通知》和《市直机关创建星级服务型党组织考核参考标准》，明确 10 大项 40 小项星级创建内容，并按照严格定星、申报创星、争创星级、考核评星、动态管理等程序，组织机关各级党组织通过设置“功能型党小组”、成立“党员志愿服务队”等形式，认真开展“五个服务”，积极争创星级服务型基层党组织。市司法局党总支立足“司法惠民”党建服务品牌，发挥法制宣传教育、社会矛盾化解、法律服务保障三大职能作用，打造以公证、法律援助服务大厅为轴心，辐射基层司法所、沿街法律援助站点、行业性专业化人民调解组织，开展便民服务活动，有力地促进了法治中卫建设。工委立足服务基层、服务党员目标，开展市直机关党员“八小时以外”业余兴趣爱好培养活动，分别举办乒乓球、羽毛球、游泳、太极拳、书法、乐器等党员兴趣爱好培训班，共有 640 多名党员干部参加了强身健体兴趣爱好培训学习，引导党员干部“八小时之外”锻炼身体、陶冶情操，激发工作热情，服务经济社会发展。深入开展城乡党支部“手拉手”结对帮扶、领导干部“321”定点联系基层服务群众、机关干部“下基层”等活动，积极推行在职党员到社区报到制度，鼓励有特长的机关党员积极深入社区参与政策法规宣传、家庭及邻里矛盾纠纷调处、上访户思想疏通、文明创建等志愿服务活动，增强党员干部服务基层、服务群众的能力，切实转变机关干部作风。今年以来，工委所属各级党组织在职党员到社区报到 1568 人，“下基层”党员干部共走访农户 22789 户，结对帮扶贫困户 1559 户，编印培训手册、政策指南等书籍 25000 多册，协调解决问题 873 件，为基层解决帮扶项目 78 个，解决帮扶资金 3500 多万元。

三、实施“强基固本”工程，让基层党组织活起来

我们以党建工作示范点创建和软弱涣散基层党组织整顿为重点，抓两头带中间，对市直机关各级基层党组织实施分类管理。在深入调研、综合考评、横向比较的基础上，将党建工作思路清晰、班子凝聚力强、工作突出、有创新意识、发展后劲强的市委宣传部等 20 个基层党组织申报确定为“党建工作示范点”创建单位，开展“创示范、树典型”行动，为其他基层党组织树标杆、作样板。市政务服务中心党支部立足“给企业方便、让群众满意”的品牌要求，深化行政审批改革、打造两优服务高地，开展“优服务、创一流”岗位大练兵和争创“红旗窗口”、“服务之星”等活动，做到工作业务“一门清”，回答群众“一口清”。市民政局机关党支部立足“亲民为民，情暖万民”党建服务品牌，突出民政特色，深入开展“进三区访六户、情暖困难群众”、“结对子情帮教，情暖孤残儿童”活动，查实情、解民困、心对心，以实实在在的服务，倾真情解民忧，促进了民政事业的长足发展。对党组织班子配备不齐、党组织服务意识差、服务能力弱、群众意见大的市公路管理段等 10 个软弱涣散党组织开展“抓整改、促提高”行动，加大整顿力度，“一对一”找问题、查漏洞，调整组织设置、健全工作制度，完善工作机制，充实工作内容，找准优势和薄弱环节，强化措施，重点补缺，确保整改目标落实。中卫市良种繁殖场党支部结合党组织换届，由上级党组织选派 1 名业务水平高、党性原则强、勇于担当、责任心强的干部担任党支部书记，以中卫“二次创业”大讨论活动为抓手，深入开展党纪、党风、党性教育，建立健全各项制度，整合资源、盘活资产，推动单位内部管理规范化、民主化和科学化，极大地调动了职工生产的积极性，切实解决了职工队伍中的“慵懒散”和“等靠要”问题。工委协同组织部门组成调研督查组，两次深入基层党组织开展调研督查，协调解决存在的问题。通过抓两头带中间，机关党组织基础得到进一步加强，党员管理服务机制得到进一步完善，各级党组织都能够按照《党内组织生活若干准则》的要求，严肃党内组织生活，严格落实“三会一课”、民主评议党员、党员积分制管理、双向述职等制度，促进了机关党建工作制度化、标准化、规范化。

领导干部要带头把纪律和规矩挺在前面

■ 任建耀

“加强纪律性，革命无不胜。”从提出“三大纪律、八项注意”到形成较为完整的一整套纪律规范，党的作风建设永远在路上。党员领导干部要认真学习、深刻领会习近平总书记关于守纪律、讲规矩的一系列重要论述，主动适应从严治吏新常态，带头把纪律和规矩挺在前面，努力做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

高度重视纪律建设是我们党十分宝贵的历史经验。我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，90 多年来的一条重要经验就是以严明的政治纪律和政治规矩规范党员干部的政治方向、政治立场、政治言论和政治行为。党的二大通过的我党历史上第一部党章中专列了“纪律”一章，明确规定“凡关系全国之重大政治问题，各地党组织不得违背中央立场，若违反则必须开除党籍。”毛泽东同志十分重视党的纪律建设。1929 年在《关于纠正党内的错误思想》中指出“党的纪律之一是少数服从多数。少数人在自己的意见被否决之后，必须拥护多数人所通过的决议。除必要时得在下一次会议再提出讨论外，不得在行动上有任何反对的表示。”延安整风时期提出“路线是‘王道’，纪律是‘霸道’，这两者都不可少。”1947 年在《中国人民解放军宣言》中再次强调：“必须提高纪律性，坚决执行命令，执行政策，执行三大纪律、八项注意，军民一致，军政一致，官兵一致，全军一致，不允许任何破坏纪律的现象存在。”改革开放以来，邓小平、江泽民、胡锦涛等党的领导人也都对党的纪律建设作出了一系列重要论述。党的十八大以来，习近平总书记就加强党的纪律建设提出了一系列重要论述，指出“党面临的形势越复杂、肩负的任务越艰巨，就越要加强纪律建设，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动、步调一致前进。”“遵守纪律是无条件的，要说到做到，有纪必执，有违必查，而不能合意的就执行，不合意就不执行，不能把纪律作为一个软约束或是束之高阁的一纸空文。”，等等。回望历史，我们党历经千锤百炼，从小到大、由弱到强，从苦难走向辉煌，从胜利走向更大的胜利，原因固然很多，而高度重视纪律建设则是一个根本原因。

准确把握“把纪律和规矩挺在前面”的内涵要求。王岐山同志指出：“要唤醒党章党规、推进制度创新，把纪律和规矩挺在法律前面，挺在党风廉政建设和反腐败斗争前沿，使纪律成为管党治党的尺子、党员不可逾越的底线。”一个 8600 多万党员的执政党，无纪律必定松散，无规矩肯定混乱。特别是越是改革攻坚期、利益调整期、观念冲撞期，越是需要全党拧成一股绳，心往一处想、劲往一处使。作为党员领导干部，要深刻理解贯彻落实全面从严治党重要性，自觉把严明纪律的要求贯穿到党的建设各项工作之中，以严的标准要求党员、严的措施管住干部，严格用党规党纪来维护党的理想信念宗旨、强化党的组织、严肃党内生活、改进党的作风、纯洁党的队伍，做到遵守纪律全方位、执行纪律全覆盖，使我们党永葆先进性和纯洁性。要始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，明白党员相对公民而言，享有的权利和自由更少而肩负的责任和义务更多；仅仅做到不违法还远远不够，还要严格遵守党纪党规，把

“纪”在“法”前、纪律严于法律的理念内化于心、外化于行，有效发挥纪律和规矩在约束党员干部行为中“第一道防线”的作用。要切实履行好党委的主体责任和纪委的监督责任，纠治和根绝习惯于把防线设置在反腐败上，认为只要党员干部没有腐败问题，其他问题都可以忽略不计；少数党员干部党的观念淡漠，纪律和规矩意识不强；“四风”问题和消极腐败屡禁不止等现象和问题。只有始终把纪律和规矩挺在前面，强化党员干部的红线、底线意识，筑牢纪律和规矩的防线，才能不断把党风廉政建设和反腐败工作引向深入，坚决遏制腐败蔓延势头。

切实唤醒做事前主动用纪律丈量的党规党纪意识。王岐山同志指出：“纪律是管党治党的尺子，纪律建设是治本之策。”治本，就要求党员领导干部要注重用纪律和规矩衡量自己的行为，做任何事情前，都应判断是否违反纪律、破坏规矩。纵观近几年落马的官员，违法者无一不是从违纪开始的，不正之风和腐败问题的背后，反映的无不都是党的纪律、规矩执行不严、落实不力。要在“三严三实”专题教育中，通过联系反面典型开展学习研讨、观看违纪人员忏悔视频和材料、廉政展览等进行警示教育，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。要深入开展党性党纪党规教育，引导党员干部严格执行党的政治纪律、组织人事纪律、财经纪律等各项纪律，严防纪律松弛、组织涣散现象发生，使纪律教育经常化、规范化、制度化。党员干部特别是领导干部要把唤醒纪律、规矩意识作为必修课，不断启发思想自觉，明白哪些事能做、哪些事不能做，做到心有戒尺、令行禁止，执行纪律无条件，遵守规矩不含糊，守住底线不逾越。领导干部既要关心爱护干部，也要严格教育、严格管理、严格监督，使党员干部真正知纪、畏纪、守纪。要坚决摒弃“违纪只是小节，违法才去处理”的思维，坚持抓小抓早抓预防，从小处着手，从细节着眼，对党员干部轻微的违纪违规行为或苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早纠正，关口前移，防止小问题演变成错误，违纪问题演变成违法问题。对违反了纪律、破坏了规矩的党员干部，该给纪律处分的及时处分、该组织处理的作出处理，发挥纪律的正面引导和惩戒警示作用，切实用纪律教育、管住大多数。

充分发挥领导干部带头守纪律讲规矩的表率作用。表率的作用是无形的，榜样的力量是无穷的。领导干部不守纪律不讲规矩，既是理想信念不坚定的表现，也是世界观、人生观、价值观、政绩观和权力观畸形扭曲的结果。能不能守纪律、讲规矩，是领导干部党性观念强不强的试金石。身为党员领导干部，要深刻认识党的纪律必须执行、党的规矩必须严守的不可抗性，深刻认识违反党纪和规矩特别是党的政治纪律和政治规矩的严重危害，切实增强践行“三严三实”的思想自觉和行动自觉。要牢固树立党章意识，坚持把党章作为必读之书，自觉用党章规范一言一行，坚定“三个自信”，任何时候任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。要誓死践履入党誓词，不论担任何种职务、从事何种工作，首先要明白入党誓词不仅仅是党员个人必须谨记和遵守的政治诺言，更是全党的政治宣言，真正把思想和行动统一到中央精神和要求上来。要率先垂范，带头执行党规党纪，自觉担负起维护和执行党规党纪的责任，把严守纪律、严明规矩作为重要政治任务亲自抓，既要在守纪律、讲规矩上作表率、当先锋，更要对不守纪律、不守规矩的行为敢于亮剑。党的各级组织要自觉担负起执行和维护政治纪律和政治规矩的责任，加强对领导干部遵守政治纪律的教育和监督。对违犯纪律、破坏规矩的事，勇于说不、敢于碰硬，坚决维护纪律的严肃性和权威性。对大是大非问题要有坚定立场，对背离党性的言行要有鲜明态度，不能听之任之、置身事外。发现违反政治纪律的苗头性倾向性问题要及时提醒和纠正，对违反政治纪律的行为要坚决制止。只有坚持不懈地严格执行党的纪律，严格按照规矩行事，纪律、规矩才能体现刚性，正气才能得以弘扬，党要管党、从严治党才能真正落到实处。

（作者系自治区党委党史研究室副巡视员）

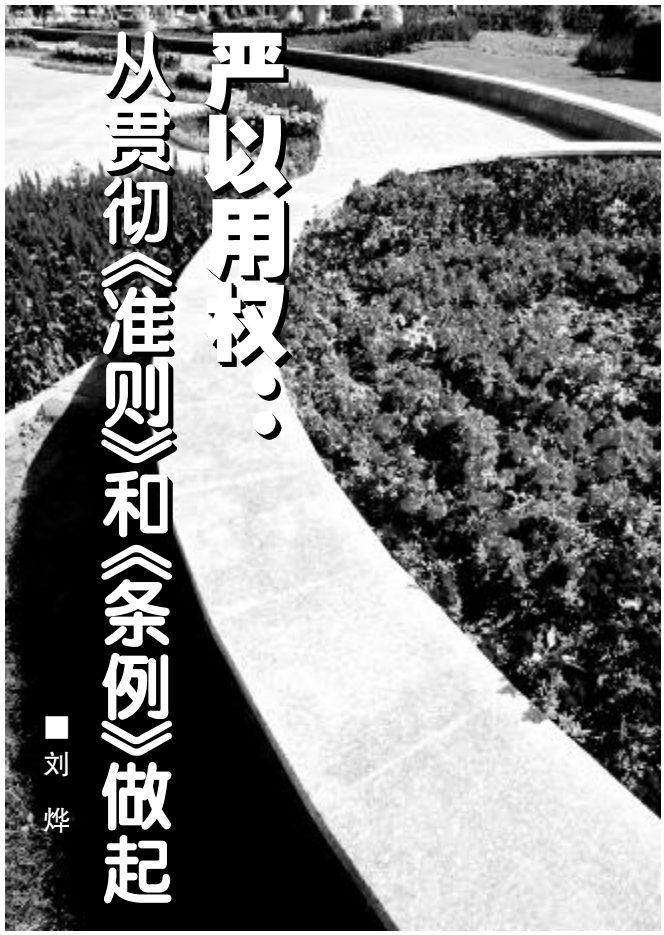
以法治权才能“严以用权”

■ 高进军

习近平总书记在2014年中央政法工作会议上要求政法干部：“要信仰法治、坚守法治，做知法、懂法、守法、护法的执法者，站稳脚跟，挺直脊梁，只服从实事，只服从法律，铁面无私，秉公执法”，讲话掷地有声、振聋发聩。作为一名机关事务管理局的工作者，承担着“服务党委、服务机关、服务群众”的职责，必须深刻理解和把握，在不断加强自身建设做好服务的同时，切实用法律规治权力，把握好“分寸”，严以用权，让党委和办公厅放心。

一、学法、知法、懂法，做“严以用权”的明白人

用权的过程，其实也是执法的过程，是贯彻落实中央、自治区各方面政策、规定的过程。学深学透法，真正弄懂弄通，在法的框架下，哪些能做，哪些不能做，哪些是高压线，哪些是政策红线，什么事情要请示汇报，什么事情要集体决策，只有这样谋划、开展和推动工作才能始终走在法治的轨道上，才能做到能干事、干成事和不出事。后勤职责主要是服务保障，但在履行服务保障职责中也有“权”，很多工作涉财涉物，有些工作事关干部职工切身利益，存有要回报、设门槛等“弄权”的廉政风险。为此，要以“三严三实”为准绳，用好人，用对人，用哪些公道正派的人，严格按照法律和规矩办事，切实正确履职，为党委看好“后院”。一要始终将法律法规学习摆上重要日程，从机关事务管理局的业务特点出发，系统地学法、用法，指导和规范我们的工作，对业务范围的法律法规和政策尤其要“学”字当头，作为一门必修课，老政策要做到心中有数，新政策要及时充电，比如自治区公积金政策的新九条、办公用房新规、公车改革政策精神等，都涉及法律法规和政策，只有会了、懂了、真正掌握了，才能知道权力的边界范围，进而正确用权。二要坚持问题导向，用权的过程有时就是发现问题和解决问题的过程，学什么，怎么学，学来怎么用，都要有明确的问题导向。服务保障工作只有以问题为导向，做到心中有活、眼中有活和手中有活，用权才能真正公正、公开和透明。心中有活就是要有主人翁意识，在其位谋其政，不做碌碌无为的撞钟和尚；眼中有活就是要善于发现问题，用法律衡量是非，不让问题和矛盾堆积或者沉淀；手中有活就是要具备解决问题的能力，用法律解决问题，让运用公权有效率。组织把权力交给一个人，如果不学法、不知法、不懂法，就不会用好权，甚至滥用权，造成问题一大堆，大家不满意，也是对公权力的践踏，同样会导致权力



严以用权 从贯彻《准则》和《条例》做起

■ 刘烨

权力自古就是一把双刃剑，执政者成也在此，败也在此。“严以修身”“严于律己”都是要落脚在“严以用权”。“严以用权”主要是让党员干部认清权力的两面性，提高对权力负面作用的把握能力和用权为民推动工作的能力，真正让权力行走在公平正义的阳光大道上。我国当前正处在全面实现小康奋斗目标的总攻阶段，五中全会绘制了“十三五”的宏伟蓝图，作为党员干部特别是公务人员，手中都有着或大或小的公共权力，如何用手中权力为民做好工作，在全面实现小康奋斗目标的冲刺中为党贡献自己的力量，这是摆在我们面前必须解决的问题。历史经验告诉我们，权力的滥用是权力负面效应的体现，“把权力关进制度的笼子里”是解决权力负面效应的治本之举。党中央近期颁布了新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，就是为全面从严治党树立的道德高线和纪律底线，是依规治权，严以用权的行为标尺。因此，严以用权要从认真贯彻《准则》和《条例》做起。

腐败。

二、尊法、守法、用法，做“严以用权”的践行者

作为服务保障部门，必须在“服务员”角色上定位，始终在尊重、信守法律的前提下用权。如果为大家服务，总想着设置点门槛，增加点程序来把大家卡一下，官老爷的思想就会慢慢滋生；做服务要回报，求感恩，甚至拿公权做交易、送人情，这种风气蔓延下去，必然导致公权的私有化，法律就会被抛到脑后，人就会变质腐败。所以，开展服务要牢固树立法的观念，始终敬畏法律，敬畏规矩，心中有法，手中用法，并形成一种自觉和自律。一要建立严谨规范的制度。真正把法律要求和中央“八项规定”精神贯彻落实到每一项管理制度中，尤其针对涉权领域，要不断地研究完善实用管用的办法和制度，明确办事规矩和流程，让大家安心做事、放手干事；同时，要加强监督管理，清除“用权”真空区，从纪律层面设置安全屏障，杜绝“病灶”产生。二要领导带头做表率。在法律、原则及规定面前，领导干部必须带头遵守、做执行的表率，起到模范引领作用。一方面，不撒手，要为下级把方向树旗帜；一方面，不干扰，要支持下级依法依纪履职，从而真正形成风清气正、无私用权的合力。三是要坚持和发扬民主集中制，把加强党建工作坚持不懈地贯穿于“三会一课”中，特别是重大事项要坚持民主会商、集体决策，让党的组织纪律制度在实际工作中始终能够看得见、摸得着，切实发挥作用。

“严以用权”是服务工作的“生命线”，也是“保护神”，只有用法律规治权力，才能严的起来，形成高度的自觉，并坚持不懈，一以贯之。

（作者单位：自治区党委机关事务管理局）

一、提高认识，认真学习领会。这次颁布的《准则》和《条例》，把党的十八大以来治党管党的实践成果转化为道德和纪律的要求，回答了全面从严治党，“全面”覆盖到何种程度，“从严”严格到什么份上，其针对全体党员，围绕如何正确对待和处理“公于私”“廉与腐”“俭与奢”“苦与乐”的关系，坚持正面倡导，重在立德向善，从公仆本色、行使权力、品德操守、良好家风等四个方面，提出了更高的明确要求，为党员干部严以用权划定了修为的范畴和运行的底线，也是党员自我行为规范的标尺。因此，每一名党员干部都要高度重视，认真学习《准则》和《条例》，静下心来，认认真真地学，原原本本地学，逐条逐句地学，扎扎实实地学，既要学好法规文本，又要悟透深刻含义，既要明白每个词句的意义，又要理解词句构成的整体含义，做到深研细究，前后贯通，左右融汇，整体把握，真正学懂学透，深刻领会精神实质，切实把思想认识统一到党中央的要求上来。

二、遵守规矩，筑牢底线思维。思维是人特有的一种精神活动，是人在表象、概念的基础上进行分析、综合、判断、推理等认识活动的过程。学习《准则》和《条例》，不能只是停留在掌握一些条条框框上，理解其所含之意上，而是要更进一步把条条框框、寓意哲理融入自己的思维之中，构筑底线思维。首先要不断增强党性修养，坚定理想信念，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，一切出于公心，急群众之所急，想群众之所想，干群众之所盼，按党的规矩办事行事，扎扎实实筑牢底线思维的根基。其次，在想问题、谋事情的过程中，时刻注意权力的边界，把《准则》和《条例》中的内容和要求融会贯通于对问题和事情的分析、判断、推理、综合等思维过程中，严防权力“任性”，让《准则》和《条例》的精神实质体现在自己的思维过程和结论上，决不做违反《准则》和《条例》的推论，使自己在思维层面上就讲纪律守规矩，在《准则》和《条例》的框架内思考问题，谋划事情，决不越雷池一步，坚守好做人的底线。

三、严格要求，坚决贯彻执行。《准则》和《条例》充分体现着党中央全面从严治党的决心，党员干部必须坚决贯彻执行，要把《准则》和《条例》作为自我行为规范的标尺，严格要求自己，认真规范自我，真正落实到个人工作生活的具体行动之中。特别是各级领导干部要带头学习贯彻《准则》和《条例》，不断增强党性修养，以身作则，充分发挥表率作用，敬畏党规，管住私欲，规范言行，严以用权，依规治权，并要主动为党负责，勇于担当，认真履职，严格把关，敢于较真，坚决同一切违反《准则》和《条例》的行为做斗争，做到在《准则》和《条例》面前，无特殊、无列外、无下不为例，一视同仁，“一把尺子量到底”，让《准则》和《条例》立起来、紧起来、严起来、活起来，真正成为“带电的高压线”“铁笼子”，彻底纠正“橡皮泥”“松紧带”的错误倾向，用实际行动维护党内法规的权威性、严肃性和生命力，使权力严到地方，严到位，让《准则》和《条例》落地生根，从而把全面从严治党真正落到实处。

（作者单位：招商银行宁夏分行贺兰县德胜支行）

发挥示范表率　践行“三严三实”

■ 伊文军

“三严三实”专题教育启动以来，石嘴山市直各部门、各单位按照市委要求，精心组织，周密部署，强化学习教育，突出问题导向，注重边查边改，一批“不严不实”的突出问题得到有效解决。

强化主体责任，部署推动有力。石嘴山市直各部门把专题教育摆在突出位置，精心统筹谋划，明确推进专题教育的思路、重点和举措，各部门领导干部特别是主要负责同志亲自抓、带头学，起到了很好的示范带头作用，形成了以上率下的良好局面。各部门党政“一把手”有的放矢讲党课、作动员，班子成员及时跟进讲专题党课。市公安局29名县处级领导干部讲了专题党课，并开展优质党课、优质课件评选活动。市委党校坚持“走出去”讲党课，将专题党课引入县处级领导干部和青年干部主体班。市地震局以“123456”为主要内容（即：讲1次党课，周二集中学习，开展3次专题研讨，做到4个结合，达到5方面的提高，开展“六查六看”），扎实推进专题教育。

坚持联系实际，学习教育有特色。石嘴山市直各部门紧紧围绕中央确定的三个专题，采取突出重点学、交流互动学、深入现场学等形式，扎实开展学习教育活动，强化党员领导干部的宗旨意识。通过举办演讲比赛、观看廉政警示片、开展“道德讲堂”、撰写“共享笔记”等形式，提高学习实效。同时，用好正反典型深化学习研讨，特别是市领导参加指导部分部门专题教育后，学习研讨效果更加明显。市政协机关利用政协微信平台，开通了“三严三实”微党课，传播应知应会知识。市园林局通过“五个一”扎实开展“三严三实”集中学习教育，即每人一本读书笔记、开展一次调查研究、撰写一篇有质量的调研报告、上好一次党课、组织一次演讲和征文比赛。市工商联通过组织到红色基地参观学习、开展慰问移民村老党员等活动，强化理想信念教育。

坚持从严管理，干部作风有转变。石嘴山市直各部门大力弘扬从严从实作风，坚持专题教育与中心工作两手抓、两促进，务求实效，确保专题教育落实到推动具体工作中来。市人社局推行领导干部“窗口坐班制”、业务科长“窗口值班制”，局属单位班子成员每人每周不少于1天，业务科长轮流值班，及时协调解决各类问题。市总工会联合市中级法院等分别设立劳动法庭、劳动争议仲裁分庭，围绕全市重点项目推动农民工集中入会，拓展了服务平台和服务内容。市司法局将专题教育与“下基层、化纠纷、解民忧”“访贫思廉”活动、司法行政“六项工程”等有机结合，确保了业务工作的良好发展势头。市住建局在建筑工地开展“六送”活动（送技能、送法律、送安全、送文化、送健康、送温暖），以作风建设的新成效展现工作新气象。

坚持问题导向，立行立改有效果。石嘴山市直各部门通过专题调研、征求意见等形式，深入查找“不严不实”问题，制定领导班子和领导干部“问题清单”，狠抓整改措施的落实，形成改进作风、服务群众的整体效应。市公安局实行班子成员每年深入基层不少于1个月、县处级以上领导干部到一线“下基层”等措施，对1个最差窗口单位进行挂牌整治，给予6名民警党纪政纪处分，助推了作风转变，回应了群众期待。市政务服务中心结合新政务大厅建设，采取公开工作流程、办事时限、身份及职责职能“四公开”，深化审批制度改革，通过并联审批模式，打造群众满意服务窗口。市机管局开展了“制度执行年”活动，修订完善了《干事档案考评办法》《问责问效办法》等制度，不断提升机关事务工作能力。市委党校结合领导干部能上能下制度的落实，给予2名教师职称降级处理，推动了职称竞聘“能上能下”。

（作者单位：石嘴山市直机关工委）

贯彻从严治党新要求 推进基层组织新发展

——区直机关开展“公推直选”工作的经验和成效

■ 吴学清　晋　阳

近年来，区直机关工委在自治区党委的坚强领导下，认真落实从严治党各项要求，将机关基层党组织“公推直选”换届选举作为贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》（以下简称《条例》）及自治区《实施办法》的一项重要举措，以改革创新精神积极探索实践机关党内民主建设，全面提高党的建设科学化水平，在推进机关党的建设走在前、作表率上取得了显著成效。

一、背景与起因

加强党内民主建设是保持党的先进性、纯洁性的一项根本性建设。党的十八大报告中指出：“要坚持民主集中制，健全党内民主制度体系，以党内民主带动人民民主”。区直机关各部门，既承担着承上启下，保证政令畅通，维护自治区党委、政府工作大局的责任，又担负着具体推进“四个全面”战略布局的重任。面对新形势新任务，加强机关党内民主建设、推进决策科学化民主化的任务比较繁重，广大党员对发展党内民主的愿望普遍增强，这些都迫切需要我们最大限度地凝聚广大党员的智慧和力量，激发广大党员的创造活力。通过“公推直选”的方式做好机关基层党组织换届选举工作，是保障实现机关党内民主和全面推进机关党的建设的重大课题。《条例》第二十一条明确要求：“改进机关基层党组织领导班子成员候选人提名方式，完善选举办法，规范选举程序、投票方式及候选人介绍办法。实行机关基层党组织领导班子成员由党员公开推荐与上级党组织推荐相结合的办法，逐步扩大机关基层党组织领导班子由机关党员直接选举范围。”机关基层党组织必须立足扩大选举工作中的民主，真正体现选举人的意志，最大限度地调动广大党员参与党内事务的积极性和主动性，使机关党的建设永葆青春与活力。

二、做法与经验

2010 年 3 月 23 日，自治区人力资源和社会保障厅举行党员大会，全体党员投票直接选举产生了新一届厅机关“两委”班子，成为区直机关首个实行“公推直选”的基层党组织。自此，区直机关“公推直选”工作全面启动，并逐步由个别试点单位很快扩展到区直机关各部门及中央驻宁单位机关党委（直属党总支）。截至目前，区直机关 92 个部门（单位）全部通过“公推直选”的方式完成了机关“两委”换届工作（部分单位已经完成第二轮换届），整个换届选举过程做到了“无差错”“零失误”。

(一)思想引导,营造良好的党内民主氛围。区直机关工委结合区直机关党员能力素质提升工程,充分运用党员干部大培训、学习大讲坛,专题辅导报告会、新闻媒体宣传等方式营造环境氛围,不断加强思想政治教育,努力引导广大党员认识和融入“公推直选”,从内心深处主动接受“公推直选”换届形式,形成思想共识;从思想根源上牢固树立任期届满必须按程序如期换届的“规矩”意识;真正把“公推”和“直选”作为推进党内民主建设、保持和发展党的先进性、巩固执政党地位、践行党的宗旨的一项根本性建设,切实让每一个党员尤其是党员领导干部深刻认识到:立党为公是宗旨所在,依法执政是基本要求,而实行党内民主是重要保障。为了扩大影响,推进工作,工委适时选择部分党建工作基础较好、主要领导高度重视、专职副书记精明强干、换届筹备工作认真细致的机关党委,作为区直机关“公推直选”换届选举示范单位,组织相关部门党务干部,特别是新任专职副书记列席观摩,学习掌握整个换届流程,并邀请相关媒体采访报道,借助网络媒体现场互动,取得了很好的宣传推广效果。

(二)狠抓督查,确保任期届满党组织按时换届。以2014年为例,区直机关任期届满应换届的机关党委有55个,占工委所属基层党组织的60%,其中大多数机关党委系任期届满正常换届,但也有个别机关党委因各种原因延期换届。针对必须换届的党组织数量多、范围广、差别大等现状,工委于当年1月对督导机关党委换届选举工作进行专题部署,制定下发了《关于认真做好区直机关基层党组织换届工作的通知》,明确意义、程序和要求,向到期或逾期没有完成换届的基层党组织发出督办函,限定完成时间,将“公推直选”按期换届工作列入自治区党委政府效能目标管理考核和全年党建目标责任制考核内容,并实行一票否决。工委主要领导还对个别延期换届的党组织进行专项调研、督导检查,对相关单位机关党委书记、专职副书记进行诫勉谈话,并以正式文件向区直各部门印发《情况通报》,同时抄送自治区党委分管领导,确保了当年任期届满党组织全部按时换届。

(三)完善制度,健全“公推直选”保障机制。在各试点单位“公推直选”取得成功的基础上,工委全面梳理总结有关经验,及时印发《关于在区直机关基层党组织中开展公推直选工作的指导意见》,将探索较为成熟的做法以党内法规形式固定下来。制定《区直机关基层党组织换届选举工作须知》、《召开党员大会进行换届选举工作流程》、《召开党员代表大会进行换届选举工作流程》,编印《机关党务干部工作手册》,供换届单位学习执行。明确要求在汇报“两轮直选”得票结果时,必须由总监票人按得票多少由高至低报告每名候选人得同意票、不同意票、弃权票的具体票数。工委认真行使监督权,一旦发现选举中出现违反党章、《条例》及有关党内选举规定的苗头,坚决在第一时间进行纠正,直至依纪追究当事人的责任。

(四)严格把关,保证“公推直选”符合《条例》规定。在审查各机关基层党组织换届工作中,严格执行“7个不予审批”,即不以“公推直选”形式进行换届的不予审批;党组(党委)书记不兼任机关党委书记的不予审批;专职副书记任职年龄较大达不到任满一届的不予审批;“两委”委员候选人预备人选差额比例达不到20%的不予审批;应参会党员或代表达不到五分之四的不予审批;少数民族和妇女党员代表比例低于规定比例的不予审批;“两委”候选人预备人选经区纪委、工委纪工委核查受到过党内处分或正在接受纪检监察机关调查的不予审批。每两周通过电话、问询等形式,反复与任期届满的党组织沟通换届工作筹备进展情况,对确定进行换届的单位,及时审查换届方案,并召开工委委员会认真审核候选人预备人选基本情况。换届选举前,工委指派专人查看会场布置,培训工作人员,并到会全程指导,确保换届工作顺利进行。

三、成效与反响

(一)强化党员的民主和纪律意识。区直机关广大党员通过参与“公推直选”换届选(下转第32页)

补齐短板 抓住关键 夯筑根基

着力推进基层宣传思想文化工作上台阶

■ 杨振华 李富有

我区认真贯彻落实中央《关于加强基层宣传思想文化工作的意见》，立足于党和国家事业发展全局，深化民族地区宣传思想文化工作重要性和特殊性的认识，直面问题找差距，以高度的政治责任担当审视和谋划基层宣传思想文化工作，补齐短板夯筑根基，抓住重点和关键环节持续发力，各项工作取得了新进展新成效。

一、延伸深化，着力巩固全区民族团结奋斗的思想基础

着眼于民族团结和谐稳定大局，紧紧围绕促进全区经济社会快速发展根本任务，强力推进宣传教育活动深入持续开展，增强了全区各族人民建设美好家园的信心和决心。一是坚持用中国特色社会主义和中国梦统一思想。把中国特色社会主义和中国梦的宣传教育与学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神紧密结合起来，作为全区理论武装工作的重中之重。出台了《关于进一步加强和改进各级党委（党组）中心组学习的实施意见》和《关于加强领导干部思想理论建设的意见》，对领导干部学习作出规范要求。全区各级党委中心组坚持每月邀请 1–2 名专家学者进行专题讲座，中心组成员坚持两月开展一次专题调研，写出调研报告或理论文章进行学习交流，并深入到社区、农村、企业、学校作党课辅导。根据新形势新任务，自治区党委宣传部每半年下发一次党委中心组学习指导意见，并定期对各级党委（党组）中心组学习进行督查通报。同时组建不同层次宣讲团，推动理论宣讲进企业、进农村、进社区、进机关、进校园、进清真寺。截至目前，组织各类宣讲 1500 多场次，受众近 30 万人次。二是坚持用社会主义核心价值观凝魂聚气增信心。接力打造民族团结金字招牌，把培育和践行社会主义核心价值观与民族团结进步紧密结合起来，注重把中央部署要求融入到宁夏的创新实践中，进一步整合资源、创新手段，抓住党员干部、公众人物、青少年等重点人群，面向全民抓落实，在推进社会主义核心价值观建设系统化具体化上下功夫求实效。同时结合民族地区实际，广泛开展社会主义核心价值观进宗教场所活动，鼓励宗教界挖掘教义教规中与社会主义核心价值观相融相通理念，

在信教群众中广泛宣讲传播。同时在全区 500 多座清真寺建立了“连心工作站”“穆斯林书屋”，积极推进国旗、核心价值观、党报党刊、农家书屋进清真寺的“四进”活动。在 200 多座清真寺建设国旗台，利用节庆假日集中开展升国旗仪式，使爱国情怀在各族群众中不断升华，使“两个共同”“三个离不开”深入人心。三是坚持用法治意识国家意识教育增强民族认同。充分利用法制宣传月和国家宪法日等，把媒体宣传和社会宣传紧密结合起来，广泛开展经常性群众法治文化宣传活动。通过开展宣讲、征文比赛、理论研讨等，在全社会大力弘扬社会主义法治精神，着力营造守法光荣、违法可耻的社会氛围。抓住纪念抗日战争胜利 70 周年及各种重要节庆日、纪念日，在全区深入开展“勿忘国耻圆梦中华”等系列群众性爱国主义教育活动。进一步加强爱国主义教育基地和革命遗址遗迹建设、管理和使用，评选表彰了一批爱国主义教育基地，举办爱国主义教育基地管理人员和讲解员培训班，推出一批爱国主义图书、影视剧等舞台艺术作品，引导人们深刻理解中华民族和我区各族人民团结奋斗的光辉历史，理解社会主义中国和民族地区的历史性进步和光明前途，不断增强民族自尊心、自信心和自豪感，增强建设“四个宁夏”的信心和决心。

二、补齐短板，实现全区宣传思想文化工作均衡持续发展

把建立投入保障机制，缩小地区间差异，实现宣传思想文化工作均衡发展作为工作的着力点，作为衡量“基层工作加强年”是否取得成效的重要条件。一是切实保障经费的持续投入。自治区出台政策，明确要求中央和自治区财政转移支付重点向宁夏中南部 9 县（区）倾斜，逐步提高全区公共文化设施免费开放补贴。把基层文化设施阵地建设列入各地发展计划和财政预算，把社区文化中心纳入城市规划，自治区各级政府进一步落实从城市住房开发投资中征收 1%用于社区公共文化设施建设规定，保证公共财政对文化建设投入的增长幅度高于财政经常性收入增长幅度。整合公共文化发展专项资金、文艺精品创作专项资金等，形成逐年按比例增长机制。二是缩小贫困地区的文化差距。对自治区中南部贫困地区、革命老区等集中实施一批公共文化扶贫项目，取消建设资金地方配套，完善“两馆一站”标准化建设，补齐公共文化服务体系短板。自治区集中采购配置一批流动服务车及配套设施，重点支持中南部 9 县（区），开展流动演出、图书借阅、文艺辅导等下基层进乡村。运用智能化、数字化手段升级传统服务方式，提升当地图书馆、文化馆的综合服务功能。固原市今年重点加快“两馆一中心”建设力度，加强乡镇文化站、村级文化室服务功能，实现综合乡镇文化站全覆盖。三是做大文化旅游扶贫品牌。固原市辖国家首个旅游扶贫试验区—宁夏六盘山旅游扶贫试验区。以做大六盘山文化旅游品牌为目标，宣传和旅游多部门联动，深度挖掘当地旅游资源内涵，合力创拍了一批在国内外有影响艺术作品，充分利用各种传媒进行全方位立体式包装宣传。同时引进国内外旅游龙头企业参与文化旅游业开发和建设管理，着力打造五大特色文化旅游景区，即：六盘山红军长征纪念馆为重点的红色旅游区、六盘山国家森林公园为重点的生态观光和休闲度假旅游区、火石寨国家地质公园为重点的地质观光旅游区、须弥山石窟为重点的丝绸之路文化旅游区，力争年接待游客达 200 万人次以上，旅游社会收入年突破 10 亿元，带动 2 万多农户参与旅游业发展。

三、夯实基础，推动全区宣传思想文化工作迈上新台阶

以“基层工作加强年”为契机，抓关键、促创新、强基础，着力推进工作项目化、任务责任制、落实限时制，为全面提升全区宣传思想文化工作整体水平提供有效保障。一是配齐配强基层队伍。抓好中央《关于加强地方县级和城乡基层宣传文化队伍建设的若干意见》的贯彻落实，加强县级党委宣传部门干部队伍建设，规范内设机构，充实工作力量，进一步调整理顺县级党委宣传部管理本系统领导班子和领

导干部体制。配齐配强乡镇(街道)党委专职宣传委员和村(社区)宣传文化单位工作人员。自治区设立文化“特岗”300个,为市、县(区)文化馆、图书馆分别招录专业技术人员2-3名,为每个乡镇综合文化站招录1名专业管理人员,确保乡镇文化站工作人员中有1名专业专职。为每个街道、村(社区)购买1个公共文化服务公益性岗位,确保至少有1人专门从事公共文化服务工作。实施基础宣传文化干部全员培训工程,建立完善分级分类、分工负责的培训体制,通过赴基层“送”培训的方式,推动宣传干部上派下挂。二是创新工作方法和管理方式。通过抓项目、办实事的做法,不断增强工作效果,创作了一批充满乡土气、家常味,以及贴近性、接地气的节目。主动适应“微时代”的传播规律,大力创新传播渠道,在严格引导管理的基础上,动员各相关部门(单位)发挥优势,通过微博、微信、微视、微电影等方式,有效服务“一路一带”和“四个宁夏”建设大局。不断加强中国文明网及地方联盟网站建设,用好交通广播、公益广告等载体,使宣传教育生活化、具体化。通过创新公共文化设施管理模式,推动社会组织参与公共图书馆、博物馆、文化馆等管理。三是加强考核激励和督查落实。将公共文化服务体系建设纳入自治区综合效能目标考核体系,对市、县(区)公共文化服务设施建设、公共文化服务供给、公共文化队伍建设、财政投入保障、群众满意度等情况进行专项考核,并依据考核结果奖优罚劣。建立各级宣传文化工作项目清单,健全责任追究和考核评价机制,对全区公共文化服务及重大精品文艺创作等,全部建立项目责任制,严格按照任务要求抓督查、促进度、保质量。自治区对全区公共文化服务重大项目建设、主要活动开展、制度创新设计、人员经费保障和有关政策落实情况严格督查,通过实行以奖代补,培育先进典型,带动全区公共文化服务体系建设水平全面提升。

(作者单位:宁夏公路管理局固原分局 自治区党委宣传部)

(上接第29页)举,进一步强化了民主意识,提高了民主素养,调动了参与党内事务的积极性和主动性。同时,深刻认识到在全面从严治党新常态下守纪律、讲规矩的重要意义,深化了对全面推进依法治国、依规依纪管党治党的理解和实践,以实际行动推动党内民主的进步发展。

(二)提升队伍的整体素质。区直各部门党组(党委)领导班子贯彻中央《条例》和自治区《实施意见》变得更加自觉,选拔党务干部的综合标准大幅提升,较好地发挥了机关党组织的保障监督作用。党务干部尤其是专职副书记在产生紧迫感和危机感的同时,也增强了光荣感、责任感和使命感。广大党员主体地位得到充分体现,许多优秀干部脱颖而出,不少群众也积极向党组织靠拢。这些现象说明,“公推直选”进一步扩大了基层党内民主,加强了基层组织建设,让基层党组织真正成为党员群众高度信赖的主心骨。

(三)增强党建工作的生机活力。“公推直选”使全体党员的意志得到充分的表达和尊重,党员队伍的凝聚力、向心力不断增强。区直机关基层党组织在部门党组(党委)的领导下,紧紧围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务,着力强化党员干部理论武装,思想政治建设不断加强;建立和完善机关党建工作制度,全面推行基层服务型党组织星级管理工作,组织建设更加巩固;深入开展党的群众路线教育实践、“四比四看”“三严三实”“下基层”等活动,机关作风建设成效明显;认真落实党风廉政建设主体责任,深入开展党风党纪党规和廉政文化教育学习活动,党风廉政建设不断深化。广大党员干部爱岗敬业、忠于职守,凭借良好的政治素养和业务能力为党的事业做出了应有的贡献。

适应发展新常态 培育创新驱动新引擎

■马晓东

党的十八届五中全会提出，“必须把创新摆在国家发展全局的核心位置”“让创新贯穿党和国家一切工作，让创新在全社会蔚然成风”。“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念中，创新发展居于首位，意义重大。这对我们更好顺应经济社会发展新趋势，把握新机遇，化解新矛盾，有效应对日趋激烈的国际竞争，具有重大而深远的指导意义。

创新是一个民族的灵魂，是一个国家和地区兴旺发达的不竭动力。正如习近平总书记指出的，创新是引领发展的第一动力。“十二五”以来特别是党的十八大以来，随着改革的深化、创新驱动发展战略的实施，我国创新步伐持续加快。放眼世界，新一轮科技革命和产业变革蓄势待发，创新在综合国力竞争中的地位日益重要。只有敢于创新、善于创新，才能有效解决前进道路上遇到的各种新问题，才能协调推进“四个全面”战略布局和实现中华民族伟大复兴的中国梦。

当前，中国经济发展进入新常态，在增长速度、发展方式、结构布局、推进动力等方面正在发生深刻变化。应当看到，面对机遇和挑战，我国乃至我区改革开放特别是近年来所取得的每一个成就，创造的每一个优势，无一不是理论创新、体制创新、科技创新以及思想观念、工作方法等不断创新的结果。失去创新的勇气和热情，我们将一事无成；缺乏创新能力，将丧失存在的根基；停止开拓创新，就不可能实现经济社会的振兴和繁荣。我们一定要解放思想，敢于创新，善于创新，积极营造鼓励创新的社会环境，努力掌握创新的科学方法，不断提高创新的能力和水平。

增强创新理念，提升发展效益。坚持创新发展，必须把发展基点放在创新上，靠创新塑造增长新动力、打造发展新引擎，推动发展方式从要素驱动转向创新驱动、从依赖规模扩张转向提高质量效益，为引领经济发展新常态、实现转型升级提供坚实支撑和强劲动力。随着我国经济发展进入“三期叠加”的新常态，以往的劳动力、土地、环境等红利和优势不再，主要依赖要素投入的增长模式已经难以为继，经济发展方式和经济结构已到了非转、非调不可的新阶段。要在新常态下开拓发展新境界，要在激烈国际竞争中赢得战略主动，唯有创新驱动发展，才能加快产业结构优化升级和提升经济发展的质量、效益，才能在激烈的竞争中抢占先机、赢得主动，形成创新的体制架构，塑造更多依靠创新驱动、更多发挥先发优势的引领型发展。

树立世界眼光，提高开放水平。开创对外开放新局面，关键在于协同推进战略互信、经贸合作、人文交流，努力形成深度融合的互利合作格局。在经济全球化的浪潮中，中国与世界深度融合、命运与共。顺应

开放大势，把握合作大局，既是我国实现更大发展的必然选择，也是迈向民族复兴的必由之路。开放是与世界互联互动、互学互鉴的共同事业，既要有着眼全局的战略擘画，更须兼具“构建广泛的利益共同体”的国际视野。在新的起点上推进对外开放，必须树立世界眼光，增强开放意识，坚持深入拓展、全面推进、内外联动、提升水平，把对内开放与对外开放结合起来、经济领域开放与其他领域开放结合起来，加快构建开放型经济新体制，在新一轮国际竞争中抢占先机，不断为国家发展注入新动力、拓展新空间。

坚持以人为本，更加关注民生。实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益是发展的根本目的，必须把增进人民福祉、促进人的全面发展作为发展的出发点和落脚点，在共建共享中获得更多的参与感和满足感，要让全体人民能够最大程度分享改革的红利、开放的红利、创新的红利和发展的红利。始终坚持“发展为先、民生至上”的理念，把改善民生作为最大的政绩，把保障民生视为应尽的责任，不断加大投入，稳步提升民生保障的标准和水平。坚持以实施民生工程为抓手，全面做好就业、社会保障等工作，加快各项社会事业发展，努力增加城乡居民收入，不断提高人民群众生活水平。同时，要不断健全完善做好民生工作的长效机制，加大对民生工程实施情况的督查考核力度，加强对建成项目运行情况的管理，把民生工程办成群众满意工程。

坚持统筹兼顾，转变发展方式。在全面建成小康社会的决定性阶段，要以发展理念转变引领发展方式转变，以发展方式转变推动发展质量和效益提升。目前，我区经济增长中高投入、高消耗、高污染、低水平、低效益的“三高两低”问题比较突出，加快转变经济发展方式，推进新型工业化，要重点处理好产业转型与加快发展的关系、加快经济增长速度与提高发展质量的关系、追求当前利益与谋划长远发展的关系，决不能走浪费资源、污染环境、先污染后治理的老路。在推进“四个宁夏”的进程中，要把节能减排作为经济结构调整、转变发展方式的重要抓手和突破口，注重追求速度与质量、结构、效益相统一，经济、人口、资源、环境发展相协调，建设生态文明，形成节约能源资源和保护生态环境的产业结构、增长方式、消费模式，增强发展协调性，努力实现经济社会又好又快发展。

（作者单位：自治区党委党史研究室）

机关动态

自治区统计局开展“从严从实抓落实 大干实干100天”重点工作调研督查

11月12日至16日，自治区统计局组成两个调研督查组分别对五市、县（区）统计局相关重点工作进行调研督查。从调研督查情况看，大多数单位部门认识到位，责任到位，任务到位。同时也发现个别单位部门说起来重要做起来次要，工作落实不到位、推进工作进度缓慢，数据上报不及时，工作上还存在华而不实，个别单位部门强调客观因素、不抓主观能动性，有的统计机构服务人员不落实，工作发展还不平衡等问题。调研督查组根据督查情况形成报告，专题向局党组报告落实情况。对工作应付差事，临时搭建工作台帐，弄虚作假，为官不为、慢作为、不作为的单位部门负责人启动约谈机制、诫勉谈话机制和通报机制，限期改正，坚决纠正，严肃问责，切实做到开门抓统计，主动出击走出去，克服坐等和庸懒散关门统计的弊端，切实把自治区党委、政府号召“大干实干100天”的活动扎扎实实落到实处。

文明之花灿烂绽放

——区直机关精神文明创建工作综述

■ 张小平

近年来，区直机关各部门和中央驻宁各单位紧紧围绕中心业务工作，按照思想道德建设好、党的组织建设好、作风廉政建设好、环境秩序建设好、机关文化建设好、业务工作成效好的标准，积极开展精神文明创建工作，主动唱响时代主旋律，努力提升道德感召力，推动科学管理，促进作风转变，弘扬文明风尚，凝聚传播社会正能量，机关精神建设水平逐年提升，创建工作结出累累硕果，为自治区经济社会发展聚集了强大的精神动力。截至目前，区直机关共有“文明单位”91 个，其中，全国文明单位 8 个，自治文明单位 33 个，区直机关文明单位 50 个。

组织领导不断加强，创建工作形成合力

随着创建工作的不断深入，各创建单位对“文明单位”综合性荣誉的认识越来越深刻，创建热情不断提高。一是高度重视，指导有力。各单位把创建文明单位作为本单位、本部门重要奋斗目标，列入党组（党委）重要议事日程，及时把握创建工作情况，研究解决存在的问题。坚持把创建工作与中心工作同部署、同考核、同落实，加强对创建工作的指导，推动“创、建、管”相结合，保证了各项创建任务的扎实落实。二是组织健全，责任明确。各单位成立创建领导小组，一把手亲自挂帅，设立工作机构，确定分管领导和专兼职工作人员，形成了党组（党委）统一领导，分管领导具体负责、相关人员协同配合、各个部门齐抓共管，干部职工人人参与的创建格局。各单位结合实际，充分发挥各级各类创建组织的功能作用，明确职责，传导压力，狠抓责任落实，使创建工作得到有效的组织保障。三是统筹规划，健全制度。各单位注重建章立制和长远规划，健全沟通协调、工作指导、检查考评等制度，以制度管人、管事、管创建，进一步规范了创建工作。数据显示，100% 的单位每年都结合上级要求和自身实际，制订本单位年度精神文明

建设要点和计划，70%的单位制定了三年规划，90%的单位制定了《文明处室考核细则》《道德讲堂建设实施细则》等制度。所有单位将创建工作纳入机关效能考核内容，确保各项制度落到实处。

着力把握工作要求，重点任务有效落实

紧密结合实际，深入贯彻中央、自治区及区直机关文明委的各项要求，突出工作重点，采取有效措施，激发内在动力，推动创建工作扎实开展。一是社会主义核心价值观教育深入人心。各单位把践行核心价值观作为创建工作的核心，努力在落细落小落实上下功夫，推动核心价值内化于心、外化为行、固化以制。各创建单位普遍张贴悬挂24字核心价值观主要内容，有些单位将社会主义核心价值观同本单位职业精神、行业风尚结合起来，制定适应本单位职能要求的价值理念。通过开展道德模范评选、志愿服务活动、演讲比赛、知识竞赛、作风整改等活动，使核心价值观成为党员干部工作生活的行为习惯和自觉行动。二是道德讲堂活动扎实开展。各单位把道德讲堂作为思想道德建设的有力平台，不断优化活动形式，深化活动内容，拓展道德讲堂的教化功能，着力挖掘先模人物的典型事迹，用“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”的方式，宣扬美德、引人向善。有些单位利用现代通信技术，开办网上道德讲堂，以网络媒介、手机短信等形式，使道德讲堂更加鲜活丰满。据统计，自2012年以来，区直机关共开展道德讲堂1300余场，参加人员达4万余人次。拥有网络文明传播QQ群45个，微信平台27个，开辟了17个文明网络专栏。三是“争做文明银川人”活动持续深化。各单位自觉履行社会义务，积极开展党员志愿服务活动，每月坚持组织开展“文明出行·机关先行”“社会公德·机关表率”实践活动。先后有近9000余人次党员志愿者参加了文明交通“劝导日”、中阿博览会志愿服务等工作，有效引领了社会文明风尚，拓展了创建工作领域，树立了机关党员干部良好形象。区直机关现有学雷锋志愿服务队106个，注册党员志愿者3627人。

不断创新活动载体，创建工作内涵丰富

准确把握创建工作规律，结合实际，积极开展各类载体活动，使创建工作形式更加活跃，内容更加丰富。一是以建设服务型党组织为载体，创建基础更加牢固。各单位把创建活动与服务型党组织建设紧密结合，以服务为引领，以星级管理为抓手，大力开展服务型党组织建设，有效推动文明处室创建工作深入开展。目前，区直机关3146个基层党组织，一星级738个，二星级291个。二是以重大节庆活动为载体，创建内容更加丰富。各单位广泛开展“我们的节日”主题活动，在重大节日期间组织开展各类活动，积极弘扬传统文化，展示机关精神风貌。开展清明“网上祭英烈”、七一“回顾党史”、五一“赞美劳动者”等主题节日活动，使干部职工在节日的气氛中，思想灵魂受到触动，文明情怀得到升华。2015年，区直机关以“我们的节日”为主题共开展各类活动581次。三是以群团活动为载体，创建形式充分拓展。充分发挥群团组织的桥梁纽带作用，从形式内容效果上不断深化文明家庭、巾帼文明岗、青年文明号等创建载体，举办职工联谊会、职工运动会、书影美展等活动，陶冶情操，丰富干部职工的业余文化生活，增强文明创建的整体合力。四是以结对帮扶活动为载体，创建成效更加为民务实。主动助力文明社区、文明村镇、文明城市创建活动，以结对帮扶、社区联建联创、捐资助贫等形式，积极为帮扶对象办好事、办实事，落实机关党员干部职工关注社会、关爱群众的文明责任。近年来，区直机关93个创建单位全部开展了结队共建活动。

围绕中心开展创建，业务工作成效显著

坚持把创建工作作为推进本部门业务工作、提高干部职工整体素质和文明程度的有效抓手，把创建工作贯穿于业务工作的各领域、全过程，促进创建工作与业务工作相互促进，共同发展。一是创建目标与中心工作联系紧密。各单位把创建(下转第39页)

文明之花 绽放唐徕渠畔

■宁夏唐徕渠管理处党委

近年来，宁夏唐徕渠管理处坚持“两手抓”，不断加强科学管理，凝聚发展能量，提升服务水平，形成了水利建设与精神文明建设两促进、双丰收的良好局面。先后荣获“水利部文明单位”“宁夏回族自治区文明单位”“全国水管体制改革先进集体”“全国农林水利工会劳动奖状”“全区防汛抢险先进集体”“自治区劳动关系和谐单位”“全区节水先进单位”等荣誉称号。今年，在北京召开的全国精神文明建设工作表彰暨学雷锋志愿服务大会上，又荣获“第四届全国文明单位”称号，成为宁夏水利系统第一家获此殊荣的基层单位。

播种梦想　确立目标　积极培育文明沃土

“全国文明单位”是反映一个单位整体工作、文明水平、和谐程度的综合性称号。唐徕渠管理处从设定精神文明创建奋斗目标，到扎实创建的“加速起跑”，到最后的“成功跨栏”，一步一个脚印、一步一个台阶向前迈进。继 2004 年和 2008 年相继获得“水利部文明单位”“自治区文明单位”后，管理处审时度势、自我加压，提出创建“全国文明单位”的更高目标，进一步健全创建组织，明确责任分工，坚持把创建工作和中心工作有机结合，做到同部署、同检查、同考核，统筹协调，整体推进，保障经费，实现了精神文明创建工作制度化、规范化、经常化。

加强宣传引导，全力营造精神文明创建的思想文化氛围。先后投入 80 余万元，深入挖掘唐徕水文化，编辑出版了《唐徕渠历史与新貌》《唐徕渠管理处精细化管理规程》《管理处廉政学习读本》等书籍。在全处设置文明展板、标牌 960 多块，公开征集唐徕处徽，谱写《唐徕之歌》，凝练唐徕精神，邀请自治区原主席王正伟撰写《唐徕赋》，创办唐徕网站和《唐徕之声》小报，开通 QQ 群、微信群、手机短信平台，与宁夏新消息报社联合开展“唐徕渠与宁夏”征文活动，制作画册、宣传片，使精神文明创建有形、有声、有物，营造了具有特色的唐徕文化。

积极为职工办实事、办好事，让大家

在参与精神文明创建中受到教育，得到提高，体验荣誉。近5年来，争取资金3000多万元，翻建8个管理所、13个管理段，更新配备办公生活用品。深入开展环境大整治和小菜园、小环境、小食堂建设，栽植各种景观树2万多棵、花木草坪2.6万多平方米，人均绿化面积达75平方米，渠道绿化率达86%，被银川市命名为“园林式单位”。如今基层单位房屋亮了、环境美了、人心更加凝聚了。

教育为先　提升素质　夯实文明创建之基

创建工作靠的就是“全员动员、全员参与”。唐徕渠管理处始终把干部职工队伍建设作为创建文明单位的基础工作，着力抓班子、带队伍，通过集中学习、专题辅导、座谈交流、答卷测试等形式，做到学习常态化、制度化。抓党风、强作风、树行风，认真落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”，严格执行《八项规定》和《唐徕渠管理处“三重一大”廉政风险防控管理办法》，开展经常性警示教育，平均每年监督工程建设200余项、大宗物资采购6次、每月开展一次效能督查，干部职工的责任、法纪和廉洁意识明显增强。

积极培育和践行社会主义核心价值观，大力弘扬“献身、负责、求实”的水利行业精神。全处设立“道德讲堂”12处，坚持开展中华传统文化、文明守礼知识教育，制定职工行为规范，倡导“厉行节约、文明用餐、健康生活”，不断提高干部职工的思想素质和道德水平。积极开展岗位练兵，提升业务技能，每年挤出40多万元用于职工教育培训。近3年来，我处共集中培训人员1200多人次，在全国各类公开刊物发表论文67篇，其中核心期刊发表学术论文11篇，有21人取得高级专业技术职称，3人次在全区行业技能大赛上获得优秀名次。目前，全处大专以上学历人员187人，初级以上职称人员121人，分别比5年前增长近30%。

创新载体　突出特色　汇聚文明发展之力

突出服务型党组织建设，发挥党员骨干作用是管理处长期坚持的一项“品牌”。处党委全面落实党建目标责任，健全基层党组织，设置党员示范岗72个，广泛开展创先争优“三服务一推进”“百名党员下灌区”“四查四看”等活动，引导每个党员干部“带着任务下灌区、带着决心下灌区、带着解决问题的措施下灌区”，内容实，影响大，群众反映好。仅2014年全处131名在职党员中，人均下灌区服务6次，解决用水户淌水难的突出问题78件，使党的先进性真正得到体现，进一步深化了文明单位创建成效。

坚持宣扬先进典型，引领文明创建风潮。积极以“十双”评选为载体，选树先进典型，每年开展文明单位、文明家庭、文明标兵、“最美水利人”评选活动，张榜公布，表彰奖励，并且通过多种方式，用身边的先进典型教育身边的人。2014年，经过自下而上的评选，管理处评选出6名不同岗位的“四德”干部职工，组成宣讲队，在全处巡回宣讲4场次，听众达300多人。近年来，管理处干部职工救助溺水者6人次，每年人均捐款300元以上，1人被评为自治区道德模范，11人次受到厅局级各类表彰奖励。

携手结对共建，扩大文明创建社会影响力。管理处主动与灌区用水户、驻地街道社区、学校结对共建，定期开展业务讲座、参观学习、联谊会、文体比赛等活动，加大双向交流。2013年，为解决武警宁夏总队后勤基地用水困难，管理处积极协调，争取资金310万元，对新开渠进行了较大规模的改线砌护，使新开渠成为警民共建的“连心渠”。管理处“双拥共建”工作被新华网及《宁夏双拥》杂志报道，并被宁夏民政厅授予“双拥共建示范点”称号。

科学管理　服务民生　彰显水利文明风采

唐徕渠管理处积极构建平安唐徕、节水唐徕、廉洁唐徕、智慧唐徕、美丽唐徕、人文唐徕“六位一体”发展格局，供水保障能力和服务水平大幅提升，为灌区经济社会发展、生态文明和建设“四个宁夏”提供了可靠的水资源保障。

科学管水用水、服务民生水利是唐徕渠管理处始终坚持的首要任务。近5年来，共争取投资2.6亿元，完成工程建设892项，砌护渠道146公里，渠道

砌护率达 49%；翻建和改造建筑物 192 座，是前 10 年的 7 倍，不但为安全生产提供了硬件基础，而且灌溉水利用系数从过去的 0.43 提高到 0.46。同时，推行“阳光水务”，科学管水用水，让群众淌明白水、交放心费，被评为“全区节水灌溉先进单位”。实施延伸服务，深入田间地头，维护灌溉秩序，化解突出矛盾，做到交流“面对面”、服务“零距离”，连续两年在全区基层政风行风评议中名列前三，实现了节水、作物适时灌溉、灌区均衡受益的目标，为全区粮食“十一连增”贡献了力量。

打造“美丽唐徕”、支持生态文明建设是唐徕渠管理处的一项重要职责。近 5 年管理处科学调节农业与生态用水需求，适时为沿线 20 万亩湖泊湿地生态补水 3.72 亿立方米，使得银川平原人水和谐、景色秀美。今日的唐徕渠成为了名符其实的“生态渠、风景线和旅游线”，所流经的银川市、平罗县、惠农区，城市两岸，群楼错落有致，林间小道绿树成荫，湿地湖泊水色涟漪，处处充满着生机与活力。水在城中，印证着唐徕渠发展的力度；城在水中，体现着唐徕渠发展的美度；人水和谐，诠释着唐徕渠发展的高度。

改革创新、增强内部发展潜力是唐徕渠管理处的不懈追求。根据近年水利改革发展的新政策、新变化，管理处梳理修订了 70 多项规章制度，全力推进科学化、标准化、精细化管理模式和新的工资绩效考核办法，极大地调动了干部职工的工作积极性。针对水管单位长期管理粗放，手段落后，管理处确立了“智慧唐徕”建设方案，实施门户网站、电子地图、调度运行、工程管理、防汛预警、自动测控、手机应用等 8 大建设任务。目前，“智慧唐徕”信息构架系统基本形成。

（上接第 **36** 页）文明单位的目标定位在促进本部门中心业务工作全面发展上，结合本部门、本单位职能业务工作和实际，用发展的观念，创新的思维，扎实的创建举措，促进本单位提供优质服务、建立优良秩序、营造优美环境，使创建目标和中心工作任务相统一、相结合。二是创建措施促进科学管理。各单位以提高服务质量为突破口，加强思想教育、强化法治观念、规范办公秩序、严格制度管理、实行文明用语、组织舆论监督，切实改善机关服务态度，提高办事效率。将影响、阻碍中心业务工作发展的热点、难点问题，作为创建重点加以解决，有力促进了业务工作。通过选树宣传敬业奉献道德模范的先进事迹，传播正能量，营造干事创业的良好氛围。三是创建成效在中心工作上得到充分体现。在创建过程中，凡是创建活动抓得有力、与业务工作结合紧密的单位，业务工作完成的都比较好。区直机关 8 个全国文明单位，业务工作指标和影响力在本系统、本行业都得到充分认可，多年来无干部职工违法违纪案件发生。33 个自治区文明单位，80% 的在 2014 年获得效能考核一等奖，70% 的单位在群众评议机关和干部作风中排名靠前。

全员参与夯实基础，创建氛围更加浓厚

人人参与、共建共享是精神文明创建工作的动力和源泉。95% 的单位全面开展“文明处室”创建工作，综合达标率达 97.5%。绝大部分单位能够积极探索总结创建规律和经验，将各项工作任务分解到每个职能处室，加强日常监督考核，做到人人肩上有责任，有效克服了机关党委（文明办）单打独斗的局面。通过开展“五个一”工程、“我们的节日”、“日行一善”、“普通党员讲党课”志愿服务等活动，使每一名党员干部在创建工作实践中不断强化创建意识，提升道德操守。有些单位制定统一服务标识，积极动员干部职工多渠道参与社会救助，传导爱心，使人人参与、共建共享的创建精神在全社会得到体现。

（作者单位：区直机关工委宣传部）

贵州迤那镇精准扶贫的几点启示

■ 金 宝

自治区党委组织部、自治区扶贫办在贵州省举办自治区级单位驻村工作队队长（第一书记）培训班。培训学习期间，通过实地考察贵州毕节市威宁彝族回族苗族自治县迤那镇的精准扶贫工作，使我对从严从实履行第一书记职责，进一步做好扶贫开发工作，深受启发。

一、基本情况

威宁彝族回族苗族自治县位于贵州西北部，总面积 6298 平方公里，平均海拔 2200 米，是贵州面积最大、海拔最高的县。迤那镇位于威宁西北部，辖 3 个党工委、15 个村（社区）、95 个村民组，总面积 205.36 平方公里，耕地面积 11.8 万亩，总人口 9598 户 41012 人。长期以来，迤那镇基础设施落后，群众生活困难，生态环境脆弱，2010 年农村居民可支配收入仅为 2583 元。2011 年以来，国务院副总理汪洋先后两次赴迤那镇考察指导精准扶贫工作，栗战书、赵克志两任贵州省委书记接力定点联系迤那镇，先后 9 次深入迤那镇实地调研，迤那镇迎来了发展速度最快的时期，贫困发生率从 2010 年的 25.8%下降到 9.7%，贫困人口从 2010 年的 8447 人减少到 3993 人，农民人均可支配收入从 2010 年的 2583 元增加到 7255 元，2015 年预计达到 8200 元。

二、主要做法

“为谁扶贫”——“一看房，二看粮，三看有没有读书郎，四看劳动力强不强”的精准扶贫识别方法。精准扶贫就是要把贫困户一户不漏找出来，因户施策帮起来。在迤那镇五星村，所有贫困户的门匾上都挂有“迤那镇精准扶贫暨六个到村到户明示牌”，帮扶措施和帮扶干部一目了然，每个贫困户都在党员干部的帮助下制定了脱贫措施，有的人家得到补助饲养能繁母牛，有的人家种植党参、玛咖等中药材，收入有了保障。五星村干部群众创造了“一看房，二看粮，三看有没有读书郎，四看劳动力强不强”的“四看”工作法，建立起一户一策一干部的帮扶机制。通过“四看“精准识别机制，2015 年精准识别出 1248 户 3993 名贫困对象，计划减贫 695 户 2810 人，切实解决了“为谁扶贫”的问题。

“谁去扶贫”——建强驻村工作队伍、村党支部书记队伍、农村致富带头人队伍“三支队伍”。迤那镇把扶贫开发同基层组织建设有机结合起来，抓好以村党组织为核心的村级组织配套建设。选派组建 15 支“精准扶贫、同步小康”工作队驻村联户帮扶贫困户，15 名村党支部书记平均年龄 39.5 岁，8 名具有高中以上文化程度，扶持发展专业合作社 36 个、党员创业带富基地 8 个，培养农村致富带头人 500 多名，切实解决了“谁去扶贫”的问题。

“怎么扶贫”——坚持以“六个到村到户”为抓手，逐户调研，因户施策。一是结对帮扶精准到村到户。坚持“按户选人、按需选人”的原则，落实“1 对 1”“1 对 N”结对帮扶，2015 年整合落实 547 名干部与 695 户贫困户结对，将贫困线和低保线两线合一，对贫困户实行帮、保“两条腿走路”，对有劳动能力和发展意愿的贫困对象实施“五个一”工程“帮起来”，对无劳动能力的贫困对象通过实施“六保障”措施“保起来”。二是产业扶持精准到村到户。坚持“项目到户、增收到人”的原则，统筹各类资源，按照“宜烟则烟、宜药则药、宜果则果、宜薯则薯、宜畜则畜”的原则，大力推进“七个两万”工程，农业产业对人均可支配收入贡献达到 4000 余元。三是教育培训精准到村到户。坚持“因才施教，因需培训”的原则，投入 6212 万元，实施重点教育工程 17 个，义务教育巩固率达 90.2%，有针对性地组织开展 170 余期技能提升培

训，培训 1.6 万余次，每户贫困户均掌握 1–2 门实用技术。四是危房改造精准到村到户。坚持"村不漏组、组不漏户"的原则，按照分期推进、分类指导，节约用地、一户一宅的方式和农户申请、入户调查、民主评议、审查公示、核准上报、组织实施的程序，采取新建、改造、修缮"三结合"，完成农村危房改造 3428 户。五是生态移民精准到村到户。坚持"农民自愿、先易后难"的原则，以保护生态、改善环境、加快脱贫为目标，采取分步移民、集中安置的方式，科学规划，合理布局，确保移民户居住有改善、致富有路子、迁出能稳定。六是基础设施精准到村到户。坚持"突出重点、统筹兼顾"的原则，围绕"四在农家·美丽乡村"基础设施建设"六项行动"，推进基础设施到村到户，建成重点水利工程 12 个，建成通村路 134.5 公里，"一事一议"通组连户路 331.62 公里。

三、几点启示

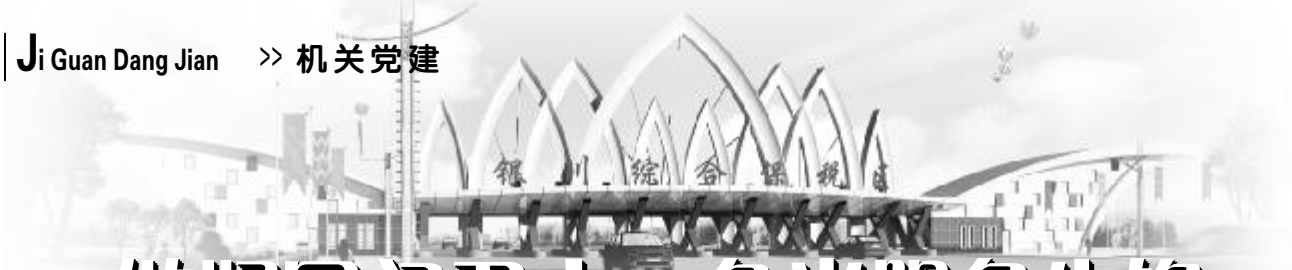
党的十八届五中全会提出全面建成小康社会的目标要求：到二〇二〇年，我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫，贫困县全部摘帽，解决区域性整体贫困。我区是革命老区、集中连片特困地和全国贫困区域面积比例最大的省区，自治区党委、政府着眼推动基层建设全面进步全面过硬和精准扶贫、精准脱贫，从各级机关和企事业单位选派了 2398 名干部、组成 1162 个驻村工作队到全区所有软弱涣散村和建档立卡贫困村开展驻村工作，并明确工作队队长兼任村党支部第一书记。作为第一书记，必须增强紧迫感和主动性，静下心来思考"迤那经验"带给我们的启示，做好精准扶贫、精准脱贫的各项工作。

*做好扶贫开发工作要在政策层面出新招。*要把中央关于扶贫开发的最新精神和宁夏实际结合起来，打好政策"组合拳"，谋划更多扶贫开发新举措。深入总结扶贫开发工作成绩和经验，进一步完善思路、创新举措、改进方法，把扶贫工作做得更加富有成效。积极学习借鉴贵州等兄弟省份的好经验好做法，为我所用，在扶贫开发工作中不断探索新措施、新办法。坚持问题导向，聚焦扶贫对象，与时俱进查找薄弱环节、解决突出问题，进一步把扶贫对象、扶贫主体、扶贫路径搞精准，解决好"扶持谁""谁来扶""怎么扶"的问题，真正做到看真贫、扶真贫、真扶贫。坚持分类指导，注重因地制宜，既不脱离实际、提过高的目标和要求，深入推进基础设施建设扶贫、产业扶贫、教育扶贫、金融扶贫、社会保障兜底扶贫，提高扶贫开发的精准度。

*做好扶贫开发工作要在落实层面求实效。*近年来从中央到地方，出台的扶贫政策越来越多，针对性越来越强，含金量越来越高，要善于把政策与自身的实际情况相结合，善于把政策转化为具体的措施项目。坚持把扶贫开发作为第一民生工程，把加快发展作为扶贫的根本，把扶贫作为加快发展的重要任务，从扶贫开发中寻求新的经济增长点，做到扶贫和发展深度融合。组织开展扶贫政策轮训，让乡村干部，学习政策、熟悉政策、掌握政策，提高运用政策推动扶贫开发的能力，切实解决好扶贫政策惠及贫困群众"最后一公里"的问题。加强对扶贫工作的督促检查，加大对政策落实、扶贫实效的督查力度，总结经验，发现问题，加强扶贫项目资金管理，防止形象工程，防止"数字脱贫"。

*做好扶贫开发工作第一书记要敢担当。*作为第一书记，要摆正心态、进入角色，敢担当、有作为，正确处理好与村支部书记的关系，既不取代，也不依赖，团结和带领村党支部一班人，抓好村级党组织建设，强化对村干部履职尽责的指导、支持和服务，发现解决各类问题，帮助村干部把党和政府的各项强农富农惠农政策落实到位。同时要切实转变工作作风，当主人，不做过客。既"身入"更要"心入"，与群众同吃、同住、同劳动，与乡干部多请教多交流，把了解到的情况及时向有关部门反映，争取最大支持，合法合理合情地解决村民面临的问题，如果不能解决，要及时做好思想引导，及时地给一个"说法"。在工作方法上，防止急功近利，加强政策宣传，多做抓基层、打基础、管长远的工作。并且，要严格要求自己，在工作生活中，慎始、慎独、慎微，常自省、严律己，心存敬畏，做到防微杜渐，走好驻村工作的每一步。

（作者单位：自治区团委）



做好国门卫士 争当服务先锋

■ 银川海关第三党支部

银川海关第三党支部所辖综合业务一处、现场业务处、惠农办事处均为海关基层一线处室，现有党员 17 人，平均年龄 33 岁。近年来，在区直机关工委的指导下，在银川海关机关党委的领导下，支部紧紧围绕基层服务型党组织建设目标，以建设“开放宁夏”为使命，以星级化管理为抓手，不断完善各项服务机制，着力发挥党支部的战斗堡垒作用，有力地促进了海关中心工作和队伍建设。

一、从“高”处着眼，三点聚焦，完善服务机制，增强党支部的战斗力

支部紧扣海关工作和宁夏发展大局，抓住关键点、明确着力点、找准结合点，强化主体责任抓党建。一是抓住支委关键少数，严格落实主体责任。根据机关党委安排，重新调整第三党支部划分，改选支部委员，修订完善支部各项规章制度，逐级签订《党建目标责任书》和《党风廉政建设责任书》，将“软任务”变成“硬指标”，强化基层党建工作责任制落实，支部委员形成了“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的共识。二是明确党建工作着力点，积极探索星级化管理的新模式。按照上级党组织的部署，将基层服务型党组织建设和星级化管理作为支部工作的着力点，把“服务改革、服务发展”作为创建的载体和重点，制定具体方案和实施办法，明确工作目标、工作任务和责任分工。在创建过程中，积极探索支部对党员星级化管理的模式，研究制订《第三党支部党员星级评比实施办法》，从政治素质、业务能力、遵守纪律、完成任务、服务群众等 5 个方面确定考核评比内容，由支部委员、党员代表、群众代表共同组成考核组打分，通过每季一考核、每季一评星，评出党员“服务之星”，并将党员评星与年终评先选优相结合，促进党员争当业务能手、争当岗位标兵、争当服务之星，从支部到党员逐级传导评星定级的管理效应。三是找准结合点，促进党建工作与中心工作深度融合。支部把业务工作热点难点作为党建与业务工作的“结合点”，通过开展窗口作风整顿、廉政警示教育等活动，使党建活动与业务工作无缝对接，以服务发展的新成绩检验党建工作效果，努力做到立足职责抓党建，抓好党建促发展。

二、从“实”处发力，三个贴近，打造服务载体，增强党支部的创新力

面对经济新常态下的党建工作要求，支部贴近改革、贴近发展、贴近民生，不断探索基层服务型党组织工作的新思路、新途径、新机制。一是以品牌创建为引领，为改革助力。广泛开展“五有一好”“青年文明号”等争创活动，党员人人争做改革发展先锋，主动研究各项改革课题，积极推行通关作业无纸化改革和一体化通关改革等，大力推进关检合作“三个一”。全力支持银川综保区发展，为综保区的红酒、纺织、黄金珠宝加工等产业提供个性化服务。并且将上海自贸区的 13 项海关监管创新制度迅速复制推广到我区落地实施，切切实实地为企业减负增效。二是以海关榜样为带动，为发展提速。深入挖掘本支部的党员典型，培育树立“开拓创新、敬业奉献”的“海关榜样”，用身边人、身边事鼓舞和带动广大党员积极投入到开放宁夏建设中。为支持宁东基地、贺兰生态纺织园等重点项目建设，实行党员专人跟进服务，从税收优惠政策指导，到进口通关业务办理，全程负责。针对宁夏滩羊皮、脱水蔬菜等特色产业遇到的进

出口困难，联合相关部门开展调研，积极向国家提交税政建议。在开放宁夏的建设工作中，时时处处发挥党员的先锋模范作用。三是以承诺践诺为推动，为社会添彩。在报关大厅，党员亮身份、亮承诺、亮形象，设立“党员先锋示范岗”。认真履行“5+2”“白 + 黑”预约通关服务承诺，加班加点为中阿博览会等重要活动办理通关手续。不断创新服务社会公众方式，建立关企微信群、QQ 群，365 天全天候随时解决通关难题。组建党员“政策法规宣讲小分队”和“归类咨询服务站”，深入企业、社区，为社会各界提供全面周到的进出口政策咨询服务。大力弘扬“爱国、厚德、增信、创新、奉献”的海关核心价值观，组织为贫困儿童捐书、捐物等助学活动，开展学雷锋志愿活动，协助辖区做好交通安全管理，开展文明出行活动，传播社会正能量。

三、从“严”处入手，四个着力，落实服务举措，增强党支部的执行力

支部着力加强学习教育、制度建设、监督检查、执纪问责，深入开展“亮窗”行动，大力提升窗口服务质效。一是以学习教育为先导，提升服务意识。支部党员紧紧围绕身份定位、岗位职责和工作实际，从共产党员、国家公职人员、海关关员等不同层面开展讨论，明确提出打造“精细服务零差错，规范服务零死角，高效服务零距离”的服务标准。二是以制度建设为准绳，提高服务质量。建立处级党员干部巡视带班制度，及时协调解决报关大厅发生的各类问题。完善各项业务操作规程，制定《岗位操作手册》，加强海关作业的规范化管理。健全政务公开制度。通过门户网站、电子屏、移动互联网等平台，公开办事指南、办事流程、业务办理进度等，使服务相对人“一看便知、一问便明、一查便懂”。三是以监督检查为手段，加强作风建设。开展“内务规范强化月”活动，定期进行内部督查。组织队列训练，从精神风貌、日常细节入手，加强党员的日常养成。自觉接受行风评议，邀请社会监督员参观报关大厅，构建内外相结合的监督网络，使窗口办事环境敞亮。四是以执纪问责为约束，强化规矩意识。建立制度 + 科技 + 人工的防控机制，强力抓问责。组织开展“海关人员遇到廉政问题怎么办”的学习大讨论，筑牢党员反腐倡廉思想防线。对业务办理实行“周复核、月倒查、每季度执法检查”，发挥海关业务监控系统功能，及时有效纠正执法偏差。严格实行《海关外出执法廉政反馈单》制度，坚决杜绝吃拿卡要现象。

四、从“细”处暖心，三点结合，提升服务能力，增强党支部的凝聚力

支部坚持以人为本，对党员队伍严管厚爱，在内部着力营造相互关爱、令行禁止、奋发有为、团结和谐的良好氛围。一是“点亮阵地法”，夯实队伍思想根基。以强化党员理想信念和党性教育为重点，围绕“三严三实”“守纪律、讲规矩”等专题教育召开学习研讨会，支部书记带头讲党课、谈体会。利用微信等网络平台，发送积极向上的正能量信息，引导广大党员自觉学习和遵守党纪党规。组织党员重温入党誓词、颂唱革命歌曲等活动，强化党员的宗旨意识。二是“点面结合法”，强化党员素质。坚持“党员领导干部带头学、组织学；各岗位党员跟学、自学、互学”的全员学习制度。大力推行“听说读写练”支部学习法。听：通过“请进来、走出去”的形式，加强业务积累。说：举办“青年党员上讲台”活动，锻炼党员讲政策讲业务能力。读：为党员购置时事、科技、文史等各类图书，组织党员参加“阅读、法治、责任”活动和演讲比赛，引导大家愿读书、读好书、善读书。写：要求每个党员结合工作撰写分析文章，提升党员的分析研究能力。练：组织开展岗位练兵活动，通过集中学、定期考、实践用，着力提升党员综合业务素质。三是“点滴走心法”，党员关怀常态化。落实“五必谈、五必访”的党内关怀帮扶机制。支部与每个党员不定期开展谈心活动，及时化解思想矛盾，解决实际问题。鼓励支部党员积极参加各类文体活动，将发挥特长与强身健体、益智修身相结合，将支部对党员的教育管理从“灌输型”向“渗透型”转变。在支部的全面教育引导下，全体党员勇于担当，攻坚克难，无私奉献，圆满完成各级组织安排的工作任务。在今年的自治区纪念建党 94 周年表彰大会上，支部被评为“自治区先进基层服务型党组织”，支部党员陈燕同志被评为“自治区优秀共产党员”。

转学风 求真知 切实提升能力素质

——区直部门机关党委专职副书记能力提升培训班综述

■ 葛冬青

为进一步适应机关党建工作新常态，提高机关专职党务干部的能力素质，区直机关工委于2015年10月25日至11月1日，在中共中央直属机关党校（以下简称“中直机关党校”）举办了区直部门机关党委专职副书记能力提升培训班，48个厅局新任职的机关党委专职副书记、部分专职党务干部共60人参训，达到了预期效果。

一、主要特点

一是培训主题集中。培训以提高区直机关专职党务干部能力素质为主题，以服务型党组织建设为主线，围绕学习贯彻《党章》、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》及习近平总书记系列重要讲话、推进机关党的建设、基层服务型党组织建设等内容，采取专题讨论、现场教学、党性教育等多种方式授课，观点鲜明，内容丰富。学员们普遍反映，培训班的课程设置是为大家量身定做的，针对性、可操作性非常强。

二是学员学风良好。参训学员非常珍惜这次难得的学习机会，培训期间无论是课堂教学，还是参加党性教育活动，绝大多数学员都能够服从管理，按时签到，遵守纪律，态度端正，认真学习，广泛交流，踊跃参加国学讲座，积极观看党史记录片和革命传统影片，谈体会、讲感受。接受党性教育时，带队的工委领导向毛主席座像敬献了花篮，蔡旭东副书记作了现场发言。正如学员所体会的，培训中既有学员代表的现场交流发言，又有全体学员的心得体会，既有微信群、QQ群等交流平台，又有影音展示、诗歌专栏等成果结晶，为增进联系沟通、拓展学习效果、交流工作经验搭建了有效平台。

三是组织协调有力。工委对办好这次培训班高度重视，主要领导、分管领导靠前指挥，在培训地点、课程设置、师资力量等方面亲自协调，及时给予具体指导，准备工作充分，组织协调严谨周密，各环节环环相扣。带队的工委领导相互补台、率先垂范，马春杨副书记在动员讲话中提出具体要求，蔡旭东副书记在总结讲话中进行认真总结；机关工委有关部门与中直机关党校彼此尊重、及时沟通，各组组长密切配合、通力合作，为培训班的顺利举办提供了有力保

证。为增强培训效果，要求学员提交个人学习体会，目前报送基本结束。培训班结束后，及时通过机关党建网、纸质信息等进行了宣传。

四是办班质量较高。授课教师既有中央党校、中国社科院的专家学者，又有中纪委、中央国家机关工委相关部门及北京市直机关工委的负责同志，还有北京市直部门专门从事机关党建工作的专职党务干部，理论功底深厚，教学态度严谨，观点鲜明，前瞻性强，信息量大，学员普遍反映既学习了新知识，又陶冶了情操。

五是培训效果较好。讲座紧密联系实际，既有理论上的阐述，又有生动的事例和具体的实践经验，既提高了学员对机关党建理论的认识，也拓宽了工作思路。中直机关党校教学环境优雅，学习氛围浓厚，起居饮食舒适，对学员关怀备至，选派两名同志担任班主任，帮助加强管理，开展协调服务。据校方的满意度测评显示，学员们的满意率达 99.7%。在教师教学质量测评中，9 名授课人的总得分平均分 98.6 分。

二、主要收获

一是提高了认识。通过学习培训，学员们对什么是机关党建、怎样做好机关党建工作，什么是服务型党组织、怎样建设机关服务型党组织有了耳目一新的感觉。进一步认识到：机关党的建设是党的建设新的伟大工程的重要组成部分。服务中心、建设队伍，是新时期机关党建工作的根本职责和核心任务。全面从严治党是新形势下党的战略布局，党的建设科学化问题对于我们党具有特殊意义。做好机关党建工作，既要继承历届党务干部的经验做法，更要在不断探索中开拓创新。

二是学到了方法。全国党建研究会特邀研究员、基层党建研究中心主任姜永辉的讲授，让学员们了解了党建调研报告如何撰写；中央国家机关工委党校副校长马小兰的讲授，让学员们掌握了如何开展好支部工作；北京市第三中级人民法院政治部组宣处处长、机关党委专职副书记朱希军以及北京市交通委员会机关党委专职副书记韩玉虎的经验介绍，让大家明白了如何把握机关党建工作特点，探索方法与规律，更好推动工作。

三是明确了方向。通过聆听中央党校党建教研部主任王长江教授、中央直属机关党建研究会会长张辉、北京市直机关工委常务副书记夏尚武等资深专家的讲授，学员们进一步学习领会了习近平总书记全面从严治党思想，明确了机关党建工作贯彻全面从严治党要求的重点任务，认识到必须适应全面从严治党的新常态，全面推进机关党建工作创新发展。正如学员在交流中所讲，此前曾对自身党建工作取得的成绩沾沾自喜，通过参加培训，不仅找到了自身存在的差距，而且明确了谋划本单位党建工作的方向。

四是激发了信念。培训期间先后安排了两次党性教育活动。在毛主席纪念堂，通过现场讲解、重温入党誓词，观看电视片和纪录片，唤起学员们弘扬毛泽东精神，为实现“领袖们的中国梦”而努力的激情；在中国人民抗日战争纪念馆，一幅幅弥足珍贵的史料，教育引导我们铭记历史、缅怀先烈，激励我们珍爱和平、开创未来。特别是通过聆听全国党建研究会副会长、中国社会科学院原副院长、党组副书记李慎明的讲座，激发了学员们坚定正确理想信念，为坚持和发展中国特色社会主义而奋斗的热情。

五是增强了信心。中央党校干部教育学院副院长刘宝东教授等人的精彩解读，使学员们再次领略了我党的奋斗历程和光荣传统，中纪委研究室副局级纪律检查员邵景均等人的精心辅导，传递了党中央坚持党要管党、从严治党、推动“四个全面”战略布局的坚强决心。学员们一致反映，这次培训是一次强有力的理论充电、党性洗礼、能力加油，深化了对机关党建地位作用及工作重点的认识和理解，进一步坚定了“三个自信”，增强了工作信心。

（作者单位：宁夏区直机关工委党校）

及时“充电”让我工作更有底

■ 段吉涛

思想政治理论水平的提高，是每一名党务工作者最根本的需要。培训是提高新任党务干部理论知识的重要途径之一。这次能够到中直机关党校参加一周的区直部门机关党委专职副书记能力素养提升培训班学习，既是一场“及时雨”，又为我们充了“电”、补了“钙”，收获颇丰，有拨开云雾之感，对抓好今后机关党建工作心中更有底了。这次培训班，也是我多年来参加学习质量最高的一次，主要呈现三个特点：一是组织周密，内容丰富；二是纪律严明，管理规范；三是学风浓厚，效果显著。培训期间，我怀着一种高度负责的态度，认真学、仔细记、勤思考、善领悟，圆满完成了培训任务，取得了良好效果。

一、增长了知识，开拓了视野。中直机关党校根据我们这期学员具体情况，教学内容既设置了党建理论课程，又紧扣工作，安排了业务知识讲座和鲜活的案例分析，理论联系实际，不空洞、不乏味。刘宝东教授“中国共产党的奋斗历程和光荣传统”，让我们对党史有了一个清晰的认识，党的伟大事业来之不易；李慎明教授“党章专题辅导”和夏尚武书记《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》辅导课程，让我们对党建工作有了全面的了解，知道了党建工作是什么；马小兰副校长“1234支部工作法”，教会了我们如何抓党建工作；朱希军、韩玉虎两位从事党建工作的实施者与我们一同分享了他们抓党建工作的具体做法，使我们取得了“真经”，开阔了工作视野。

二、增加了动力，树立了信心。党建工作一直被人们认为是务“虚”的，“重业务轻党务”是机关党建工作的普遍现象，也是长期困扰机关党建工作的难题。久而久之，党务工作不被重视，党务干部被人轻视，失去了动力和信心。通过本次党务培训，使我思维焕然一新，对当前党建形势、党建工作的发展现状和在社会发展中举足轻重的作用有了进一步的认识和理解，增强了做好机关党建工作的动力和信心。习近平总书记关于“把抓好党建作为最大政绩”的重要论述振聋发聩，令人惊醒、令人深思。党的建设被写入我国十三五规划之中，充分体现了党建工作的重要性。作为一名党务工作者，我们一定要敢于担当，具有强烈的责任意识，把机关党务工作当成“责任田”，比别人多一点激情，多一份热心，多一成干劲，辛勤耕耘，就一定能够把这个“虚”务得有水平、有实效、有实功，推动机关党的建设工作迈上新台阶。

三、增进了友谊，分享了成果。这次培训班的60多名学员，来自不同的单位，大家一起听课，一起就餐，一起活动，通过经验介绍和研讨等方式的交流沟通，达到了交流经验、相互学习、取长补短、互相促进、共同提高的目的。由于我从事党务工作时间不长，交流便是一条最好的捷径。无论是课间，还是饭后，同学们总是低头轻谈，或认真聆听、或娓娓道来、或出谋划策，共同探讨如何做好党建工作，这种求学好问的场景让人感动。时间虽短，但我在同学们身上学到了许多好的思想、好的方法，分享了他们的成果。这些宝贵的经验，帮助我打开了心灵的一扇窗户，对今后的工作也将起到积极的推动作用。

通过这次培训，我要把学习上的收获转化为推进工作的具体措施，把党性锻炼成果转化为对事业发展的高度责任感和强烈的紧迫感，积极探索新形势下机关党建特点和规律，摆正工作定位，找准党建和中心工作的结合点，把机关党建职能作用有机地融入中心工作各个环节、各个方面，创新载体，落实责任制，更好地发挥机关党组织在协助决策、促进业务、凝心聚力等方面的功能，一步一个脚印做好机关党建工作。

（作者单位：自治区文化厅机关党委）

马忠斌向记者展示35年来积攒的税务登记档案

35年坚守旱塬撑起“一个人的税务所”

■ 区国税局思想政治工作办公室

马忠斌，男，回族，中共党员，同心县国税局一名普通干部。作为一名基层税务工作者，他本本分分做人，勤勤恳恳做事，认认真真工作，明明白白生活，连续多年被评为市、县局先进工作者和优秀公务员。他几十年如一日用心照顾母亲，尽其所能让母亲吃好、住好，83岁卧床不起的老人毫无怨言，方圆几十里妇孺皆知，交口称赞，是村中公认的好孝子。

三代传承好家风

马忠斌的父亲马世荣，是当地第一代税务人。1980年下半年，即将退休的马世荣不止一次表示想让马忠斌接他的班，并反复跟他说：“我一辈子总结了八个字：用心做事、手脚干净。你要干税务工作，就一定要做到这点，可不能给我丢人，更不能给组织丢脸！”从此，“用心做事，手脚干净”，成了马忠斌的人生信条。

40年前，父亲当税务所长时，阳洼村支书老马提了一瓶香油上门，感谢父亲帮忙担保贷款，为村里买回了拖拉机。父亲笑吟吟地收下，留他吃了晚饭，临走时把钱硬塞给对方。20年前，邻居杨增福为免税提了二斤牛肉上门，已经当所长的马忠斌用牛肉做了顿饭，留对方品尝，临走时也是硬把钱塞进对方手里。最后按规定没免税，两人成了朋友。同样的事，又发生在马忠斌长子马东誉的身上。从部队复转进入韦州镇税务所，现在同心县国税局的马东誉，用爷爷、父亲做事的方式，当了多年会计，没出半点差错。

岁月流转，沧海桑田，马忠斌三代人自觉传承着“用心做事、手脚干净”的好家风，也用实际行动践行着社会主义核心价值观。

“颗粒归仓”聚国财

“税款是公家的，一分一厘都要颗粒归仓。”这是马忠斌经常说的一句话。自参加工作以来，马忠斌白天忙工作，晚上加班学习，凭着一根打狗棍、一个水

壶和一个包，骑上旧的不能再旧的自行车，奔忙在熟悉的村头和山道上，为国聚财，为民收税。1985 年，马忠斌分管的马高庄乡油料大丰收，有商贩收购农户的油料后想集中偷偷交到乡粮库逃避纳税。县局要求马忠斌连夜将税款催缴通知书送到商贩手中。税情紧急。下午 4 时，天下着雨。马忠斌骑上自行车，翻山过沟，天擦黑时赶到张家庄村，把催缴通知书送到纳税人贺宗勤家中后，调头又赶往邱家渠村。谁知在山沟里遭遇山洪，马忠斌一咬牙，扛起自行车深一脚浅一脚趟过淹没膝盖的洪水。赶到邱家渠村时，已是凌晨 2 时多，村里狗叫声一片。当一身泥水、冻得直打寒颤的马忠斌推开油料商贩马老板的屋门时，对方惊得一时说不出话来。“山里这么黑，雨又大，不就几个油料钱钱子，你这娃娃图个啥么！”“税款是国家的，国家要办的事情多着哩，咱一分一厘也少不得！”马老板被眼前这位为几个税款、不顾个人安危的小伙子感动了，他将马忠斌拉到热炕上，捂上厚厚的被子，天一亮，就随马忠斌一起赶到税务所，补缴了 300 元税款。1990 年，马忠斌当上了预旺税务所所长。他结合多年征税实践，在所里推行“2064”工作制：20 天下乡征税，宣讲政策法规；6 天在所里汇总、结报、入库；4 天休息。这 4 天休息，马忠斌是给同事们定的，而他自己，常常有两三天还在所里忙活。这个税务所的征税规模最高时达到 110 多万元。

汉族回族都要帮

宁夏同心县是全国回族人口最多的县，预旺镇的汉族占少数。作为土生土长的马忠斌，他公正无私，急公好义。35 年来，他帮助过不少回族群众，也为预旺的汉族兄弟做着一件件力所能及的事情。2011 年，青羊圈村农民杨宝龙在不到一年时间失去四个亲人，马忠斌到村里走访时发现，他家冬天连炉子都点不起，当场把自己口袋里的钱掏出来，又发动亲朋好友、街坊邻居凑了 2800 元钱，给杨宝龙家买上煤、炉子、衣服送过去，帮助杨宝龙度过困难。赵俊鹏是汉民，最早从马高庄乡来到预旺镇做生意时，很多货卖不出去，并且因为不会记账，每天进了多少货、卖了多少钱，也搞不清楚。马忠斌抱上三个空白账本到他店里，帮他建账、记账，认真辅导。一个月过去后，老马根据账目分析，告诉赵俊鹏进哪些货好卖。赵俊鹏现在成了预旺镇最大的个体户，他说：“我的生意兴隆，离不开老马的支持。”汉族兄弟乔忠，最早学做木匠，现在经销五金家电。乔忠一路做生意，马忠斌一路鼓励和帮助他。后来他将大部分业务搬到红寺堡，预旺仅留一个铺面，有段时间回来没地方住，老马从所里挤出两间房子给他。他和家人住进来后，马忠斌和他们喝一个窖里的水，吃一口锅里的饭。乔忠说：“老马做的饭特别好吃，最拿手的是羊肉小揪面，那真叫一个香。”

无怨无悔守旱塬

2003年，国家调高增值税起征点，加上同心县大力实施移民搬迁，预旺税务所辖区的管户达到起征点的纳税人大幅减少。经局里研究决定，让年近五旬的马忠斌到县城工作。可马忠斌看到所里还有许多年轻人，便主动和局领导沟通，让年轻人回县城发展，自己留守税务所。马忠斌说：“这个地方很艰苦，年轻娃娃待到这里处个对象都难，咱上了年纪，有困难也能克服。”和他共事多年的马德荣回忆说，那时候税务所里的气氛很紧张，谁也不想留在镇上，私底下都在找人说情。当时最有资格离开的老马却偷偷跑到局长办公室，给所里的年轻人求情，并表示自己愿意留下。局长气得把办公桌拍得梆梆作响，还大声呵斥他必须服从组织安排，老马却软磨硬泡给局长讲大道理，局长拗不过他，只好同意马忠斌继续留守预旺所。马德荣说：“就为了老马这个决定，他老伴气哭过好几次。可老马却总说他和预旺的群众有感情，舍不得离开。”现在，每当夜深人静，马忠斌一个人呆在空落落的大院子里，孤独、寂寞的感觉油然而生，难以入睡。当记者问他为什么还要坚守旱塬时，他想了许久才说：“一个人被别人需要时，生存才显得有意义，这也是人生的价值。”

常锄三种“杂草”

■ 刘建明

众所周知，在农业生产中，为了有个好收成，农民们要经常去田地里除掉幼苗周围生长的杂草，疏松土壤，以利于农作物更好地生长。其实，在我们每个人心中也都有一块属于自己的“心田”，要种好“心灵的庄稼”，就要常锄“心灵的杂草”。对于领导干部而言，就是要常锄三种“杂草”。

要常锄“自傲草”。心里长有这种“草”的人往往骄傲专横、傲慢无礼、妄自尊大、目空一切，工作上取得了一点儿成绩，就自以为能力很强，沾沾自喜，居功自傲，就觉得自己什么都行，很了不起。于是，便习惯于在群众面前当指手画脚的“先生”，不愿在群众面前做躬身谦逊的学生，对下属则颐指气使、呼来喝去，一副盛气凌人、不可一世的样子。殊不知，如果任由这样，只会脱离群众，失去人心。作为领导干部，不管权有多大、位有多高、名有多显，都应正确认识自己，学会善待他人，时刻发扬谦虚谨慎、戒骄戒躁的优良作风，时刻保持宠辱不惊、淡定从容的平和心态，高调做事，低调做人，这样才能在群众心目中树立起自己的良好形象。

要常锄“贪婪草”。“贪如火，不遏则燎原；欲如水，不遏则滔天。”一个人的心田里一旦长有“贪婪草”，一则得寸进尺，继而贪得无厌，再而欲壑难填，最终必然身败名裂，走向自我毁灭。近年来，许多领导干部之所以蜕化变质，一步步滑向腐败的深渊，关键就在于放纵欲望、过于贪婪。鉴于此，领导干部一定要牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，不断增强人生修养，自觉克制贪念，节制欲望，绝不能让欲望野蛮任性，更不能使贪婪疯狂生长，注重常修为政之德，筑牢拒腐防变的思想防线，常怀律已之心，把住清廉自守的关口，常思贪欲之害，坚守党纪国法的底线，真正做到淡泊名利，洁身自好，清清白白为官，堂堂正正做人。

要常锄“权欲草”。这种“草”一旦在心田滋长，就会导致公权力被滥用，以公权循私情、拉关系、结帮派，让公权力异化成为少数人谋取私利的工具，这样一来，势必会败坏党风政风民风，严重损害党和政府形象，最终失去群众的信任和支持，进而动摇党的执政根基。有人说，权力是把“双刃剑”，一不小心就会被剑刃所伤。权力能使人高尚，也能使人堕落；权力能成就一个人，也能毁掉一个人。对于领导干部来说，手中或多或少都掌握着一定的权力，面对人民赋予的权力，一定要常怀敬畏之心，时刻保持清醒头脑，正确看待和行使手中的权力，切不可把公权当私权、把职权当特权，真正做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私。

平心而论，面对社会五光十色的诱惑，心灵是一个比较容易“蒙尘长草”的地方，若不勤除勤扫，天长日久必积满“污垢”、长满“杂草”，因此，这就需要领导干部按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，自重、自省、自警、自励，勇于正视自己的缺点和不足，经常性地对内心滋长的“杂草”进行修剪和清理，切实拿出“时时勤除草，除草必彻底”的精神和毅力，斩断根源，努力拔除，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，这样才能固守共产党人的精神家园，永葆共产党人的先进性和纯洁性。

（作者单位：湖北省谷城县人民政府办公室）

认真学习贯彻《准则》《条例》推进区直机关党风廉政建设和反腐败工作

■ 区直机关纪工委

前不久，中央印发了新修订的《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》，对区直机关认真贯彻落实“党要管党、从严治党”方针，加强区直机关党风廉政建设和反腐败工作提出了新的更高要求。区直机关工委组织和引导机关各级党组织深入学习贯彻中央精神，提升党员干部遵守政治纪律的自觉性，不断将区直机关党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

一、进一步加强区直机关党风廉政建设和反腐败工作。党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央以踏石留印、抓铁有痕的劲头管党治党，自治区党委李建华书记先后 44 次对党风廉政建设和反腐败工作作出重要批示，提出要求。应该说从中央到自治区党委，在反腐败斗争这个问题上，都是旗帜鲜明、态度坚决，始终不曾松懈，始终警钟长鸣。近几年，区直机关纪工委先后查办、审理了一批区直机关处级干部贪污腐败案件，特别是严肃处理了一些十八大以后仍不收敛、不收手的人和事。这些案件都是发生在我们身边的事，涉案的人员都是区直机关的处级干部，一些人因抵挡不了诱惑，最终一步步走向犯罪的深渊，身陷囹圄。为扎实推进机关廉政建设，工委以新任处级干部廉政学习班、廉政警示教育、廉政谈话等活动为有效载体，教育广大党员干部不忘党的纪律规矩，不忘为人民服务的宗旨，以身边的反面典型为镜鉴，受警醒、明底线、知敬畏，始终绷紧纪律规矩这根弦，建设忠诚、干净、担当的干部队伍，树立区直机关党员干部良好形象。

二、进一步持续改进机关作风，推进“四个宁夏”建设。自治区党委作出建设开放、富裕、和谐、美丽宁夏的重大战略部署，对于推动我区经济社会跨越式发展具有十分重要的意义。当前，加快发展的形势十分紧迫，任务十分艰巨，要完成好各项工作任务，关键要靠干部以优良的作风去落实。近年来，区直机关干部作风总体上不断改善，但仍然存在这样那样的问题，与形势任务的要求还有差距。为此，必须把加强机关干部作风建设作为推进经济社会又好又快发展的首要任务来抓。区直各部门是推进“四个宁夏”建设的“排头兵”，良好的工作作风显得尤为重要。工委在区直机关广泛开展了“党的群众路线教育实践”“转作风、抓发展”“三严三实”专题学习等活动，使区直机关党员干部真正从建设“四个宁夏”的大局出发，转变工作作风，迎难而上，主动出击，在推进“四个宁夏”建设中争当表率、做好示范。

三、进一步强化学习效果，增强党员干部廉政意识。近年来，工委特别注重教育引导党员干部在日常工作生活中强化修身学习的理念。当前，党内不少领导干部进行党性分析时，讲成绩说“重视学习”，谈问题说“忽视学习”，找根源说“学习不够”，提对策说

“加强学习”。好像把学习的位置放得很高，其实就一些干部而言，多是空话、套话、假话。针对这一问题，工委在加强对党员干部教育的同时，更加注重强化学习效果，使学习真正入脑入心，避免图形式、走过场。广大党员干部紧密结合本职工作，真学真用，不断学习新知识、研究新情况、增长新本领，真正把学习作为一种习惯、一种责任、一种追求、一种境界，补足精神上的“钙”。中央印发《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》后，工委及时翻印成册，发到党员干部手中。利用新任处级干部学习班平台，工委副书记、纪工委书记余剑雄深入解读《准则》和《条例》。通过教育学习，党员干部真正把自己摆进去，对照两项法规要求，认真学习、深入思考、严格要求，从行为的被动到灵魂的主动，不断强化内心自觉和道德自律的意识。

四、进一步严以律己，把纪律和规矩挺在前面。党纪党规严于国家法律，严以律己既是“三严三实”专题教育的基本要求，也是领导干部必须具备的优良品格。党员干部只有心中牢牢把握尺度，才能始终保持清正廉明。当前，社会各种“潜规则”盛行，西方资本主义价值观冲击，心怀叵测的人拉拢腐蚀，多种因素严重侵蚀党员干部的思想意识，污染政治生态和从政环境，稍有不慎，就会犯错误、栽跟头。工委积极教育引导广大党员干部在是非原则上态度鲜明，在小节上从严把握，及时清扫思想灰尘，在各种诱惑面前时刻保持警惕和清醒，心存敬畏，严格自律，做到慎言、慎行、慎交友，自觉摒弃“拿点、占点，问题不大”的错误认识，培养健康向上的生活情趣，不打“擦边球”，不碰“高压线”，坚持“高标准”，坚守纪律“底线”。区直机关在严格贯彻落实中央八项规定精神，弛而不息纠正“四风”方面成效明显。

五、进一步严以用权。权力是一把“双刃剑”，可以给人提供干事创业的舞台，也可能把人送上万劫不复的审判台。区直机关干部多、任务重，权力相对集中，很多厅局掌握着项目、资金、审批等的大权。但是，权力来自人民，党员干部无论职位高低都是人民的勤务员，而不是官老爷。区直机关党员干部要谨记手中的权力不是贪污腐败的工具，更不是升官发财的法宝，搞特权谋私利，是党纪国法不容的，也必将受到严肃惩处。严以用权就是要做到“心中有法”，牢固树立法治意识和法治思维，严格按照宪法和党章的规定，带头依法行使权力，不越红线、不逾规矩，任何时候都不搞特权、不以权谋私，一身正气、两袖清风。

认真开展“七个一”活动 扎实推进《准则》《条例》学习

■ 王 璟

《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》《中共共产党党组工作条例（试行）》发布以后，区直机关工委在区直机关各级党组织开展“《准则》《条例》学习月”活动，以“七个一”为载体，强化各级党组织和党员干部的党规党纪意识。

开展一次学习研讨。在区直机关开展学习研讨活动，制定学习计划，作出学习安排，要求各单位组织不少于两天的集中学习，掀起学习热潮。**组织一次专题培训**。举办新任处级干部廉洁从政学习班，组织近500名新任处级干部参加廉政教育培训，引导广大党员干部准确把握《准则》和《条例》的精神实质，学深悟透，融会贯通。**进行一次党纪党规测试**。在专题学习交流和辅导学习的基础上，组织新任处级干部廉洁从政测试，各部门机关党委对党员干部组织党纪党规知识测试，使党员干部对党纪党规的理解和掌握更加深刻，测试成绩进入个人廉政档案。**安排一次案例警示教育**。组织区直机关新任处级干部赴银川监狱、女子监狱开展廉政警示教育，使党员干部心灵受到警醒，强化自律意识。组织观看警示教育片，以案明纪，让每一名党员明白哪些事能做，哪些事不能做，做到心有所戒、行有所止。**举办一档解读专栏**。充分运用自办刊物、内部网站、宣传栏、辅导读物等载体，加大宣传解读力度。工委将新修订的《准则》《条例》印发党员干部学习，促使党员干部都能准确把握《准则》和《条例》的内在要求，牢固树立党纪党规意识，严格遵照执行。**落实一次谈心谈话**。区直各部门机关党委、机关纪委负责人和党支部书记组织谈心谈话会，每名党员干部特别是领导干部对照《准则》和《条例》进行检查，联系个人思想、工作、生活和遵纪实际，把自己摆进去，谈认识、找不足，增强学习效果。**抓好一次学习督查**。区直机关工委、纪工委依托机关党建协作片区，对各单位学习月活动情况开展督查。

（作者单位：区直机关纪工委）

机关动态

自治区残联康复中心党员进社区贴心送温暖

11月9日，宁夏残疾人康复中心党员在副主任马琴的带领下，走进银川市金凤区锦绣苑社区开展“常春藤助梦计划”爱心志愿服务活动。康复中心党员年初组织党员志愿者到锦绣苑社区报到，认领“微心愿”爱心服务项目，结合业务工作，发挥自身优势，对社区的89户残疾人开展入户调查、需求评估。这次，专程为20名残疾人适配轮椅、拐杖、电动床等17个品种50件辅助器具，在寒冷的冬季为社区残疾人送去一份温暖，献上一份爱心，兑现了一个个小小的心愿。

忆外公

■李刚军

外公姓刘名仲廉，故居龙泉东李庄。
遥想当年卫国公，游府封地此村中。

外公少年志向高，思想进步人品好。
不畏强权与乡霸，交农起义民众夸。

红军长征到延安，星星之火已燎原。
耳闻目染革命理，热火激情心中燃。

抗战爆发民族难，惜别妻儿上前线。
东征山西报冤仇，一生革命主义坚。

八年抗战身先卒，冲锋陷阵杀倭寇。
负伤多次屡建功，敢与鬼子刀见红。

视察阵地敌轰炸，警卫牺牲心常念。
组建骑兵白马团，晋冀鲁豫英名传。

解放战争再三年，淮海战没把敌歼。
一生征战不言还，跟随刘邓下江南。

西南剿匪得解放，贵阳分区司令当。
第四军校任校长，昆明军区副部长。

掐指一别卅三载，魂牵梦萦回故乡。
谢绝部队车接送，三原步行东李庄。

教育子女靠自立，大树底下不乘凉。
南北后代记嘱托，勤奋努力当自强。

对越自卫反击战，外公心急如油煎。
倘若年轻二十岁，定挂战袍去征战。

外公亲点两个儿，代父出征上前线。
两儿不负英雄父，炮火浴血立战功。

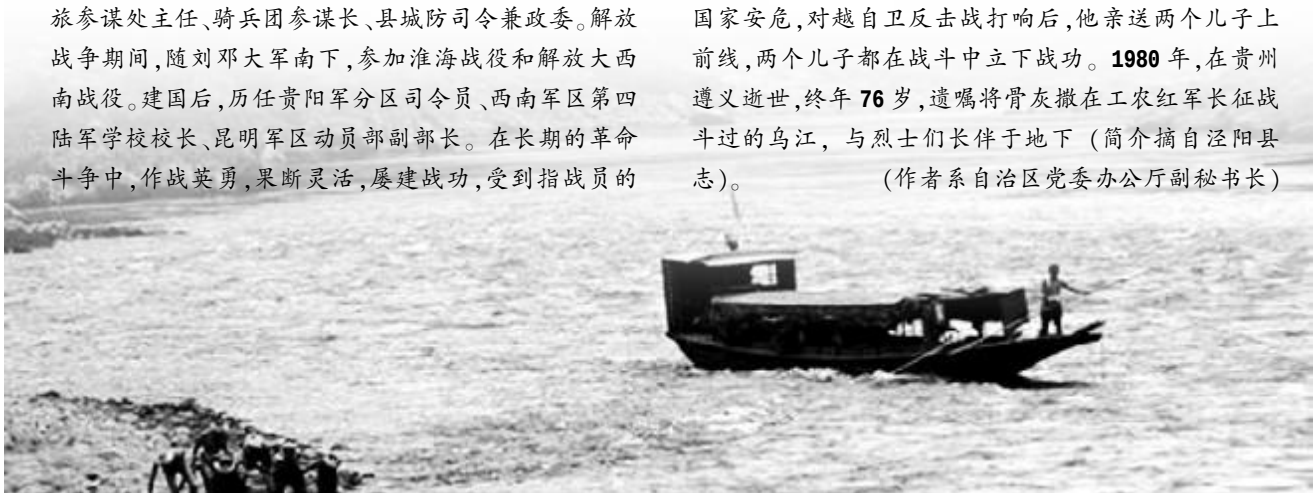
改革开放正启程，外公笑眠遵义城。
骨灰乌江陪英烈，功勋不朽万古青。

惊闻外公泰山叔，革命百岁刘汉生。
习总亲把奖章授，直南特委真英雄。

喜看姥姥身体健，犹如见到外公面。
千里之外送祝福，寿比南山享百年。

注：刘仲廉（**1904**—**1980**），陕西省泾阳县龙泉乡东李庄人，中国人民解放军指战员。早年投身革命，**1927** 年 **2** 月被推举为温丰区农民协会自卫团队长。**1928** 年 **4** 月 **26** 日率领温丰区农民群众参加了由中共泾阳区委领导的“交农”起义，表现突出。**1937** 年抗日战争爆发后，参加八路军，东渡黄河，转战晋冀鲁豫地区。**1939** 年加入中国共产党。抗战时期，历任参谋、中队长、股长、科长、旅参谋处主任、骑兵团参谋长、县城防司令兼政委。解放战争期间，随刘邓大军南下，参加淮海战役和解放大西南战役。建国后，历任贵阳军分区司令员、西南军区第四陆军学校校长、昆明军区动员部副部长。在长期的革命斗争中，作战英勇，果断灵活，屡建战功，受到指战员的爱戴，多次获得表彰。他具有光荣的革命资历，为人谦虚，从不居功自傲。**1970** 年回乡探亲时，不顾自己已是 **60** 多岁的老人，婉言谢绝陕西省军区为自己配备专车和警卫人员，坚持自己肩背行李，从三原火车站下车，一路步行回到阔别 **30** 多年的家乡。回村后，挨家挨护探访乡亲，问寒问暖，热情攀谈。他和蔼可亲、平易近人的作风赢得了群众的一致赞誉。晚年，仍然关注国防事业与国家安危，对越自卫反击战打响后，他亲送两个儿子上前线，两个儿子都在战斗中立下战功。**1980** 年，在贵州遵义逝世，终年 **76** 岁，遗嘱将骨灰撒在工农红军长征战斗过的乌江，与烈士们长伴于地下（简介摘自泾阳县志）。

（作者系自治区党委办公厅副秘书长）



只为人民坐江山

——读陈阳春诗作有感

■ 邓亚平

乌云滚滚遮天半，虫灾水旱竟连年。
树皮草根亦难寻，多少村落断人烟。
贫苦百姓盼“活龙”，红旗尽染洪湖畔。
烽火再燃苏区时，毅然参军保家园。
风餐露宿鄂豫陕，冲破围堵湘鄂边。
内忧外患七千里，出生入死到川黔。
被诬“改组”数遭难，捆绑行军路近千。
多亏贺总来搭救，此命未留鬼门槛。
伤痕累累黄土坡，鲜血淋淋板栗园。
饥肠辘辘过草地，衣衫褴褴越雪山。
自古创业靠干戈，革命更知世事难。
围坐篝火说往事，九死一生常感叹。
多少战友含冤死，不知姓名和籍贯。
无数英灵弃征途，忠骨长留恶水潭。
告戒我等幸存者，未竟事业要承担。
辛酸苦辣五十年，只为人民坐江山。

应我之需，挚友陈顺兵寄来了他父亲陈阳春同志（原宁夏军区副司令员）的生平资料，内有陈阳春同志为参军五十周年而作的这首诗篇（以下简称诗作）。从五十年代至七十年代，陈阳春同志是宁夏军区副司令员，在宁夏和西北颇有影响。然而，他能作诗？人们意想不到，就连与他们家惯熟的我也未曾预料。据顺兵同志讲，他的父亲因家贫读不起书，仅仅念过三年私塾。因此，读过这首对仗工整、平仄押韵的诗作后，一种对一个老红军、老八路的钦佩敬仰之情油然而生，脑际中浮现出陈司令员鲜活的身影，血管中涌动着一种难抑的激情，而思绪飞向高耸云端的人民英雄纪念碑，无数个悲壮激烈的战斗场面和无数个革命先烈的英雄壮举，强烈地撞击着我的胸怀。正值纪念抗日战争胜利七十周年纪念活动，目睹天安门前威武雄壮的队伍和拥有现代装备的滚滚铁流，人们怎能忘记这支威武之师的先驱，又怎能忘记这滚滚铁流中每一个知名的、不知名的，在世的和逝去的每一个普通一兵？而正因为有这些英烈们的英勇奋斗、流血牺牲，我们的党、我们的军队，才赢得了万里长征、抗日战争、解放战争、抗美援朝的每一个胜利，才得以使人民稳坐江山，共和国的旗帜高高飘扬在蔚蓝的天空。

读陈阳春诗作，我的思绪和情感历经了一个由惊讶到钦佩，直到敬仰的过程。在人们的心目中，这些老红军、老八路来自泥腿子，是只会打仗，不懂文化，不懂情感的大老粗，何谈写诗作赋？殊不知，在几十年的战斗生涯中，在频繁战斗的间隙，在长途行军的路上，在驻防训练的营地，陈阳春都把学习文化作为了自觉行动，边打仗，边学习，逐步摘掉了文盲的帽子，并成长成为一名文武兼备的高级将领。艰辛磨难的人生经历，悲壮惨烈的战斗场面，战友们前赴后继、浴血奋战的英雄壮举，早已在他心中酿就成一首撼人心魄的英雄诗篇。

读陈阳春诗作，如同重见他刚强、稳重、深厚的身影，文字极为简洁、文风极为朴实，而感情极为凝重。诗作通篇并不长，但称得上是一篇追述个人历史，感怀革命征程的叙事诗。诗作通篇没有一个华丽的字眼，也没有一句震天撼地的革命口号，更没有展现一幅远大目标的宏伟蓝图。但是，一句“辛酸苦辣五十年，只为人民坐江山”，把作者悲苦的历史，创业的艰难，奋斗的宗旨，远大的目标，昭示得明明白白，清清楚楚。也许一句“只为人民坐江山”，比之当今的宏伟目标，显得有些简单了，落伍了。不，一点也不。诗作的语言极为朴实，感情极为朴素，但是朴实的可贵，朴素得可爱。当今一句时髦的口号叫中国梦。习近平同志讲到：“中国梦，归根到底是人民的梦，必须紧紧依靠人民来实现，必须不断为人民造福。”这段重要讲话，阐明了中国梦的核心价值，也指明了中国梦的动力源泉。足见，陈阳春同志在八十年代初写下的“只为人民坐江山”的诗句，是毛泽东同志“全心全意为人民服务”根本宗旨的体现，也是对当前实现中国梦的前瞻。

读陈阳春同志诗作，并遍翻他的历史资料，我思绪翻滚，感慨万端。这真是一篇用心、用泪、用血写就的诗作。掩卷而思，回首往事，回忆我所了解和听别人讲述的陈阳春，他是一位值得人敬重的长者和前辈，他是一个饱经悲苦磨难的放牛娃，他是一位从雪山草地走出的幸存者，他是一个历经枪林弹雨考验的革命战士和人民英雄。鲜为人知的是，他也差点做了错误路线的牺牲品和刀下鬼。通读史料和诗作，纵观陈阳春同志的一生，人们不无感慨地说：“陈司令员太苦了，人们不曾经历的苦，都让他吃了。”综括起来，我认为是四苦，即：青少年时代的悲苦，战争年月的艰苦，和平时期生活的清苦和工作的辛苦。一九七六年陈阳春同志离休时已是正军级干部，而到他一九八四年病逝时，连一部彩电都没有享受过，可见他清正廉洁到何种地步?！由此说诗作是陈阳春同志人生经历的浓缩，战斗历程的回顾，也是他辉煌历史的写照和明彻心镜的折射。

乌云滚滚遮天半，虫灾水旱竟连年。
树皮草根亦难寻，多少村落断人烟。
贫苦百姓盼“活龙”，红旗尽染洪湖畔。
烽火再燃苏区时，毅然参军保家园。
……

诗作的前半部分，是作者人生经历的回顾。

陈阳春同志出生于湖北省潜江县一户佃农家庭。在饥寒交迫的暗夜里，父母早逝，奶奶、叔叔等亲人饿死、病死，弟弟、妹妹被迫送人。全家十三口仅活下兄妹三人。

1929 年 2 月，他在家乡参加了农民武装暴动，并加入了中国共产党。从此，开始了他从奴隶到将军的万里征程。

长征途中，皑皑的雪山、草地的泥泞，大渡河的铁索，腊子口的奇险，铸就了他的铁骨钢筋。

被诬“改组”遭数难，捆绑行军路近千，
多亏贺总来搭救，此命未留鬼门槛。

这是作者的一段辛酸往事，也是令人吃惊的一幕。一九三二年底，陈阳春同志经历了红三军“肃反”扩大化最黑暗的时期，先后三次被莫名其妙地诬为“改组派”，遭到捆绑、逼供及皮鞭、马棒毒打，不给饭吃，险些丧命，是贺龙军长愤然提出质疑，把他从生死关头解救下来。虽然命保下来了，却又被送进了“公民队”，实际上是苦工队。每天无论行军或作战，到了宿营地就背给养、碾米、磨面，常常干到深夜；第二天照常行军抬担架，修桥补路，背驮子和行李。在一个风雪交加、滴水成冰的夜里，陈阳春身着单衣短裤，脚穿草鞋，在寒风中站哨，浑身冻得麻木、发紫、毛孔渗血，腿上道道血痕……

对于这段往事，陈阳春同志从未向外人披露，直到一九八二年湖北省有关部门来了解时，他才说出了事情的真相。一个革命战士对党无限忠诚，对奋斗目标的不懈追求，对个人生死的不顾，对饱受磨难的无怨无悔，在此得到了完尽的体现。

断头今日意如何？创业艰难百战多。
此去泉台集旧部，十万旌旗斩闫罗。

这是陈毅同志诗作中的佳句，而陈阳春同志也留有“自古创业靠干戈，革命更知世事难。告戒我等幸存者，未竟事业要承担。”的诗句。足见，只有经过硝烟烈火锤炼的诗才称之为战斗的诗；只有经过血雨腥风考验的人，才能写出惊天地、泣鬼神，令人感觉气壮山河、荡气回肠的诗。

在长期的革命战争中，陈阳春同志历尽危难，舍生忘死，南征北战，功绩卓著。而在他的诗作中丝毫未提自己，通篇没有一处炫耀个人的字眼。但他却饱含深情，用泪水写下“多少战友含冤死，不知姓名和籍贯。无数英灵弃征途，忠骨长留恶水潭。”是的，正因为有众多“不知姓名和籍贯”的先烈们的付出和牺牲，才换取了共和国的诞生，才换来了人民的大好河山。烈士的鲜血浇灌了胜利的鲜花，志士的忠骨堆砌了社会主义的大厦。他们的英魂永远萦绕在神州的太空，英雄的史诗永远镌刻在历史的丰碑上。

辛酸苦辣五十年，只为人民坐江山。

陈阳春同志横戈跃马，战斗一生。他参加的大小战斗难以尽数，身上布满累累伤痕。

抗日战争时期，陈阳春在晋西北整整坚持了八年抗战。

解放战争时期，陈阳春同志任独立七旅和一军三师参谋长等职，在太原战役中，他领导的独立七旅担任主攻，与敌展开东山制高点——牛驼寨争夺战。敌人多次施放毒气弹、燃烧弹，并在飞机坦克的掩护下，对我军猛烈反扑，战斗异常惨烈。他组织部队一次次发起冲锋，顽强抗击，打退敌人数十次反扑。经过十九个昼夜的激烈争夺，终于使胜利的红旗高高飘扬在牛驼寨上空。

天若有情天亦老，人间正道是沧桑。一九八四年四月二十日，因长期作战留下的创伤和病根，陈阳春同志病逝于西安。而四月二十日恰好是太原解放纪念日，真是天意的安排和历史的巧合。这巧合是对英烈们最好的告慰。陈阳春戎马一生，最辉煌的完笔恰是牛驼寨战斗。当年他和战友们攻不下誓不罢休，只有获胜后死才瞑目。一九八四年老人家早逝，带走的是对未来的憧憬，对往昔的回顾，对牺牲战友的缅怀，对阵地上血染红旗的欣慰。真可谓“此去泉台集旧部，十万旌旗斩闫罗，为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。”看，陈阳春含笑九泉，重集一军三师的战友，开始了新的征程、新的战斗、新的冲锋。听，号声响了，战旗下、号声中、硝烟里、烈火中，儒将陈阳春沉着应战，指挥若定。战士们杀声四起，气势如虹。啊，我似乎听到在烈士鲜血浸泡过的土地上，在堆满志士忠骨的地层下，英烈们的齐声呼唤：取义成仁无遗憾，只为人民坐江山！

（作者单位：自治区党委宣传部）

铁榔头的护骨法

■ 健康时报实习记者　步　雯

作为中国女排的领军人物，郎平被称为“铁榔头”，同时也是个“硬骨头”。将近 55 岁的她已经成为了骨质疏松的高危人群，然而她的骨密度比一般人更高。

“我最近到北京协和医院做了一次骨密度测试，以前是 +0.1，今年比 0.1 还高，”郎平自豪地说，“他们说，铁榔头，你这骨头是好啊！”

如今郎平不仅带领中国女排重返世界巅峰，而且担当起“中国骨质疏松防治宣传员”。在首届“骨”动巾国健骨操创意大赛决赛上，郎平分享了她的护骨法则。

对家人：为妈妈补好钙

1987 年郎平去美国留学后，经常给妈妈买多种维生素和钙片，妈妈平时还喜欢喝奶制品。现在不仅郎平骨头硬，郎妈妈的骨骼也非常强健。70 多岁的郎妈妈有次骑自行车摔倒了，一点事都没有。

“需要提醒大家，补钙越早越好，平时要注意饮食营养均衡，加吃钙片补钙。”郎平提醒，尤其是老年人、绝经后女性、有骨质疏松家族遗传史的人、体重比较轻的人，都属于骨质疏松的高危人群，更需要补钙和运动。

骨质疏松被称为“沉默的杀手”，大部分患者早期没有症状，但到了晚期，大多数病人会出现全身关节疼痛，甚至稍有不慎受到磕碰便骨折，对老人生命安全造成威胁。

对队员：拉着队员晒太阳

“天气好、空气好的时候，我们就拉着运动员到田径场去跑步，尤其是室内运动员，要多晒晒太阳。”郎平对于晒太阳颇有心得，“在室内隔着一层玻璃晒没用”、“户外运动最好在下午两点前”。

“在美国很多人专门到海边去晒日光浴，而国内很多人害怕晒太阳，主要怕晒黑，有太阳就到阴凉地躲着。”郎平认为大家没有认识到晒太阳的重要性。其实阳光中的紫外线能够刺激皮肤合成维生素 D，而维生素 D 能够帮助人体吸收钙，并使钙沉积到骨髓中。

对自己：坚持运动强健骨骼

作为一名运动员和教练，郎平的运动量显然大于常人。但是除了训练外，她还坚持日常的户外锻炼。郎平表示，运动能够有效预防‘胃’质疏松，强健骨骼。“现在很多上班族整天坐着不动，工作忙没时间锻炼，还是应该每天抽 15～20 分钟的时间走一走，坚持下来对骨骼健康大有帮助。”郎平警告，骨质疏松并不是老年人的专利，普通人 35 岁以后骨量就开始走下坡路了。要想远离骨质疏松，必须从中青年阶段就要开始预防。

防骨折有个3F原则

■ 健康时报记者 王 琪

相关阅读：近日，由钙尔奇支持的第十二届钙素论坛举行，多位来自各个学科的国内外权威专家提出，长期充足的钙剂和维生素D的补充可以帮助防治骨质疏松症，构筑骨骼健康。

FALL：防跌倒

“我本身是做创伤骨折的，门诊上很多老年人摔一下就骨折了，老年人骨折就意味着更高的死亡风险，因此防跌倒应该是预防骨折的第一步。”北京积水潭医院副院长、创伤骨科主任医师贺良教授建议，应该通过日常生活方式的改变，降低跌倒的风险，如穿防滑的鞋、让老年人的房间离卫生间更近、在家庭中或者养老机构中设置防跌倒设施、扶手、防滑垫等，特别是浴室。

老年人还应该通过体育锻炼增强肌肉力量，“如果大腿的肌肉力量足够强，就会很大程度上减少跌倒的风险。”此外，一些可能会增加老年人跌倒风险的疾病，也应该尽早治疗，如眼病。

FORCE：降低跌倒受力

摔倒时哪儿着地？不同的人可能有不同的姿势，应当避免摔死跟头，要顺势倒地，减少受力。

“滑雪运动员感觉要失去平衡的时候，都是以臀部侧面着地，臀部脂肪较多，脂肪可以给骨骼一个缓冲的作用，而且可以避免摔倒对尾椎骨及其他部位的伤害。”贺良教授强调。

年纪比较大的、容易摔倒的老年人还应该穿戴防护垫，尤其应该注意对头部的保护。

“我们会通过受伤时的受力来判断病人是不是骨折疏松，比如病人走着走着路一滑摔倒而骨折，我们叫低能量损伤，这种就是骨质疏松性骨折（除了骨肿瘤情况外），从高处坠落、交通事故里很大力量受伤的病人就是高能量损伤，但是高能量损伤的病人如果骨密度低，也是有骨质疏松的可能。”贺良教授说。骨质疏松病人的骨头就像鸡蛋壳一样薄，临床上很难治疗。手术中需要使用附加骨板，局部增强等技术，因此骨折后愈合更慢。

FRAGILITY：改善骨脆性

“76.9%的非暴力骨折患者都需要排除骨质疏松的可能性，而一旦发生骨质疏松骨折，再次骨折的可能性比正常人要高4～5倍。”贺良教授说，在几年前，门诊会发现很多人骨折后做完手术，一两年时间又骨折了，当时没有骨质疏松的意识，当骨折是意外事件，没有当成长期潜在隐患。其实，骨质疏松就像房子被白蚁蛀了，当房子倒了，如果只是重新盖房子、而不是除白蚁，这房子肯定还是不牢固。

因此，临床医生会通过增加骨骼的强度来改善骨脆性，如果患者出现骨质疏松。则要增加抗骨质疏松的治疗，这些治疗可以减少破骨细胞的活动，增加成骨细胞的活动，同时，贺良教授建议，患者也应该进行适当的体育锻炼。

机关工委大事记 2015 年 9 月 14 日 –11 月 25 日

9 月 14 日，区直机关工委召开中心组（扩大）学习交流会，开展“严以律己”第二次学习研讨会，聚焦“严守党的政治纪律和政治规矩，自觉做政治上的明白人”，深入开展研讨交流。交流会上，办公室、组织部、宣传部、纪工委和工会团工委五个党支部代表汇报了个人学习体会和认识。

9 月 22 日，区直机关工委召开群团组织联席会议，传达学习中央和自治区党委群团工作会议精神，对区直机关加强和改进群团工作进行动员。区直机关各部门及中央驻宁单位工会、团委、妇委会负责人近 130 人参加会议，区直机关工委副书记马春杨对进一步做好区直机关工青妇工作提出了要求。区直机关工会工委、团工委、妇工委负责同志就李建华书记在自治区党的群团工作会议上的讲话精神及《自治区党委关于加强和改进党的群团工作的实施意见》进行了传达。

9 月 30 日，区直机关召开精神文明建设工作会议，区直机关工委书记、文明委主任叶旭，自治区党委宣传部副部长毛录出席会议并讲话。自治区文明办副主任高建博，区直机关文明委成员单位领导、各单位分管同志、文明办主任和机关党委专职副书记近 180 人参加了会议。会议表彰了自治区纪委（监察厅）机关、党委组织部、党委宣传部、政法委等 19 个精神文明建设先进单位，自治区党校、政府办公厅、地矿局等六个创建单位作了大会交流发言。

10 月 12 日，自治区党委崔波副书记调研了区直机关基层服务型党组织建设工作。崔波先后实地察看了自治区水利厅唐徕渠满达桥管理所、司法厅强制隔离戒毒所入所教育大队、政务服务中心、交通运输厅道路监控中心等 4 个观摩点，听取了区人社厅机关服务型党组织建设“10 个 1 工作包”、区地税局宁东分局窗口单位服务型党组织建设、区科协少数民族科普队基层服务型党组织建设情况汇报。崔波指出，区直机关基层服务型党组织建设开展以来，各单位高度重视、统一思想、稳步推进，各项工作有特色、有亮点，创造出了一些新鲜的经验，取得了明显成效，应给予充分肯定。他强调，机关基层党组织要转变观念、准确定位，抓住服务党员干部这个重点，

通过推动干部队伍素质提升、作风转变，最终实现服务中心、服务大局的目的。要做好评星定级工作，在合理确定星级的同时，还要指出存在问题，明确努力方向，增强工作针对性；要完善党员评议机制，把评选优秀党员与优秀公务员结合起来，科学制定评议标准，合理确定参评人员，确保党员评议工作科学公正。要用“互联网 +”的理念谋划和开展服务型党组织建设工作，不断提高信息化、智能化水平，加强现代传媒技术在党建领域的应用，探索建立全区统一的党组织党员数据库，实现信息共享和组织关系转接等网上办理，促进党组织建设管理更加规范便捷。通过建立一定范围的 QQ 群、微信群，积极开展互动分享和交流探讨，节约工作成本，提高党员的参与度。

10 月 8 日至 16 日，区直机关工委、体育局、总工会、文联联合成功举办了区直机关第八届职工运动会暨第二届书美影作品展。本届运动会以“快乐运动，健康工作”为主题，体育比赛项目共设 12 个大项、44 个小项，区直机关共有 89 个单位、4500 多名干部职工踊跃报名参加。书美影作品展以“中国梦·宁夏美”为主题，共收到区直 64 个单位报送的 730 多幅作品，其中书法作品 165 幅，美术作品 101 幅，摄影作品 467 幅。经专家组评审，有 240 多幅入选展出。同时还收到自治区一些老领导和知名艺术家祝贺作品 28 幅。

10 月 19 日，自治区党委宣传部、区直机关工委邀请中国战略与管理研究会常务理事、共和国开国中将韩练成将军之子韩兢为区直机关党员干部作了理想信念专题报告。区直机关工委书记叶旭主持会议并讲话，自治区党委宣传部文明办专职副主任高建博出席会议，区直机关工委、有关厅局领导同志，以及区直机关各单位党员干部代表参加了报告会。

10 月 21 日，区直机关工会统计及财务审计工作培训班在宁夏工会大厦举办。区直及中央驻宁各单位负责工会年报统计和工会财务工作的人员参加了培训。自治区总工会高级会计师李学菊就机关工会账务相关政策法规知识、工会账务管理规定及各级工会在落实账务规定方面应重点把握的问题等进行了辅导。

10 月 21 日，由自治区人社厅巡视员武平带领自治区“六五”普法第 16 检查验收小组一行 6 人，采取听取工作汇报、查阅资料、核对帐目、交流座谈等方式，对区直机关工委“六五”普法工作进行了检查验收。区直机关工委副书记、纪工委书记余剑雄主持汇报会，工委副巡视员李林贵代表工委向考核组汇报了工委“六五”普法工作落实情况。

10 月 27 日，区直机关文明委、自治区政府办公厅联合举办“德耀宁夏 – 道德模范在身边”区直机关首场事迹报会。区直机关工委书记、文明委主任叶旭出席会议并致辞，区直机关工委副巡视员、文明委委员李林贵主持会议，自治区政府党组成员、纪检组长陈晓梅，区直机关各单位分管精神文明工作的同志、党员干部近 300 人参加了报告会。

10 月 25 日至 11 月 1 日，区直部门机关党委专职副书记能力提升培训班在中共中央直属机关党校举办，来自区直各厅局新任职的机关党委专职副书记、部分专职党务干部共 60 人参加了培训。

11 月 2 日至 7 日，区直机关工会工委在浙江大学继续教育学院举办了 2015 年工会主席培训班，来自区直机关和五市的工会主席、女工委主任及部分机关党委专职副书记共计 52 人参加了培训。

11 月 9 日，区直机关工委召开中心组（扩大）学习会，专题学习贯彻十八届“五中”全会精神，工委书记叶旭传达了自治区党委举办的全区学习贯彻党的十八届五中全会精神领导干部专题学习班的精神，并对贯彻落实会议精神提出具体贯彻意见。

11 月 10 日，区直机关第一协作区召开机关党建工作推进会，片区分管领导、区直机关工委副书记马春杨出席并讲话，来自第一片区 22 个部门机关党委专职副书记、党务干部参加会议。

11 月 9 日，区直机关工委召开中心组（扩大）学习会，就“严以用权”专题进行学习交流，聚焦“严以

用权，真抓实干，实实在在谋事创业做人，树立忠诚、干净、担当的新形象”主题。工委书记叶旭，工委副书记马春杨、蔡旭东，工委副巡视员李林贵 4 名班子成员围绕“怎样严以用权、如何严以用权、权力为谁所掌所用”等问题作了深刻的交流发言。

11 月 10 日，区直机关工委会同自治区纪委、党委组织部联合举办区直机关新任处级干部廉洁从政学习班。区直机关工委书记叶旭作开班动员讲话，自治区党委组织部纪检组长刘跃成、自治区纪委组织部副部长徐丽萍出席开班式，工委副书记、纪工委书记余剑雄主持开班式。

11 月 13 日，海关总署第五巡视组组长邹朝银、副组长潘楚雄一行到区直机关工委调研银川海关机关党建工作，并同工委书记叶旭、副巡视员李林贵及办公室负责同志进行了座谈交流。

11 月 16 日，区直机关工委召开中心组（扩大）学习会，对新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》（下称《准则》和《条例》）组织专题学习辅导。区直机关工委书记叶旭主持学习辅导会，工委副书记、纪工委书记余剑雄就《准则》《条例》向机关全体党员干部作专题辅导。

11 月 2 日至 12 日，区直机关工委成立 3 个调研小组，在工委书记叶旭、副书记马春杨、蔡旭东的带领下，对五市机关党建工作进行调研。

11 月 23 日至 24 日，区直机关工委扶贫工作队为确保脱贫攻坚任务精准实施，加快推动帮扶对象发展特色产业和转移就业，经过认真谋划，多方协调，组织同心县马高庄乡赵家树村“两委”班子成员、党员代表、致富带头人和种养大户 20 多人，到银川市兴庆区、永宁县种养示范基地、科技园区进行实地参观学习，让村民在观摩中开阔眼界、启发思路，不断增强脱贫致富的信心和决心。

11 月 25 日，区直机关工委在石嘴山市组织召开五市机关党建座谈交流会，五市市直机关工委作了交流发言。会议期间，还组织与会人员到石嘴山市审计局、政协机关、总工会和政务大厅参观践学。

机关动态

宁夏政府机关事务管理局召开中心组（扩大）会议 传达学习十八届五中全会精神

11 月 4 日，自治区政府机关事务管理局召开中心组（扩大）会议，传达学习党的十八届五中全会精神。局领导班子成员、机关处以上干部及直属单位班子成员参加会议。

全议要求，各级党组织要全面准确把握全会精神实质，积极营造学习全会精神的浓厚氛围，不断把学习活动引向深入，扎实推动管理局重点工作的顺利完成。一是围绕落实抓学习。将学习十八届五中全会精神与开展“三严三实”专题教育相结合，与自身工作实践相结合，活学活用，以学习引领工作落实，以工作实践促进学习提升，做到“严”字当头学精神求实质、“实”处着力抓工作促落实。二是围绕总结抓学习。将学习十八届五中全会精神与做好当前工作相结合，对各处室、直属单位工作进行全面梳理，针对工作中的薄弱环节强化措施，全力推进，确保按时高质量完成各项目标任务。三是围绕谋划抓学习。要把学习重点放在把握中央对“十三五”的总体布局和谋划上，结合机关事务工作深入思考，切实用全会精神来谋划未来五年机关事务工作的发展思路，发展目标和重点任务。用精神武装头脑，指导实践，推动工作，不断促进机关事务工作再上新台阶。

（吴树青）

机关动态

区直宣传文化系统举办学习贯彻十八届五中全会精神暨党内法规培训班

11月20日，区直宣传文化系统学习贯彻十八届五中全会精神暨党内法规培训班在银川举办。组织区直宣传文化系统党员干部集中学习党十八届五中全会精神、观看了《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党组工作条例》专题辅导录像并进行了分组讨论。自治区党委常委、宣传部部长蔡国英主持开班仪式并讲话。蔡国英要求，要把学习宣传贯彻全会精神作为一项重要政治任务，精心安排部署。要迅速掀起学习宣传贯彻十八届五中全会的热潮；通过中心组学习等多种形式，学习宣传好全会精神，深刻领会全会精神实质，要广泛开展基层宣讲活动，加深人们对全会精神的理解和把握。要结合工作实际抓好《准则》和《条例》等党内法规贯彻落实，准确理解《准则》和《条例》的主要内容和具体要求，扎实做好宣传、解读等工作，进一步唤醒广大党员和党员领导干部的党章意识、纪律意识和规矩意识。宣传文化系统各单位（企业）党委（党组）要切实担当和落实好全面从严治党的主体责任，认真落实党组条例，带头维护纪律的严肃性和权威性，加强班子建设，全面完成各项工作任务，为加快四个宁夏建设提供坚强的政治和组织保证。

“刘玉修爱心毛衣编织队”走进结对扶贫村

11月16日，宁夏广播电视台组织人事处党支部和离退休党总支的5名老党员代表一行21人在张晓花处长的带领下，带着66件崭新的毛衣、围巾、鞋等500余件衣物和200多名离退休老党员的嘱托来到了宁夏广播电视台结对扶贫村——盐池县青山营盘台村社区，看望村小学的师生和困难群众。当天中午，在营盘台村委院内，组织人事处党支部党员志愿服务的旗帜和“刘玉修毛衣编织队”队旗鲜艳夺目。村委会院子里人头攒动，大人小孩喜气洋洋。66件崭新的毛衣及围巾和鞋子分发给了村中心小学的4名在校学生和部分困难群众。另外，460余件由组织人

事处的党员群众和离退休老干部捐助的衣服将由村委会组织发放给困难群众。

宁夏煤监局组织干部职工参观《毛泽东诗词书法手迹展暨纪念红军长征名家书画展》

11 月 2 日，宁夏煤监局组织 151 名干部职工前往自治区档案馆，参观了“毛泽东诗词书法手迹展暨纪念红军长征名家书画展”档案展览。本次展览是为纪念中央红军翻越六盘山 80 周年而举办，共汇集了区内外著名书画家的 80 余幅作品。通过参观，大家深入了解了毛泽东作为一代伟人其诗词书法中蕴含的高远意境和深刻哲理，领略了毛泽东同志波澜壮阔的诗词人生及独特的书法艺术魅力。

自治区政协举办“德耀宁夏道德模范在身边”事迹报告会

10 月 29 日，“德耀宁夏道德模范在身边”事迹报告会在自治区政协举行，我区 4 位道德模范进行先进事迹宣讲。自治区政协副主席张乐琴与政协机关、各民主党派和工商联机关全体干部职工一同聆听了报告。全国第五届道德模范吴涛的战友马政，讲述了吴涛在青银高速公路处理一起交通事故时 14 次严词拒绝肇事司机行贿，最后被轿车撞伤，因公殉职的故事。留日归来的医学博士李丽梅讲述了自己 7 年如一日，对癌症患者进行临终关怀，每天都经历着生离死别，用爱心让每一位患者在温暖中走完人生最后历程的苦辣酸甜。自治区环保厅环境监测中心站高级工程师党惠雯讲述了自己参加工作 26 年来，在照顾好伤残丈夫的同时，始终坚守着“让天更蓝、让水更绿”的环保梦，锻炼成长为一名环保卫士的经历。宁夏社会福利院副院长精神病科医生宋红讲述了自己 18 年来始终坚持在医疗第一线，处理大量疑难病症，医治各种精神患者数千例的感人事迹。报告会现场气氛热烈，掌声阵阵，表达了全体与会人员对道德模范们的崇敬之情。大家纷纷表示，道德模范的事迹感人至深、催人奋进，激励大家在各自平凡的岗位上敬业守责，用一点一滴的实际行动为全面提升公民道德素质作出积极贡献。

宁夏妇联与法院在全国率先建立互派干部学习锻炼机制

为落实中央和自治区党的群团会议精神，探索建立灵活多样的群团干部培养方式，宁夏高院、宁夏妇联联合下发了《关于全区各级法院和县级以上妇联互派干部学习锻炼的通知》（以下简称《通知》），创新建立了法院与妇联互派干部学习锻炼的工作机制，打出了制度化设计的“组合拳”。8 月份，彭阳县妇联率先开启妇联与法院互派干部模式，人员到岗，工作到位。随后，五市妇联已与同级法院建立了互派干部学习锻炼机制。其中，银川市、石嘴山市中级法院和妇联联合下发了互派干部学习锻炼的通知，固原六个市、县（区）实现了妇联与法院互派干部全覆盖。截止目前，全区已有 17 个市、县（区）妇联和法院落实了互派干部人选，开展了此项工作。妇联与法院干部跨系统互换岗位学习交流，与一般的学习培训相比，这种方法具有实践性强、学习速度快、学习效果好等特点。交流互派的干部直接承担陌生的岗位任务，会自发地吸收新鲜知识和方法，弥补自身知识结构的欠缺，也会主动运用自己原有的工作经验在新岗位上创新实践。干部在交流学习中开阔了视野、丰富了阅历、提升了能力，在部门工作相互促进中，开辟了培养干部和干部成长的新途径。

自治区纪委监察厅召开《中国共产党廉洁自律准则》等“三项法规”学习会

自治区纪委监察厅召开中心组学习（扩大）会，

深入学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党巡视工作条例》“三项法规”。

自治区党委常委、纪委书记陈绪国出席会议并讲话。陈绪国指出，学习宣传贯彻好“三项法规”是当前和今后一个时期的一项重大政治任务。各级纪检监察机关和纪检监察干部要充分认识修订颁布“三项法规”的重大意义，要学在前、做表率，把“三项法规”基本内容和主要条款印刻在心上，切实把思想和行动统一到中央重大决策部署精神上来，确保各项规定落到实处。要抓紧抓好“三项法规”的学习宣传、教育培训和贯彻落实，做好新旧条例衔接，努力在“学思践悟”上下功夫、见实效，做遵纪学纪守纪用纪的模范。以“三项法规”为工作指南和基本遵循，贯穿到监督执纪问责的全过程，正确把握和运用好监督执纪“四种形态”，立足抓早抓小，强化执纪监督问责，在全面从严治党中不断提高纪检监察工作的质量和水平，切实维护纪律的严肃性和权威性。要在巡视工作中增强问题意识和纪律意识，持续释放执纪必严的强烈信号。要认真履行监督责任，加强对各级党组织和广大党员学习贯彻情况的监督检查，确保党纪党规落到实处。

自治区卫生计生委专题辅导党的十八届五中全会精神

2015年11月13日，自治区卫生计生委结合正在开展的“三严三实”专题教育，邀请自治区党校副校长郝彤专题辅导党的十八届五中全会精神。委机关全体党员干部及直属各单位党政主要负责人共计110人参加。

辅导全面介绍了“十二五”时期党和国家各项事业取得的重大成就，深刻分析全面建成小康社会决胜阶段面临的形势，详细解读“十三五”规划建议的指导思想、基本原则、目标要求、基本理念和“十三五”时期经济社会发展主要任务，对卫生计生委广大干部职工进一步学习理解五中全会精神有很好的启发和帮助。

委党组要求委机关和直属各单位要认真学习领会十八届五中全会精神，切实把思想和认识统一到中央精神上来，把智慧和力量凝聚到实现卫生计生各项任务目标上来，扎扎实实抓好各项工作落实。一是把学习宣传贯彻全会精神与谋划我区卫生计生“十三五”时期的发展紧密结合起来，从全国、全区“十三五”发展的大格局中，认真研究宁夏卫生计生“十三五”的发展思路、目标、重点任务，切实为“十三五”卫生计生事业谋好局，布好图。二是把学习贯彻全会精神与加快推进全区卫生计生中心工作紧密结合起来，认真开展“从严从实抓落实、大干实干100天”的活动，对年初确定的目标任务再梳理，已完成的要总结提升、推广经验，确保完成全年主要目标任务。三是把学习贯彻全会精神与“三严三实”专题教育、学习《准则》《条例》紧密结合起来，坚持从严治党、依规治党，对党员干部从严教育、从严管理、从严监督，深入推进卫生计生系统党风廉政建设和反腐败工作，推动形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。（机关党委）

区交通运输厅党委举办“严以用权”专题研讨会

11月18日，自治区交通运输厅党委召开中心组（扩大）学习暨“严以用权”专题研讨会。党委书记、厅长许学民主持会议并作专题辅导。副巡视员王喜武、南武征围绕主题作了专题研讨辅导，厅机关部分处室负责人也结合学习和工作实际，谈思想、谈认识、谈体会，分别进行了发言，交流了学习体会。厅领导勾红玉、武宁生、张凌云、田贵强、卢清华及机关副处级以上领导干部共40余人参加了学习研讨。